

REPUBBLICA ITALIANA



*Regione Siciliana*

**PRESIDENZA**

**DIPARTIMENTO DEGLI AFFARI EXTRAREGIONALI**

**CONTRATTO COLLETTIVO**

**DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE**

---

**ANNO 2019**

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. n. 583/Gab del 07.10.2019;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016- 2018;

VISTO l'accordo sul Fondo Risorse Decentrate 2019, (d'ora in poi denominato accordo sul Fondo 2019) sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 27.12.2019 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018, con il quale sono state assegnate le risorse da destinare alle remunerazioni dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e per le indennità di cui alla tabella F, ex art. 90 comma 2 del citato CCRL 2016-2018, e quelle destinate all'attuazione di specifici progetti finalizzati all'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività, per il recupero dell'arretrato corrente dei relativi carichi di lavoro, nonché a premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale ex art. 90 comma 3 del CCRL;

VISTA la nota prot. n. 5617 del 16/01/2020 con la quale il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale trasmette il piano di riparto delle indennità di cui all'allegato "F" e dello straordinario nel quale è indicato l'ammontare delle risorse finanziarie assegnate al personale del comparto in servizio presso il Dipartimento degli Affari Extraregionali iscritte sul capitolo 212015, art. 5 per l'anno 2019 che sono pari complessivamente a € 34.600,00 così suddivise:

- Indennità di cui all'allegato "F" per i dipendenti a tempo indeterminato: € 4.600;
- Compensi per le prestazioni di lavoro straordinario per i dipendenti a tempo indeterminato: € 30.000,00.

PRESO ATTO dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2019;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2019, effettuato ai sensi dell'art 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L 2016-2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2019, dalle quali si evincono le quote del budget "Performance" assegnate al Dipartimento degli Affari Extraregionali in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato e determinato al 01.01.2019, che ammontano rispettivamente ad € 78.236,42 e ad € 3.786,91;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota prot. n. 38492 del 23.04.2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al

COBAS/CODIR  
FP CGIL  
SADIAS  
SI AD  
OILFR

personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "performance" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento degli Affari Extraregionali;

VISTO il Documento Unico di Programmazione del Dipartimento degli Affari Extraregionali per l'anno 2019 unitamente alle specifiche in esso contenute, il successivo aggiornamento e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale;

CONSIDERATO che in sede di prima applicazione, per l'anno 2019, si ritiene di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate all'Ufficio, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10% dei dipendenti di ciascuna categoria della struttura – considerando, in caso di decimali, l'arrotondamento all'unità superiore - che conseguano la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie; ove si verificassero situazioni di parità di posizione, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

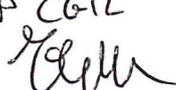
PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2019, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico relativo al riparto del budget "performance" assegnato al Dipartimento degli Affari Extraregionali che costituisce parte integrante del presente accordo;

VISTA la nota prot. n. 48577 del 6 agosto 2020 della Ragioneria Presidenza – Autonomie Locali e Funzione Pubblica del Dipartimento Bilancio e Tesoro con la quale comunica di avere rilevato la compatibilità dei costi ai sensi dell'art. 11 comma 1 del CCRL 2016/2018 del comparto non dirigenziale dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 17 luglio 2020;

#### CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento degli Affari Extraregionali, di sottoscrivere il presente Contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2019 al personale a tempo indeterminato del comparto non

FA CGIL  


COBAS/CODIR  


SADIAS  


SIAA  


UIERL  


dirigenziale del Dipartimento degli Affari Extraregionali per l'anno 2019 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2019.

Le risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento degli Affari Extraregionali per la "performance" del personale in servizio a tempo indeterminato, per l'anno 2019, pari a € **78.236,42**, sono ripartite:

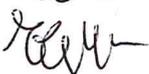
- 1) In misura di € **76.984,64** per la remunerazione della performance organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:
  - o € **53.889,25** pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della performance organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
  - o € **23.095,39** pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della performance individuale, secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;
  
- 2) In misura di € **1.251,78** per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10% dei dipendenti di ciascuna categoria della struttura - considerando, in caso di decimali, l'arrotondamento all'unità superiore - che conseguano la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie; ove si verificassero situazioni di parità di posizione, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Le risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento degli Affari Extraregionali per 2 unità di personale a tempo determinato pari a € **3.786,91** sono così ripartite:

- o € **2.650,84** pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della performance organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
- o € **1.136,07** pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della performance individuale, secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, già sottoposto al controllo dell'organo competente ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmesso all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

FP CGIL  


COBAS/CODIR  


SADIRS  


SIAI  

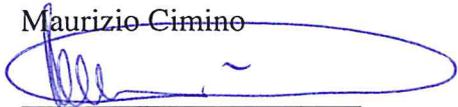

UILFPL  




**La delegazione di parte pubblica:**

Il Dirigente incaricato

Maurizio Cimino



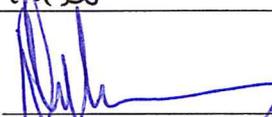
**Per la delegazione Sindacale:**

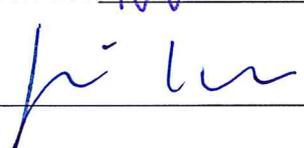
CGIL F.P. \_\_\_\_\_ 

C.I.S.L. - FP \_\_\_\_\_

U.I.L. - F.P.L. \_\_\_\_\_ 

CO.BAS-CODIR \_\_\_\_\_ 

S.A.Di.R.S. - C.I.S.A.S. \_\_\_\_\_ 

Si.A.D. \_\_\_\_\_ 

U.G.L. \_\_\_\_\_

## QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO DEGLI AFFARI EXTRAREGIONALI ALLA DATA DEL 01.01.2019:

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri
5	A	A1-A3	6,55
5	B	B1-B6	6,90
3	C	C1-C2	8,10
4		C3-C4	9,08
7		C5-C8	9,56
2	D	D1-D2	11,50
7		D3-D6	13,42
<b>33</b>	<b>TOTALE DIPENDENTI</b>		

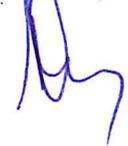
Parametro medio
311,73

<b>€ 78.236,42</b>	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:
<b>€ 76.984,64</b>	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
<b>€ 53.889,25</b>	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET)
<b>€ 23.095,39</b>	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET)
<b>€ 1.251,78</b>	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (1,6 % DEL BUDGET)
<b>€ 78.236,42</b>	<b>TOTALE</b>

### QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
5	A	A1-A3	6,55	€ 1.132,31	€ 5.661,54
5	B	B1-B6	6,90	€ 1.192,81	€ 5.964,07
3	C	C1-C2	8,10	€ 1.400,26	€ 4.200,78
4		C3-C4	9,08	€ 1.569,67	€ 6.278,69
7		C5-C8	9,56	€ 1.652,65	€ 11.568,56
2	D	D1-D2	11,50	€ 1.988,02	€ 3.976,05
7		D3-D6	13,42	€ 2.319,94	€ 16.239,55
<b>TOTALE</b>					<b>€ 53.889,25</b>

COBAS/CODIR  


SADIAS  


### QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
5	A	A1-A3	6,55	€ 485,28	€ 2.426,38
5	B	B1-B6	6,90	€ 511,21	€ 2.556,03
3	C	C1-C2	8,10	€ 600,11	€ 1.800,33
4		C3-C4	9,08	€ 672,72	€ 2.690,87
7		C5-C8	9,56	€ 708,28	€ 4.957,96
2	D	D1-D2	11,50	€ 852,01	€ 1.704,02
7		D3-D6	13,42	€ 994,26	€ 6.959,81
<b>TOTALE</b>					<b>€ 23.095,39</b>

SICAD  


OILFPL  


FP COIL  


### QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)


Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
5	A	A1-A3	6,55	€ 1.617,58	€ 8.087,92
5	B	B1-B6	6,90	€ 1.704,02	€ 8.520,10
3	C	C1-C2	8,10	€ 2.000,37	€ 6.001,11
4		C3-C4	9,08	€ 2.242,39	€ 8.969,56
7		C5-C8	9,56	€ 2.360,93	€ 16.526,52
2	D	D1-D2	11,50	€ 2.840,03	€ 5.680,06
7		D3-D6	13,42	€ 3.314,19	€ 23.199,36
<b>TOTALE</b>					<b>€ 76.984,64</b>

**QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (10% PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA)**

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importo
1	A	A1-A3	100	€ 178,83	€ 178,83
1	B	B1-B6	125	€ 223,52	€ 223,52
2	C	C1-C8	150	€ 268,24	€ 536,48
1	D	D1-D6	175	€ 312,95	€ 312,95
<b>TOTALE</b>					<b>€ 1.251,78</b>

<b>QUOTE PREMI PERFORMANCE</b>	<b>€ 76.984,64</b>
<b>QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO</b>	<b>€ 1.251,78</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 78.236,42</b>

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale – Maurizio Cimino

Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P. \_\_\_\_\_

C.I.S.L. – FP \_\_\_\_\_

U.I.L. – F.P.L. \_\_\_\_\_

CO.BAS-CODIR \_\_\_\_\_

S.A.Di.R.S. \_\_\_\_\_

Si.A.D. \_\_\_\_\_

U.G.L. \_\_\_\_\_

## QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO DEGLI AFFARI EXTRAREGIONALI ALLA DATA DEL 01.01.2019: TD

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri
	A	A1-A3	6,55
	B	B1-B6	6,90
1	C	C1-C2	8,10
		C3-C4	9,08
		C5-C8	9,56
1	D	D1-D2	11,50
		D3-D6	13,42
2	<b>TOTALE DIPENDENTI</b>		

Parametro medio
19,6

<b>€ 3.786,91</b>	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:
<b>€ 3.786,91</b>	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
<b>€ 2.650,84</b>	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET)
<b>€ 1.136,07</b>	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET)
	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE
<b>€ 3.786,91</b>	<b>TOTALE</b>

### QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
	A	A1-A3	6,55	€ 885,87	
	B	B1-B6	6,90	€ 933,20	
1	C	C1-C2	8,10	€ 1.095,50	€ 1.095,50
		C3-C4	9,08	€ 1.228,04	
		C5-C8	9,56	€ 1.292,96	
1	D	D1-D2	11,50	€ 1.555,34	€ 1.555,34
		D3-D6	13,42	€ 1.815,01	
<b>TOTALE</b>					<b>€ 2.650,84</b>

COBAS/CODIR  
ALE

SADIRG  
Ad

### QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
	A	A1-A3	6,55	€ 379,66	
	B	B1-B6	6,90	€ 399,94	
1	C	C1-C2	8,10	€ 469,50	€ 469,50
		C3-C4	9,08	€ 526,30	
		C5-C8	9,56	€ 554,13	
1	D	D1-D2	11,50	€ 666,57	€ 666,57
		D3-D6	13,42	€ 777,86	
<b>TOTALE</b>					<b>€ 1.136,07</b>

SrAd

CCFPC

FA CGIL

### QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
	A	A1-A3	6,55	€ 1.265,52	
	B	B1-B6	6,90	€ 1.333,15	
1	C	C1-C2	8,10	€ 1.565,00	€ 1.565,00
		C3-C4	9,08	€ 1.754,34	
		C5-C8	9,56	€ 1.847,08	
1	D	D1-D2	11,50	€ 2.221,91	€ 2.221,91
		D3-D6	13,42	€ 2.592,87	
<b>TOTALE</b>					<b>€ 3.786,91</b>

**QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO**

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importo
	A	A1-A3	100		
	B	B1-B6	125		
1	C	C1-C8	150		
1	D	D1-D6	175		
<b>TOTALE</b>					

<b>QUOTE PREMI PERFORMANCE</b>	<b>€ 3.786,91</b>
<b>QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.786,91</b>

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale – Maurizio Cimino

Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P. \_\_\_\_\_

C.I.S.L. – FP \_\_\_\_\_

U.I.L. – F.P.L. \_\_\_\_\_

CO.BAS-CODIR \_\_\_\_\_

S.A.Di.R.S. \_\_\_\_\_

Si.A.D. \_\_\_\_\_

U.G.L. \_\_\_\_\_