

**Dipartimento Regionale della Programmazione**  
**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**  
**“Performance” anno 2019**  
**personale del comparto non dirigenziale**

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale, adottato dall'Amministrazione regionale a partire dall'anno 2019, con D.P. n.517/Gab del 20/03/2019, integrato con D.P. n.539/Gab del 30/04/2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2019/2021 approvato con D.P. n.583/Gab del 07/10/2019 e il nuovo CCRL del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo Risorse Decentrate 2019, d'ora in poi denominato accordo Fondo 2019 sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 27/03/2020 ai sensi dell'Art.90 del CCRL. 2016/2018;

CONSIDERATI i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla “Performance” contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2019;

Tenuto conto del riparto delle risorse di cui all'art.3 dell'Accordo sul Fondo 2019, effettuato ai sensi dell'art.90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art.90, comma 2 del CCRL 2016/2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2019, dalle quali si evince che la quota del budget “Performance” assegnata al Dipartimento della Programmazione in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2019, ammonta ad euro 272.078,06;

CONSIDERATO che alla data del 01.01.2019 non risulta essere in servizio presso lo stesso Dipartimento personale a tempo determinato;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla “Performance” per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

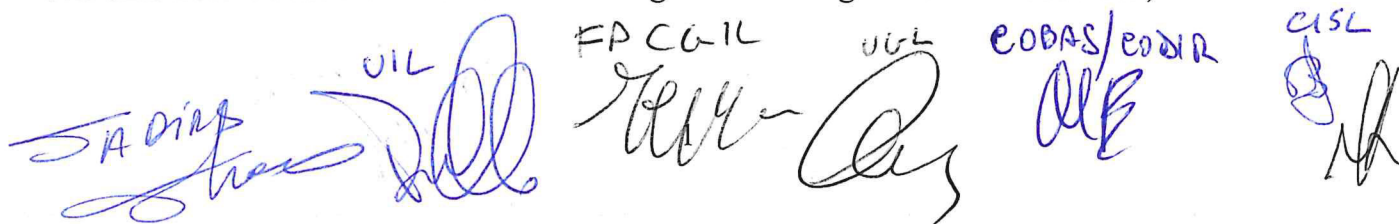
VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 38492 del 23.04.2020 concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget “Performance” assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento;

VISTO il Documento Unico di Programmazione del Dipartimento per l'anno 2019 unitamente alle specifiche in esso contenute, il successivo aggiornamento e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale;

VISTO l'Accordo Integrativo sottoscritto in data 05/02/2020, con il quale è stata autorizzata secondo le nuove modalità previste, la liquidazione al personale del comparto a tempo indeterminato del Dipartimento, delle spettanze relative allo straordinario effettuato nel corso dell'anno 2019 e delle indennità di cui all'allegato “F” del vigente CCRL 2016-2019;

SAOIRP  
OIL  
FPCGIL  
UGL  
COBAS/COBIR  
CISL



CONSIDERATO che in sede di prima applicazione, per l'anno 2019, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art.90, comma 4, del CCRL 2016/2018, è di destinare le risorse assegnate al Dipartimento, ai premi e trattamenti economici correlati alla "Performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione, in misura non inferiore al 30%, alla "Performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'Art.92 del CCRL 2016/2018 attribuendo ai dipendenti di ciascuna categoria che conseguono la valutazione compresa fra 90 e 100 una maggiorazione del premio individuale di cui all'Art.90, comma 4, del CCRL 2016-2018;

PRESO ATTO che ai sensi dell'Art. 5 dell'Accordo sul Fondo 2019, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla "Performance" nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alle multa prevista dal CCRL 2016/2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico di seguito specificato, di riparto del budget "Performance" assegnato al Dipartimento che costituisce parte integrante del presente accordo;

#### CONCORDANO

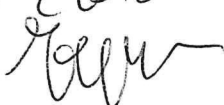
Per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento, di sottoscrivere la presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per ripartire il budget "Performance" 2019 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale del Dipartimento della Programmazione per l'anno 2019 e di non attuare specifici progetti di cui all'Art.90, comma 4, del CCRL 2016/2018, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2019.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento pari ad €272.078,06 sono ripartite:

1. In misura di €267.996,89 per la remunerazione della "Performance" organizzativa ed individuale come di seguito specificato:
  - A. €187.597,82 pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "Performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
  - B. €80.399,07 pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della "Performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;
2. In misura di €4.081,17 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui all'art.92 del CCRL attribuendo ai dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni comprese tra 90 e 100 una maggiorazione del premio individuale di cui all'art.90, comma 4, del CCRL 2016-2018.

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione costituiscono economie di bilancio.

  
SADIPES  
STO

FP CGIL  


EOBAS/CODIR  




La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art.11 del CCRL 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi 5 giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

FIRME

**Per la parte pubblica:**

Il Dirigente Generale del Dipartimento dott. Federico Amedeo Lasco



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Federico Amedeo Lasco', written over a horizontal line.

**Per la delegazione sindacale:**

CGIL F.P

CISL F.P.

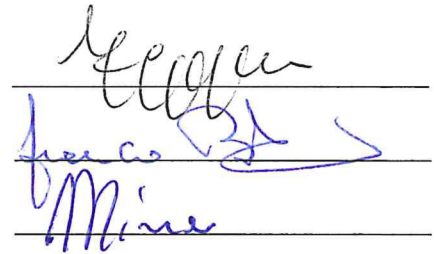
COBAS-CODIR

S.A.D.I.R.S

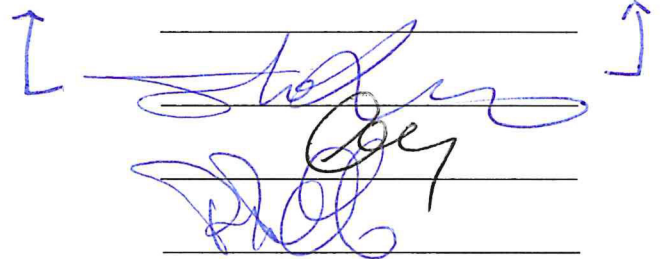
S.I.A.D.

U.G.L.

U.I.L. F.P.L.



Three handwritten signatures in blue ink, corresponding to the union names listed to the left. The first signature is for CGIL, the second for CISL, and the third for COBAS-CODIR.



Four handwritten signatures in blue ink, corresponding to the union names listed to the left. The first signature is for S.A.D.I.R.S, the second for S.I.A.D., the third for U.G.L., and the fourth for U.I.L. F.P.L. The signatures are enclosed in a blue bracket on the right side.

Dipartimento Regionale della Programmazione  
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
"Performance" anno 2019  
personale del comparto non dirigenziale  
Quadro Economico

Personale in servizio al dipartimento alla data del 01.01.2019

n.14 CATEGORIA A1 – A3  
n.11 CATEGORIA B1 – B6  
n.13 CATEGORIA C3 - C4  
n.39 CATEGORIA C5 - C8  
n. 2 CATEGORIA D1 - D2  
n.28 CATEGORIA D3 – D6

**TOTALE DIPENDENTI : n. 107**

---

€ 272.078,06 budget "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI'  
RIPARTITO:

€ 267.996,89 DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED  
INDIVIDUALE DI CUI

- € 187.597,82 DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70% DEL BUDGET)
  - € 80.399,07 DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30% DEL BUDGET)
  - € 4.081,17 DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE
  - 
  - **TOT euro 272.078,06**
- 

Il presente accordo è valido solo per il 2019.

Palermo, 14 DIC. 2020

FP CGIL  
SADRS  
VIL  
CISL  
VIL  
COBAS/ORDIN  
del E

