

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo

Dipartimento Protezione civile

Anno 2013

UIC FPL
Cherchi

Art. 1

Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, di seguito nominato C.C.D.I. relativo all'utilizzo del FAMP anno 2013, stipulato in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera A e dell'art. 6 del CCRL 2002-2005, si applica al personale di ruolo a tempo indeterminato, al personale a tempo determinato contrattualizzato ex L.61/98 al personale della SORIS in servizio presso il Dipartimento regionale di Protezione Civile

Art. 2

Durata e decorrenza

Il presente C.C.D.I. è valido per l'anno 2013. Esso, rimane, comunque, in vigore fino alla stipula del successivo contratto collettivo decentrato integrativo ad esclusione della parte economica. L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale. Sono disciplinate con il presente contratto integrativo, relativamente al personale a tempo indeterminato, al personale a tempo determinato contrattualizzato ex L.61/98 e al personale della SORIS le materie relative alla destinazione ed alla individuazione dei criteri generali per la ripartizione del FAMP

Art. 3

Obiettivi

Obiettivi del presente contratto sono:

SORIS
R

UIC
R

CCRL/CCOIR
R

CGIC FA
R

- Regolare i sistemi di incentivazione del personale in servizio destinatario del presente contratto sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;
- Disciplinare l'utilizzazione e la distribuzione del FAMP che è finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali mediante la realizzazione in sede di contrattazione di piani e progetti strumentali e di risultato;
- Definire i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione

Art. 4

Risorse

Con D.D. n. 3041/2013 il Dipartimento Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione ha provveduto alle variazioni nel Bilancio della Regione siciliana per l'anno 2013, al fine di consentire l'avvio delle contrattazioni collettive decentrate integrative presso i Dipartimenti e le strutture equiparate.

Pertanto, viene destinato, a favore del personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, il budget, sulla scorta della media ponderata delle retribuzioni del personale attualmente in servizio presso il Dipartimento, pari ad € 748.214,49 Cap. 212015 di cui € 150.000,00 per indennità rischio ai sensi dell'art. 17 dell'accordo ARAN dell'11.11.2013.

Al personale con contratto di lavoro a tempo determinato (ex art. 23 quater L 61/98, e SORIS) viene destinata la somma pari ad € 594.625,13.Cap. 212031. Da detta somma € 120.000,00 sono destinati al pagamento dell'indennità di turnazione al personale della sala operativa (SORIS).

Dette risorse sono utilizzate secondo le modalità stabilite nell'allegato "B".La relativa ripartizione avverrà secondo le modalità previste nelle tabelle allegate.

Eventuali incrementi della dotazione finanziaria dei suddetti capitoli che dovessero intervenire nel corso dell'anno 2013 per effetto di variazioni di Bilancio disposte dal Dipartimento Bilancio e Tesoro sono da imputare alla quota destinata al piano di Lavoro.

Vik FPL
S.P.

5152
H

COBAS
A)

CGIL PF
BUT

SAD 35
B

L'ipotesi di accordo sottoscritto in data 11 novembre 2013 fra l'ARAN Sicilia e le OO.SS all'art. 19 ha stabilito di procedere all'erogazione di un acconto

a) "quanto ai 7/12 dei compensi attribuiti per la partecipazione al piano di lavoro, entro il termine di giorni trenta dalla sottoscrizione definitiva dell'accordo e comunque entro il 30.11.2013;

b) quanto ai 2/12 entro il termine del 30.11.2013;

c) quanto ai residui 3/12 entro il termine del 31.01.2014"

secondo i criteri previsti dal C.C.R.L. salvo il diritto al rimborso o conguaglio all'esito della valutazione annuale.

Le eventuali economie che si dovessero registrare sul Cap 212015 e sul Cap. 212031. verranno ridistribuite rispettivamente tra tutto il personale a tempo indeterminato e determinato partecipante al piano di lavoro.

Art.5

Procedura di stipula

Le sottoscritte delegazioni di parte pubblica e delle organizzazioni sindacali, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 4 e 6, nonché del titolo V – capi III e IV – del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale quadriennio giuridico 2002/2005 sottoscrivono l'allegata ipotesi del C.C.D.I. per l'approvazione dei criteri di attribuzione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro e del piano di riparto del FAMP 2013

L'ipotesi del C.C.D.I. definita dalla delegazione trattante, seguirà il seguente iter:

- Trasmissione dell'ipotesi di contratto entro 5 giorni dalla sua definizione alla Ragioneria Centrale della Presidenza, per la verifica della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio successivamente alla acquisizione delle risorse;
- Sottoscrizione del contratto da parte delle delegazioni trattanti sulla scorta del controllo sulla compatibilità dei costi e della certificazione degli oneri resa dall'organo di controllo

Il testo contrattuale sarà trasmesso all'Aran Sicilia entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva.

CISC
OK

CASAS LEONAR
R

C.G. 316 FID
FID

SADIES
Q

Art. 6

Piano di lavoro

Il piano di lavoro costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza della struttura, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili. Esso costituisce parte integrante del presente contratto. I criteri per la partecipazione ai piani di lavoro sono quelli stabiliti dal comma 3 dell'art. 91 del CCRL.

Art.7

Criteri per l'attribuzione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro

Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro saranno calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL 2002-2005.

Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente a qualsiasi titolo eccetto quelle per ferie, astensione obbligatoria, malattia, permessi sindacali.. Le decurtazioni vengono calcolate in ragione 1/360 dell'importo annuale.

L'individuazione delle indennità erogabili previste all'allegato "M" del CCRL decorrenti dal 1° gennaio 2013 sarà effettuata in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa nell'ambito delle risorse FAMP. Tutte le indennità sono legate all'esercizio della funzione.

Le somme a qualsiasi titolo non utilizzate saranno imputate alle singole strutture così come recita l'art. 92 comma 4 del CCRL.e verranno ridistribuite tra tutto il personale partecipante al piano di lavoro.

Si concorda ,altresi, che le eventuali ulteriori economie che si dovessero registrare, ad eccezione di quelle espressamente regolamentate dal vigente CCRL (art.92 c.4 e art 94 c.3),e/o gli eventuali incrementi contabili realizzati al 31.12.2013, verranno ridistribuite tra tutto il personale partecipante al piano di lavoro.

La contrattazione decentrata aziendale potrà stabilire elementi di incentivazione per particolari prestazioni di lavoro non specificatamente retribuite, a valere sul piano di lavoro.

CISA

COBAS/COORDIR

CCRL FP

SADIR

La quota finale da corrispondere sarà liquidata tenendo conto della valutazione finale del singolo dipendente e delle esenze effettuate nel corso dell'anno .

Le eventuali somme disponibili registrate a seguito delle decurtazioni operate sulla base delle valutazioni individuali finali e dello straordinario previsto e non utilizzato verranno ridistribuite tra tutto il personale partecipante al piano di lavoro.

VIC FPL
[Signature]

Art.8

Valutazione degli apporti individuali di produttività

La metodologia utilizzata per la valutazione degli apporti individuali di produttività è riportata nell'allegato "A" al presente C.C.D.I. e ne fa parte integrante.

La valutazione finale di ciascun dipendente sarà effettuata dal Dirigente responsabile di Area o Servizio con il raccordo del Dirigente dell'unità operativa, ove esistente, alla quale il dipendente è assegnato entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento, nel caso di assegnazione ad altra Area o Servizio, disposta nel corso dell'anno, alla valutazione finale provvederà il Dirigente preposto alla struttura presso la quale il dipendente ha prestato il maggiore periodo di servizio. La valutazione avverrà attraverso la compilazione della scheda allegata e terrà conto dei criteri previsti all'art. 91 del CCRL comma 3, introducendo, inoltre una correlazione dinamica tra remunerazione e contenuti delle posizioni di lavoro in termini di responsabilità sostanziali, competenze professionali, contributi partecipativi, profili motivazionali e di adattamento al contesto lavorativo. La compilazione delle schede sarà effettuata da parte dei Dirigenti responsabili di Area o Servizio con il raccordo dell'Unità operativa, ove esistente, coinvolgendo in tale attività anche il soggetto valutato, il quale dovrà controfirmare la scheda anche ai fini dell'erogazione del compenso. Nel caso in cui il dipendente non dovesse condividere la valutazione espressa, lo stesso potrà chiedere per iscritto le motivazioni al soggetto valutatore e nel caso di ritenuti vizi del processo di valutazione potrà sottoporre il giudizio alla Commissione di cui all'art. 107 del CCRL. costituita con D.D.G. n. 27176 del 27 maggio 2009 e a seguito conferimento incarico di Dirigente Generale all'Ing. Calogero Foti, ricostituita con D.D.G. n. 371 del 18 settembre 2013.

CSE
[Signature]

COAS/COAIA
[Signature]

COIL FP
[Signature]

SADIES
[Signature]

La misura del compenso da erogare è correlata all'esito della valutazione finale. e a tal fine si individuano tre range

- Valutazione finale compresa tra 40% e 49% ;
- Valutazione finale compresa fra il 50% e 75%
- Valutazione finale compresa fra il 76% e 100%

UIL FPL
P

applicando i quali il dipendente, avrà diritto rispettivamente al 70%, all'85%, al 100% del compenso previsto per la partecipazione al Piano di lavoro, calcolato in base al parametro massimo previsto per la categoria di appartenenza.

Le eventuali somme disponibili registrate a seguito delle decurtazioni operate sulla base delle valutazioni individuali finali, verranno ridistribuite tra tutto il personale partecipante al piano di lavoro della struttura.

Si prescinde dall'acquisire la scheda di valutazione controfirmata dal dipendente, nel caso in cui lo stesso sia oggettivamente impossibilitato a controfirmare la scheda per prolungati periodi di assenza (ad es. a causa di gravi motivi di salute o aspettativa) o nel caso di collocamento in quiescenza.

Nel caso di trasferimento o assegnazione di personale da un Dipartimento o qualsiasi altro Ufficio a gestione autonoma ad un altro, disposto nel corso dell'esercizio finanziario, la valutazione del dipendente sarà effettuata da ciascuna delle strutture ove il dipendente ha prestato servizio in questo caso la valutazione attribuita sarà quella espressa dal Dipartimento dove il dipendente ha prestato il maggiore periodo di servizio.; il relativo trattamento economico accessorio, nell'ipotesi in cui non vengano disposte le prescritte variazioni di bilancio resta a carico del Dipartimento destinatario delle risorse assegnate in sede di riparto.

Art.9

Indennità

In analogia alla scelta operata nei precedenti esercizi di far gravare sulla quota destinata al piano di lavoro tutte le indennità previste nell'allegato "M" del C.C.R.L, per l'anno in corso le parti

UIL

COBAS Leonida
AB

CGIL FP
P

SALES

concordano che le risorse necessarie per la retribuzione delle indennità graveranno sulla quota destinata alla remunerazione per la partecipazione al piano di lavoro.

Art 10

Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al CCRL del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana, che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

Palermo, li _____

IL DIRIGENTE
D.ssa Giovanna Ferrauto

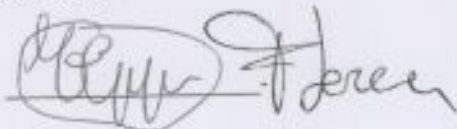
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE

(Ing. Calogero Foti)

DELEGAZIONI SINDACALI

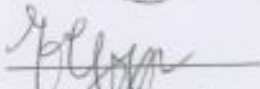
CISL FPS



COBAS CODIR

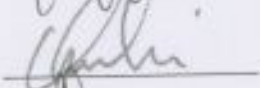


CGIL



UGL

UIL FPL



SIAD

SADIRS CISAS



FIADDEL CISAL

REPUBBLICA ITALIANA



Numero codice fiscale 80012000826
Partita IVA 02711070827



Regione Siciliana

Presidenza

Dipartimento della Protezione Civile

ALLEGATO "A"

*SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE
PER LA PARTECIPAZIONE AL PIANO DI LAVORO*

*UIL FPC
Chi'*

*SADIRS
Q*

*CGIL FA
Bella*

*CGIA/COA
P*

*CSC
A*

VALUTAZIONE INDIVIDUALE PER LA PARTECIPAZIONE AL PIANO DI LAVORO

Al fine di determinare un migliore assetto organizzativo e funzionale e una migliore efficienza, valorizzando la qualità e la professionalità del personale partecipante al piano di lavoro, le valutazioni finali per ciascun dipendente devono tenere conto dei criteri previsti all'art. 91 del C.C.R.L. così di seguito rappresentati:

- a. complessità e difficoltà del contesto in cui si opera;
- b. competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo;
- c. grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale;
- d. capacità gestionali con riferimento alla programmazione e al controllo;
- e. capacità di promuovere e gestire l'innovazione;
- f. rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti.
- g. Ampia autonomia e deleghe specifiche
- h. Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto;
- i. Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane.

Ciascun dipendente, in ragione delle proprie attitudini e della partecipazione al Piano, consegnerà un parametro individuale di partecipazione.

Dai nove criteri previsti dall'art. 91 del C.C.R.L., in base alle peculiari attività del Dipartimento, se ne individuano sei che vengono indicati nella seguente tabella semplificandone altresì l'espressione e precisando il peso da attribuire.

Elementi di valutazione	PESO VARIABILE DA CONTRATTARE	PESO CONTRATTATO
a) apporto al raggiungimento degli obiettivi	10-30	20
b) competenza nello svolgimento delle attività	10-30	25
c) capacità di adattamento al contesto lavorativo	10-30	10
d) interesse all'aggiornamento professionale e all'innovazione	10-30	15
e) autonomia nello svolgimento delle attività	10-30-	15
f) attitudine alla pianificazione del lavoro	10-30	15
TOTALE		100

CISE
A

COBAS/RODIA
R

CO-IL FP
R

SAPIES
L

Valutazione e relativo coefficiente da attribuire in relazione ai risultati raggiunti
da applicare ai pesi determinati in sede di contrattazione decentrata

Valutazione attribuita	Ridotta	Media	Alta	Altissima
Coefficiente di valutazione	0,4	0,5 - 0,6	0,7 - 0,8	0,9 - 1

Misura del compenso da erogare rapportata alla valutazione finale

Risultato attribuito a seguito della valutazione individuale

40%	49%
50%	75%
76%	100%

U14 F12
Dubi

SADIES
@

Misura del compenso da erogare in base al risultato conseguito

- valutazione compresa tra 40% e 49% compenso da erogare 70%
- valutazione compresa tra 50% e 75% compenso da erogare 85%
- valutazione compresa tra 76% e 100% compenso da erogare 100%

U14
F12

COGAS / COBIR
F12

COGAS / COBIR
F12

Regione Siciliana

PRESIDENZA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE
Piano di lavoro 2013

Scheda di valutazione individuale

UK/EPK
R

Dipendente:

Categoria professionale e posizione economica :

Attività

Elementi di valutazione	Peso contrattato (a)	Coefficiente di valutazione (b)	Risultato attribuito (a*b)
a) apporto al raggiungimento degli obiettivi	20		
b) competenza nello svolgimento delle attività	25		
c) capacità di adattamento al contesto lavorativo	10		
d) interesse all'aggiornamento professionale e all'innovazione	15		
e) autonomia nello svolgimento delle attività	15		
f) attitudine alla pianificazione del lavoro	15		
Risultato conseguito			%
Valutazione finale - Apporto del dipendente nella partecipazione al piano di lavoro			

Valutazione finale-apporto:40%-49%ridotto,50%-75%medio,76%-89% alto;90% - 100%altissimo.

IL DIPENDENTE

IL DIRIGENTE DELL'U.O

IL DIRIGENTE DI AREA/SERVIZIO

7512
H

COBAS/EDIN
Q

COLLETTA
T

SADIR'S
R

REPUBBLICA ITALIANA



Numero codice fiscale 80012000826
Partita IVA 02711070827



Regione Siciliana

Presidenza

Dipartimento della Protezione Civile

ALLEGATO "B"

CAPITOLI 212015 — 212031 -

VILFPK
[Signature]

RIPARTIZIONE DEL FONDO DI AMMINISTRAZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICACIA E DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI DESTINATO ALLA SPESA PER LA PARTE VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIVERSA DA QUELLA DIRIGENZIALE (F.A.M.P).

GSC
[Signature]

COBAS/ea on n
[Signature]

CGIC FP
[Signature]

SADIES
[Signature]

Risorse

Con D.D. n. 3041/2013 il Dipartimento Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione ha provveduto alle variazioni nel Bilancio della Regione siciliana per l'anno 2013, al fine di consentire l'avvio delle contrattazioni collettive decentrate integrative presso i Dipartimenti e le strutture equiparate.

Pertanto, viene destinato, a favore del personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, il budget, sulla scorta della media ponderata delle retribuzioni del personale attualmente in servizio presso il Dipartimento, pari ad € 748.214,49 Cap. 212015 di cui € 150.000,00 per indennità rischio ai sensi dell'art. 17 dell'accordo ARAN dell'11.11.2013.

Al personale con contratto di lavoro a tempo determinato (ex art. 23 quater L. 61/98, e SORIS) viene destinata la somma pari ad € 594.625,13. Cap. 212031. Da detta somma € 120.000,00 sono destinati al pagamento dell'indennità di turnazione al personale della sala operativa (SORIS)

Tanto premesso si procede alla ripartizione delle risorse finanziarie disponibili sui capitoli del FAMP ai sensi dell'art. 88 secondo le modalità e i criteri riportati nelle tabelle allegate.

CAPITOLO 212015

Com'è noto varie e rilevanti sono le incombenze a cui questo Dipartimento deve far fronte e per ciò è necessario ricorrere all'ausilio indispensabile dello straordinario. Al fine di assicurare lo svolgimento dei servizi istituzionali e la regolare funzionalità del Dipartimento si chiede l'assegnazione del 5%, da detrarre a monte sul budget generale da destinare al pagamento di prestazioni lavorative straordinarie, per la Segreteria di Direzione, l'Area AA.GG ed all'occorrenza, su disposizione del Dirigente Generale, per particolari e giustificate necessità, dei Servizi della sede centrale. Per la sede di Palermo si chiede l'attribuzione del 2% sul budget

6152
GJ

COBA 3/200 MR
GJ

CG 12 FP
GJ

SORIS
10

assegnato per tale sede, da destinare al pagamento di prestazioni straordinarie del Dipartimento .
Per quanto riguarda gli Uffici periferici, tale aliquota sarà contrattata in sede di contrattazione decentrata., in relazione alle specifiche esigenze degli stessi e comunque non potrà essere superiore al 20%.

Si concorda che le eventuali economie a qualsiasi titolo realizzate verranno ridistribuite tra tutto il personale partecipante al piano di lavoro.

INDENNITA' INFORMATICA

Secondo quanto previsto nell'elenco delle indennità erogabili di cui all'allegato "M" del C.C.R.L. del comparto, l'indennità informatica spetta " ai soggetti assegnati a centri formalmente costituiti o assegnati a sistemi informativi elettronici;cioè ad insiemi di servizi comprendenti la fase di programmazione-acquisizione ed elaborazione dei dati e quella relativa alla realizzazione registrazione o controllo di sistemi informativi".

Entro i predetti limiti, il Dirigente della struttura – nell'ambito dell'autonomia gestionale e tenendo conto delle competenze specialistiche, delle prestazioni effettivamente rese, nonché dell'apporto fornito alla funzionalità e all'efficienza della struttura, provvederà ad individuare i soggetti destinatari e la misura dell'indennità da corrispondere, determinata in misura mensile per un importo variabile, così come previsto nel citato elenco dell'allegato "M".

INDENNITA' CONSEGNETARIO CASSIERE

IL vigente CCRL del comparto prevede nella tabella "M" allo stesso allegata la corresponsione ai consegnatari e ai cassieri di una indennità compresa tra € 50,00 ed 250,00 mensili rapportata alle dimensioni dell'Ufficio e sarà stabilita in sede di contrattazione decentrata nelle rispettive province.

Per i rispettivi vice consegnatari e vice cassieri l'indennità sarà prevista nella misura del 50% come da CCRL.

Con D.D.G. n. 16 novembre 2009 n. 1423 registrato alla ragioneria centrale della Presidenza in data 30.11.2009 al n. 11 è stato approvato l'atto di Convenzione stipulata in data 3 luglio 2009

ASL
df

COBAS/CODIR
R

CGIL FP
Pelle

AD 27
01

tra l'Assessore Regionale alla Presidenza con delega alla Protezione civile ed il Presidente dell'Ente Nazionale per l'Aviazione civile, relativo all'utilizzazione ventennale dell'aeroporto di Boccadifalco di Palermo, giusta presa d'atto con deliberazione 14 luglio 2009 n. 251 della Giunta regionale. In conseguenza di ciò le aree e magazzini assegnati al Dipartimento e ricadenti all'interno dell'aeroporto di Boccadifalco, sono utilizzati dal Dipartimento di Protezione civile, per l'allocazione di materiali, mezzi e attrezzature in dotazione allo stesso. Conseguentemente si è reso necessario nominare un consegnatario per quella sede che abbia debito di vigilanza dei materiali, mezzi ed attrezzature in dotazione al Dipartimento. Ritenuto che tale sede è servente a tutto il Dipartimento l'indennità da erogare al consegnatario con sede a Boccadifalco dovrà essere decisa in sede di contrattazione centrale e dovrà essere prelevata a monte sul budget generale del Dipartimento.

Si concorda che le eventuali economie a qualsiasi titolo realizzate verranno ridistribuite tra tutto il personale partecipante al piano di lavoro.

ARTICOLAZIONE DEL'ORARIO DI LAVORO

Si conferma la consueta articolazione dell'orario di lavoro distribuito in 5 giornate lavorative antimeridiane ed un rientro pomeridiano nella giornata di mercoledì, salvo diversa autorizzazione da verificare caso per caso, per il completamento delle 36 ore settimanali nel rispetto delle seguenti fasce orarie:

lun/mar/gio/ven

-entrata

dalle 7,30 alle 9,00

mercoledì

dalle 7,30 alle 9,00 dalle 14,30 alle 16,00

CISX
A

COBAS/EDM
R

COIL FP
Bella

SALDES
K

-uscita	dalle 13,30 alle 15,30	dalle 13,30 alle 15,30	dalle 18,00 alle 20,00
-presenza obbligatoria	dalle 9,00 alle 13,30	dalle 9,00 alle 13,30	dalle 16,00 alle 18,00
-durata massima della prestazione giornaliera	7 ore	7 ore	4 ore

La pausa tra la prestazione lavorativa antimeridiana e quella pomeridiana è di almeno 30 minuti.

Il recupero dei permessi fruiti e dell'eventuale debito orario verrà effettuato nelle ore pomeridiane di lunedì, martedì, giovedì e venerdì.

Le prestazioni di lavoro straordinario vengono effettuate nelle ore pomeridiane di lunedì, martedì, giovedì e venerdì.

Per quanto attiene le sedi degli Uffici periferici si demanda alla contrattazione decentrata, fermo restando, che gli stessi devono essere aperti almeno due volte la settimana per consentire al personale in servizio il recupero del debito orario e le prestazioni di lavoro straordinario.


La durata massima della prestazione giornaliera è di 11 ore

L'attribuzione del buono mensa avviene secondo le modalità e le condizioni previste dall'art. 104 del CCRL. e, per l'assegnazione dello stesso, la prestazione pomeridiana debitamente autorizzata non può essere inferiore alle due ore.

Per garantire la copertura massima dell'orario di servizio giornaliero il personale che presta la propria attività lavorativa presso la SORIS è organizzato secondo una turnazione che copre un orario di servizio settimanale su sette giorni lavorativi. I turni giornalieri hanno i seguenti orari:


- 1 turno dalle ore 8,00 alle ore 14,00
- 2 turno dalle ore 14,00 alle ore 20,00
- 3 turno dalle ore 20,00 alle ore 8,00

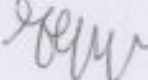
In ogni turno vengono impiegate sei unità di personale.

VIL FPL


SADIRS


Cost


Costas/CODIN


CCIL FA


BANCA DELLE ORE

Al fine di mettere i lavoratori in grado di fruire delle prestazioni di lavoro straordinario o supplementare, in modo retribuito o come permessi compensativi, è istituita, ai sensi dell'art. 95 del C.C.R.L., la banca delle ore, con un conto individuale per ciascun lavoratore. Nel conto ore confluiscono, su richiesta del lavoratore, le ore di prestazione di lavoro straordinario o supplementare, debitamente autorizzate, da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione. Nel caso di richiesta di pagamento, questa deve avvenire entro il mese di dicembre.

Le ore accantonate possono essere richieste da ciascun lavoratore o in retribuzione o come permessi compensativi, escluse le maggiorazioni di cui all'art. 90 del C.C.R.L. che in rapporto alle ore accantonate vengono pagate il mese successivo alla prestazione lavorativa.

L'Amministrazione, a domanda del dipendente, rende possibile l'utilizzo delle ore come riposi compensativi tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio, con riferimento ai tempi, alla durata ed al numero dei lavoratori contemporaneamente ammessi alla fruizione.

A livello dell'Amministrazione sono realizzati incontri fra le parti finalizzati al monitoraggio dell'andamento della banca delle ore ed all'assunzione di iniziative tese a favorirne l'utilizzazione.

Le ore accantonate sono evidenziate mensilmente nel cedolino delle presenze.

CAPITOLO 212031

Dalla quota FAMP assegnata, detratta l'indennità di turnazione per il personale della SORIS e la quota del 5% da destinare al pagamento di prestazioni straordinarie, le somme andranno interamente distribuite alle province in base alle masse stipendiali presenti in ogni provincia.

Si concorda che le eventuali economie che si dovessero registrare verranno ridistribuite tra tutto il personale partecipante al piano di lavoro.

Consorzio
R

CGIL FP
R

SORIS
R

Com'è noto varie e rilevanti sono le incombenze a cui questo Dipartimento deve far fronte e per ciò è necessario ricorrere all'ausilio indispensabile dello straordinario. Al fine di assicurare lo svolgimento dei servizi istituzionali e la regolare funzionalità del Dipartimento si chiede l'assegnazione del 5% da detrarre a monte sul budget generale da destinare al pagamento di prestazioni lavorative straordinarie, per la Segreteria di Direzione ed all'occorrenza, su disposizione del Dirigente Generale, per particolari e giustificate necessità, dei Servizi della sede centrale. Per la sede di Palermo si chiede l'attribuzione del 2% sul budget assegnato per tale sede, da destinare al pagamento di prestazioni straordinarie del Dipartimento. Per quanto riguarda gli Uffici periferici, tale aliquota sarà contrattata in sede di contrattazione decentrata, in relazione alle specifiche esigenze degli stessi e comunque non potrà essere superiore al 20%.

Palermo, li _____

IL DIRIGENTE
D.ssa Giovanna Ferrauto

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE

(Ing. Calogero Foti)

DELEGAZIONI SINDACALI

CGIL _____

CISL FPS _____

UIL FPL _____

SADIRS CISAS _____

COBAS CODIR _____

UGL _____

SIAD _____

FIADDEL CISAL _____

Contrattazione decentrata Palermo

Secondo quanto previsto nell'elenco delle indennità erogabili di cui all'allegato "M" del C.C.R.L. del comparto, l'indennità informatica, per la sede di Palermo, sarà erogata a n. 1 unità di personale nella misura di € 80,00

In analogia agli altri anni, sarà erogata un'indennità pari a € 250,00 mensili al consegnatario, un'indennità pari a € 125,00 mensili al vice consegnatario. Al cassiere sarà erogata un'indennità pari a € 250 mensili. Sarà erogata, un'indennità pari ad € 250,00 al consegnatario di Boccadifalco da detrarre a monte dal budget generale del Dipartimento.

Sarà trattenuta una quota pari al 2% del budget assegnato a Palermo per pagamento straordinario.

Palermo, li _____

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE

(Ing. Calogero Eati)



DELEGAZIONI SINDACALI

CGIL _____

CISL FPS _____

UIL FPL _____

SADIRS CISAS _____

COBAS CODIR _____

UGL _____

SIAD _____

FIADDEL CISAL _____

Integrazione Contratto collettivo decentrato integrativo

Dipartimento Protezione civile

Anno 2013

Art. 1

Campo di applicazione

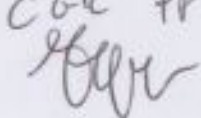
Con nota Prot. n. 71233/B.16.01 del 20 dicembre 2013 il Dipartimento Bilancio e Tesoro, a seguito richiesta di questo Dipartimento nota prot. n. 80649 del 5 dicembre 2013, ha comunicato la modifica del riparto FAMP 2013, già operato con DD n° 3041 del 27 novembre 2013, per il personale a tempo determinato secondo la tabella allegata alla citata nota. Alla luce della nuova assegnazione, viene destinato, a favore del personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, il budget, sulla scorta della media ponderata delle retribuzioni del personale attualmente in servizio presso il Dipartimento, pari ad € 677.474,86 Cap. 212015 di cui € 78.161,00 per indennità rischio ai sensi dell'art. 17 dell'accordo ARAN dell'11.11.2013.

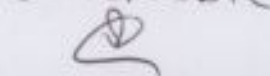
Al personale con contratto di lavoro a tempo determinato (ex art. 23 quater L 61/98, e SORIS) viene destinata la somma pari ad € 634.815,84. Cap. 212031, di cui € 71.841,00 per indennità rischio ai sensi dell'art. 17 dell'accordo ARAN dell'11.11.2013. Dalla quota FAMP, al netto dell'indennità rischio, € 120.000,00 sono destinati al pagamento dell'indennità di turnazione al personale della sala operativa (SORIS).

Dette risorse sono utilizzate secondo le modalità stabilite nell'allegato "B".del contratto. La relativa ripartizione avverrà secondo le modalità previste nelle tabelle allegate.

Eventuali incrementi della dotazione finanziaria dei suddetti capitoli che dovessero intervenire nel corso dell'anno 2013 per effetto di variazioni di Bilancio disposte dal Dipartimento Bilancio e Tesoro sono da imputare alla quota destinata al piano di Lavoro.

CISL FPS


COG FP


CONAS/COADIR


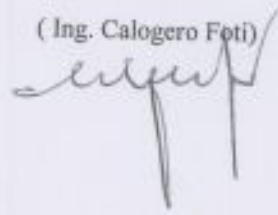
Palermo, li 23.12.2013

IL DIRIGENTE
D. ssa Giovanna Ferrante

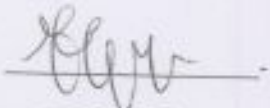
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

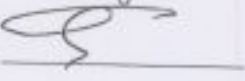
IL PRESIDENTE

(Ing. Calogero Foti)



DELEGAZIONI SINDACALI

CGIL 

CISL FPS 

UIL FPL _____

SADIRS CISAS 

COBAS CODIR 

UGL _____

SIAD _____

FIADDEL CISAL _____



PRESIDENZA



DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE

STANZIAMENTO - FAMP 2013 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO.
CAPITOLO 212015

F.A.M.P.		€ 677.474,86
INDENNITA' RISCHIO		€ 78.161,00
FAMP		€ 599.313,86
5% A MONTE		€ 29.965,69
INDENNITA' CONSEGnatARIO BOCCADIFALCO		€ 3.000,00
SOMMA DA RIPARTIRE		€ 566.348,17
RIPARTIZIONE PER PROVINCIA	SEDE DI PALERMO	€ 147.154,91
	SEDE DI AGRIGENTO	€ 114.736,39
	SEDE DI CALTANISSETTA	€ 25.915,45
	SEDE DI CATANIA	€ 126.035,22
	SEDE DI ENNA	€ 16.543,08
	SEDE DI MESSINA	€ 43.426,86
	SEDE DI RAGUSA	€ 31.684,63
	SEDE DI SIRACUSA	€ 17.073,11
	SEDE DI TRAPANI	€ 43.778,51

CISL FPS

CGIL FP

COBAS/COVIN

S. Actis S

PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.

		FAMP DA RIPARTIRE		€ 566.348,17		
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE REGIONALE NON DIRIGENTE ANNO 2013						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	56	5,88	329,28	€ 1.498,36		€ 83.907,96
B	58	6,48	375,84	€ 1.651,25		€ 95.772,50
C1-C2	1	8,04	8,04	€ 2.048,77		€ 2.048,77
C3-C4	4	9,04	36,16	€ 2.303,60		€ 9.214,38
C5-C6-C7-C8	20	9,54	190,8	€ 2.431,01		€ 48.620,14
D1-D2	2	11,4	22,8	€ 2.904,98		€ 5.809,95
D3-D4-D5-D6	94	13,4	1259,6	€ 3.414,62		€ 320.974,46
TOTALI	235		2222,52			€ 566.348,17
			TOTALE F.A.M.P.			€ 566.348,17


SADERS

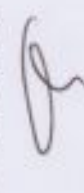
CISL FPS

 COBAS/COBIA


CGIL FP

PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
FAMP DA RIPARTIRE						€ 147.154,91
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE REGIONALE NON DIRIGENTE ANNO 2013 - PALERMO						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	3	5,88	17,64	€ 1.498,36		€ 4.495,07
B	4	6,48	25,92	€ 1.651,25		€ 6.605,00
C1-C2	0	8,04	0	€ 2.048,77		€ 0,00
C3-C4	3	9,04	27,12	€ 2.303,60		€ 6.910,79
C5-C6-C7-C8	10	9,54	95,4	€ 2.431,01		€ 24.310,07
D1-D2	2	11,4	22,8	€ 2.904,98		€ 5.809,95
D3-D4-D5-D6	29	13,4	388,6	€ 3.414,62		€ 99.024,03
TOTALI	51		577,48			
TOTALE F.A.M.P.						€ 147.154,91

Cgil FP



CISL FPS


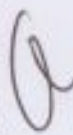
Stapiks



COSAS/COODIN





PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
				FAMP DA RIPARTIRE		€ 114.736,39
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE REGIONALE NON DIRIGENTE ANNO 2013 - Agrigento						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	13	5,88	76,44	€ 1.498,36		€ 19.478,63
B	16	6,48	103,68	€ 1.651,25		€ 26.420,00
C1-C2	1	8,04	8,04	€ 2.048,77		€ 2.048,77
C3-C4	0	9,04	0	€ 2.303,60		€ 0,00
C5-C6-C7-C8	5	9,54	47,7	€ 2.431,01		€ 12.155,03
D1-D2	0	11,4	0	€ 2.904,98		€ 0,00
D3-D4-D5-D6	16	13,4	214,4	€ 3.414,62		€ 54.633,95
TOTALI	51		450,26			
				TOTALE F.A.M.P.		€ 114.736,39

Stadler S


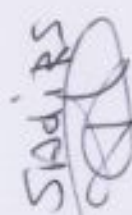
CISL FPS


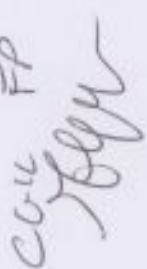
CISL FP


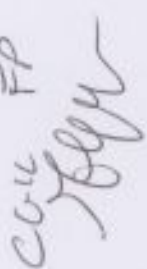
Cosas/Coordin




PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE REGIONALE NON DIRIGENTE ANNO 2013 - CALTANISSETTA						€ 25.915,45
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	2	5,88	11,76	€ 1.498,36		€ 2.996,71
B	0	6,48	0	€ 1.651,25		€ 0,00
C1-C2	0	8,04	0	€ 2.048,77		€ 0,00
C3-C4	0	9,04	0	€ 2.303,60		€ 0,00
C5-C6-C7-C8	1	9,54	9,54	€ 2.431,01		€ 2.431,01
D1-D2	0	11,4	0	€ 2.904,98		€ 0,00
D3-D4-D5-D6	6	13,4	80,4	€ 3.414,62		€ 20.487,73
TOTALI	9		101,7			
TOTALE F.A.M.P.						€ 25.915,45


SIADIRS



CISL FPS



COUL FP


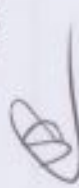
COBAS/COBIR


PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
FAMP DA RIPARTIRE						€ 126.035,22
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE REGIONALE NON DIRIGENTE ANNO 2013 - CATANIA						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	19	5,88	111,72	€ 1.498,36		€ 28.468,77
B	26	6,48	168,48	€ 1.651,25		€ 42.932,50
C1-C2	0	8,04	0	€ 2.048,77		€ 0,00
C3-C4	0	9,04	0	€ 2.303,60		€ 0,00
C5-C6-C7-C8	0	9,54	0	€ 2.431,01		€ 0,00
D1-D2	0	11,4	0	€ 2.904,98		€ 0,00
D3-D4-D5-D6	16	13,4	214,4	€ 3.414,62		€ 54.633,95
TOTALI	61		494,6			
TOTALE F.A.M.P.						€ 126.035,22

SADIRIS



CISL FPS


CGIL FP


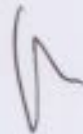
COSAS LEONAR


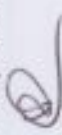


PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
						FAMP DA RIPARTIRE
						€ 16.543,08
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE REGIONALE NON DIRIGENTE ANNO 2013 - ENNA						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	2	5,88	11,76	€ 1.498,36		€ 2.996,71
B	2	6,48	12,96	€ 1.651,25		€ 3.302,50
C1-C2	0	8,04	0	€ 2.048,77		€ 0,00
C3-C4	0	9,04	0	€ 2.303,60		€ 0,00
C5-C6-C7-C8	0	9,54	0	€ 2.431,01		€ 0,00
D1-D2	0	11,4	0	€ 2.904,98		€ 0,00
D3-D4-D5-D6	3	13,4	40,2	€ 3.414,62		€ 10.243,87
TOTALI	7		64,92			
TOTALE F.A.M.P.						€ 16.543,08

CGIL FP



SACRIS



CISL FPS



COSAS/COIN





PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
FAMP DA RIPARTIRE						€ 43.426,86
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE REGIONALE NON DIRIGENTE ANNO 2013 - MESSINA						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	7	5,88	41,16	€ 1.498,36		€ 10.488,50
B	4	6,48	25,92	€ 1.651,25		€ 6.605,00
C1-C2	0	8,04	0	€ 2.048,77		€ 0,00
C3-C4	0	9,04	0	€ 2.303,60		€ 0,00
C5-C6-C7-C8	1	9,54	9,54	€ 2.431,01		€ 2.431,01
D1-D2	0	11,4	0	€ 2.904,98		€ 0,00
D3-D4-D5-D6	7	13,4	93,8	€ 3.414,62		€ 23.902,35
TOTALI	19		170,42			
TOTALE F.A.M.P.						€ 43.426,86

CGIL FP



CISL FPS



SAD 125



CASAS/CORIN


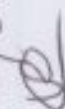


PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
FAMP DA RIPARTIRE						€ 31.684,63
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE REGIONALE NON DIRIGENTE ANNO 2013 - RAGUSA						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	6	5,88	35,28	€ 1.498,36		€ 8.990,14
B	4	6,48	25,92	€ 1.651,25		€ 6.605,00
C1-C2	0	8,04	0	€ 2.048,77		€ 0,00
C3-C4	0	9,04	0	€ 2.303,60		€ 0,00
C5-C6-C7-C8	1	9,54	9,54	€ 2.431,01		€ 2.431,01
D1-D2	0	11,4	0	€ 2.904,98		€ 0,00
D3-D4-D5-D6	4	13,4	53,6	€ 3.414,62		€ 13.658,49
TOTALI	15		124,34			
TOTALE F.A.M.P.						€ 31.684,63

CGIL FP



CISL FPS



SADIR S


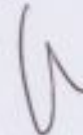
CoBAS/CoDIR





PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
				FAMP DA RIPARTIRE		€ 17.073,11
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE REGIONALE NON DIRIGENTE ANNO 2013 - SIRACUSA						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	0	5,88	0	€ 1.498,36		€ 0,00
B	0	6,48	0	€ 1.651,25		€ 0,00
C1-C2	0	8,04	0	€ 2.048,77		€ 0,00
C3-C4	0	9,04	0	€ 2.303,60		€ 0,00
C5-C6-C7-C8	0	9,54	0	€ 2.431,01		€ 0,00
D1-D2	0	11,4	0	€ 2.904,98		€ 0,00
D3-D4-D5-D6	5	13,4	67	€ 3.414,62		€ 17.073,11
TOTALI	5		67			
TOTALE F.A.M.P.						€ 17.073,11

Civil FP


SADINS


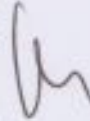
CISL FPS



COSAS/COBIN





PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
				FAMP DA RIPARTIRE		€ 43.778,51
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE REGIONALE NON DIRIGENTE ANNO 2013 - TRAPANI						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	4	5,88	23,52	€ 1.498,36		€ 5.993,43
B	2	6,48	12,96	€ 1.651,25		€ 3.302,50
C1-C2	0	8,04	0	€ 2.048,77		€ 0,00
C3-C4	1	9,04	9,04	€ 2.303,60		€ 2.303,60
C5-C6-C7-C8	2	9,54	19,08	€ 2.431,01		€ 4.862,01
D1-D2	0	11,4	0	€ 2.904,98		€ 0,00
D3-D4-D5-D6	8	13,4	107,2	€ 3.414,62		€ 27.316,98
TOTALI	17		171,8			
TOTALE F.A.M.P.						€ 43.778,51

CUIL FO


CISL FPS


SIADIRS


CosAS Kevin




PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE REGIONALE NON DIRIGENTE ANNO 2013 - PALERMO						€ 135.751,82
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	4	5,88	23,52	€ 1.389,22		€ 5.556,90
B	5	6,48	32,4	€ 1.530,98		€ 7.654,91
C1-C2	0	8,04	0	€ 1.899,55		€ 0,00
C3-C4	3	9,04	27,12	€ 2.135,81		€ 6.407,44
C5-C6-C7-C8	11	9,54	104,94	€ 2.253,95		€ 24.793,41
D1-D2	1	11,4	11,4	€ 2.693,39		€ 2.693,39
D3-D4-D5-D6	28	13,4	375,2	€ 3.165,92		€ 88.645,76
TOTALI	52		574,58			
TOTALE F.A.M.P.						€ 135.751,82

€ 147.154,91

totale famp Palermo
 2% straordinario da totale famp Palermo € 2.943,10
 indennità consegnatario € 250,00X12 mesi € 3.000,00
 indennità vice consegn. € 125,00X12 mesi € 1.500,00
 indennità cassiere € 250,00X12 mesi € 3.000,00
 indennità video X 1 unità € 80,00X12mesi € 960,00
 totale indennità
 netto famp Palermo

€ 11.403,10
 € 135.751,82

C.C.R.L. FP

CISL FPS

S. ASHRS

Cosy/Com R

[Handwritten signature]



PRESIDENZA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE

STANZIAMENTO - risorse assegnate nelle esercizio finanziario 2013 personale a contratto ex 61/98 e
SORIS - CAPITOLO 212015

F.A.M.P.		€ 634.815,84
INDENNITA' RISCHIO		€ 71.841,00
FAMP		€ 562.974,84
5% A MONTE		€ 28.148,74
TURNAZIONE SORIS		€ 120.000,00
somma da ripartire		€ 414.826,10
RIPARTIZIONE PER PROVINCIA	SEDE DI PALERMO	€ 172.067,27
	SEDE DI AGRIGENTO	€ 1.895,65
	SEDE DI CALTANISSETTA	€ 1.597,59
	SEDE DI ENNA	€ 14.783,71
	SEDE CATANIA	€ 141.538,11
	SEDE MESSINA	€ 41.239,39
	SEDE TRAPANI	€ 0,00
	SEDE SIRACUSA	€ 37.913,06
	SEDE RAGUSA	€ 3.791,31

SORIS

CGIL FP
[Signature]

COBAS/CODIR
[Signature]

CISL FPS
[Signature]

[Signature]

PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE
 APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.

RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE EX ART. 23 QUATER L. 61/98 NON DIRIGENTE E
 SORIS ANNO 2013

1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	0	5,88	0	€ 1.168,39		€ 0,00
B	34	6,48	220,32	€ 1.287,61		€ 43.778,85
C1-C2	20	8,04	160,8	€ 1.597,59		€ 31.951,89
C3-C4	8	9,04	72,32	€ 1.796,30		€ 14.370,40
C5-C6-C7-C8	90	9,54	858,6	€ 1.895,65		€ 170.608,77
D1-D2	41	11,4	467,4	€ 2.265,25		€ 92.875,07
D3-D4-D5-D6	23	13,4	308,2	€ 2.662,66		€ 61.241,12
TOTALI	216		2087,64			€ 414.826,10
TOTALE F.A.M.P.						€ 414.826,10

Handwritten signature and date: 21/11/13

Handwritten signature: S. Di Stefano

Handwritten signature

Handwritten signature: COBAS/COBIN

Handwritten signature: CISL FPS

PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
						PROV. PALERMO
						FAMP DA RIPARTIRE € 172.067,27
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE EX ART. 23 QUATER L. 61/98 NON DIRIGENTE E						
SORIS ANNO 2013						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	0	5,88	0	€ 1.168,39		€ 0,00
B	34	6,48	220,32	€ 1.287,61		€ 43.778,85
C1-C2	4	8,04	32,16	€ 1.597,59		€ 6.390,38
C3-C4	7	9,04	63,28	€ 1.796,30		€ 12.574,10
C5-C6-C7-C8	17	9,54	162,18	€ 1.895,65		€ 32.226,10
D1-D2	7	11,4	79,8	€ 2.265,25		€ 15.856,72
D3-D4-D5-D6	23	13,4	308,2	€ 2.662,66		€ 61.241,12
TOTALI	92		865,94			
TOTALE F.A.M.P.						€ 172.067,27

SORIS
 C.C.R.L.
 CISA FPS
 C.C.R.L. FP
 C.C.R.L. FP
 C.C.R.L. FP
 C.C.R.L. FP


[Handwritten signature]


PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L. PROV. AGRIGENTO						
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE EX ART. 23 QUATER L. 61/98 NON DIRIGENTE E						€ 1.895,65
SORIS ANNO 2013						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	0	5,88	0	€ 1.168,39		€ 0,00
B	0	6,48	0	€ 1.287,61		€ 0,00
C1-C2	0	8,04	0	€ 1.597,59		€ 0,00
C3-C4	0	9,04	0	€ 1.796,30		€ 0,00
C5-C6-C7-C8	1	9,54	9,54	€ 1.895,65		€ 1.895,65
D1-D2	0	11,4	0	€ 2.265,25		€ 0,00
D3-D4-D5-D6	0	13,4	0	€ 2.662,66		€ 0,00
TOTALI	1		9,54			
TOTALE F.A.M.P.						€ 1.895,65


SORIS
 CGIL FP
 Cisl FPS
 DODAS/CO.DIV.




PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
					FAMP DA RIPARTIRE	€ 1.597,59
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE EX ART. 23 QUATER L. 61/98 NON DIRIGENTE E SORIS ANNO 2013						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	0	5,88	0	€ 1.168,39		€ 0,00
B	0	6,48	0	€ 1.287,61		€ 0,00
C1-C2	1	8,04	8,04	€ 1.597,59		€ 1.597,59
C3-C4	0	9,04	0	€ 1.796,30		€ 0,00
C5-C6-C7-C8	0	9,54	0	€ 1.895,65		€ 0,00
D1-D2	0	11,4	0	€ 2.265,25		€ 0,00
D3-D4-D5-D6	0	13,4	0	€ 2.662,66		€ 0,00
TOTALI	1		8,04			
TOTALE F.A.M.P.						€ 1.597,59

SIAADIS


COIL FO



CISLFPS


COBAS/BOA/M

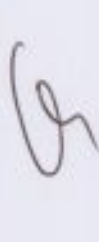



PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
						PROV. ENNA
						FAMP DA RIPARTIRE € 14.783,71
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE EX ART. 23 QUATER L. 61/98 NON DIRIGENTE E						
SORIS ANNO 2013						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	0	5,88	0	€ 1.168,39		€ 0,00
B	0	6,48	0	€ 1.287,61		€ 0,00
C1-C2	5	8,04	40,2	€ 1.597,59		€ 7.987,97
C3-C4	0	9,04	0	€ 1.796,30		€ 0,00
C5-C6-C7-C8	0	9,54	0	€ 1.895,65		€ 0,00
D1-D2	3	11,4	34,2	€ 2.265,25		€ 6.795,74
D3-D4-D5-D6	0	13,4	0	€ 2.662,66		€ 0,00
TOTALI	8		74,4			
TOTALE F.A.M.P.						€ 14.783,71

COLE FA

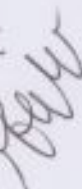

SADARS



CORAS/ROBIN

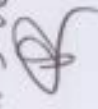

CISL FPS


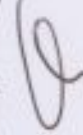


PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L. PROV. CATANIA						
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE EX ART. 23 QUATER L. 61/98 NON DIRIGENTE E						€ 141.538,11
SORIS ANNO 2013						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	0	5,88	0	€ 1.168,39		€ 0,00
B	0	6,48	0	€ 1.287,61		€ 0,00
C1-C2	1	8,04	8,04	€ 1.597,59		€ 1.597,59
C3-C4	1	9,04	9,04	€ 1.796,30		€ 1.796,30
C5-C6-C7-C8	43	9,54	410,22	€ 1.895,65		€ 81.513,08
D1-D2	25	11,4	285	€ 2.265,25		€ 56.631,14
D3-D4-D5-D6	0	13,4	0	€ 2.662,66		€ 0,00
TOTALI	70		712,3			
TOTALE F.A.M.P.						€ 141.538,11

CGIS FP


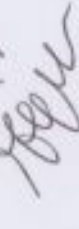
SADIRS


CASALLORE


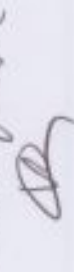
CISL FPS





PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
						PROV. MESSINA
						FAMP DA RIPARTIRE € 41.239,39
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE EX ART. 23 QUATER L. 61/98 NON DIRIGENTE E						
SORIS ANNO 2013						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	0	5,88	0	€ 1.168,39		€ 0,00
B	0	6,48	0	€ 1.287,61		€ 0,00
C1-C2	9	8,04	72,36	€ 1.597,59		€ 14.378,35
C3-C4	0	9,04	0	€ 1.796,30		€ 0,00
C5-C6-C7-C8	7	9,54	66,78	€ 1.895,65		€ 13.269,57
D1-D2	6	11,4	68,4	€ 2.265,25		€ 13.591,47
D3-D4-D5-D6	0	13,4	0	€ 2.662,66		€ 0,00
TOTALI	22		207,54			
TOTALE F.A.M.P.						€ 41.239,39

COYLE FP


SADERS


CORSA/ROVIN


CISLA FPS




PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L. PROV. SIRACUSA						
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE EX ART. 23 QUATER L. 61/98 NON DIRIGENTE E						
SORIS ANNO 2013						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	0	5,88	0	€ 1.168,39		€ 0,00
B	0	6,48	0	€ 1.287,61		€ 0,00
C1-C2	0	8,04	0	€ 1.597,59		€ 0,00
C3-C4	0	9,04	0	€ 1.796,30		€ 0,00
C5-C6-C7-C8	20	9,54	190,8	€ 1.895,65		€ 37.913,06
D1-D2	0	11,4	0	€ 2.265,25		€ 0,00
D3-D4-D5-D6	0	13,4	0	€ 2.662,66		€ 0,00
TOTALI	20		190,8			
				TOTALE F.A.M.P.		€ 37.913,06

CALE FA
[Signature]

SIAGIES
[Signature]

CISL FPS
[Signature]

COBAS/COVIN
[Signature]

[Signature]

PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE							
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.							
						FAMP DA RIPARTIRE	€ 3.791,31
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE EX ART. 23 QUATER L. 61/98 NON DIRIGENTE E							
SORIS ANNO 2013							
1	2	3	4	5	6	7	
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli	
A	0	5,88	0	€ 1.168,39		€ 0,00	
B	0	6,48	0	€ 1.287,61		€ 0,00	
C1-C2	0	8,04	0	€ 1.597,59		€ 0,00	
C3-C4	0	9,04	0	€ 1.796,30		€ 0,00	
C5-C6-C7-C8	2	9,54	19,08	€ 1.895,65		€ 3.791,31	
D1-D2	0	11,4	0	€ 2.265,25		€ 0,00	
D3-D4-D5-D6	0	13,4	0	€ 2.662,66		€ 0,00	
TOTALI	2		19,08				
TOTALE F.A.M.P.						€ 3.791,31	

SADARS



CAL FP



CISL FPS



COSAS/COAIR