

 Repubblica Italiana	PRESIDENZA DIPARTIMENTO DELLA PROTEZIONE CIVILE pec: dipartimento.protezione.civile@certmail.regione.sicilia.it dip.protezionecivile@pec.regione.sicilia.it	 Unione Europea
 Regione Siciliana	 Codice Fiscale 80012000826 Partita IVA 02711070827	

VERBALE CONTRATTAZIONE SINDACALE DEL 10.12.2015

L'anno **duemilaquindici**, il giorno **10** del mese di **dicembre**, alle ore 9:30 presso la sede centrale del Dipartimento regionale di protezione civile, sita in via G. Abela, 5 si è tenuta la riunione con le OO.SS., giusta convocazione prot. n. 71058 del 01.12.2015.

Sono presenti:

Per l'Amministrazione

Il Dirigente Generale: Ing. Calogero Foti ASSENTE per motivi istituzionali

Il Dirigente dell'Area AA.GG. e Comuni: D.ssa Giovanna Ferrauto

Il Segretario: D.ssa Rosaria Lo Sicco

Per la parte Sindacale:

C.I.S.L. : Sole Massimo 

U.I.L. FPL: Trosi Giovanna

S.A.D.I.R.S.: A.S. Calabrese

C.O.B.A.S./ C.O.D.I.R.: Paolo Conti 

A.L.B.A. : Giuseppe Zarcone e Roberto Giuda 

D.I.R.S.I.: ASSENTE

C.G.I.L.: Campagna Franco 

U.G.L.: Cusimano Gioacchino 

S.I.A.D.: ASSENTE

Introduce la riunione, la D.ssa Ferrauto informando i presenti che a causa di imprevedibili impegni istituzionali del Dirigente Generale lo stesso non può presenziare alla presente riunione sindacale e pertanto con nota prot. 73017 del 10/12/2015 ha delegato la Dott.ssa Giovanna Ferrauto a rappresentarlo in ordine alle problematiche indicate all'OdG giusta nota di convocazione sopra



citata.

Si passa all'esame del I° punto all'ordine del giorno: "Risorse FAMP 2015- Approvazione di Ipotesi di CCDI"

La Dott.ssa Ferrauto introduce all'assemblea la Dott.ssa Salvatrice Severino quale dirigente responsabile del Controllo di Gestione del DRPC, la quale presenta la relazione programmatica relativa al piano di lavoro anno 2015 ed espone le modalità con cui i dirigenti del DRPC hanno provveduto alla programmazione ed al monitoraggio delle attività di competenza mediante l'utilizzo del Sistema JEKO. Tale sistema oltre ad essere utilizzato per le finalità sopra esposte in ottemperanza alle direttive impartite dalla Segreteria Generale costituisce strumento elettivo ai fini della valutazione dei dirigenti in servizio c/o il Dipartimento e per l'anno 2015 anche per la valutazione del personale del comparto con particolare riferimento alla loro partecipazione al Piano di Lavoro quale strumento di misura dell'attività lavorativa svolta ai fini del raggiungimento dei risultati attesi.

Le OO.SS approvano il Piano di Lavoro per l'anno 2015, tuttavia eccepiscono sul sistema di valutazione del personale del comparto.

In particolare la C.G.I.L. espone le proprie perplessità in ordine alla legittimità di utilizzo del sistema JEKO ai fini della valutazione del personale del comparto, evidenziando lo scostamento esistente tra i parametri di valutazione derivati dal JEKO e quelli previsti dall'art. 91, comma 3 del CCRL vigente. A tal proposito eccepisce il mancato coinvolgimento delle OO.SS. in ordine all'adozione dei criteri previsti da JEKO quale nuovo strumento di valutazione del personale del comparto e pertanto solleva la necessità di dover provvedere urgentemente, nelle sedi istituzionali competenti, ad una preventiva rivisitazione dell'art. 91 del CCRL vigente. Per le motivazioni esposte pertanto, non ritiene che per l'anno in corso, possano essere accettati i nuovi criteri di valutazione del personale del comparto mediante l'utilizzo delle schede di valutazione derivate dal JEKO ma insiste sull'utilizzo delle schede cartacee così come adottato negli anni precedenti.

In ordine alla problematica sopra trattata tutte le OO.SS presenti concordano, per l'anno in corso che in via elettiva venga mantenuta la scheda di valutazione adottata negli anni precedenti fermo restando che anche la scheda derivata dal sistema JEKO può costituire strumento sperimentale di valutazione.

Dopo avere esaminato i criteri generali esposti nell' Ipotesi di CCDI, si passa alla contrattazione decentrata per la sede di Palermo e si decide che anche quest'anno le contrattazioni decentrate per le sedi provinciali verranno effettuate nelle sedi di appartenenza.

Il SADIRS a tal proposito, poiché sulla provincia di Catania insistono tre Strutture intermedie del DRPC (Servizio Regionale di Protezione Civile per la provincia di Catania, il Servizio Ricostruzione ed il servizio Rischio Vulcanico Etneo) e la contrattazione decentrata deve essere condotta a livello provinciale, chiede, attesi i ritardi registrati negli anni pregressi in ordine alla convocazione di detta contrattazione, che il Dirigente Generale del Dipartimento individui con espressa delega, il titolare incaricato a rappresentare la Pubblica Amministrazione in sede di contrattazione decentrata in detta provincia.

La Dott.ssa Ferrauto illustra le differenze, rispetto all'anno 2014, che caratterizzano i Quadri di Riparto adottati per il corrente anno per i due capitoli di riferimento: cap 212015 per il personale a



tempo indeterminato e cap 212031 per il personale a contratto.

Per il **personale a tempo indeterminato** si chiede l'approvazione di una percentuale pari al 5% della complessiva assegnazione da detrarre a monte sul budget totale da destinare al pagamenti di **prestazioni lavorative effettuate in plus orario** in ragione dell'attività specifica svolta dalla Segreteria di Direzione dallo Staff del Dirigente generale per l'attività svolta dall'Area AA.GG e da altre Strutture intermedie ubicate nella sede centrale di Palermo ed eventualmente per ulteriori necessità condivise dal Dirigente Generale connesse a particolari e giustificate emergenze.

Per il **personale a tempo determinato** si chiede l'approvazione di una percentuale pari al 3% della complessiva assegnazione da detrarre a monte sul budget totale da destinare al pagamenti di **prestazioni lavorative effettuate in plus orario** come sopra descritte.

Con accordo sottoscritto in data 1/10/2015 sottoscritto dall'ARAN Sicilia e le OO.SS. presenti all'art. 7 è stata assegnata al DRPC la somma di 120.000,00 destinata alla indennità di turnazione della SORIS da estrapolare a monte dal budget totale stanziato per il personale a tempo determinato.

Per quanto riguarda la costituzione del fondo previsto **dall'art. 94 del CCRL** vigente, la C.G.I.L. al fine di non perdere le economie di cui all'art. 92 comma 3 del C.C.R.L. vigente, realizzate per l'anno in corso e che devono confluire nella quota del fondo destinato al compenso per la qualità della prestazione professionale individuale, di stanziare una somma pari ad € **50,00** da detrarre a monte sulla complessiva assegnazione per il personale regionale ed a tempo determinato e di rinviare all'anno 2016 la determinazione dei criteri per l'applicazione di tale istituto.

Sulle detrazioni a monte la Dott.ssa Ferrauto fa presente che, in ragione delle necessità dipartimentali legate alla quiescenza del Sig. Pedone n. q. di Consegnatario del DRPC sino alla data del 14/11/2015, si è reso necessario nominare un nuovo consegnatario. Questo è stato individuato nella persona del Sig. Savettiere a quale contestualmente viene revocata la nomina di Consegnatario dei magazzini di Boccadifalco e pertanto, ancorchè per un breve lasso di tempo la mancata erogazione della relativa indennità costituisce piccola economia.

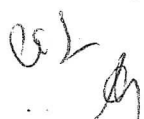
Si passa all'esame del II° punto all'ordine del giorno: "Approvazione dei criteri per l'attuazione dei benefici previsti dall'Art. 94, comma 2 istituito nel 2014"

Con Verbale del 26/10/2015 era stato convenuto con le OO.SS. presenti, di interrogare la Funzione Pubblica in ordine alla possibilità di utilizzare nell'anno 2015, le somme realizzate per l'anno 2014 deputate all'impinguamento del fondo istituito nel corso della contrattazione del 3/12/2014, attese le innovazioni apportate al sistema contabile dal D. lgs 118/2011.

La CISL a riguardo fa presente che l'Assessorato all' Economia ha autorizzato con proprio provvedimento, l'utilizzo delle somme imputate anche ad anni precedenti, nell'anno 2016.

L'assemblea discute sui criteri da individuare a monte per l'applicazione dell'istituto contrattuale ex art. 94 CCRL/vigente. A tal proposito la CGIL espone le difficoltà riscontrate, in sede di contrattazione decentrata svolta presso altri Dipartimenti, anche le altre OO.SS. concordano sulle difficoltà oggettive di individuazione dell'entità e delle misure da adottare.

A ragione di quanto sopra la Dott.ssa Ferrauto non ritiene di potersi pronunciare, in tale sede, in merito alla definizione dei criteri sopra detti senza il confronto con il Dirigente Generale, motivo per cui si decide, appurata l'assenza di difficoltà contabili che potrebbero compromettere l'utilizzo delle risorse relative agli anni 2014 e 2015, sulla necessità di rinviare all'anno 2016 la definizione



della problematica e di accantonare una somma per l'anno in corso come sopra specificato al fine di non perdere le economie realizzate (2014) e realizzabili al 31/12/2015.

Varie ed Eventuali

I COBAS nella prospettiva che si possa avviare una contrattazione nel 2016 sui criteri da adottare in via definitiva per la gestione dei tempi relativi all'avvicendamento dei turni del personale SORIS prevedendo un tempo per il passaggio di consegna tra gli operatori coinvolti nel cambio turno all'interno della sala operativa. A tal proposito la medesima O.S. propone di prevedere la presenza di 15 minuti nel cambio turno.

La riunione si chiude alle ore 12.48.

Letto, confermato e sottoscritto

Amministrazione	Nominativo	
Il Dirigente dell'Area AA.GG. e Comuni	D.ssa Giovanna Ferrauto	
Il Segretario	D.ssa Rosaria Lo Sicco	

Per la parte Sindacale:

C.I.S.L. : Sole Massimo

U.I.L. FPL: Trosi Giovanna

S.A.D.I.R.S.: A.S. Calabrese

C.O.B.A.S./ C.O.D.I.R.: Paolo Conti

A.L.B.A. : Giuseppe Zarcone e Roberto Giuda

C.G.I.L.: Campagna Franco

U.G.L.: Cusimano Gioacchino

