



DRPC

Area A.1 - Affari Generali e Amministrativi

REGIONE SICILIANA  
PRESIDENZA  
Dipartimento Protezione civile  
**IPOTESI DI**  
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Dipartimento Protezione civile  
Anno 2017

Concordato in sede di  
contrattazione collettiva decentrata integrativa  
del 26 ottobre 2017, 18 dicembre 2017, 19 febbraio 2018 e 9 marzo 2018

Art. 1  
Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, di seguito nominato C.C.D.I. relativo all'utilizzo del FAMP anno 2017, stipulato in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera A e dall'art. 6 del CCRL 2002-2005, si applica al personale di ruolo a tempo indeterminato, al personale contrattualizzato ex 61/98 ed al personale della SORIS in servizio presso la sede centrale ed al personale in servizio presso tutte le sedi periferiche del Dipartimento regionale di Protezione Civile

Quanto sopra in considerazione della rimodulazione dell'assetto organizzativo del DRPC Sicilia dal primo luglio 2016, giusto D.P. Reg. 14 giugno 2016, n. 12, con il quale è stato emanato il "Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio, n. 6 e successive modifiche e integrazioni".

Art. 2  
Durata e decorrenza

Il presente C.C.D.I. è valido per l'anno 2017. Esso, rimane, comunque, in vigore fino alla stipula del successivo contratto collettivo decentrato integrativo ad esclusione della parte economica. L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale. Sono disciplinate con il presente contratto integrativo, relativamente al personale a tempo indeterminato, al personale contrattualizzato ex 61/98 ed al personale della SORIS le materie relative alla destinazione ed all'individuazione dei criteri generali per la ripartizione del FAMP.

ALBA  
*[Signature]*

UIL-TP  
*[Signature]*

COBAS/COBIA  
*[Signature]*  
*[Signature]*

UIL-DRP  
*[Signature]*

SIAG  
*[Signature]*

SADIR  
*[Signature]*

*[Handwritten mark]*  
CISL FP  
*[Handwritten mark]*

Art. 3  
Obiettivi

Obiettivi del presente protocollo contratto sono:

- Regolare i sistemi di incentivazione del personale in servizio destinatario del contratto sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio;
- Disciplinare l'utilizzazione e la distribuzione del FAMP che è finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali mediante la realizzazione in sede di contrattazione di piani e progetti strumentali e di risultato;
- Definire i criteri generali delle metodologie di valutazione basate su indici e standard di valutazione.

Art. 4  
Risorse

Le risorse da destinare al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali (FAMP) finalizzate alla corresponsione della parte variabile della retribuzione del **personale a tempo indeterminato** con qualifica diversa da quella dirigenziale e del **personale a tempo determinato**, sono quelle stanziare da Decreto del Ragioniere generale n. 1874 del 10/10/2017 **giusta direttiva del Dipartimento della funzione Pubblica e del Personale** prot. n. 113479 del 16 ottobre 2017, descritte nel quadro economico di cui al prospetto di ripartizione.

Le somme a titolo di salario accessorio appostate nel pertinente articolo del capitolo di spesa **212015** del bilancio **per il personale a tempo indeterminato risultano così composte:**

€ 645.228,81, di cui € 516.183,05 da imputare nell'anno 2017 ed € 129.045,76 da imputare nell'anno 2018.

Inoltre risulta appostata la risorsa aggiuntiva per la corresponsione di lavoro straordinario svolto per fronteggiare situazioni di emergenza di € 100.000,00, di cui 80.000,00 per l'anno 2017 e € 20.000 per l'anno 2018.

In totale le risorse finanziarie destinate al personale a tempo indeterminato per l'anno 2017 sono complessivamente pari ad € 745.228,81, di cui quota budget per l'anno 2017 pari ad € 596.183,05 ed € 149.045,76 per l'anno 2018.

Per quanto riguarda il **personale a tempo determinato**, le somme da ripartire sono quelle stanziare sul capitolo **212031**, da imputare nell'anno 2017, pari ad € 514.699,74 e a € 200.000,00 quale risorsa aggiuntiva per la corresponsione di lavoro straordinario svolto per fronteggiare situazioni di emergenza.

Le risorse aggiuntive sopra descritte sono state destinate a monte dall'ARAN in sede di concertazione con le OO.SS del 10 agosto 2017, tenutasi ai sensi dell'art. 89, comma 3 del CCRL 2002- 2005 per il comparto non dirigenziale, e specificatamente € **100.000,00 sul capitolo 212015 personale a tempo indeterminato** ed € **200.000,00 sul capitolo 212031 personale a tempo determinato** per la corresponsione delle spettanze per lo svolgimento di lavoro straordinario in emergenza, giusta richiesta prot. n. 85830 del 26 luglio del DRPC Sicilia.

Con successiva nota, prot. n. pg/2018/108 - "Interpretazione autentica dell'art. 9 dell'Accordo FAMP 2017 - Trasmissione verbale riunione del 6.02.2018" -, l'ARAN Sicilia, a seguito di specifica richiesta del DRPC Sicilia, ha trasmesso copia del verbale della riunione con le OO.SS., che si allega in copia al presente documento, recante l'interpretazione circa l'utilizzazione delle risorse aggiuntive di € 200.000,00 per il personale a tempo determinato "per fronteggiare le prospettate situazioni emergenziali che dovessero implicare l'autorizzazione di prestazioni in plus orario ed in turnazione al personale in organico".

ALBA  
Zermi

CCRL-FP  
GPA

COBAS/CODIR  
D. Dep.  
Jadras

UIC-FP  
D

Sc. (1)  
m

JADIAS  
D

f  
452 FP

Le risorse aggiuntive di cui sopra non rientrano nella fattispecie prevista nel 7° capoverso del citato DD. n. 1874/2017.

Con il presente contratto s'intendono stabilire i criteri di ripartizione dello stesso tenuto conto degli importi riportati nell'allegato "A" che per il personale a **tempo indeterminato, cap 212015 art. 3**, ammonta ad un **budget totale** pari ad € 745.228,81 mentre per il personale a **tempo determinato** allegato "B", **cap 212031 art. 3**, ammonta ad un **budget totale** pari ad € 714.699,74.

#### Art.5

#### Procedura di stipula

Le sottoscritte delegazioni di parte pubblica e delle organizzazioni sindacali, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 4 e 6, nonché del titolo V – capi III e IV – del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale quadriennio giuridico 2002/2005 sottoscrivono l'allegata ipotesi del C.C.D.I. per l'approvazione dei criteri di attribuzione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro e del piano di riparto del FAMP 2017.

L'ipotesi del C.C.D.I. definita dalla delegazione trattante, a seguito delle assegnazioni delle somme, seguirà il seguente iter:

- trasmissione dell'ipotesi di contratto entro 5 giorni dalla sua definizione alla Ragioneria Centrale della Presidenza, per la verifica della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio successivamente alla acquisizione delle risorse;
- sottoscrizione del contratto da parte delle delegazioni trattanti sulla scorta del controllo sulla compatibilità dei costi e della certificazione degli oneri resa dall'organo di controllo.

Il testo contrattuale sarà trasmesso all'Aran Sicilia entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva.

#### Art. 6

#### Piano di lavoro

Il Dipartimento regionale della Protezione civile conforma le attività del proprio piano di lavoro coerentemente con gli indirizzi governativi.

Il piano di lavoro costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza della struttura, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili.

Gli obiettivi di carattere generale che si intendono perseguire sono:

- il rispetto dei principi dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;
- garantire la trasparenza dell'azione amministrativa;
- diffondere la cultura di protezione civile tra i cittadini anche attraverso una puntuale comunicazione.

Il Dipartimento ha come compito prioritario il potenziamento del Sistema regionale di protezione civile per migliorare la risposta complessiva delle Istituzioni e di ciascuna componente, sia in ordinario, sia in fase d'emergenza. Tale Sistema è costituito dalle strutture di protezione civile comunali, provinciali, regionali e statali, dalle strutture centrali e periferiche del Dipartimento della protezione civile della Regione siciliana, nonché dagli organismi regionali (Dipartimento della Salute, dei Beni culturali, dei Lavori pubblici e del Genio civile, ESA, ARPA, Dipartimento dell'acqua e dei rifiuti), dalle strutture operative dello Stato e della Regione (Vigili del fuoco, CRI, CNSAS, INGV, Forze dell'Ordine, Forze armate e Prefetture) e dalle Organizzazioni di volontariato.

La programmazione e l'esecuzione di tali attività è svolta coinvolgendo tutte le componenti del Sistema regionale di protezione civile, nel rispetto delle rispettive competenze, e valorizzandone l'apporto sulla base delle professionalità e delle conoscenze possedute dai soggetti coinvolti. In particolare questo DRPC Sicilia cura il sistema di allertamento regionale emanando gli Avvisi

ALBA  
Z. Alina

CGIL-FP  
G. P.

COBAS/COBIR  
P. del  
J. del P. R.

UIL-FP  
A.

S. (A.)  
L. W.

SADIAS  
A.

X

152 FP

regionali di Protezione civile, nonché la predisposizione di atti finalizzati a fornire l'orientamento e l'indirizzo operativo delle attività di protezione civile delle componenti regionali del Sistema e degli Enti locali e il collegamento fra queste ultime con le Prefetture e le componenti statali. Regolamenta e sovrintende alle attività svolte dal Volontariato regionale di p.c. e interviene in caso di eventi definiti di tipo b) dalla ex L.225/1992 e ss.mm.ii. (emergenze sovra comunali). Coordina in tal caso le attività necessarie per il superamento delle criticità compreso le attività di accertamento e censimento danni a seguito di eventi calamitosi e provvede alle proposte di dichiarazione di Stato di calamità regionale e di richiesta di riconoscimento dello Stato di Emergenza.

Inoltre, promuove lo svolgimento di ogni attività di previsione e prevenzione delle varie ipotesi di rischio sismico, vulcanico, idrogeologico, ambientale o antropico e di soccorso alla popolazione vulnerata da eventi calamitosi, al fine di porre in essere tutte le attività necessarie per il superamento della fase emergenziale e per il ritorno alle normali condizioni di vita.

Ulteriori ed importanti compiti del DRPC Sicilia attengono alla diffusione della cultura della protezione civile al fine di contribuire all'acquisizione di norme comportamentali utili al miglioramento della risposta in caso di eventi calamitosi, sia delle componenti del Sistema di protezione civile che di ogni singolo cittadino.

Le azioni svolte dal Dipartimento della Protezione civile della Regione siciliana per il raggiungimento dei suddetti obiettivi sono definite dalla ex L.225/92, come applicata in Sicilia con l.r.14/98, e si distinguono, come già detto, in attività di previsione, prevenzione e soccorso.

La programmazione del piano di lavoro anno 2017 si riferisce ed espone anche le modalità con cui i dirigenti del DRPC Sicilia hanno provveduto alla programmazione ed al monitoraggio delle attività di competenza mediante l'utilizzo del Sistema GEKO.

Stante che il Presidente della Regione ha adottato in data 29 giugno u.s. la **"Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione dei dipartimenti e degli uffici riferibili al presidente della regione per l'anno 2017"**, che *costituisce il documento attraverso il quale si definiscono, sulla scorta delle priorità politiche e degli obiettivi strategici, gli obiettivi operativi che i dirigenti generali dovranno raggiungere entro l'anno in corso*, coniugando le priorità politiche ed obiettivi strategici dell'azione amministrativa contenute nella citata Direttiva Presidenziale, in coerenza con il Documento di Programmazione Economico-Finanziaria 2016-2018, con la Legge di Stabilità regionale e con il Bilancio di previsione per l'anno 2017, sono stati assegnati gli obiettivi operativi che *ispira* l'attività amministrativa del DRPC Sicilia da porre in essere per l'anno 2017; alla realizzazione ed al raggiungimento degli obiettivi concorrono le azioni di tutti i dirigenti preposti alle strutture intermedie comunque denominate.

I criteri per la partecipazione ai piani di lavoro sono quelli stabiliti dal comma 3 dell'art. 91 del CCRL.

Resta onere dei dirigenti responsabili delle strutture esplicitare espressamente nella relazione consuntiva il raggiungimento degli obiettivi, istituzionali e specifici, programmati nel Piano di lavoro, cui è subordinata l'erogazione del salario accessorio, con una attenta valutazione del personale, che evidenzia l'apporto dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi programmati.

#### Art.7

#### Criteri per l'attribuzione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro

Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro saranno calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL 2002-2005.

Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente nel rispetto di quanto prescritto dall' Art. 49, comma 18 della L.R. 9/2015 e dalla Circolare del Serv. 20 della Funzione Pubblica trasmessa con nota prot. 121406 del 29/09/2016. Le decurtazioni vengono calcolate in ragione 1/360 dell'importo annuale.

ALBA  
Zanni

CGIL-PP  
[Signature]

COBAS/COBIR  
[Signature]

UIL-PP  
[Signature]

SIAI  
[Signature]

SAPES  
[Signature]

Le somme a qualsiasi titolo non utilizzate saranno imputate alle singole strutture così come recita l'art. 92 comma 4 del CCRL e verranno ridistribuite tra tutto il personale partecipante al piano di lavoro.

Si concorda, altresì, che le eventuali ulteriori economie che si dovessero registrare, ad eccezione di quelle espressamente regolamentate dal vigente CCRL (art.92 c.4 e art 94 c.3), e/o gli eventuali incrementi contabili realizzati al 31.12.2017, verranno ridistribuite tra tutto il personale partecipante al piano di lavoro.

Per il **personale a tempo indeterminato** si chiede l'approvazione di una percentuale pari al 2% della complessiva assegnazione da detrarre a monte sul budget totale da destinare al pagamento di **prestazioni lavorative effettuate in plus orario** in ragione dell'attività specifica svolta dalla Segreteria di Direzione, dallo Staff del Dirigente generale, per l'attività svolta dall'Area AA.GG e da **altre Strutture intermedie centrali** ed eventualmente per ulteriori necessità condivise dal Dirigente Generale connesse a particolari e giustificate esigenze di ufficio.

Per il **personale a tempo determinato** è approvata la destinazione di una percentuale pari al 1% della complessiva assegnazione da detrarre a monte sul budget totale da destinare al pagamento di **prestazioni lavorative effettuate in plus orario** come sopra descritte.

Per quanto riguarda la costituzione del fondo previsto dall'art. 94 del CCRL vigente, la C.G.I.L. al fine di non perdere le economie di cui all'art. 92 comma 3 del C.C.R.L. vigente, realizzate per l'anno in corso e che devono confluire nella quota del fondo destinato al compenso per la qualità della prestazione professionale individuale, di stanziare una somma pari ad € 50,00 da detrarre a monte sulla complessiva assegnazione per il personale regionale ed a tempo determinato.

La quota finale da corrispondere sarà liquidata tenendo conto della valutazione finale del singolo dipendente e delle assenze effettuate nel corso dell'anno.

Le eventuali somme disponibili registrate a seguito delle decurtazioni operate sulla base delle valutazioni individuali finali e dello straordinario previsto e non utilizzato, verranno ridistribuite tra tutto il personale partecipante al piano di lavoro.

Si adotta la valutazione degli apporti individuali di produttività a mezzo di schede cartacee; le schede di valutazione, come collegamento con gli obiettivi dei dirigenti, sono state elaborate anche sul Sistema GEKO, che oggi può definirsi definitivamente adottato per quanto attiene la programmazione, il monitoraggio e la rendicontazione dell'attività dell'intero Dipartimento, secondo i parametri sotto elencati, da effettuare a cura di ciascun Dirigente preposto.

**Misura del compenso da erogare in base alla valutazione conseguita**

**VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI - punti a),c),e) della scheda Allegato "C"**

**Punteggio a disposizione 70**

valutazione inferiore a 35 compenso da erogare 70%  
valutazione compresa tra 35 e 48% compenso da erogare 85%  
valutazione compresa tra 49% e 70% compenso da erogare 100%

**VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI - punti b),d),f) della scheda Allegato "C"**

**Punteggio a disposizione 30**

valutazione inferiore a 15 compenso da erogare 70%  
valutazione compresa tra 15 e 20 compenso da erogare 85%  
valutazione compresa tra 21 e 30 compenso da erogare 100%

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA su totale 100 punti**

valutazione inferiore a 60 compenso da erogare 70%  
valutazione compresa tra 61 e 69 compenso da erogare 85%  
valutazione compresa tra 70 e 100 compenso da erogare 100%

Le schede di valutazione del personale adottate dovranno comunque essere controfirmate per accettazione dal dipendente valutato.

SIAI  
m

UIL-~~PL~~  
A

CGIL-FIR  
P

COBAS/CODIR  
R. de E

SADIP  
d

K

CISL  
EP

Nel caso in cui il dipendente non dovesse condividere la valutazione espressa, lo stesso potrà chiedere per iscritto le motivazioni al soggetto valutatore e nel caso di ritenuti vizi del processo di valutazione potrà sottoporre il giudizio alla Commissione di cui all'art. 107 del CCRL.

Le eventuali somme disponibili registrate a seguito delle decurtazioni operate sulla base delle valutazioni individuali finali, verranno ridistribuite tra tutto il personale partecipante al piano di lavoro della struttura.

Si prescinde dall'acquisire la scheda di valutazione controfirmata dal dipendente, nel caso in cui lo stesso sia oggettivamente impossibilitato a controfirmare la scheda per prolungati periodi di assenza ( ad es. a causa di gravi motivi di salute o aspettativa) o nel caso di collocamento in quiescenza.

Nel caso di trasferimento o assegnazione di personale da un Dipartimento o qualsiasi altro Ufficio a gestione autonoma ad un altro, disposto nel corso dell'esercizio finanziario, la valutazione del dipendente sarà effettuata da ciascuna delle strutture ove il dipendente ha prestato servizio in questo caso la valutazione attribuita sarà quella espressa dal Dipartimento dove il dipendente ha prestato il maggiore periodo di servizio; il relativo trattamento economico accessorio, nell'ipotesi in cui non vengano disposte le prescritte variazioni di bilancio resta a carico del Dipartimento destinatario delle risorse assegnate in sede di riparto.

## Art.8 Indennità

In analogia alla scelta operata nei precedenti esercizi di far gravare sulla quota destinata al piano di lavoro tutte le indennità previste nell'allegato "M" del C.C.R.L., per l'anno in corso le parti concordano che le risorse necessarie per la retribuzione delle indennità graveranno sulla quota destinata alla remunerazione per la partecipazione al piano di lavoro del personale in servizio presso il DRPC Sicilia

### Indennità consegnatari

Come anticipato nei precedenti incontri, al fine di garantire conformità di trattamento le indennità per il **Consegnatario** sono così proposte, in base alla complessità della gestione delle varie sedi dipartimentali :

SEDE Sant'Agata Li Battiati

Consegnatario € 250 mensili, per l'anno 2017 € 3.000

SEDE San Giovanni La Punta

Consegnatario € 150 mensili, per l'anno 2017 € 1.800

SEDE Palermo

Consegnatario € 250 mensili, per l'anno 2017 € 3.000,00

Vice consegnatario € 125 ( dal 6.02.2017 ), per l'anno 2017 € 1.350

SEDE Messina

Consegnatario € 250 mensili, per l'anno 2017 € 3.000

SEDE Agrigento

Consegnatario € 200 mensili, per anno 2017 € 2.400

SEDE Siracusa

Consegnatario € 200 mensili (dal febbraio 2017), per anno € 2.200

SEDE Trapani

Consegnatario € 200 mensili, per l'anno 2017 € 2.400

SEDE di Nicolosi € 150 mensili ( dal 01.10.2017), per l'anno 2017 € 450,00 (personale ex- lege 61/98)

SEDE Enna

Consegnatario € 150 mensili, per l'anno 2017 € 1.800

SEDE Ragusa

Consegnatario € 150 mensili, per anno 2017 € 1.800

Al BA  
Zelma

CCRL-FD  
[Signature]

COBAS/COBIR  
[Signature]

UIL-FPL  
[Signature]

Si Aci  
[Signature]

SARIES  
[Signature]

[Signature]

### Indennità cassiere

Cassiere (fino al 31 agosto 2017) 250 mensili, per l'anno 2017 € 2.000

Vice cassiere € 125, per l'anno 2017 € 1.500

### Indennità turnazione

Per quanto attiene alla somma destinata all'indennità di **turnazione della SORIS**, da estrapolare a monte dal budget totale di € 200,000,00 di risorse aggiuntive stanziare per il personale a tempo determinato e vista l'interpretazione autentica dell'art. 9 dell'Accordo ARAN Sicilia - OO.SS. di cui sopra, si concorda di assegnare la complessiva somma di € **100.000,00** a gravare sul capitolo 212031.

### Indennità di reperibilità

Per consentire il funzionamento **della sede di Siracusa del Servizio 5 per l'emaneazione degli avvisi di protezione civile relativi a rischio incendi boschivi e di interfaccia e ondate di calore**, di cui alla direttiva ministeriale P.C.M. 2007, attivata nel giugno 2017, è approvata altresì la **indennità di reperibilità ex art. 44 del CCRL per n. 3 unità di personale a tempo indeterminato per n. 87 gg (49x€15,50 + 38x€13) pari ad € 1.253,00 a gravare sul capitolo 212015 e n. 3 unità di personale a tempo determinato per n. 88 gg (59x€15,50 + 29x€13), pari ad € 1.291,50 sul capitolo 212031**, secondo il prospetto autorizzato dal DG con nota prot. n. del 27357 del 12/05/2017.

Tutte le indennità sono legate all'esercizio della funzione.

### Art.9

#### Orario di Lavoro

L'art. 36, al comma 2, del CCRL vigente sancisce che l'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico, e che le rispettive articolazioni sono determinate nella Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa, ai sensi dell'art.4, comma 4, let. A) (articolazione delle tipologie dell'orario di lavoro) a livello Dipartimentale.

E' adottato l'orario di lavoro nelle fasce temporali di flessibilità entro le quali sono consentiti l'inizio ed il termine della prestazione lavorativa giornaliera (7:30/ 9:00 - 13:30/15:30), fermo restando il rispetto della fascia obbligatoria dalle ore 9,00 alle 13,30 e dalle 16,00 alle 18,00 nei giorni di rientro obbligatorio; per la particolare dislocazione della sede di Catania - Sant'Agata Li Battiati - tale flessibilità in entrata è consentita fino alle ore 9,30.

Per esigenze logistiche riguardanti l'accesso alle zone viciniori, lo svolgimento dell'orario di lavoro per la sede di Siracusa è consentita con entrata dalle ore 7,00, fermo restando il rispetto della fascia obbligatoria dalle ore 9,00 alle 13,30 e dalle 16,00 alle 18,00 nei giorni di rientro obbligatorio.

### Art 10

#### Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al CCRL del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana ed alle disposizioni normative dettate in materia, che costituiscono fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

Palermo, li 9/03/2018

ALBA  
Zalun.

CGIL-FP  
D

208AS/COORDIA  
P. del  
Jell. M.

UIL-APL  
S

S. Ag  
1 ~

S

SADIES  
A

R

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE  
(Ing. Calogero Foti)

DELEGAZIONI SINDACALI

CISL FPS

CGIL

UIL FPL

SADIRS CISAS

ALBA

COBAS CODIR

UGL

SIAD

FIADEL CISAL

DIRSI

④ FIRMA CON RISERVA CON CONSIDERAZIONI A VERBALE

Q



WA



PRESIDENZA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE

FAMP 2017- PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO  
CAPITOLO 212015 articolo 3

QUADRO ECONOMICO

Stanziamiento D.D. n. 1874 del 10/10/2017			esercizio finanziario 2017			esercizio finanziario 2018		
Budget Assegnato	Risorse Aggiuntive	Totale	Quota Budget	Risorse Aggiuntive	Totale	Quota Budget	Risorse Aggiuntive	Totale
€ 645.228,81	€ 100.000,00	€ 745.228,81	€ 516.183,05	€ 80.000,00	€ 596.183,05	€ 129.045,78	€ 20.000,00	€ 149.045,78
<b>F.A.M.P. TOTALE</b> n. 1874 del 10/10/2017		<b>D.D.</b>						<b>€ 645.228,81</b>
<b>ACCANTONAMENTO IPOTESI</b> <b>ACCORDO EX ART.89,COMMA 3</b>			<b>STRAORDINARIO IN EMERGENZA</b>					<b>€ 100.000,00</b>
<b>TOTALE</b>								<b>€ 745.228,81</b>
<b>2% A MONTE</b>			<b>STRAORDINARIO</b>					<b>€ 12.797,26</b>
<b>IMPORTO DESTINATO</b> <b>ALL'ISTITUZIONE E FINANZIAMENTO</b> <b>(ART. 94 COMMA 3)</b>								<b>€ 50,00</b>
<b>INDENNITA'</b>								
consegnatari e vice			<b>SEDE DI PALERMO</b>					<b>€ 4.350,00</b>
			<b>SEDE DI AGRIGENTO</b>					<b>€ 2.400,00</b>
			<b>SEDE DI CATANIA</b>					<b>€ 4.800,00</b>
			<b>SEDE DI ENNA</b>					<b>€ 1.800,00</b>
			<b>SEDE DI MESSINA</b>					<b>€ 3.000,00</b>
			<b>SEDE DI RAGUSA</b>					<b>€ 1.800,00</b>
			<b>SEDE DI SIRACUSA</b>					<b>€ 2.200,00</b>
			<b>SEDE DI TRAPANI</b>					<b>€ 2.400,00</b>
cassiere e vice			<b>SEDE DI PALERMO</b>					<b>€ 3.500,00</b>
reperibilità			<b>SEDE DI SIRACUSA</b>					<b>€ 1.253,50</b>
<b>TOTALE INDENNITA'</b>								<b>€ 27.503,50</b>
<b>SOMMA DA RIPARTIRE</b>								<b>€ 604.878,05</b>

X

CISL/FP

CGIL-FP

COBAS/COBIR

SADIAS

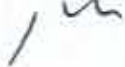
SIAJ

Generale tempo indeterminato

PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
212015	Articolo 3	tempo indeterminato	FAMP DA RIPARTIRE	€ 604.878,05		
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE REGIONALE NON DIRIGENTE ANNO 2017						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	54	5,88	317,52	€ 1.786,15		€ 96.451,93
B	59	6,48	382,32	€ 1.968,41		€ 116.136,00
C1-C2	2	8,04	16,08	€ 2.442,28		€ 4.884,57
C3-C4	5	9,04	45,2	€ 2.746,05		€ 13.730,25
C5-C6-C7-C8	21	9,54	200,34	€ 2.897,93		€ 60.856,58
D1-D2	1	11,4	11,4	€ 3.462,94		€ 3.462,94
D3-D4-D5-D6	76	13,4	1018,4	€ 4.070,47		€ 309.355,79
TOTALI	218		1991,26			
				TOTALE F.A.M.P.		€ 604.878,05

CGIL-FPO  


INDIOS  


SIAD  


COBAS/COODIR  
  


CISL FP  




uB.



PRESIDENZA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE

FAMP 201 7- PERSONALE A TEMPO DETERMINATO  
EX ART. 23 QUATER L. 61/98 NON DIRIGENTE E SORIS  
CAPITOLO 212031 articolo 3

F.A.M.P. TOTALE D.D. n. 1874 del 10/10/2017		€ 514.699,74
ACCANTONAMENTO IPOTESI ACCORDO EX ART.89,CO. 3	STRAORDINARIO IN EMERGENZA	€ 100.000,00
TURNAZIONE SORIS	SEDE DI PALERMO	€ 100.000,00
TOTALE		€ 714.699,74
1% a monte	STRAORDINARIO	€ 5.146,99
IMPORTO DESTINATO ALL'ISTITUZIONE E FINANZIAMENTO (ART. 94 COMMA 3)		€ 50,00
INDENNITA'		
REPERIBILITÀ	SEDE DI SIRACUSA	€ 1.291,50
CONSEGNETARIO	SEDE DI NICOLOSI	€ 450,00
INDENNITA' TOTALE		€ 1.741,50
SOMME DA RIPARTIRE		€ 507.761,25

CGIL FPO

SADIRSA

SILV


COBAS/CODIR  
  
Cale

CISY/FP

PRESIDENZA - DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE						
APPLICAZIONE DEL C.C.R.L.						
Cap.212031	Articolo 3	tempo determinato	FAMP DA RIPARTIRE	€ 507.761,25		
RIPARTIZIONE F.A.M.P. PERSONALE EX ART. 23 QUATER L. 61/98 NON DIRIGENTE E SORIS ANNO 2017						
1	2	3	4	5	6	7
categoria	numero dipendenti	parametri	2X3	importo unitario	importo giornaliero	totale per livelli
A	0	5,88	0	€ 1.539,26		€ 0,00
B	33	6,48	213,84	€ 1.696,32		€ 55.978,71
C1-C2	15	8,04	120,6	€ 2.104,70		€ 31.570,48
C3-C4	8	9,04	72,32	€ 2.366,48		€ 18.931,82
C5-C6-C7-C8	85	9,54	810,9	€ 2.497,37		€ 212.276,17
D1-D2	41	11,4	467,4	€ 2.984,27		€ 122.355,28
D3-D4-D5-D6	19	13,4	254,6	€ 3.507,83		€ 66.648,80
<b>TOTALI</b>	201		1939,66			
<b>TOTALE F.A.M.P.</b>					<b>€ 507.761,25</b>	

C.M.C.-F.P.A.  


JADIAS  


SIAI  


COBAS/CODIR  
  
 Valeri. Joly

FP  




Regione Siciliana

PRESIDENZA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE  
Piano di lavoro dal 01/01/2017 al 31/12/2017

Scheda di valutazione individuale

Area/Servizio

Dipendente:

Categoria professionale e posizione economica :

Attività:

Elementi di valutazione	Peso contrattato (a)	Coefficiente di valutazione (b) 0,2-0,5-0,7-1	Risultato attribuito (a*b)
a) apporto al raggiungimento degli obiettivi	30		
b) competenza nello svolgimento delle attività	10		
c) capacità di adattamento al contesto lavorativo	20		
d) interesse all'aggiornamento professionale e all'innovazione	10		
e) autonomia nello svolgimento delle attività	20		
f) attitudine alla pianificazione del lavoro	10		
Risultato conseguito			
Valutazione finale – Apporto del dipendente nella partecipazione al piano di lavoro			

IL DIPENDENTE

\_\_\_\_\_

C134 FP

IL DIRIGENTE DELL'AREA/SERVIZIO

JGL

CCM-FD

POBAS/RODIR  
D. Alf  
Jalio LK

S.M.D  
/m

UIC-EM

SADIAS  
A