



DRPC Sicilia  
Dirigente Generale

Prot. n. 53446 Direzione/DRPC SICILIA del 23.10.2018

OGGETTO: Convocazione Sindacale del 23 ottobre 2018 – DELEGA al Dott. Ing. Maurizio CIMINO

Alle OO.SS.  
C.G.I.L.  
C.I.S.L.  
U.I.L.  
SADIRS  
UGL  
SIAD  
COBAS/CODIR  
ALBA  
DIRSI

Il sottoscritto Ing. Calogero FOTI, nella qualità di Dirigente Generale di questo D.R.P.C. Sicilia, non potendo presenziare alla Convocazione Sindacale del 23.10.2018, per sopravvenute esigenze istituzionali,

### DELEGA

Il Dott. Ing. Maurizio CIMINO a rappresentare il D.R.P.C. Sicilia, nella su detta convocazione.



Il Dirigente Generale  
Capo del Dipartimento

**CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA PREMIALITA'  
DI CUI ALL'ART.94 DEL CCRL COMPARTO**

**1 - Principi Generali.**

Si stabilisce che, al fine di riconoscere, un congruo incentivo economico, il numero delle unità di personale del Dipartimento Regionale della Protezione Civile, che fruisce della premialità, non può essere superiore al 50 % dei dipendenti, **ripartito per strutture intermedie e per qualifica** e risultante in servizio alla data del 31.12.2017.

Si determinano di seguito i criteri per la formulazione delle graduatorie regionali, per ciascuna qualifica, da adottare per l'attribuzione della premialità e, al fine di attribuire un congruo incentivo, si fissa di seguito e in misura proporzionale alla dotazione organica, il numero delle unità di personale individuate in **(vedi tabelle allegate)** :

**81 unità di personale a tempo indeterminato e  
79 a tempo determinato  
per un totale di 160 unità.**

La premialità sarà ripartita pertanto per qualifiche presenti nella stessa percentuale stabilita a monte.

Si stabilisce preliminarmente che potranno concorrere alla premialità i dipendenti che:

- non hanno effettuato nell'anno solare un numero di assenze superiore a 45 giorni, esclusi i benefici di cui alla L.104/92, (il computo verrà effettuato secondo le indicazioni di cui al comma 3 dell'art.94 del CCRL);
- non siano trasferiti a domanda nell'anno solare, presso altro dipartimento;
- non siano stati destinatari nell'ultimo biennio, di procedimenti disciplinari con sanzioni a proprio carico;
- avranno contribuito in modo apprezzabile al raggiungimento degli obiettivi operativi e strategici della struttura con una valutazione individuale compresa tra 95 e 100 punti.

Fermo restando il possesso dei requisiti di cui sopra, per i quali potranno concorrere tutti i dipendenti di ciascuna categoria, in servizio presso ciascuna Struttura del Dipartimento e che danno luogo ai due parametri di valutazione (punti a e b), a parità di punteggio, nell'ambito di ciascuna Struttura intermedia e per ciascuna qualifica, si terranno inoltre in considerazione, avuto riguardo alle attività istituzionali maggiormente significative che hanno caratterizzato l'attività complessiva nell'anno 2018, gli apporti professionali forniti da quanti avranno dimostrato impegno e disponibilità nelle attività emergenziali, tecniche ed amministrative.

L'individuazione dei soggetti in caso di parità sarà, pertanto, opportunamente motivata al Dirigente Generale dai Dirigenti responsabili delle Strutture intermedie, tenendo conto del livello di autonomia e di competenza nell'esplicazione della prestazione professionale in considerazione della natura degli obiettivi gestionali, del loro grado di difficoltà e di complessità.

**2 - Criteri per la formulazione della graduatoria per struttura intermedia.**

**a) VALUTAZIONE – punteggio Massimo attribuibile 10**

- Punti 10 verranno assegnati per valutazione da 100 a 99;
- Punti 9 verranno assegnati per valutazione da 98 a 97;
- Punti 8 verranno assegnati per valutazione da 96 a 95.

**b) IMPEGNO LAVORATIVO - punteggio Massimo attribuibile 10**

- Punti 10 verranno assegnati per assenze da 0 a 5 giornate;
- Punti 9 verranno assegnati per assenze da 6 a 10 giornate;
- Punti 8 verranno assegnati per assenze da 11 a 15 giornate;
- Punti 7 verranno assegnati per assenze da 16 a 25 giornate.
- Punti 0 verranno assegnati per assenze da 26 a 45 giornate.

Le assenze ad ore verranno considerate giornate di assenza solo se fruite per l'intera giornata lavorativa.

Palermo li **23 OTT. 2018**

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

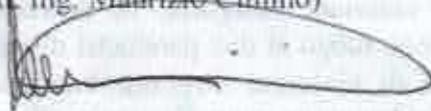
**IL PRESIDENTE**

(Ing. Calogero Foti)

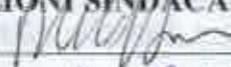
GIUSTA DELEGA PROT. N. 53446 del 23/10/2018

**D'ORDINE**

(Dot. Ing. Maurizio Cimino)

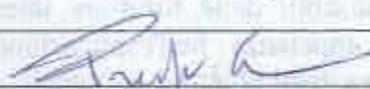


**DELEGAZIONI SINDACALI**

CISL FPS 

COBAS CODIR 

CGIL \_\_\_\_\_

UGL 

UIL FPL \_\_\_\_\_

SIAD \_\_\_\_\_

SADIRS CISAS 

FIADEL CISAL \_\_\_\_\_

ALBA \_\_\_\_\_

DIRSI \_\_\_\_\_