



**REGIONE SICILIANA
PRESIDENZA
DIPARTIMENTO DELLA PROTEZIONE CIVILE**

IPOTESI DI

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO DETERMINATO
ANNO 2020**

L'anno 2021, il giorno 30 del mese di marzo presso i locali del Dipartimento della Protezione civile, il Direttore ing. Salvatore Cocina, il Dirigente dell'Area A.02 arch. Leonardo Damico e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali convocate con nota prot. n. 17256 del 24 marzo 2021, condividono e sottoscrivono la presente ipotesi di C.C.D.I. per l'utilizzo di parte delle risorse del F.O.R.D. per l'anno 2020. Concordano e stipulano quanto segue.

Art. 1 - Il presente contratto decentrato integrativo riguarda le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie F.O.R.D. e la destinazione alle indennità di cui alle lettere A, B ed E del comma 2 dell'art. 90 del C.C.R.L. e del lavoro straordinario.

Il presente contratto è stipulato in conformità con quanto previsto dagli artt. da 7 a 11 del C.C.R.L. 2016-2018, si applica al personale del comparto del Dipartimento regionale della Protezione civile e riguarda i periodi dall'1 gennaio al 31 dicembre 2020.

Art. 2 - Le risorse finanziarie, assegnate al Dipartimento, da destinare al personale del comparto per remunerare la performance, le indennità di cui alle lettere A, B ed E del comma 2 dell'art. 90 del C.C.R.L. e lo straordinario sono quelle dell'accordo ARAN Sicilia e OO.SS. del 28 dicembre 2020, comunicate dalla Funzione Pubblica con nota prot. n. 2646 del 12 gennaio 2021, corrispondenti a: per il tempo indeterminato € 492.537,57 per remunerare la performance, € 400.000,00 per remunerare le attività di lavoro straordinario, € 225.000,00 per remunerare le indennità di cui alle lettere A, B ed E del comma 2 dell'art. 90 del C.C.R.L. e € 7.500,00 per le posizioni organizzative; per il tempo determinato € 249.382,22 per remunerare la performance, € 250.000,00 per remunerare le attività di lavoro straordinario, € 75.000,00 per remunerare le indennità di cui alle lettere A, B ed E del comma 2 dell'art. 90 del C.C.R.L. e € 5.000,00 per le posizioni organizzative.

Le suddette somme vengono ripartite al personale secondo quanto riportato nelle tabelle allegatae al presente C.C.D.I.

FP CGIL
J. B. B.

S. J.

S. I. A.

COBAS COOIR

CISA FP

U. G. H.

Handwritten initials and signatures on the right side of the page.

Art. 3 – Performance

Al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del Dipartimento, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2020, non si attueranno specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, le relative risorse finanziarie sono ripartite, al netto del 2 % per la remunerazione del *differenziale del premio individuale* (art. 92 del C.C.R.L.), nella misura del 60 % alla remunerazione della *performance organizzativa*, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e nella misura del 40 % alla *performance individuale*, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione.

La misura del *differenziale del premio individuale* (art. 92 del C.C.R.L.) viene attribuita al 20 % dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, come maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto del maggior numero di giorni di effettiva presenza al netto di tutte le voci indicate nell'allegato B dell'elenco assenze da non decurtare (ex del C.C.R.L. 2016-2018) e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Art. 3.1 – Ripartizione delle risorse relative alla performance

Personale a tempo indeterminato

Budget		€ 492.537,57 -
Differenziale del premio individuale	(2 % di € 492.537,57)	€ 9.850,75

		€ 482.686,82
Performance organizzativa	(60 % di € 482.686,82)	€ 289.612,09
Performance individuale	(40 % di € 482.686,82)	€ 193.074,73

Personale a tempo determinato

Budget		€ 249.382,22 -
Differenziale del premio individuale	(2 % di € 249.382,22)	€ 4.987,64

		€ 244.394,58
Performance organizzativa	(60 % di € 244.394,58)	€ 146.636,75
Performance individuale	(40 % di € 244.394,58)	€ 97.757,83

Art. 4 - Indennità di cui alle lettere A, B ed E del comma 2 dell'art. 90 del C.C.R.L.

L'individuazione delle indennità erogabili di cui alle lettere A, B ed E del comma 2 dell'art. 90 del C.C.R.L., decorrenti dal 1° gennaio 2020 con le limitazioni indicate negli articoli precedenti, sarà effettuata in sede di contrattazione decentrata integrativa aziendale nell'ambito delle risorse FORD 2020.

In ordine alle indennità di cui alle lettere A, B ed E del comma 2 dell'art. 90 del C.C.R.L., si concorda che sono riconoscibili al personale del Dipartimento le seguenti:

FP CGIL
S. B.

SADIS
S.

S. A. D.
M.

COBAS-COOR
P.

21/22 FF
S.

CGIL
D.

LC
S.
G.

- indennità di consegnatario; indennità di cassiere e vice cassiere;
 - indennità di turnazione;
 - reperibilità;
- secondo le modalità meglio definite ai successivi articoli.

Art. 4.1 - Indennità di consegnatari, di cassiere e di vice cassiere

Le parti concordano che le indennità di cui al presente articolo, in ossequi alle disposizioni di cui al D.P.R. 4 settembre 2002, n. 254, viene riconosciuta ai consegnatari, nella considerazione dell'impegno profuso in questo periodo di emergenza sanitaria dovuta alla pandemia, la misura massima di € 250,00 mensili.

Al cassiere viene riconosciuta la misura massima di € 250,00 mensili

Per il vice cassiere la misura della indennità viene ridotta del 50% rispetto a quella del cassiere.

Gli incarichi dei Consegantari, del Cassiere e del vice Cassiere, sono stati riconosciuti con provvedimenti formali, ricorrendo le condizioni di cui alle norme di Contabilità di Stato, con particolare riferimento al D.P.R. 4 settembre 2002, n. 254, secondo le allegate tabelle.

Art. 4.2 - Indennità di turnazione

Si concorda che l'indennità di turnazione, disciplinata nei modi e nei termini di cui all'art. 28 del vigente C.C.R.L., è dovuta al personale della SORIS che assicurano la copertura massima dell'orario di servizio giornaliero e dell'orario di servizio settimanale, come da tabella allegata.

Art. 4.3 - Reperibilità

Si concorda che l'indennità di reperibilità, disciplinata nei modi e nei termini di cui all'art. 29 del vigente C.C.R.L., è dovuta al personale della SORIS e a quello del Servizio S.05, preventivamente autorizzato.

Art. 5 - Lavoro straordinario

Le somme da destinare alla remunerazione del lavoro straordinario, secondo i criteri dell'art. 91 del C.C.R.L., debitamente autorizzato dal Dirigente Generale, vengono riconosciute al personale per remunerare la maggiore attività lavorativa supplementare svolta necessaria all'eliminazione degli arretrati dovuti alla sempre maggiore carenza di personale e al raggiungimento degli obiettivi del Dipartimento. Le deroghe inerenti il limite massimo annuo di 200 ore di prestazione di lavoro straordinario sono state autorizzate ai dipendenti per indifferibili attività di supporto alla segreteria e al personale impegnato in attività di natura strettamente emergenziale e interessa n. 29 unità di personale, di cui n. 18 a tempo indeterminato e n. 11 a tempo determinato. La prestazione pomeridiana debitamente autorizzata, con esclusione dei rientri per il recupero del debito orario, da diritto all'assegnazione del buono pasto allorquando la prestazione lavorativa abbia una durata complessiva di almeno 8 ore nel rispetto della pausa prevista dall'art. 31 del C.C.R.L. 2016-2018.

FP CGIL
Bell

SIAAD

SIAAD

COBAS-COOVE

CISLPP UAH

h
S
G

Art. 6 – Posizioni Organizzative

Si prende atto che, per l'anno 2020, non sono state definite le procedure per la costituzione delle Posizioni Organizzative

Art. 7 – Ai fini della verifica della compatibilità dei costi prevista dall'art. 11 del C.C.R.L. vigente, le somme da corrispondere al personale per le attività di cui agli artt. 3 e 4 sono riportate nelle tabelle allegate.

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al C.C.R.L. vigente che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

FP CGIL
ferr

SARAS

FP

COBAS-COOR

COBAS

CGIL FP

UGh
Della

SIAI

h

DIPARTIMENTO DELLA PROTEZIONE CIVILE
IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE ANNO 2020

QUADRO ECONOMICO

RIPARTIZIONE BUDGET PERFORMANCE

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO ALLA DATA DEL 01.01.2020:

50 CATEGORIA A

86 CATEGORIA B

26 CATEGORIA C

60 CATEGORIA D

TOTALE DIPENDENTI 222

€ 492.537,57 - BUDGET ASSEGNATO COSI' RIPARTITO:

€ 9.850,75 DA DESTINARE AL DIFFERENZIALE DEL PREMIO INDIVIDUALE (2 % DI € 492.537,57)

€ 492.537,57 - € 9.850,75 = € 482.686,82

€ 289.612,09 DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (60 % DI € 482.686,82)

€ 193.074,73 DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (40 % DI € 482.686,82)

€ 9.850,75

€ 289.612,09

€ 193.074,73

TOT. € 492.537,57

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (60 % DI € 482.686,82)

€ 50.915,30 / 50 CATEGORIA A = € 1.018,30

€ 90.112,69 / 86 CATEGORIA B = € 1.047,82

€ 35.684,97 / 26 CATEGORIA C = € 1.372,50

€ 112.899,13 / 60 CATEGORIA D = € 1.881,65

TOT. € 289.612,09

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (40 % DI € 482.686,82)

€ 33.943,54 / 50 CATEGORIA A = € 678,87

€ 60.075,13 / 86 CATEGORIA B = € 698,58

€ 23.790,03 / 26 CATEGORIA C = € 915,00

€ 75.266,03 / 60 CATEGORIA D = € 1.254,43

TOT. € 193.074,73

SIA
12

SADPS
[signature]

CISL PP
[signature]

FP CGIL
[signature]

COBAS - CODIR
[signature]

Uah
[signature]

[signature]

QUOTE DIFFERENZIALE DEL PREMIO INDIVIDUALE (15 % DEL PERSONALE DI CIASCUNA CATEGORIA)

FORMULA PROPORZIONE

30% del valore della performance individuale per singola categoria : 30% di € 193.074,73 = X : 9.850,75 (2% DEL BUDGET)

€ 1.731,81 / 8 CATEGORIA A = € 216,47

€ 3.065,07 / 13 CATEGORIA B = € 235,70

€ 1.213,77 / 4 CATEGORIA C = € 303,44

€ 3.840,10 / 9 CATEGORIA D = € 426,67

TOT. € 9.850,75

€ 289.612,09

€ 193.074,73

€ 9.850,75

TOT. € 492.537,57

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN SERVIZIO AL DIPARTIMENTO ALLA DATA DEL 01.01.2020:

0 CATEGORIA A

0 CATEGORIA B

80 CATEGORIA C

43 CATEGORIA D

TOTALE DIPENDENTI 123

€ 249.382,22 - BUDGET ASSEGNATO COSI' RIPARTITO:

€ 4.987,65 DA DESTINARE AL DIFFERENZIALE DEL PREMIO INDIVIDUALE (2 % DI € 249.382,22)

€ 249.382,22 - € 4.987,65 = € 244.394,57

€ 146.636,74 DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (60 % DI € 244.394,57)

€ 97.757,83 DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (40 % DI € 244.394,57)

€ 4.987,65

€ 146.636,74

€ 97.757,83

TOT. € 249.382,22

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (60 % DI € 244.394,57)

€ 84.424,64 / 80 CATEGORIA C = € 1.055,30

€ 62.212,10 / 43 CATEGORIA D = € 1.446,80

TOT. € 146.636,74

LAN
C

SANIS
A

CISL FP
Cult

FP CGIL
Feller
COBAS-CODIN
C

W
A
VAL
DA

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (40 % DI € 244.394,57)

€ 56.283,09 / 80 CATEGORIA C = € 703,53

€ 41.474,74 / 43 CATEGORIA D = € 964,52

TOT. € 97.757,83

QUOTE DIFFERENZIALE DEL PREMIO INDIVIDUALE (15 % DEL PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA)

FORMULA PROPORZIONE

30% del valore della performance individuale per singola categoria : 30% di € 97.757,83 = X : € 4.987,65 (2% DEL BUDGET)

€ 2.871,59 / 12 CATEGORIA C = € 239,29

€ 2.116,06 / 6 CATEGORIA D = € 352,57

TOT. € 4.987,65

	€ 146.636,74
	€ 97.757,83
	€ 4.987,65
TOTALE	€ 249.382,22

FP CGIL
SIAO
CANTIERI
COBAS-RODIN
CISL FP
Ugh
h

ACCANTONAMENTI AI SENSI DELL'ART. 90, COMMA 2 DEL CCRL 2016/2018

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Riserva accantonata in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa art. 90, comma 2, lett. C del C.C.R.L. 2016-2018 prestazioni di lavoro straordinario, personale a tempo indeterminato.	€ 400.000,00
Riserva accantonata in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa per indennità di cui all'art. 90, comma 2, lett. A e B del C.C.R.L. 2016-2018, personale a tempo indeterminato.	€ 225.000,00
Riserva accantonata in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa per le posizioni organizzative di cui all'art. 90, comma 2, lett. E del C.C.R.L. 2016-2018, personale a tempo indeterminato.	€ 7.500,00
TOTALE	€ 632.500,00
SOMME UTILIZZATE	
STRAORDINARIO	€ 200.000,00
INDENNITA' DI CUI ALLE LETTERE A e B	
Cassiere e sostituto Cassiere	€ 4.500,00
Consegnatari	€ 24.000,00 + 3.000,00
Turnazione personale SORIS	€ 90.000,00
Reperibilità	€ 1.140,00
INDENNITA' DI CUI ALLA LETTERA E	
Posizioni Organizzative	€ 0,00
TOTALE	€ 319.640,00 + 3.000,00

JANIES
[Signature]

SIAD
[Signature]

AGH
[Signature]

FP CGIL
[Signature]

COBAS - EDIR
[Signature]

CISL FP
[Signature]

[Signature]
[Signature]

ACCANTONAMENTI AI SENSI DELL'ART. 90, COMMA 2 DEL CCRL 2016/2018

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Riserva accantonata in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa art. 90, comma 2, lett. C del C.C.R.L. 2016-2018 prestazioni di lavoro straordinario, personale a tempo determinato..	€ 250.000,00
Riserva accantonata in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa per indennità di cui all'art. 90, comma 2, lett. A e B del C.C.R.L. 2016-2018, personale a tempo determinato.	€ 75.000,00
Riserva accantonata in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa per le posizioni organizzative di cui all'art. 90, comma 2, lett. E del C.C.R.L. 2016-2018, personale a tempo determinato.	€ 5.000,00
TOTALE	€ 330.000,00
SOMME UTILIZZATE	
STRAORDINARIO	€ 152.000,00
INDENNITA' DI CUI ALLE LETTERE A e B	
Consegnatari	€ 6.000,00 + 2000,00
Reperibilità	€ 806,00
INDENNITA' DI CUI ALLA LETTERA E	
Posizioni Organizzative	€ 0,00
TOTALE	€ 158.806,00 + 2000,00

Ames
[Signature]

SIAI
[Signature]

FP CGIL
[Signature]

COBAS-CODIR
[Signature]

UAG
[Signature]

CISL FP
[Signature]

[Signature]

Parte Pubblica

IL Dirigente Generale

Staur

IL Dirigente dell'Area A.02

U. Licio

Le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

[Signature]

FP CGIL [Signature]

CISL FPS

COBAS/CODIR

[Signature]

CISAS/SADIRS

[Signature] [Signature]

UIL FPL

SIAD

[Signature]

UGL

[Signature]