

Approvazione integrazione contratto individuale di lavoro del Dirigente del Servizio S.05 “*Rischio antropico e ambientale*” – arch. Biagio Bellasai – differimento scadenza.

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

PRESIDENZA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 “*Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione siciliana. Conferimento di funzioni e compiti agli enti locali.*” e ss.mm. e ii;
- VISTO il DPR. 22 giugno 2001, n.10, con il quale è stato approvato il Contratto Collettivo dell'Area della Dirigenza della Regione siciliana per il biennio 2000/2001;
- VISTO D. Lgs.30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, ed in particolare il comma 6 dell'art. 11, nella parte in cui prevede che la distinzione in fasce dei dirigenti del ruolo unico della Regione Siciliana non rileva ai soli fini del conferimento degli incarichi dirigenziali;
- VISTO il C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13 luglio 2007;
- VISTA la legge regionale 5 dicembre 2008, n. 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e ss.mm.ii.
- VISTO il Decreto legislativo 8 aprile 2013 n.39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della legge n. 190/2012";
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co.5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;

- VISTO il D.P. Reg. n. 12 del 27/06/2019 con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19 "Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art. 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n.9;
- VISTO l'art.13 comma 3 della legge regionale 17 marzo 2016, n.3 ai sensi del quale, con Decreto del Presidente della Regione, previa deliberazione della Giunta regionale, su proposta dell'Assessore regionale per le autonomie locali e della funzione pubblica, è disposto, con cadenza biennale, per il quadriennio 2017-2020, l'accorpamento per materie omogenee di strutture dirigenziali in numero corrispondente a quello delle strutture dirigenziali rimaste vacanti nel biennio precedente, a seguito dei pensionamenti di cui all'art.52 della legge regionale n.9/2015;
- VISTA la direttiva presidenziale n.34380 del 16/10/2020 con la quale sono state fornite le linee guida per la rimodulazione degli assetti organizzativi dipartimentali per il biennio 2019-2020;
- CONSIDERATO che la procedura di rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali è ancora in corso di svolgimento e che al 31.12.2021 vanno a scadere i contratti individuali di lavoro di incarichi dirigenziali per alcune Strutture del Dipartimento;
- CONSIDERATO che, ai sensi dell'art.41, co.1 lett.a del vigente CCRL per l'area della Dirigenza, l'entrata in vigore del nuovo regolamento di organizzazione determinerà la risoluzione anticipata dei contratti di lavoro e che, pertanto, approssimandosi la conclusione del procedimento di riorganizzazione, non appare rispondente al principio di buon andamento e di funzionalità dell'azione amministrativa avviare le procedure per il conferimento di nuovi incarichi, destinati ad essere risolti in un breve tempo;
- VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n.568 del 23/12/2021, recante:"*Incarichi dirigenziali in scadenza al 31/12/2021. Adempimenti per garantire continuità all'azione amministrativa delle strutture operative dei Dipartimenti regionali*" con la quale, nel disporre il differimento del termine di scadenza al 31/03/2021, si autorizza il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale a diramare opportune direttive ai Dirigenti Generali dell'Amministrazione regionale;
- VISTA la direttiva prot. n. 136896 del 23.12.2021 del Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale in merito agli adempimenti per garantire la continuità amministrative di cui alla sopracitata Deliberazione di Giunta 568/2021;
- CONSIDERATO più rispondente ai succitati principi di buon andamento e funzionalità dell'azione amministrativa assicurare la continuità dell'azione amministrativa attraverso il differimento dei termini di scadenza dei contratti dirigenziali;
- VISTO il D.P.Reg.n.2810 del 19/6/2020 è stato conferito all'Ing. Salvatore Cocina l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Protezione Civile;
- VISTO il D.D.G. n.1204 del 02.12.2019 con il quale è stato approvato il contratto di Dirigente responsabile del Servizio S.05 "*Rischio antropico e ambientale*" stipulato tra il Dirigente Generale pro tempore e l'arch. Biagio Bellassai in data 29.11.2019, con decorrenza dal 01.08.2019 e validità fino al 31.12.2021;
- VISTA la L.R. 15 aprile 2021 n.9. "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021 Legge di stabilità";

- VISTO in particolare l'art.9 della L.R. 15 aprile 2021 n.9 "Snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali;
- VISTA la L.R. 15 aprile 2021 n.10 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021 - 2023";
- VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n.168 del 21 aprile 2021 è stato approvato il documento tecnico di accompagnamento al Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori per il triennio 2021-2023".
- CONSIDERATO che la copertura finanziaria sarà assicurata con lo stanziamento previsto per l'anno 2022 nel pertinente capitolo del Fondo ex art.66 del vigente CCRL area Dirigenza;
- VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C) 2019/2021 il quale al paragrafo 4.3 prevede che, per le strutture organizzative ad elevato rischio corruttivo per le materie trattate, la durata complessiva del contratto non superi i 5 anni;
- RITENUTO di dovere differire il termine di scadenza del contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio S.05 "Rischio antropico e ambientale" dell'arch. Biagio Bellassai, approvato con D.D.G. n. 1204 del 02.12.2019, dal 01.01.2022 al 31.03.2022 e comunque fino all'entrata in vigore del Regolamento di riorganizzazione;

DECRETA

Art. 1

Per quanto in premessa che qui si intende riportato e trascritto, è approvato l'allegato atto integrativo sottoscritto in data ~~30.12.2021~~..... con il quale è differito il termine di scadenza del contratto individuale di lavoro approvato con D.D.G. n. 1204 del 02.12.2019 dell'arch. Biagio Bellassai, Dirigente del Servizio S.05 "Rischio antropico e ambientale", dal 01.01.2022 al 31.03.2022 e comunque fino all'entrata in vigore del Regolamento per la rimodulazione degli assetti organizzativi dei dipartimenti regionali.

Art. 2

Per effetto del precedente Art.1 continua ad avere effetto tra le parti il contratto individuale di lavoro approvato con D.D.G. n.1204 del 02.12.2019.

Art. 3

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Regionale della Protezione Civile in ossequio all'art. 68 della L.R. 21 del 12 agosto 2014 n. 21 come modificato dall'art. 98 comma 6 della L.R. n. 9 del 7 maggio 2015.

Art. 4

Il presente decreto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione, ai sensi dell'articolo 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9.

Il Dirigente Generale
(ing. Salvatore Cocina)