

REGIONE SICILIANA



PRESIDENZA

SEGRETERIA GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e s.m.i.;
- VISTA la deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001, esternata con Decreto del Presidente della Regione n. 3480 del 08 agosto 2001, con la quale la Giunta ha dettato le “Linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio”;
- VISTA la deliberazione n. 369 del 16 ottobre 2001, esternata con Decreto del Presidente della Regione n. 4484 del 06 novembre 2001, con la quale la Giunta regionale ha apportato modifiche ed integrazioni alla citata deliberazione n. 249/2001;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art. 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato nella GURS n. 31 del 13/07/2007;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione), il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell’articolo 54, co. 5, del predetto D.Lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- VISTO Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO il D.Lgs. 10/08/2018, n. 101, Codice in materia di protezione dei dati personali;
- VISTA la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 1 – disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2019 – legge di stabilità regionale;
- VISTA la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 che approva il bilancio della Regione siciliana per l’ anno 2019 e per il triennio 2019-2021;
- VISTO il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n. 12 pubblicato nella GURS n. 33 del 17/07/2019, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

- VISTO il D.P.Reg. n. 009 del 4 gennaio 2018, con il quale è stato conferito all'Avv. Maria Mattarella l'incarico di Segretario Generale della Presidenza della Regione Siciliana in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 523 del 29 dicembre 2017;
- VISTO il D.P. Reg. n. 1658 del 23 marzo 2018, con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro, stipulato in data 22 marzo 2018, tra il Presidente della Regione Siciliana e l'Avv. Maria Mattarella nella qualità di Segretario Generale;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, recante: "Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della L.r. 17.03.2016, n. 3";
- VISTO il D.S.G. n. 451/A1/S.G. del 10/07/2019, con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, sono determinati i pesi delle strutture intermedie, dell'Unità di staff e delle Unità operative della Segreteria Generale;
- VISTA la nota prot. n. 101888 del 12/09/2019 del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, con la quale viene comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per la stipula dei contratti individuali di lavoro della Segreteria Generale per il periodo agosto-dicembre 2019 e per l'anno 2020;
- VISTA la nota prot. n. 104991 del 19/09/2019 del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, con la quale vengono diramate indicazioni operative per la stipula dei contratti individuali di lavoro e dei relativi decreti di approvazione;
- VISTO il D.D. n. 2299 del 01/10/2019 del Ragioniere Generale, con il quale sono apportate al Bilancio della Regione, per l'esercizio finanziario 2019, le variazioni in termini di competenza e di cassa sul capitolo 212019 "Fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale", assegnando la dotazione finanziaria alla Segreteria Generale sulla pertinente articolazione del predetto capitolo di spesa;
- VISTO il D.S.G. n. 552/A1/S.G. del 13.08.2019, con il quale al dott. Calogero Antonio Lodico è conferito l'incarico di dirigente dell'Unità di Staff del Segretario Generale con decorrenza 01.08.2019, data in cui ha assunto le relative funzioni;
- CONSIDERATO che il trattamento economico specificato all'articolo 5 del contratto individuale, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili sul Fondo di cui all'art. 66 del CCRL per l'area dirigenziale e che lo stesso risulta conforme al medesimo contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;
- CONSIDERATO che, come indicato con la circolare prot. n. 83253 del 10/06/2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi e quindi al 31 dicembre;
- VISTA la dichiarazione prodotta dal dott. Calogero Antonio Lodico sulla insussistenza di situazioni di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- RITENUTO di dovere approvare il contratto dirigenziale sottoscritto in data 19/11/2019, tra il Segretario Generale e il dott. Calogero Antonio Lodico;

DECRETA

Art.1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale di lavoro di Dirigente preposto all'Unità di Staff del Segretario Generale sottoscritto tra il Segretario Generale e il dott. Calogero Antonio Lodico in data 19/11/2019, con decorrenza 01/08/2019 e scadenza 31/12/2021;

Art. 2

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria centrale per il relativo visto e pubblicato nel sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n. 21e s.m.i.

Palermo, _ 22 novembre 2019

f.to Il Segretario Generale
(*Avv. Maria Mattarella*)