



REGIONE SICILIANA
Presidenza
SEGRETERIA GENERALE
Area 1^ "Affari Generali e Comuni"
U.O. "Affari generali"

Prot. n. 47697 del 13 ottobre 2015

OGGETTO: Capitolo 212016 art. 17 esercizio finanziario 2015 - 2016. Ripartizione quote FAMP "Batteria di Palazzo D'Orleans" - Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

Alla Ragioneria Centrale Presidenza,
Autonomie Locali e Funzione Pubblica
Viale Regione Siciliana, 2226
Palermo

Per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi e il rilascio della relativa certificazione degli oneri da rendere ai sensi dell'art. 6, comma 3, del C.C.R.L. 2002/2005, si trasmette, in allegato, copia dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo della Segreteria Generale - "Batteria di Palazzo D'Orleans".

La suddetta ipotesi, sottoposta al vaglio delle OO.SS., è stata definita nella seduta di contrattazione collettiva decentrata del 9 ottobre 2015 e sottoscritta dai Sigg.ri Dirigenti delegati con nota prot. n. 47212 di pari data.

Di seguito si acclude la prescritta relazione illustrativa tecnico – finanziaria.

Relazione illustrativa tecnico - finanziaria

La quota del Fondo di amministrazione per il miglioramento delle prestazioni (FAMP), destinata al personale del comparto non dirigenziale in servizio presso la "Batteria di Palazzo D'Orleans", attribuita sul **capitolo 212016 art. 17** - Rubrica Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale ammonta complessivamente ad **euro 197.000,00** suddivisa – in ossequio delle disposizioni di cui al D.Lgs 118/2011, adottate nella Regione Siciliana ai sensi dell'art. 11 della L.r. 3/2015 - in **€ 157.600,00** per l'anno 2015 e **€ 39.400,00** per l'anno 2016.

Detto stanziamento, come determinato in sede di contrattazione collettiva decentrata, è stato così ripartito:

- ♦ Straordinario e Indennità (turnazione, reperibilità, ecc.) **Euro 132.700,00**
- ♦ Fondi destinati al finanziamento degli artt. 91 e 92 del C.C.R.L. **Euro 64.300,00**
- ♦ Una quota dei fondi destinati al piano di lavoro è assegnata al compenso per la qualità della prestazione professionale individuale (art. 94 del C.C.R.L.) **Euro 3.200,00**
- ♦ Risorse destinate alla remunerazione per la partecipazione al piano di lavoro, decurtate della quota destinata al compenso per la qualità della prestazione professionale individuale **Euro 61.100,00.**

RIPARTIZIONE RISORSE F.A.M.P. CAPITOLO 212016 art. 17 - BATTERIA DI PALAZZO D'ORLEANS		
Esercizi finanziari 2015 e 2016		
STANZIAMENTO complessivo € 197.000,00*	Es. fin. 2015	Es. fin. 2016
	€ 157.600,00	€ 39.400,00
INDENNITA' e ONERI LAVORO STRAORDINARIO		
	TOTALE ANNUO	TOTALE ANNUO
lavoro straordinario (fino ad un massimo di 360h/pro capite)	€ 59.200,00	€ 14.800,00
indennità reperibilità €10,00/€15,50	€ 9.600,00	€ 2.400,00
indennità turnazione € 95,00 (mensile)	€ 13.680,00	€ 3.420,00
indennità turno festivo € 20,00	€ 3.680,00	€ 920,00
indennità turno notturno-feriale € 25,00	€ 8.920,00	€ 2.230,00
indennità turno notturno-festivo € 35,00	€ 6.832,00	€ 1.708,00
indennità turno notturno-festivo/festivo € 70,00	€ 448,00	€ 112,00
indennità turno festività nazionali € 50,00	€ 3.800,00	€ 950,00
Totale indennità e oneri lavoro straordinario	€ 106.160,00	€ 26.540,00
Quota FAMP destinata a remunerare la partecipazione al piano di lavoro (Artt. 91 – 92 CCRL) complessiva	€ 64.300,00	
Quota destinata al compenso per la qualità della prestazione professionale individuale (Art. 94 CCRL)		€ 3.200,00
Quota FAMP destinata a remunerare la partecipazione al piano di lavoro (Artt. 91 – 92 CCRL) suddivisa per esercizio finanziario	€ 51.440,00	€ 9.660,00

Complessivamente il personale destinatario delle quote FAMP per l'anno 2015 in servizio presso la "Batteria di Palazzo D'Orleans" risulta pari a 15 unità così articolato: n. 7 unità di personale di categoria "C", n. 6 unità di personale di categoria "B", n. 2 di categoria "A".

I parametri remunerativi per la partecipazione al piano di lavoro del personale di questa Segreteria Generale - assegnati alla “Batteria di Palazzo D'Orleans” - sono quelli massimi, distinti per categoria, indicati nell'allegato “L” del vigente C.C.R.L.

La remunerazione del compenso, a titolo di saldo, per la partecipazione al piano di lavoro è subordinata alla necessaria verifica del raggiungimento dei risultati programmati e alla valutazione individuale del personale, effettuata secondo i criteri e le modalità individuati nella seduta di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 9 ottobre 2015.

Il Segretario Generale

F.to *(Dott.ssa G. Patrizia Monterosso)*