



REGIONE SICILIANA
Presidenza
SEGRETERIA GENERALE
Area 1^ "Affari Generali e Comuni"
U.O. "Affari generali"

Prot. n. 57945 del 7 dicembre 2015

OGGETTO: Ripartizione quote FAMP della Segreteria Generale - Capitolo 212015 art. 1 esercizio finanziario 2015/2016 - Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

Alla Ragioneria Centrale Presidenza,
Autonomie Locali e Funzione Pubblica
Viale Regione Siciliana, 2226
Palermo

Per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 6, comma 3, del C.C.R.L. 2002/2005, si trasmette, in allegato, copia dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo della Segreteria Generale.

La suddetta ipotesi, sottoposta al vaglio delle OO.SS., è stata definita nella seduta di contrattazione collettiva decentrata del 1 dicembre 2015.

Di seguito si acclude la prescritta relazione illustrativa tecnico – finanziaria.

Relazione illustrativa tecnico - finanziaria

La quota del Fondo di amministrazione per il miglioramento delle prestazioni (FAMP) iscritta all'art. 1 del **capitolo 212015** destinata al personale del comparto non dirigenziale per gli esercizi finanziari 2015/2016 ammonta complessivamente ad **euro 676.393,89**.

Detto stanziamento, come determinato in sede di contrattazione collettiva decentrata, è stato così ripartito:

- ◆ Risorse destinate per indennità (consegnatari e vice, cassiere e vice, reperibilità) € **20.500,00**
- ◆ Risorse destinate per lavoro straordinario in servizio di reperibilità € **1.000,00**

♦ Risorse destinate al compenso per la partecipazione al piano di lavoro € **654.893,89** di cui € **262.327,00** già utilizzati per corrispondere la quota a titolo di acconto.

I parametri remunerativi per la partecipazione al piano di lavoro del personale di questa Segreteria Generale sono quelli massimi indicati nell'allegato "L" del vigente C.C.R.L.

La remunerazione del compenso, a titolo di saldo, per la partecipazione al piano di lavoro è subordinata alla necessaria verifica del raggiungimento dei risultati programmati e alla valutazione individuale del personale, effettuata secondo i criteri e le modalità individuati nella seduta di contrattazione collettiva decentrata integrativa del 9 ottobre 2015.

Il Segretario Generale

F.to *Dott.ssa G. Patrizia Monterosso*