

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

PRESIDENZA

SEGRETERIA GENERALE

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

ANNO 2016



REGIONE SICILIANA
Presidenza
SEGRETERIA GENERALE

Contratto collettivo decentrato integrativo

Articolo 1

(Campo di applicazione e durata)

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, stipulato in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera A e dall'art. 6 del CCRL 2002-2005, relativo all'utilizzo delle risorse FAMP, si applica al personale del comparto non dirigenziale della Segreteria Generale per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2016.

Lo stesso rimane in vigore fino alla stipula di successivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

L'utilizzazione e la distribuzione delle risorse F.A.M.P. sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Articolo 2

(Obiettivi)

Obiettivi del presente contratto sono:

- ◆ l'utilizzazione e distribuzione del FAMP di cui all'art. 88, comma 4, del CCRL 2002-2005, attraverso l'approvazione del relativo quadro economico;
- ◆ articolazione dell'orario di lavoro;
- ◆ modalità e criteri per l'attribuzione dell'indennità mensa.

Articolo 3

(Risorse F.A.M.P.)

Le risorse finanziarie relative al personale in servizio presso la Segreteria Generale, così come indicato nel piano di riparto degli stanziamenti di bilancio (D.D. n. 2128 del 25/11/2016 della Ragioneria Generale) destinati al Fondo di amministrazione per il miglioramento delle prestazioni iscritte sull'**art. 1 del capitolo 212015** ammontano complessivamente ad **€ 682.220,52** così suddivise:

Capitolo 212015	Spese per la parte variabile della retribuzione del personale con qualifica diversa da quella dirigenziale F.A.M.P.			
Articolo	Dipartimento	Budget totale assegnato	Quota 2016	Quota 2017
1	Segreteria Generale	€ 682.220,52	€ 545.776,42	€ 136.444,10

Articolo 4

(Tempi e Procedure di stipulazione)

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è stipulato tra le parti nei tempi e nei modi di cui al C.C.R.L del comparto non dirigenziale vigente.

Articolo 5

(Utilizzo delle risorse FAMP)

Le risorse del F.A.M.P assegnate sull'**art. 1 del capitolo 212015** verranno utilizzate per le finalità sotto elencate :

- ◆ indennità;
- ◆ compenso per lavoro straordinario;
- ◆ compenso per la partecipazione al Piano di lavoro.

La ripartizione dettagliata delle risorse è riportata nell'allegato prospetto economico (All. A).

L'accordo di contrattazione decentrata costituisce autorizzazione della spesa sul F.A.M.P.

Al Segretario Generale si attesta la competenza dell'utilizzazione delle risorse finanziarie, secondo quanto stabilito nel presente contratto.

La quota da corrispondere a saldo, sarà liquidata a seguito della valutazione individuale, effettuata con le modalità e i criteri approvati in sede di contrattazione decentrata integrativa del 19 ottobre 2016.

Incrementi o riduzioni dello stanziamento FAMP che dovessero verificarsi per effetto di variazioni di bilancio, sono da imputare alla quota destinata al piano di lavoro.

Eventuali somme non utilizzate delle quote destinate alle indennità e straordinario, individuate nel quadro economico allegato, incrementeranno la quota destinata al piano di lavoro.

Eventuali incrementi da destinare alle indennità previste e alle prestazioni per lavoro straordinario, per fare fronte a sopraggiunte esigenze dell'Amministrazione, verranno attinti dalla somma destinata a piano di lavoro.

Eventuali somme disponibili registrate a seguito delle decurtazioni operate sulla base delle valutazioni individuali verranno redistribuite tra tutto il personale partecipante al piano di lavoro.

Articolo 6

(Piano di lavoro)

Il piano di lavoro, predisposto nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 91 del CCRL del comparto non dirigenziale 2002/2005 ed i criteri di valutazione del personale sono quelli illustrati nella seduta di contrattazione decentrata integrativa del 19 ottobre 2016.

Articolo 7

(Parametri per la partecipazione al piano di lavoro)

Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato "L" del CCRL 2002-2005.

Tale compenso viene decurtato, ai sensi dell'art. 92, comma 3, del CCRL del comparto non dirigenziale 2002/2005 ed ai sensi dell'art. 49 della L.r. 7 maggio 2015, n. 9 recante "Disposizioni di riduzione della spesa in materia di pubblico impiego e razionalizzazione dell'Amministrazione regionale" i cui contenuti sono stati esplicitati e della circolare dell'Assessorato regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica prot. n. 75007 del 4 giugno 2015.

Articolo 8

(Orario di lavoro)

Si conferma l'articolazione dell'orario ordinario di lavoro così come definito nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi della Segreteria Generale, nell'ambito dei quali è stato, peraltro, convenuto di prevedere che "le determinazioni assunte in materia di orario di lavoro e metodologie di valutazione rimangono in vigore anche negli anni successivi, fatte salve le eventuali successive modifiche e/o integrazioni da adottarsi sempre a norma dell'art. 4 del vigente C.C.R.L."

Articolo 9
(Indennità mensa)

L'attribuzione dell'indennità di mensa, sostitutiva del buono pasto, avviene secondo le modalità previste dall'articolo 104 del vigente CCRL.

Ai fini dell'attribuzione dell'indennità mensa, nelle fattispecie previste al comma 3 del citato art. 104, la prestazione minima del rientro pomeridiano deve essere di almeno due ore, dopo la pausa pranzo, previo completamento dell'orario ordinario di lavoro, così come concordato nella contrattazione collettiva decentrata del 31 luglio 2014.

Articolo 10
(Rinvio)

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento al CCRL che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

Palermo, li 10 gennaio 2017

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Segretario Generale

F.to (Dott.ssa G. Patrizia Monterosso)

PER LA PARTE SINDACALE

Rappresentante CISL/FPS	F.to Vincenzo Siciliano
Rappresentante CGIL/FP	F.to Pina Rosalia Orifici
Rappresentante UIL/FPL	F.to Rosario Li Causi
Rappresentante SADIRS	F.to Antonio Salvatore Calabrese
Rappresentante COBAS/CODIR	F.to Giuseppe Sciortino
Rappresentante UGL	F.to Paolo Lombardo
Rappresentante SIAD	F.to Vincenzo Cannella

RIPARTIZIONE RISORSE F.A.M.P. CAPITOLO 212015 art. 1 – SEGRETERIA GENERALE			
Esercizi finanziari 2016 e 2017			
STANZIAMENTO complessivo € 682.220,52*		Es. fin. 2016	Es. fin. 2017
*Stanziamiento operato con D.D. n. 2128/2016 della Ragioneria Generale della Regione Ai sensi del D.Lgs 118/2011 e dell'art. 11 della L.r. 3/2015		€ 545.776,42	€ 136.444,10
INDENNITA'			
	IMPORTO MENSILE/GIORNALIERO	TOTALE ANNUO	TOTALE ANNUO
indennità consegnatario Palazzo D'Orleans	€ 250,00	€ 0,00	€ 0,00
indennità sostituto-consegnatario Palazzo D'Orleans	€ 125,00	€ 0,00	€ 0,00
indennità cassiere Palazzo D'Orleans	€ 250,00	€ 0,00	€ 0,00
indennità sostituto-cassiere Palazzo D'Orleans	€ 125,00	€ 0,00	€ 0,00
indennità consegnatario sede di via Magliocco	€ 250,00	€ 0,00	€ 0,00
indennità sostituto-consegnatario sede di via Magliocco	€ 125,00	€ 0,00	€ 0,00
indennità reperibilità sede di via Magliocco	€ 10,00/13,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale indennità		€ 0,00	€ 0,00
Fondi destinati al piano di lavoro e prestazioni di lavoro straordinario		€ 545.776,42	€ 136.444,10
Straordinario per servizio in reperibilità sito Presidenziale di via Magliocco		€ 0,00	€ 0,00
Quota FAMP destinata a remunerare la partecipazione al piano di lavoro (art. 92 CCRL)		€ 545.776,42	€ 136.444,10

***Stanziamiento operato con D.D. n. 2128/2016 della Ragioneria Generale della Regione ai sensi del D.Lgs 118/2011 e dell'art. 11 della L.r. 3/2015**

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to (Dott.ssa G. Patrizia Monterosso)

CISL/FPS
F.to Siciliano

CGIL/FP
F.to Orifici

UIL/FPL
F.to Li Causi

SADIRS/CISAS
F.to Calabrese

COBAS/CODIR
F.to Sciortino

UGL
F.to Lombardo

SIAD
F.to Cannella