REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

PRESIDENZA

SEGRETERIA GENERALE

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

BATTERIA DI PALAZZO D'ORLEANS

ANNO 2017

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

SEGRETERIA GENERALE

BATTERIA DI PALAZZO D'ORLEANS

Art. 1
(Campo di applicazione e durata)

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo delle risorse del F.A.M.P., stipulato in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera A e dall'art. 6 del CCRL 2002-2005, si applica al personale in servizio presso la "Batteria di Palazzo d'Orleans", istituita con deliberazione della Giunta regionale n° 625 del 22 Dicembre 2005, modificata con successiva deliberazione della Giunta regionale n. 366 del 29 dicembre 2008 "Funzionamento "Batteria di Palazzo d'Orleans" - Incremento dotazione organica".
Il presente contratto è riferito al periodo 1 Gennaio - 31 Dicembre 2017, e rimane comunque in vigore fino alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.
L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale.

Art. 2
(Obiettivo)

Obiettivo del presente contratto è l'utilizzazione e distribuzione del F.A.M.P. di cui all'art. 88, comma 4, del CCRL 2002-2005, attraverso l'approvazione del relativo quadro economico.

Art. 3
(*Risorse F.A.M.P.*)

Le risorse finanziarie relative al personale in servizio presso la "Batteria di Palazzo d'Orleans" iscritte sull'**art. 17 del capitolo 212016** ammontano ad **€ 170.734,00**, suddivise - in ossequio alle disposizioni di cui al D.Lgs 118/2011, adottate nella Regione Siciliana ai sensi dell'art. 11 della L.r. 3/2015 - in **€ 136.587,00** per l'anno 2017 e **€ 34.147,00** per l'anno 2018.

Art. 4
(*Tempi e Procedure di stipulazione*)

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è stipulato tra le parti nei tempi e nei modi di cui al CCRL vigente.

Art. 5
(*Utilizzo delle risorse FAMP*)

Le risorse del F.A.M.P. assegnate sull'**art. 17** del **capitolo 212016** verranno utilizzate per le finalità sotto elencate :

- indennità;
- compenso per lavoro straordinario;
- compenso per la partecipazione al Piano di lavoro.

La ripartizione delle risorse disponibili risulta indicata nell'allegato quadro economico “tabella A”, che fa parte integrante del presente contratto, e sarà oggetto di definizione annuale previa intesa tra le parti.
L’accordo di contrattazione decentrata costituisce autorizzazione della spesa sul FAMP.
Al Segretario Generale si attesta la competenza dell’utilizzazione delle risorse finanziarie, secondo quanto stabilito nel presente contratto.
L'erogazione degli incentivi per la realizzazione degli obiettivi e programmi di incremento di produttività avverrà a seguito della valutazione individuale effettuata con le modalità e i criteri approvati in sede di contrattazione decentrata integrativa del 10 ottobre 2017.
Incrementi o riduzioni dello stanziamento F.A.M.P. che dovessero verificarsi per effetto di variazioni di bilancio, sono da imputare alla quota destinata al piano di lavoro.
Eventuali somme non utilizzate delle quote destinate alle indennità e straordinario, individuate nel quadro economico allegato, incrementeranno la quota destinata al piano di lavoro.
Eventuali incrementi da destinare alle indennità previste e alle prestazioni per lavoro straordinario, per fare fronte a sopraggiunte esigenze dell’Amministrazione, verranno attinti dalla somma destinata a piano di lavoro.
Eventuali somme disponibili registrate a seguito delle decurtazioni operate sulla base delle valutazioni individuali verranno redistribuite tra tutto il personale partecipante al piano di lavoro.

Art. 6
(*Piano di lavoro*)

Il piano di lavoro, predisposto nel rispetto di quanto stabilito dall’art. 91 del CCRL del comparto non dirigenziale 2002/2005 e i criteri di valutazione del personale sono quelli illustrati nella seduta del 10 ottobre 2017.

Art. 7
(Parametri per la partecipazione al piano di lavoro)

Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all’allegato “L” del CCRL 2002-2005.
Tale compenso viene decurtato, ai sensi dell’art. 92, comma 3, del CCRL del comparto non dirigenziale 2002/2005 ed ai sensi dell'art. 49 della L.r. 7 maggio 2015, n. 9 recante “Disposizioni di riduzione della spesa in materia di pubblico impiego e razionalizzazione dell'Amministrazione regionale” i cui contenuti sono stati esplicitati e della circolare dell'Assessorato regionale delle autonomie locali e della funzione pubblica prot. n. 75007 del 4 giugno 2015.

Art. 8
(*Articolazione dell'orario di lavoro, criteri di turnazione e reperibilità)*

Si conferma l’orario di lavoro così come individuato in sede di contrattazione decentrata del 19 marzo 2012.
Per quanto attiene l’istituto della turnazione verranno applicati i criteri previsti dall’art. 37 del C.C.R.L vigente.
Per la reperibilità del personale addetto alla Batteria di Palazzo d'Orleans verranno applicati i criteri previsti dall’art. 44 del vigente CCRL.

Art. 9
(*Lavoro straordinario e salario accessorio*)

Al fine di garantire la completa copertura del servizio, l'Amministrazione potrà fare ricorso al lavoro straordinario secondo quanto stabilito dall'accordo sottoscritto in data 25 maggio 2007 presso l'A.R.A.N. Sicilia, ai sensi dell'art. 88 comma 6 del C.C.R.L..

Art. 10
(Rinvio)

Per quanto non previsto nel presente contratto, si fa riferimento al C.C.R.L , che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

Palermo, lì 3 novembre 2017

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to *(Dott.ssa G. Patrizia Monterosso)*

Le OO.SS.

CGIL	F.to Pina Rosalia Orifici
CISL	F.to Vincenzo Siciliano
UIL FPL	F.to Salvatore Leto
COBAS-CODIR	F.to Benedetto Mineo e Marco Schillaci
SADIRS	F.to Antonio Salvatore Calabrese
SIAD	---------
UGL	F.to Paolo Lombardo

Allegato - Tabella "A" -

RIPARTIZIONE RISORSE F.A.M.P. CAPITOLO 212016 art. 17 - BATTERIA DI PALAZZO D'ORLEANS		
Esercizi finanziari 2017 e 2018		
STANZIAMENTO complessivo € 170.734,00*	Es. fin. 2017	Es. fin. 2018
*Stanziamento operato con D.D. n. 791/2017 della Ragioneria Generale della Regione Ai sensi del D.Lgs 118/2011 e dell'art. 11 della L.r. 3/2015	€ 136.587,00	€ 34.147,00
INDENNITA' e ONERI LAVORO STRAORDINARIO		
	TOTALE ANNUO	TOTALE ANNUO
lavoro straordinario (fino ad un massimo di 360h/pro capite)	€ 51.302,00	€ 12.826,00
indennità reperibilità €10,00/€15,50	€ 9.360,00	€ 1.872,00
indennità turnazione € 95,00 (mensile)	€ 12.350,00	€ 2.470,00
indennità turno festivo € 20,00	€ 3.440,00	€ 720,00
indennità turno notturno-feriale € 25,00	€ 10.250,00	€ 1.900,00
indennità turno notturno-festivo € 35,00	€ 6.650,00	€ 1.400,00
indennità turno notturno-festivo/festivo € 70,00	€ 420,00	€ 280,00
indennità turno festività nazionali € 50,00	€ 1.600,00	€ 800,00
Totale indennità e oneri lavoro straordinario	€ 95.372,00	€ 22.268,00
Quota FAMP destinata a remunerare la partecipazione al piano di lavoro (Art. 92 CCRL)	€ 41.215,00	€ 11.879,00

IL SEGRETARIO GENERALE	CISL/FPS	CGIL/FP	UIL/FPL	SADIRS/CISAS	COBAS/CODIR	UGL	SIAD
F.to Dott.ssa G. Patrizia Monterosso	F.to V. Siciliano	F.to P. Orifici	F.to S. Leto	F.to A. Calabrese	F.to B. Mineo	F.to P. Lombardo	----