

REPUBBLICA ITALIANA



*Regione Siciliana*

**PRESIDENZA**

*SEGRETERIA GENERALE*

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE**

**ANNO 2019**

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. n. 583/Gab del 07.10.2019;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2019, (d'ora in poi denominato accordo Fondo 2019) sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 27.12.2019 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018 con il quale sono state assegnate le risorse da destinare alla remunerazione delle indennità di cui alla tabella F, ex art. 90 comma 2 del CCRL 2016-2018, dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e delle risorse destinate all'attuazione di specifici progetti finalizzati all'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività, per il recupero dell'arretrato corrente dei relativi carichi di lavoro, nonché a premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale ex art. 90 comma 3 del CCRL;

VISTA la nota prot. n. 5617 del 16/01/2020 con la quale il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, trasmette il piano di riparto delle indennità di cui all'allegato "F" del C.C.R.L. e dello straordinario nel quale è indicato l'ammontare delle risorse finanziarie assegnate al personale del Comparto in servizio presso la Segreteria Generale iscritte sul capitolo di spesa 212015, art. 1, per l'anno 2019 che sono pari complessivamente ad € 19.500,00 così suddivise:

- Indennità di cui all'allegato "F" per i dipendenti a tempo indeterminato : Euro 18.500,00;
- Compensi per le prestazioni di lavoro straordinario per i dipendenti a tempo indeterminato: Euro 1.000,00;

PRESO ATTO dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2019;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui all'art. 3 dell'accordo sul Fondo, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2019, dalle quali si evincono le quote del budget "*Performance*" assegnate alla Segreteria Generale per il personale a tempo indeterminato e determinato in servizio al 01.01.2019, che ammontano rispettivamente ad € 555.029,32 ed € 1.847,09;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "*performance*" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota prot. n. 38492 del 23.04.2020 del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "*performance*" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa della Segreteria Generale;

VISTO il Documento Unico di Programmazione della Segreteria Generale per l'anno 2019 unitamente alle specifiche in esso contenute, il successivo aggiornamento e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale;

CONSIDERATO che in sede di prima applicazione, per l'anno 2019, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate alla Segreteria Generale, ai premi e trattamenti economici correlati alla "*performance*" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "*performance*" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle ferie; ove si verificassero situazioni di parità di posizione, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2019, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico (All. A) relativo alle modalità di utilizzo delle risorse assegnate per le Indennità di cui all'allegato "F" e per lo straordinario, che costituisce parte integrante del presente accordo;

VISTO il quadro economico (All. B) relativo al riparto del budget "*performance*" assegnato alla Segreteria Generale che costituisce parte integrante del presente accordo;

#### CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa della Segreteria Generale, di sottoscrivere il presente contratto collettivo decentrato integrativo per le seguenti finalità:

- definire le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie ex art. 90, comma 3, del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale ed in particolare le indennità di Consegnatario/Cassiere e vice Consegnatario/Cassiere;
- ratificare le esigenze finanziarie relative allo straordinario e alle indennità previste nell'allegato "F" del citato C.C.R.L. (art. 11 del C.C.R.L. 2016-2018);
- ripartire il budget "*performance*" 2019 al personale a tempo indeterminato e determinato del comparto non dirigenziale della Segreteria Generale per l'anno 2019;

Si ritiene di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2019.

Le risorse finanziarie complessivamente assegnate alla Segreteria Generale per la "performance" del personale in servizio a tempo indeterminato pari ad € 555.029,32, sono ripartite:

- 1) in misura di € 546.703,87 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:
  - A. € 382.692,71 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
  - B. € 164.011,16 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;
- 2) in misura di € 8.325,45 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui all'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto a parità di punteggio del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle ferie; ove si verificassero situazioni di parità di posizione si terrà conto della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Le risorse finanziarie complessivamente assegnate alla Segreteria Generale per n. 1 unità di personale in servizio a tempo determinato pari ad € 1.847,09, sono così ripartite:

- 1) in misura di € 1.847,09 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:
  - A. € 1.292,96 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
  - B. € 554,13 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016-2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmesso, entro cinque giorni, all'Aran Sicilia, ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Palermo, lì 1 settembre 2020

**FIRME**

**Per la parte pubblica**

Il Segretario Generale

F.to avv. Maria Mattarella

**Per la delegazione Sindacale:**

Rappresentante CISL/FPS

F.to Marco Schillaci

Rappresentante CGIL/FP

F.to Campagna Francesco

Rappresentante UIL/FPL

F.to Salvatore Leto

Rappresentante SADIRS

F.to Fulvio Pantano

Rappresentante COBAS/CODIR

F.to Benedetto Mineo

Rappresentante UGL

F.to Giuseppe Di Franco

Rappresentante SIAD

F.to Vincenzo Cannella