

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Presidenza

SEGRETERIA GENERALE

Area 1^ "Affari generali e comuni"

Prot. n. 23527 del 14.07.2020

OGGETTO: *Fo.R.D.* 2019 - Capitolo 212015 art. 1 - Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo della Segreteria Generale.

PEC

Alla Ragioneria Centrale Presidenza,
Autonomie Locali e Funzione Pubblica

Per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 11, comma 1, del C.C.R.L. 2016/2018, si trasmette, in allegato, copia dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo della Segreteria Generale con le accluse tabelle riepilogative.

La suddetta ipotesi, sottoposta al vaglio delle OO.SS., è stata definita nella seduta di contrattazione collettiva decentrata del 10 luglio 2020.

Relazione illustrativa tecnico - finanziaria

La quota del Fondo risorse decentrate (FoRD) iscritta all'art. 1 del **capitolo 212015** destinata al personale del comparto non dirigenziale della Segreteria Generale per l'esercizio finanziario 2019 è così ripartita:

- Indennità di cui all'allegato "F" del CCRL 2016/2018 per il personale a tempo indeterminato (consegnatario/cassiere e vice consegnatario/cassiere, reperibilità): **€ 18.500,00;**
- Compensi per le prestazioni di lavoro straordinario: **€ 1.000,00;**

- Risorse destinate a premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale ex art. 90 comma 3 del CCRL 2016/2018: € **555.029,32** per il personale a tempo indeterminato ed € **1.847,09** per il personale a tempo determinato.

Per il personale a tempo indeterminato il budget totale pari ad € 555.029,32 viene così ripartito:

- € 8.325,45 da destinare alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 92 del CCRL 2016/2018;
- € 382.692,71, pari al 70% delle risorse assegnate al netto della differenziazione del premio individuale di cui all'art. 92 di cui sopra, da destinare alla remunerazione della “*performance*” organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
- € 164.011,16, pari al 30% delle risorse assegnate al netto della differenziazione del premio individuale di cui all'art. 92 di cui sopra, da destinare alla remunerazione della “*performance*” individuale, all'esito delle risultanze della valutazione del personale.

L'importo di € **1.847,09**, attribuito per n. 1 unità di personale a tempo determinato, viene così ripartito:

- € 1.292,96, pari al 70% delle risorse assegnate, da destinare alla remunerazione della “*performance*” organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
- € 554,13, pari al 30% delle risorse assegnate, da destinare alla remunerazione della “*performance*” individuale, all'esito delle risultanze della valutazione del personale.

Il Segretario Generale

F.to (*Avv. Maria Mattarella*)