

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA  
Presidenza

SEGRETERIA GENERALE  
Area 1^ "Affari generali e comuni"

Prot. n. 13590 del 21.04.2021

OGGETTO: Fo.R.D. 2020 - Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo della Segreteria Generale.

PEC

Alla Ragioneria Centrale Presidenza,  
Autonomie Locali e Funzione Pubblica

Per il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 11, comma 1, del C.C.R.L. 2016/2018, si trasmette, in allegato, copia dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo della Segreteria Generale con le accluse tabelle riepilogative.

La suddetta ipotesi, sottoposta al vaglio delle OO.SS., è stata definita nella seduta di contrattazione collettiva decentrata del 15 aprile 2021.

*Relazione illustrativa tecnico - finanziaria*

La quota del Fondo risorse decentrate (FoRD) destinata al personale del comparto non dirigenziale della Segreteria Generale per l'esercizio finanziario 2020, come da accordo definitivo tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS del 28.12.2020, è così ripartita:

- Indennità di cui all'allegato "F" del CCRL 2016/2018 - art.90, lett. a) e b - per il personale a tempo indeterminato della Segreteria Generale (consegnatario e sostituto consegnatario di Palazzo d'Orleans e di Via Magliocco, cassiere e sostituto cassiere di Palazzo d'Orleans, reperibilità): € 19.500,00;
- Compensi per le prestazioni di lavoro straordinario (art. 90, lett. c): € 29.079,00;
- Risorse destinate a premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale ex art. 90 comma 3 del CCRL 2016/2018: € 523.936,08 per il personale a tempo indeterminato ed € 1.794,74 per il personale a tempo determinato.

Per il personale a tempo indeterminato il budget totale, pari ad € 523.936,08, è stato così ripartito:

- € 7.858,98 da destinare alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 92 del CCRL 2016/2018;
- € 361.253,93, pari al 70% delle risorse assegnate, al netto della differenziazione del premio individuale di cui all'art. 92 di cui sopra, da destinare alla remunerazione della “*performance*” organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
- € 154.823,11, pari al 30% delle risorse assegnate, al netto della differenziazione del premio individuale di cui all'art. 92 di cui sopra, da destinare alla remunerazione della “*performance*” individuale, all'esito delle risultanze della valutazione del personale.

L'importo di € 1.794,74, attribuito per n. 1 unità di personale a tempo determinato, viene così ripartito:

- € 1.256,32, pari al 70% delle risorse assegnate, da destinare alla remunerazione della “*performance*” organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
- € 538,422, pari al 30% delle risorse assegnate, da destinare alla remunerazione della “*performance*” individuale, all'esito delle risultanze della valutazione del personale.

F.to IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Maria Mattarella