

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

*del Dirigente del Servizio 3 dell' Ufficio Speciale Autorità di Certificazione  
dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea*

\*\*\*\*\*

L'anno 2021 il giorno otto del mese di novembre in Palermo presso l'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea sono presenti: la **dott.ssa Maria Concetta Antinoro**, [REDACTED] domiciliata per la carica in Palermo Piazza Sturzo, n. 36 la quale interviene nel presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana - Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea - C.F. 80012000826, nella qualità di Dirigente Generale del predetto Dipartimento, e la **dott.ssa Matranga Anna Maria**, [REDACTED], dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale.

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e s.m.i.;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art. 11;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- VISTO** il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13/07/2007;
- VISTA** la legge regionale del 5 aprile 2011, n. 5 sulla semplificazione della legislazione regionale;
- VISTI** la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 e n. 39 dell'8 aprile 2013;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62;
- VISTO** il codice di comportamento dei dipendenti della Regione siciliana e degli enti di cui all'art.1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'art. 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001;
- VISTO** il vigente Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza;
- VISTO** il Regolamento UE 201/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018;
- VISTA** la legge regionale n. 9 del 15/04/2021 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale" pubblicata sulla G.U.R.S. n. 17 del 21/04/2021;
- VISTO** l'art. 9, della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 "Disposizioni programmatiche e Correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale", relativo allo snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali;
- VISTA** la legge regionale n. 10 del 15/04/2021 che approva il Bilancio di previsione della 21/04/2021;
- VISTA** la delibera della Giunta Regionale del 21/04/2021, n. 168 con la quale è stato approvato il Documento tecnico di accompagnamento, del Bilancio finanziario gestionale per l'esercizio 2021 e per il triennio 2021 – 2023;
- VISTA** la circolare n. 11 del 01 Luglio 2021 del Dipartimento Regionale del Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione;
- VISTO** il D. P. Reg. 27 giugno 2019, n. 12 pubblicato sulla GURS n. 33 del 17/07/2019, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L.R. n.

- 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art. 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione Siciliana del 19/06/2020 n. 2808 con il quale in esecuzione della Deliberazione della Giunta regionale di Governo n. 267 del 14/06/2020, è stato conferito alla dott.ssa Maria Concetta Antinoro l'incarico di Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale "Autorità di certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea";
- VISTA** la deliberazione di Giunta regionale n. 326 del 3 ottobre 2016, recante "criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, l.r. 17/03/2016, n. 3;
- VISTA** la nota prot. n. 942 del 28 marzo 2019 del Dirigente Generale di questo Dipartimento, con la quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento attribuendo, in particolare, al Servizio 3 "Certificazione FEAMP e Politica regionale unitaria di ambito FESR" n. sei delle nove caratteristiche individuate nella predetta deliberazione;
- CONSIDERATO** che al Servizio 3 "Certificazione FEAMP e Politica regionale unitaria di ambito FESR" è attribuito un peso pari a 100 (cento) e che tale pesatura consente il collocamento della stessa nella III fascia prevista all'art. 64 del CCRL dell'area dirigenziale (range economico da €. 15.494,00 a €. 23.240,00);
- VISTA** la dichiarazione prodotta dal dott.ssa Matranga Anna Maria sulla insussistenza di situazioni di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D.L.vo n. 39/2013;
- VISTO** il D.D.G. n. 40 del 22 ottobre 2021 con il quale alla dr.ssa Anna Maria Matranga, è conferito l'incarico del Servizio 3 "Certificazione FEAMP e Politica regionale unitaria di ambito FESR, con decorrenza 1 novembre 2021, data in cui ha assunto le relative funzioni;
- CONSIDERATO** che il trattamento economico specificato all'articolo 5 del presente contratto individuale, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili, per l'anno 2021, sul Fondo di cui all'art. 66 del CCRL per l'area dirigenziale, e che lo stesso risulta conforme al medesimo contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;
- CONSIDERATO** che, come indicato con la circolare prot. n. 83253 del 10/06/2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi e quindi al 31 dicembre.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene quanto segue:

#### **ART. 1**

Il Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea Dott.ssa Maria Concetta Antinoro conferisce alla dott.ssa Matranga Anna Maria, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale, che accetta, l'incarico di Dirigente del Servizio 3 "Certificazione FEAMP e Politica regionale unitaria di ambito FESR" dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea.

#### **ART. 2**

Il presente contratto ha durata triennale nel rispetto dell'art.36 del CCRL area dirigenti, decorre dall'1 novembre 2021, data di conferimento dell'incarico e contestuale immissione nelle funzioni e scade il 31 dicembre 2024 salva la risoluzione anticipata del contratto ex art. 1456 c.c., (clausola risolutiva espressa) determinata dall'esecuzione di norme imperative di legge o di disposizioni di legge introdotte in materia di razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica.

#### **ART. 3**

La dott.ssa Matranga Anna Maria, nella qualità di Dirigente Servizio 3 "Certificazione FEAMP e Politica regionale unitaria di ambito FESR", esercita le funzioni di cui all'art. 8 della L.r. n.10/2000

nonché ogni altra funzione dell'attività di gestione, disciplinata da norme, regolamenti e atti di programmazione regionale, anche delegate dal Dirigente Generale.

Ella è inoltre responsabile del raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati e connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza della struttura assegnata in coerenza con il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale (SMVP) adottato con D.P. Reg. n. 517/GAB del 20/03/2019 e integrato con D.P. Reg. n. 539 del 30/04/2019 e successivi aggiornamenti (decreto presidenziale 15 gennaio 2021- deliberazione 620 del 31 dicembre 2020)

#### **ART. 4**

Con la sottoscrizione del presente contratto la dott.ssa Matranga Anna Maria si impegna a prestare la propria attività d'intesa con il Dirigente Generale organizzando, conseguentemente, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposta ed in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, in ogni caso nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Alla stessa si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica dirigenziale dell'Amministrazione regionale in ordine a ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art.49, comma 18, della L.R. 9/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per malattia;

Per quanto non previsto dal presente contratto si applica la vigente disciplina contrattuale e di legge riguardante il personale con qualifica dirigenziale.

Resta ferma la previsione di cui all'art. 12 ed al comma 4, dell'art. 13 della legge regionale n.10/2000, nonché quanto previsto dall'art. 2, comma 5, della legge regionale 16.12.2008, n.19.

#### **ART. 5**

Il trattamento economico fondamentale spettante alla dott.ssa Matranga Anna Maria è quello in atto previsto dagli artt. 61 e 62 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza regionale per i dirigenti di III fascia.

Sono fatte salve eventuali rivalutazioni discendenti da miglioramenti e adeguamenti contrattuali.

Oltre al trattamento economico fondamentale composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione individuale di anzianità e da ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito, spetta alla dirigente la retribuzione di posizione parte fissa annua pari ad €. 7.747,00 (euro settemilasettecentoquarantasette/00) in applicazione dei previgenti contratti collettivi.

Il trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione parte variabile spettante alla dott.ssa Matranga Anna Maria è pari ad €. 22.000,00 (euro ventiduemila/00) annui.

Tale trattamento economico annuale è omnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi quale retribuzione di posizione in conformità all'art. 64 del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza.

Le parti si riservano, altresì, di modificare la misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – e di risultato prevista dal presente contratto in funzione della disponibilità del Fondo del salario accessorio della dirigenza.

#### **ART. 6**

La retribuzione di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi annuali, è convenuta sino alla misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione parte fissa e parte variabile di cui all'articolo 5 per un importo massimo di €. 8.924,10 (euro ottomilanovecentoventiquattro/10).

Il raggiungimento degli obiettivi fissati è accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi di cui al SMVP.

All'erogazione della retribuzione di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale.

#### **ART. 7**

Le somme da corrispondere per la parte variabile della retribuzione di posizione e per la relativa retribuzione di risultato di cui agli articoli 5 e 6 potranno essere oggetto di rinegoziazione in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico che ricadono sul fondo per il trattamento di posizioni e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto della pesatura e del range economico attribuito alla struttura amministrativa.

#### **ART. 8**

Alla dott.ssa Matranga Anna Maria, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, in misura pari a quella stabilita per i dirigenti dello

Stato, così come previsto dal CCRL dell'area della dirigenza.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, previste dal CCRL dell'area della dirigenza.

#### **ART. 9**

Il trattamento economico fondamentale, la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, di cui al precedente art. 5, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della vigente normativa in materia.

#### **ART. 10**

In relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto la dott.ssa Matranga Anna Maria osserverà tutte le prescrizioni del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) adottato dall'Amministrazione regionale siciliana.

Inoltre, in attuazione della pertinente misura del PTPCT, riguardante le attività successive alla cessazione dal servizio (Pantouflage - Revolving Doors), nei tre anni successivi all'eventuale cessazione dal rapporto di pubblico impiego è fatto divieto alla dott.ssa Matranga Anna Maria di svolgere attività lavorativa, di tipo subordinato od autonomo, presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico di cui al presente contratto.

#### **ART. 11**

Ai sensi del comma 4 dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e in applicazione della deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 la dott.ssa Matranga Anna Maria assume inoltre le funzioni di sub-Responsabile dei trattamenti di dati personali indicati nel D.P n. 578 del 19/08/2020 con il quale il Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea è stato nominato Responsabile del Trattamento, attinenti la materia trattata dalla struttura affidata, che vengono riportati nell'Allegato A al presente contratto. Resta inteso che in caso di modifica dell'elenco dei trattamenti di dati personali di questo dipartimento, si provvederà alle conseguenti modifiche ed integrazioni del suddetto Allegato A.

La dott.ssa Matranga Anna Maria provvederà, nell'ambito di competenza della struttura affidata, alla nomina degli incaricati del trattamento dei dati personali, mediante apposito atto di designazione e a mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate per garantire, ed essere in grado di dimostrare, che il trattamento dei dati personali per conto del Titolare è effettuato conformemente al GDPR, che garantisce la tutela dei diritti dell'interessato e che rispetta il principio di proporzionalità, trattando i dati personali nella misura necessaria e sufficiente per le finalità previste e per il periodo strettamente necessario a tali fini.

In particolare la dott.ssa Matranga Anna Maria dovrà informare il Responsabile dei trattamenti dei dati personali, senza ingiustificato ritardo, di ogni violazione della sicurezza dei dati personali, mantenere la riservatezza relativamente a tutte le informazioni di cui è venuto a conoscenza, curare la direzione, il coordinamento e il controllo sui soggetti incaricati, inclusa la formazione e l'informazione sul corretto trattamento dei dati personali, gestire il consenso degli interessati, informandoli in maniera trasparente sulle modalità di gestione e di protezione dei relativi dati personali trattati, gestire le richieste degli interessati, assistere il Responsabile in tutti i suoi adempimenti relativi al GDPR e fornirgli informazioni funzionali alla sintesi dell'analisi del rischio e alla valutazione d'impatto.

Inoltre la dott.ssa Matranga Anna Maria ha l'onere di collaborare con il Responsabile della protezione dei dati personali nell'attuazione di audit e ispezioni volte alla verifica dell'attuazione di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire, ed essere in grado di dimostrare, che il trattamento sia effettuato conformemente al GDPR.

#### **ART. 12**

La dott.ssa Matranga Anna Maria si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del D.Lgs, 39/2013, a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo n. 39/2013.

### **ART. 13**

E' facoltà della dott.ssa Matranga Anna Maria recedere anticipatamente dal presente contratto dando un preavviso non inferiore a sei mesi (art. 45 comma 4 CCRL).

In ogni caso la risoluzione anticipata può essere disposta a seguito di richiesta da parte della dott.ssa Matranga Anna Maria, ove non sussistono motivate e documentate ragioni ostative alla risoluzione anticipata.

Resta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del Codice Civile.

### **ART. 14**

Al presente contratto si applicano le clausole contenute all'art. 41, comma 1 del vigente contratto collettivo dell'Area della dirigenza.

Il presente articolo è apposto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del c.c..

### **ART. 15**

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile ed al Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area dirigenza e, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

### **ART. 16**

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto approvato e sottoscritto.

Il Dirigente III fascia  
Anna Maria Matranga

Il Dirigente generale  
Maria Concetta Antinoro

Si approvano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341, comma 2, del codice civile, specificatamente e autonomamente le clausole di salvaguardia, contenute negli articoli 2 (risoluzione anticipata del contratto), 5 (modifica della misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – e di risultato), 7 (rinegoziazione della parte variabile della retribuzione di posizione e della relativa retribuzione di risultato in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico) e 12 (clausole di risoluzione unilaterale anticipata del contratto).

Il Dirigente III fascia  
Anna Maria Matranga

Il Dirigente generale  
Maria Concetta Antinoro

Allegato A:

Elenco dei trattamenti dei dati personali affidati nella qualità di sub-Responsabile del Trattamento

<b>N.</b>	<b>Denominazione del trattamento</b>	<b>Finalità del trattamento</b>
<b>1</b>	Predisposizione di certificazioni di spesa – FEAMP 2014-2020-il cui contenuto riguarda i beneficiari del Fondo Europeo	Certificazione delle spese a valere sui P.O. Comunitari
<b>2</b>	Dati di valutazione del dipendente	Gestione del personale