

## Rilevazione mensile sulle assenze dei dipendenti pubblici a tempo indeterminato

### Anni 2013-2014

<b>Denominazione dell'Amministrazione (1):</b>	<b>AUTORITA' DI CERTIFICAZIONE DEI PROGRAMMI COFINANZIATI DALLA COMMISSIONE EUROPEA</b>
<b>E-mail (2):</b>	<a href="mailto:amatranga@regione.sicilia.it">amatranga@regione.sicilia.it</a>

TIPOLOGIA	GIUGNO		LUGLIO		AGOSTO	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (3)	17	12	11	14	3	1
B. Eventi di assenza per malattia superiori a 10 giorni (4)	-	1	-	1	-	1
C. Totale delle assenze per altri motivi (5)	10	10	11	18	10	1
<i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex lege 104/02 (6)</i>	3	6	6	6	6	6
D. Numero di dipendenti (7)	16,0	17,0	16,0	17,0	16,0	17,0
E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (8)						
F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (9)						
<b>G. Media assenze per malattia sul totale dipendenti (A/D)</b>	1,1	0,7	0,7	0,8	0,2	0,1
<b>H. Media assenze per altri motivi su totale dipendenti (C/D)</b>	0,6	0,6	0,7	1,1	0,6	0,1
<b>I. Media assenze complessiva (A+C)/D</b>	1,7	1,3	1,4	1,9	0,8	0,1

(1) Inserire la denominazione dell'Amministrazione

(2) Inserire l'indirizzo di posta elettronica del responsabile per l'Amministrazione della compilazione del questionario

(3) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative

(4) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese)

(5) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(6) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L.104/02, solo quando usufruiti per l'intera giornata.

(7) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(8) Numero dei procedimenti avviati nel mese

(9) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I evidenziati in grigio sono calcolati automaticamente