



P.C.C.



Regione Siciliana

GARANTE
DETTENUTI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'UFFICIO DEL GARANTE PER I DIRITTI FONDAMENTALI DEI DETENUTI E PER IL LORO REINSERIMENTO SOCIALE - ANNO 2015

Art. 1

Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo delle risorse ai sensi dell'accordo ex art 88 comma 6, siglato in data _____ stipulato in conformità con quanto previsto dall'art. 4 comma 4 lett A e dell'art. 6 del CCCTA, si applica al personale dell'Ufficio del Garante per i Diritti Fondamentali dei Detenuti e per il loro Reinserimento Sociale:

Art. 2

Durata e decorrenza

Il presente contratto ha validità dal 1.01.2015 al 31.12.2015, esso rimane comunque in vigore fino alla stipula del successivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Per il 2015 la ripartizione delle risorse avverrà secondo il quadro economico allegato:

Art. 3

Obiettivi

Obiettivi del presente contratto sono:

- Regolare i sistemi di incentivazione del personale in servizio destinatario del presente contratto sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di raggiungimento nella qualità del servizio;
- Disciplinare l'utilizzo e la distribuzione del Piano di Lavoro che è finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti dell'efficienza dei servizi istituzionali mediante la realizzazione in sede di contrattazione di piani e progetti istituzionali e di risultato ;
- Regolare l'orario di lavoro e di servizio .

Art. 4

Risorse

Il compenso presunto per l'anno 2015 in base all'accorso, ai sensi dell'art. 88 comma 6 del 18.05.2010 per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è di euro 18.695,00 fino al 14 maggio 2015 stanziati sull'apposito capitolo 212016 art. 15 e dal 15 maggio 2015 fino al 31 dicembre 2015 di euro 10.258,52+2.564,70 sul capitolo 212015 art. 3 .

Art. 5

Procedura di stipulazione

Il CCDI sarà stipulato tra le parti dopo l'effettuazione dei seguenti passaggi:

- Trasmissione dell'ipotesi di contratto entro 5 giorni dalla sua definizione all'organismo indicato dall'art. 2 del D.lg. 286/99 corredata dell'apposita relazione illustrativa tecnico contabile
- Sottoscrizione del contratto da parte delle Delegazioni trattanti trascorsi 15 giorni senza che siano pervenuti rilievi da parte dell'organismo sopra indicato

Art 6

Piano di Lavoro

Il piano di lavoro costituisce il documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza della struttura , i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili.

Al personale dell'Ufficio verrà erogata , sulla base della valutazione finale effettuata attraverso la compilazione di una scheda di valutazione allegata al presente CCDI entro il mese di gennaio dell'anno successivo.

La suddetta documentazione costituisce parte integrante del presente contratto.

Art.7

Utilizzo delle risorse

L'utilizzo delle risorse per l'anno 2015 è indicato in dettaglio nell'allegata tabella "A".
L'erogazione degli incentivi da attribuire a livello di contrattazione per la realizzazione degli obiettivi e programmi di incremento di produttività è attuata dopo la necessaria verifica del raggiungimento dei risultati secondo il personale inserito nell'allegata tabella.
Eventuali residui sulla ripartizione della spesa saranno assegnati al piano di lavoro e quindi ridistribuiti al personale dell'Ufficio.

Art. 8

Parametri per la partecipazione al piano di lavoro

Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro, sono calcolati facendo riferimento ai parametri massimi di cui alla tabella allegata "L" del CCRL.
Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuato dal dipendente a qualsiasi titolo eccetto quelle per ferie, astensione obbligatoria, malattia, permessi sindacali.

Art.9

Orario di lavoro

Si conferma l'articolazione dell'orario di lavoro distribuito in 5 giornate lavorative antimeridiane dal lunedì al venerdì, ed un rientro pomeridiano nella giornata di mercoledì, salvo diversa autorizzazione da verificare caso per caso, per il completamento delle 36 ore settimanali nel rispetto delle seguenti fasce orarie:

- dalle ore 07.30 alle ore 09.00 entrata antimeridiana
- dalle ore 13.30 alle ore 15.30 uscita antimeridiana
- dalle ore 18.00 alle ore 20.00 uscita pomeridiana del mercoledì
- dalle ore 09.00 alle ore 13.30 presenza obbligatoria antimeridiana
- dalle ore 16.00 alle ore 18.30 presenza obbligatoria pomeridiana del mercoledì

Durata massima della prestazione giornaliera: 7 ore antimeridiana e 4 ore pomeridiana

La pausa tra la prestazione lavorativa antimeridiana e quella pomeridiana è di almeno 30 minuti.

L'eventuale recupero del debito orario potrà essere effettuato nella giornata di martedì e in altra giornata da concordare con il dirigente.

Art. 10

Indennità mensa

L'attribuzione del buono pasto avviene secondo le modalità e le condizioni previste dall'art. 104 del CCRL.
In caso di prestazioni di lavoro straordinario, regolarmente autorizzato, si conviene, altresì, che l'attività lavorativa non può essere inferiore alle 2 ore ai fini della corresponsione del buono pasto.

Art 11

Commissione Paritetica

Ai sensi dell'art. 107 del CCRL, verrà costituita la commissione paritetica per le controversie consequenziali al mancato raggiungimento degli obiettivi previsti dagli accordi decentrati.
In caso di controversie, il pagamento degli emolumenti previsti a valere sul Fondo è subordinato alla loro risoluzione

Art12

Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al vigente CCRL del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana, che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

Catania li 16/03/2016

Il Dirigente [firma]

CISL _____

COBAS/CODIR _____

SADIRS _____

UIL _____

CGIL _____

SIAD _____

UGL _____



P.C.C.



P.C.C.

TABELLA "A"

QUADRO ECONOMICO 2015

UFFICIO DEL GARANTE PER I DIRITTI DEI DETENUTI E PER IL LORO REINSERIMENTO SOCIALE

Capitolo 212016 - art. 15
dal 1 gennaio 2015 fino al 14 maggio 2015 € 18.695

Capitolo 212015 - art. 8
dal 15 maggio 2015 fino al 31 dicembre 2015 € 10.258,23+ 2.564,70*

* quota assegnata per l'imputazione esercizio 2016

Totale di € 31.517,93

Il Dirigente
Dott. Sc. Raffaella Salvatore

ESIL
SAVIA

COMP. DIR.
SAVIA