REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

PRESIDENZA

Ufficio della Segreteria di Giunta

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2020

PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

ANNO 2020

F.P. CISL

COBAS/CODIR

UIL FPL

SIAD

SADIRS

UCL

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019 e valevole anche per l'anno 2020;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Perfomance 2020-2022 approvato con D.P. n. 617/Gab del 19.11.2020;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2020 (d'ora in poi denominato Accordo Fondo 2020), sottoscritto presso l'ARAN Sicilia il 28.12.2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

PRESO ATTO dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2020;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui all'art. 3 dell'accordo sul Fondo 2020, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2020, dalle quali si evince che la quota del budget "*performance*" assegnata all'Ufficio della Segreteria di Giunta in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2020, ammonta ad €. 41.438,01;

CONSIDERATO che alla data del 01.01.2020 non risulta essere in servizio, presso lo stesso Ufficio, personale a tempo determinato;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "*performance*" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota prot. n. 2646 del 12.01.2021 del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale e tempo indeterminato le risorse del budget "*performance*" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio;

VISTE le schede di programmazione di attribuzione al personale del comparto non dirigenziale in forza all'Ufficio della Segreteria di Giunta, di obiettivi ed azioni per l'esercizio 2020, nonché le correlate schede di valutazione individuale;

CONSIDERATO che, per l'anno 2020, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L.2016-2018 e di destinare le risorse assegnato all'Ufficio, ai premi e trattamenti economici correlati alla "*performance*" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dell'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "*performance*" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

COBAS/CODIR

UIL FPL

SIAD

SADIRS

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo a n. 3 dipendenti tra quelli con qualifica B), C) e D) pari al 20% del totale dei dipendenti in forza all'Ufficio, che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenendo conto a parità di punteggio del maggiore numero di giorni di presenza al lavoro comprensivi delle giornate di ferie e, ove si verificassero ulteriori situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5 dell'accordo sul Fondo 2020, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico di seguito specificato, di riparto del budget "*performance*" assegnato all'Ufficio della Segreteria di Giunta che costituisce parte integrante del presente accordo,

CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio, di sottoscrivere il presente contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "*performance*" 2020 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale dell'Ufficio della Segreteria di Giunta per l'anno 2020 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate all'Ufficio della Segreteria di Giunta parti ad €. 41.438,01 sono ripartite:

1. in misura di €. 40.538,01 per la remunerazione della "*performance*" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:
   a) €. 28.376,61 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della"*performance*" organizzativa, all'esito delle risultanse del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
   b) €. 12.161,40 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "*performance*" individuale seconto l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

2. in misura di €. 900,00 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui all'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo a n. 3 dipendenti tra quelli con qualifica B), C) e D) pari al 20% del totale dei dipendenti in forza all'Ufficio, che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, tenendo conto, a parità di punteggio, del maggiore numero di giorni di presenza al lavoro comprensivi delle giornate di ferie e, ove si verificassero ulteriori situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Le quote individuali per la remunerazione della "*performance*" sono calcolate facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'art. 2 dell'accordo del 28/12/2020 – Fondo Risorse Decentrate –, da rapportare ai periodi di effettivo servizio effettivamente svolto dal personale.

UIL FPL

COBAS/CODIR

UGL

SIAD

Solo le economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi del sistema di valutazione adottato nell'accordo stipulato il 17/02/2020 – Criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance -, nonchè le risorse finanziarie accantonate e non utilizzate ai sensi dell'art. 1 di cui all'accordo del 28/12/2020 ai sensi dell'art. 5, comma 5 dello stesso, ivi comprese le assenze da decurtare, sono riassegnate al Fondo risorse decentrate della successiva annualità.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L 2016/2018 del comparto non dirigenziale, è stato trasmesso all'organo di controllo competente e, dopo essere stato sottoscritto definitivamente, sarà trasmesso, entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoriaggio complessivo dell'attività negoziale.

Per la parte pubblica:

Il Capo dell'Ufficio della Segreteria di Giunta – Dr.ssa A. Buonisi _____

Per la delegazione sindacale:

C.G.I.L. – F.P _____

C.I.S.L. - F.P. _____

U.I.L. - F.P.L. _____

CO.BAS-CODIR _____

S.A.Di.R.S. _____

SI.A.D. - C.S.A. _____

U.G.L. _____

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO ALL'UFFICIO ALLA DATA DEL 01.01.2020:

N. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri
2	B	B1-B6	7,10
8	C	C1-C8	9,30
6	D	D1-D6	12,75
16	**TOTALE DIPENDENTI**		

Totale parametri
165,10

Valore unitario parametro
€ 245,536

€ 41.438,01	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO ALL'UFFICIO

€ 40.538,01	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
€ 28.376,61	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA (70% DEL BUDGET)
€ 12.161,40	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" INDIVIDUALE (30% DEL BUDGET)
€ 900,00	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE

€ 41.438,01	**TOTALE**

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70%)

N. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individ.	Importi
2	B	B1-B6	7,10	€ 1.220,31	€ 2.440,63
8	C	C1-C8	9,30	€ 1.598,44	€ 12.787,51
6	D	D1-D6	12,75	€ 2.191,41	€ 13.148,47
				TOTALE	€ 28.376,61

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30%)

N. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individ.	Importi
2	B	B1-B6	7,10	€ 522,99	€ 1.045,98
8	C	C1-C8	9,30	€ 685,05	€ 5.480,36
6	D	D1-D6	12,75	€ 939,18	€ 5.635,06
				TOTALE	€ 12.161,40

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (70% + 30%)

N. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individ.	Importi
2	B	B1-B6	7,10	€ 1.743,31	€ 3.486,61
8	C	C1-C8	9,30	€ 2.283,49	€ 18.267,87
6	D	D1-D6	12,75	€ 3.130,58	€ 18.783,53
				TOTALE	€ 40.538,01

COBAS/CODIR

UIL FPL

SIAD

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (20% PERSONALE)

N. Personale	Categoria	Quota individ.	Importi
3	Tra B o C o D	€ 300,00	€ 900,00
		TOTALE	€ 900,00

QUOTE PREMI PERFORMANCE	**€ 40.538,01**
QUOTE MAGGIORAZIONE PREMI	**€ 900,00**
TOTALE	**€ 41.438,01**

UIL FPL

COBAS/CODIR

UCL

SIAD