REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

PRESIDENZA

UFFICIO DI BRUXELLES

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

ANNO 2020

SIAD

UIL FPL

COBAS/CODIR

F.P. CISL

UGL

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2020-2022 approvato con D.P. n 617/Gab del 19.11.2020;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016- 2018;

VISTO l'accordo sul Fondo Risorse Decentrate 2020, d'ora in poi denominato accordo sul Fondo 2020 sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 28.12.2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

PRESO ATTO degli accantonamenti ai sensi dell'art. 90 comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018 di cui all'art. 1 del predetto accordo sul Fondo 2020 e in particolare indicati nelle tabelle di dettaglio allegate alla nota prot. n. 2646 del 12/01/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale;

CONSIDERATI i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2020;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2020, effettuato ai sensi dell'art 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L 2016-2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2020, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata all'Ufficio di Bruxelles in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2020 ammonta ad **€ 6.400,18**;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota del dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 2646 del 12.01.2021, concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "performance" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio di Bruxelles;

VISTE le schede di programmazione di attribuzione al personale del comparto non dirigenziale in forza all'Ufficio di Bruxelles, di obiettivi ed azioni per l'esercizio 2020, nonché le correlate schede di valutazione individuale del personale;

CONSIDERATO che per l'anno 2020 si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate all'Ufficio, ai premi e trattamenti economici correlati alla *"performance"* organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore

SIAD COBAS/CODIR UILFPL F.P. CISL UGL

al 30 per cento, alla *"performance"* individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 50% dei dipendenti di ciascuna categoria della struttura che conseguano la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e astensione obbligatoria; ove si verificassero situazioni di parità di posizione, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2020, non si da luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico relativo al riparto del budget *"performance"* assegnato all'Ufficio di Bruxelles che costituisce parte integrante del presente accordo;

VISTA la tabella di dettaglio del riparto FORD 2020 art. 90 comma 2, lettere A, B, C, ed E sia per il personale del Tempo indeterminato che a Tempo determinato allegata alla nota prot. n. 2646 del 12/01/2021;

VISTA la nota prot. n. 47435 del 20 maggio 2021 della Ragioneria Presidenza – Autonomie Locali e Funzione Pubblica del Dipartimento Bilancio e Tesoro con la quale comunica di avere rilevato la compatibilità dei costi, ai sensi dell'art. 11 comma 1 del CCRL 2016/2018 del comparto non dirigenziale, dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 15 aprile 2021;

CONCORDANO

Art. 1

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio di Bruxelles, di sottoscrivere la presente Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget *"performance"* 2020 al personale a tempo indeterminato dell'Ufficio di Bruxelles per l'anno 2020 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018.

Le risorse finanziarie complessivamente assegnate all'Ufficio di Bruxelles per la "performance" del personale in servizio a tempo indeterminato, per l'anno 2020, pari a **€ 6.400,18**, sono ripartite:

1) In misura di **€ 6.080,17** per la remunerazione della performance organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

F.P. CISL COBAS/CODIR UILFPL SIAD

- **€ 4.256,12** pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della performance organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
- **€ 1.824,05** pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della performance individuale, secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

2) In misura di **€ 320,01** per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 50% dei dipendenti di ciascuna categoria della struttura che conseguano la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e astensione obbligatoria; ove si verificassero situazioni di parità di posizione, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Per quanto non previsto nel presente Accordo, si fa riferimento al vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana 2016/2018 che, ognuno per la propria parte, costituiscono fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, già sottoposto al controllo dell'organo competente ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmesso all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

La delegazione di parte pubblica:

Il Dirigente incaricato

Maurizio Cimino _____

Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P _____

C.I.S.L. - FP _____

U.I.L. - F.P.L. _____

CO.BAS-CODIR _____

S.A.Di.R.S. – C.I.S.A.S. _____

Si.A.D. _____

U.G.L. _____

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO ALL'UFFICIO DI BRUXELLES ALLA DATA DEL 01.01.2020: T.I.

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri
	A	A1-A3	6,90
	B	B1-B6	7,10
	C	C1-C8	9,30
2	D	D1-D6	12,75
2	TOTALE DIPENDENTI		

Parametro medio
25,5

€ 6.400,18	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:

€ 6.080,17	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
€ 4.256,12	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET)
€ 1.824,05	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET)
€ 320,01	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (5,00 % DEL BUDGET)
€ 6.400,18	**TOTALE**

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
	A	A1-A3	6,90	€ 1.151,66	
	B	B1-B6	7,10	€ 1.185,04	
	C	C1-C8	9,30	€ 1.552,23	
2	D	D3-D6	12,75	€ 2.128,06	€ 4.256,12
				TOTALE	**€ 4.256,12**

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
	A	A1-A3	6,90	€ 493,57	
	B	B1-B6	7,10	€ 507,87	
	C	C1-C8	9,30	€ 665,24	
2	D	D1-D6	12,75	€ 912,03	€ 1.824,05
				TOTALE	**€ 1.824,05**

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
	A	A1-A3	6,90	€ 1.645,22	
	B	B1-B6	7,10	€ 1.692,91	
	C	C1-C8	9,30	€ 2.217,47	
2	D	D1-D6	12,75	€ 3.040,09	€ 6.080,17

SI AD

COBAS/CODIR

UILFPL

UGL

F.P CISL

TOTALE	**€ 6.080,17**

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (50% PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importo
	A	A1-A3	100	€ 182,86	
	B	B1-B6	125	€ 228,57	
	C	C1-C8	150	€ 274,29	
1	D	D1-D6	175	€ 320,01	€ 320,01
				TOTALE	**€ 320,01**

QUOTE PREMI PERFORMANCE	**€ 6.080,17**
QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO	**€ 320,01**
TOTALE	**€ 6.400,18**

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Incaricato – Maurizio Cimino _____

Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P _____

C.I.S.L. – FP _____

U.I.L. – F.P.L. _____

CO.BAS-CODIR _____

S.A.Di.R.S. _____

Si.A.D. _____

U.G.L. _____