



**Regione Siciliana - Presidenza**  
**Ufficio di Bruxelles**

**RIPARTIZIONE DELLA QUOTA FAMP - ANNO 2018**

**Prospetto economico**

Al pertinente capitolo del Bilancio della Regione (cap. 212015 – art. 35 Uffici alle dirette dipendenze del Presidente) è previsto dal D.D. n. 3168/2018 del 21/11/2018 del Dipartimento Bilancio e Tesoro uno stanziamento per l'esercizio 2018 di € 146.681,38 e per l'esercizio 2019 di € 37.205,71.

All'Ufficio di Bruxelles, all'interno dell'art.35, capitolo 212015, è attribuita, per l'anno 2018, la somma di **€ 11.067,93**, secondo la tabella di ripartizione predisposta dal Servizio 12 "Gestione bilancio" del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, trasmessa con mail del 28.11.2018, che viene allegata al presente contratto quale parte integrante (Allegato B).

Le previsioni di spesa riguardano l'indennità per il consegnatario e la divisione del monte FAMP da destinare al Piano di lavoro.

<b>SOMME ASSEGNATE PER IL FAMP 2018</b>			
<b>Somma da impegnare per il 2018 (100%)</b>			<b><u>11.067,93</u></b>
<b>DIVISIONE SOMME ASSEGNATE PER IL FAMP 2018</b>			
Risorse assegnate per FAMP 2018			<b>€ <u>11.067,93</u></b>
Indennità Consegnatario di cui all'All."M" del vigente CCRL (D.D. di nomina n.3001 del 27.03.2018)	€150,00 x 9 mesi e 3 giorni* =		<b>€ <u>1.365,00</u></b>
<b>Totale risorse da destinare al Piano di lavoro</b>			<b>€ <u>9.702,93</u></b>
<b>Quota FAMP destinata a remunerare il Piano Lavoro € <u>9.702,93</u></b>			
<b>PARAMETRI STRUTTURALI</b>			
Categoria economica	Parametri	N° Unità	Totale Parametri per unità
<b>D6*</b>	13,40	1	13,40
<b>C8</b>	9,54	1	9,54
<b>C4**</b>	9,04	1	9,04
<b>Totale</b>	<b>18,58</b>	<b>2</b>	<b>31,98</b>

I parametri strutturali unitari sono riferiti per ciascuna unità all'intera annualità.

Il numero dei partecipanti al piano di lavoro è di n.3 unità come sopra distinte.

\*Unità di personale D6 individuata come nuovo consegnatario dell'Ufficio di Bruxelles a decorrere dal 27/3/2018, giusto D.D. di nomina n.3001 del 27.03.2018, pertanto, l'indennità di consegnatario viene corrisposta per 9 mesi e 3 giorni dalla data del decreto di nomina.

\*\*Unità di personale C4 - L'incarico di consegnatario precedentemente attribuito decade con la nomina del nuovo consegnatario. Non partecipa al Piano di lavoro e non percepisce indennità di consegnatario, poiché fruisce dell'istituto dell'aspettativa sindacale per l'annualità 2018 dal 01/01/2018 al 31/03/2018, giusto DDG di attribuzione aspettativa sindacale n. 1293 del 14/03/2018 e dal 01/04/2018 è collocato in quiescenza, giusto decreto di cancellazione dal ruolo. DDG n.1544 del 21/03/2018.

Le eventuali somme non utilizzate saranno ridistribuite.

**Il Dirigente incaricato dell'Ufficio**

Vincenzo Falgares

S14D  
COBAS/COBIR  
ME

FP COLL  
V66  
SOT

USP PP

Ufficio di Bruxelles  
Anno 2018