

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

PRESIDENZA

UFFICIO DI BRUXELLES

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

ANNO 2019



VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. n. 583/Gab del 07.10.2019;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo Risorse Decentrate 2019, (d'ora in poi denominato accordo sul Fondo 2019) sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 27.12.2019 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018, con il quale sono state assegnate le risorse da destinare alle remunerazioni dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e per le indennità di cui alla tabella F, ex art. 90 comma 2 del citato CCRL 2016-2018, e quelle destinate all'attuazione di specifici progetti finalizzati all'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività, per il recupero dell'arretrato corrente dei relativi carichi di lavoro, nonché a premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale ex art. 90 comma 3 del CCRL;

PRESO ATTO dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2019;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2019, effettuato ai sensi dell'art 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L 2016-2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2019, dalle quali si evince che la quota del budget "*Performance*" assegnata all'Ufficio di Bruxelles in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2019, ammonta ad € **12.503,64**;

CONSIDERATO che alla data della 01.01.2019 non risulta essere in servizio presso lo stesso Ufficio, personale a tempo determinato;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "*performance*" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota prot. n. 38492 del 23.04.2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "*performance*" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio;

VISTO il Documento Unico di Programmazione dell' Ufficio di Bruxelles per l'anno 2019 unitamente alle specifiche in esso contenute, il successivo aggiornamento e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale;

UCL
Lh

COBAS/COBIR
Lh

UIL FPL
Lh

CISL FP
Lh

○

CONSIDERATO che in sede di prima applicazione, per l'anno 2019, si ritiene di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate all'Ufficio, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10% dei dipendenti di ciascuna categoria della struttura – considerando, in caso di decimali, l'arrotondamento all'unità superiore - che conseguano la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie; ove si verificassero situazioni di parità di posizione, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2019, non si da luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico di seguito specificato, di riparto del budget "performance" assegnato all'Ufficio di Bruxelles che costituisce parte integrante del presente accordo;

VISTA la nota Prot. n. 48634 del 06.08.2020 della Ragioneria Presidenza del Dipartimento Bilancio e Tesoro con la quale comunica di avere rilevato la compatibilità dei costi ai sensi dell'art.11, comma 1, del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale dell'Ipotesi di Contratto collettivo decentrato sottoscritta in data 17 luglio 2020

CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio di Bruxelles, di sottoscrivere il presente Contratto Collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2019 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale dell'Ufficio di Bruxelles per l'anno 2019 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenuto conto della fase di prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2019.

Le risorse finanziarie del budget "performance" complessivamente assegnate all'Ufficio di Bruxelles per il personale in servizio a tempo indeterminato, per l'anno 2019, pari a € **12.503,64**, sono ripartite:

- 1) In misura di € **11.878,46** per la remunerazione della performance organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:

UGL
Sof

EOBAS/CO BIR
AER

UIL FPL
LH

CISL IP
A. Felici

- € 8.314,92 pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della performance organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
 - € 3.563,54 pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della performance individuale, secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;
- 2) In misura di € 625,18 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 10% dei dipendenti di ciascuna categoria della struttura - considerando, in caso di decimali, l'arrotondamento all'unità superiore - che conseguano la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie; ove si verificassero situazioni di parità di posizione, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, già sottoposto al controllo dell'organo competente ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmesso all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Palermo, _____

La delegazione di parte pubblica:

Il Dirigente incaricato

Maurizio Cimino



Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P. _____

C.I.S.L. - FP Luca Jenucci

U.I.L. - F.P.L. → A 4

COBAS-CODIR Mineo

S.A.Di.R.S. - C.I.S.A.S. _____

Si.A.D. _____

U.G.L. [Handwritten Signature]

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO ALL'UFFICIO DI BRUXELLES ALLA DATA DEL 01.01.2019:

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri
	A	A1-A3	6,55
	B	B1-B6	6,90
	C	C1-C2	8,10
		C3-C4	9,08
1		C5-C8	9,56
	D	D1-D2	11,50
3		D3-D6	13,42
4	TOTALE DIPENDENTI		

Parametro medio
49,82

€ 12.503,64	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO:
€ 11.878,46	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
€ 8.314,92	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET)
€ 3.563,54	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET)
€ 625,18	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (5% DEL BUDGET)
€ 12.503,64	TOTALE

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
	A	A1-A3	6,55	€ 1.093,19	
	B	B1-B6	6,90	€ 1.151,60	
	C	C1-C2	8,10	€ 1.351,88	
		C3-C4	9,08	€ 1.515,45	
1		C5-C8	9,56	€ 1.595,56	€ 1.595,56
	D	D1-D2	11,50	€ 1.919,34	
3		D3-D6	13,42	€ 2.239,79	€ 6.719,36
TOTALE					€ 8.314,92

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
	A	A1-A3	6,55	€ 468,51	
	B	B1-B6	6,90	€ 493,54	
	C	C1-C2	8,10	€ 579,38	
		C3-C4	9,08	€ 649,48	
1		C5-C8	9,56	€ 683,81	€ 683,81
	D	D1-D2	11,50	€ 822,57	
3		D3-D6	13,42	€ 959,91	€ 2.879,73
TOTALE					€ 3.563,54

UGF
[Signature]

COBAS/COOR
[Signature]

UIL FPL
[Signature]

CISL FP
[Signature]

[Signature]

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
	A	A1-A3	6,55	€ 1.561,70	
	B	B1-B6	6,90	€ 1.645,15	
	C	C1-C2	8,10	€ 1.931,26	
		C3-C4	9,08	€ 2.164,92	
1		C5-C8	9,56	€ 2.279,37	€ 2.279,37
	D	D1-D2	11,50	€ 2.741,92	
3		D3-D6	13,42	€ 3.199,70	€ 9.599,09
TOTALE					€ 11.878,46

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (10% PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importo
	A	A1-A3	100	€ 192,36	
	B	B1-B6	125	€ 240,44	
1	C	C1-C8	150	€ 288,55	€ 288,55
1	D	D1-D6	175	€ 336,63	€ 336,63
TOTALE					€ 625,18

QUOTE PREMI PERFORMANCE	€ 11.878,46
QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO	€ 625,18
TOTALE	€ 12.503,64

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Incaricato – Maurizio Cimino

Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P. _____

C.I.S.L. – FP _____

U.I.L. – F.P.L. _____

CO.BAS-CODIR _____

S.A.Di.R.S. _____

Si.A.D. _____

U.G.L. _____

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA
Presidenza
Ufficio di Bruxelles

VERBALE DI INCONTRO

L'anno duemilaventi, il giorno 17 di luglio, alle ore 11,00, presso i locali della Presidenza della Regione Siciliana, si è svolto un incontro, giusta convocazione prot. 23454 del 14 luglio 2020, per discutere sul seguente o.d.g.:

- Ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale del comparto non dirigenziale dell'Ufficio di Bruxelles;
- Vario ed eventuali.

Sono presenti:

Per l'Amministrazione:

- il Dott. Maurizio Cimino;

e, per le Organizzazioni Sindacali:

in rappresentanza della CGIL;

in rappresentanza del SADIRS;

in rappresentanza del Cobas/Codir;

in rappresentanza della CISL

in rappresentanza della UIL

in rappresentanza della UGL

Guelfo

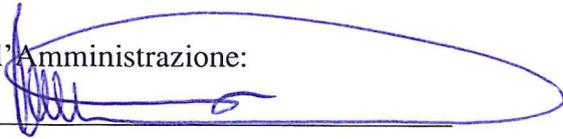
Apri i lavori il Dirigente incaricato, dott. Maurizio Cimino che illustra i contenuti dell' Ipotesi di accordo decentrato integrativo del personale del comparto non dirigenziale dell'Ufficio di Bruxelles che è conforme a quello della Segreteria Generale.

Dopo ampio dibattito le OO.SS. approvano la nuova ipotesi di CCDI.

I lavori vengono conclusi alle ore

Letto, confermato e sottoscritto:

Per l'Amministrazione:

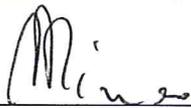


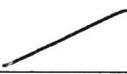
Per le OO.SS.:

e, per le Organizzazioni Sindacali:

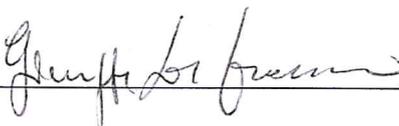
in rappresentanza della CISL A. MAGGI 

in rappresentanza della UIL 

in rappresentanza del COBAS\CODIR 

in rappresentanza del CGIL 

in rappresentanza del SADIRS 

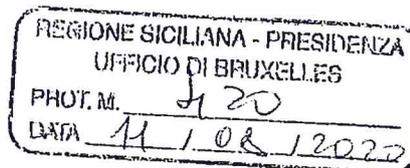
in rappresentanza del UGL 

Palermo, li 17/07/2020



Repubblica Italiana
REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO REGIONALE DELL'ECONOMIA
Dipartimento Bilancio e Tesoro
Ragioneria Presidenza – Autonomie Locali
e Funzione Pubblica

RECUPERA



Rif. n. 41949/2020

Prot. n. 68636

Palermo li, 06.08.2020

OGGETTO: Controllo preventivo di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 11, comma 1 del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale - Ipotesi di contratto collettivo decentrato - Performance - anno 2019

trasmessa per e-mail
ufficio.bruxelles@certmail.regione.sicilia.it

Alla Presidenza della Regione
Ufficio di Bruxelles
12, Rue Belliard B
1040 Bruxelles - Belgio

Con nota prot. n. 404 del 17.07.2020, codesto Ufficio ha trasmesso copia della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa (art. 9 CCRL 2016/2018) corredata di apposite tabelle di riparto delle risorse finanziarie, a titolo di remunerazione trattamenti economici correlati alla performance, per l'anno 2019, spettante al personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ufficio di Bruxelles, al fine di consentire alla Scrivente, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del CCRL di effettuare il previsto controllo di regolarità amministrativo – contabile di cui all'art. 2 del D.L.vo 286/99.

Esaminate le tabelle di riparto del budget "Performance" - (art. 90 comma 2 e 3) per l'anno 2019, da imputare all'esercizio 2020, coerentemente a quanto ivi indicato e in conformità alle risorse del Fondo risultate disponibili all'esito degli accantonamenti, da ripartire tra le strutture individuate dall'Aran Sicilia nell'accordo stipulato ai sensi dell'art.90 del CCRL 2016/2018 per il comparto non dirigenziale a tempo indeterminato, Fondo risorse decentrate, di cui alla nota prot. n. 1139 del 27 dicembre 2019, la Scrivente rileva la compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata, con i vincoli di bilancio e il sostanziale rispetto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative.

IL DIRETTORE CAPO DELLA RAGIONERIA CENTRALE
(Dott.ssa Marinella Pedalà)

Il Funzionario Direttivo
(rag. Roberto Pittore)

