

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Presidenza

Ufficio Speciale "Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea"

Il Dirigente Generale

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la Deliberazione n. 327 del 18 dicembre 2000 con la quale la Giunta regionale di Governo ha istituito - ai sensi dell'art. 4, comma 7 della precitata legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - alle dirette dipendenze della Presidenza della Regione l'Ufficio Speciale temporaneo per i controlli di secondo livello sulla gestione dei fondi strutturali in Sicilia - oggi Ufficio Speciale "Autorità di Audit dei programmi cofinanziati dalla Commissione Europea";

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana 19 giugno 2020, n. 2809 con il quale in esecuzione della Deliberazione della Giunta regionale di Governo n. 268 del 14 giugno 2020, è stato conferito alla dott.ssa Grazia Terranova l'incarico di Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale "Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea";

VISTA la L.R. 15 aprile 2021 n. 9, "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021 - Legge di stabilità regionale";

VISTA la L.R. 15 aprile 2021 n. 10, che approva il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021 - 2023;

VISTA la delibera della Giunta Regionale del 21/04/2021, n. 168 che approva il Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione 2021/2023, il Bilancio finanziario gestionale e il Piano degli indicatori;

VISTA la Delibera n. 114 del 23 dicembre 2015 del CIPE che approva il "Programma Complementare di Azione e Coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014-2020";

VISTO il Decreto Direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 27 maggio 2016 che assegna alla Regione Siciliana le risorse a carico del Fondo di Rotazione di cui alla legge n. 183/1987 in favore del "Programma Complementare di Azione e Coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014-2020" per un ammontare complessivo di € 7.940.630,00;

VISTO il Piano delle attività relativo al Programma Complementare di Azione e Coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014-2020 (Asse II – Obiettivo specifico II.I. – Scheda di intervento n. 2), più avanti denominato POC, presentato dall'Autorità di Audit al Ministero dell'Economia e delle Finanze – IGRUE, con nota prot. n. 1000/0-6 del 04/04/2016, con allegato il cronoprogramma di spesa, che prevede anche l'attivazione di servizi di consulenza specialistica esterna (attività 2);

- VISTO il DD del Ragioniere Generale n. 1000 del 14/07/2016 con il quale sono stati istituiti tra le entrate del Bilancio della Regione, il capitolo 7016 (Capo 12) *“Assegnazioni dello Stato per il Programma Complementare di Azione e Coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014-2020 di parte corrente”* e il capitolo 7017 (Capo 12) *“Assegnazioni dello Stato per il Programma Complementare di Azione e Coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014-2020 in conto capitale”* per consentire la corretta imputazione del finanziamento di € 7.940.630,00;
- VISTE le Circolari n. 5/2006 e n.2/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di affidamento di incarichi esterni e di collaborazioni coordinate e continuative;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii. contenente *“norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e sugli incarichi di collaborazione affidati a personale esterno all'amministrazione”*;
- VISTA la Legge 17 luglio 2020, n. 77 relativa alla Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante *“misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* dove all'Art. 242 *Contributo dei Fondi strutturali europei al contrasto dell'emergenza Covid-19*, comma 7 viene stabilito che: *“La data di scadenza dei programmi operativi complementari relativi alla programmazione comunitaria 2014/2020 è fissata al 31 dicembre 2025”*.
- VISTA la Legge 30 dicembre 2020, n. 178 relativa al Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023, dove all'art. 1 comma 57 viene stabilito quanto segue: *“All'articolo 242, comma 7, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, è aggiunto, in fine, il seguente periodo: « Il Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato integra il Programma complementare di azione e coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 114 del 23 dicembre 2015, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 70 del 24 marzo 2016, con interventi di rafforzamento della capacità amministrativa e tecnica per assicurare la conclusione della programmazione 2014-2020 e l'efficace avvio del nuovo ciclo di programmazione dell'Unione europea 2021-2027, mediante l'utilizzo delle risorse a tal fine stanziato dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160”*.
- VISTO il DDG n. 43 del 10.05.2021 col quale, a seguito di rimodulazione del cronoprogramma di spesa del POC, vengono apportate per gli esercizi finanziari 2021, 2022 e 2023 variazioni all'accertamento in entrata disposto con DDG n. 1073/2016 e modificato con DDG n. 112/2020;
- VISTE le deliberazioni della Giunta Regionale n. 92 del 20 marzo 2007 e n. 131 del 5 aprile 2007 che hanno stabilito, tra l'altro, un fabbisogno complessivo dell'Ufficio in n. 51 unità di personale, di cui n. 35 appartenenti all'area del comparto non dirigenziale al fine di garantire l'espletamento dell'attività di controllo di tutti i programmi cofinanziati dalla Commissione Europea gestiti dalla Regione Siciliana;
- VISTA la nota n. 4962 del 29/12/2020 con la quale è stato richiesto al Dipartimento della Funzione pubblica della Regione Siciliana la pubblicazione di una manifestazione di interesse per mobilità interna tra il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale al fine di individuare n. 14 risorse umane da destinare alle attività di controllo di II livello dell'AdA nell'ambito dei programmi PO FESR 2014-2020, PO FSE 2014-2020, INTERREG VA-Italia-Malta e ENI CBC Italia-Tunisia 2014-2020 della Regione Siciliana;
- VISTO il DDG n. 1 del 14/01/2021 con il quale, anticipatamente, è stato risolto di diritto, ai danni della Società Ernst & Young S.p.A., *il contratto rep. n. 5960 stipulato in data 2 febbraio 2017 [...] per l'affidamento dei servizi di supporto e di assistenza tecnica all'Autorità di*

Audit dei programmi cofinanziati dall'Unione Europea, approvato D.D.G. n. 1006 del 10/02/2017, per le motivazioni riportate nel decreto medesimo;

VISTO il Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale approvato con Decreto del Direttore Generale n. 107/2018 dell'08/06/2018 con il quale all'art. 7 vengono individuati per i profili di esperto project manager, senior, middle e junior i compensi economici per giornata lavorativa e con un compenso massimo per anno solare;

CONSIDERATO che, al fine di sopperire alle necessità dell'Ufficio (il cui organico si è ridotto negli ultimi anni di oltre il 50% a seguito del pensionamento del personale), si è proceduto a pubblicare nell'apposita sezione del sito del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica la manifestazione di interesse, prot. n. 3673 del 13/01/2021, per individuare n. 14 funzionari del ruolo regionale da destinare alle attività di controllo di II livello di questa Autorità, e che a seguito di ciò non sono pervenute domande di trasferimento;

VISTA la nota prot. 1273.FSE dell'01/06/2021 dell'Associazione "Tecnostruttura delle Regioni per il Fondo Sociale Europeo" (che annovera la Sicilia tra le regioni associate), con la quale è stato reso noto a tutte le Autorità di Audit e Autorità di Gestione italiane la disponibilità ad aggiornare l'esistente long list di esperti in politiche europee aggiungendo il profilo professionale afferente all'area disciplinare "controllo";

VISTA la nota n. 2051 del 1/06/2021 con la quale questa Autorità ha comunicato all'Associazione Tecnostruttura il proprio interesse ad accedere allo strumento "long list di assistenti ed esperti, Aree Programmazione, Gestione e Controllo" messo a disposizione dall'Associazione medesima;

CONSIDERATO che ciascuna Amministrazione può avvalersi della *long list* quale strumento di supporto nell'ambito delle proprie procedure di affidamento degli incarichi di personale esterno, ai sensi del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

VISTO l'avviso pubblico aggiornato al 7/06/2021 pubblicato sul sito di Tecnostruttura "per la costituzione di una long list di tipo aperto di assistenti ed esperti Aree Programmazione, Gestione, Controllo";

CONSIDERATO che, per garantire il regolare svolgimento delle attività in capo all'Ufficio, che come sopra rilevato è gravato da una riduzione della dotazione organica e dall'imminente interruzione del servizio di supporto e assistenza tecnica - nelle more che il Ministero dell'Economia e Finanze proceda all'attivazione di un nuovo contratto di assistenza tecnica a favore delle Autorità di Audit - occorre procedere alla contrattualizzazione per un periodo non superiore a 30 mesi di non oltre n. 14 unità di esperti in politiche europee da selezionare all'interno degli iscritti nella long list sopra richiamata;

CONSIDERATO che agli interventi dell'Asse II, Azione II.I del Programma di azione e coesione, approvato con la Delibera CIPE n. 114/2015 "*Supporto alle Autorità di Audit nello svolgimento delle relative funzioni*" è stato attribuito il Codice Unico Progetto G51E15000670001;

CONSIDERATO che per la remunerazione di tali esperti in politiche europee si farà riferimento al citato regolamento approvato con DDG 107/2018 dell'8/06/2020 dell'Agenzia della Coesione Territoriale – Ministero per il Sud e la Coesione Territoriale;

RITENUTO, pertanto, di dovere approvare l'avviso pubblico relativo alla procedura, mediante selezione dalla sopracitata long list - sezione controllo - per l'individuazione di n. 10 figure professionali, successivamente elevabili a 14, per il conferimento di incarichi di consulenza specialistica per lo svolgimento di attività di supporto finalizzate alle verifiche e ai controlli di II livello eseguiti da questa Autorità nell'ambito dei programmi FESR,

FSE, ENI e CTE gestiti dalla Regione Siciliana a valere sul ciclo di programmazione 2014-2020;

D E C R E T A

Art. 1 - Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Art. 2 – Di approvare l'allegato avviso pubblico al fine di indire una procedura per l'individuazione di n. 10 figure professionali, successivamente elevabili a 14, di esperti da selezionare nell'ambito della *long list di tipo aperto di assistenti ed esperti Aree Programmazione, Gestione, Controllo* istituita dall'Associazione "Tecnostruttura delle Regioni per il Fondo Sociale Europeo", finalizzata allo svolgimento di attività di supporto alle verifiche e ai controlli di II livello eseguiti da questa Autorità.

Art. 3 – Di procedere alla pubblicazione dell'avviso pubblico, per estratto, nella sezione "Concorsi" della Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana e, integralmente, sul seguente sito web di questa Autorità di Audit:

http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Presidenza della Regione/PIR_UfficioSpecialeAudit.

Art. 4 – Il procedimento troverà copertura finanziaria nell'ambito del piano di attività del POC in premessa citato (cap. 124413 del Bilancio della Regione – *spese per consulenze per l'attuazione del programma complementare di azione e coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo 2014-2020*) - Codice Unico Progetto G51E15000670001.

Palermo, 23 giugno 2021.

f.to **Il Dirigente Generale**
Grazia Terranova

REGIONE SICILIANA
Ufficio Speciale Autorità di Audit
per i Programmi Cofinanziati dalla Commissione Europea

Avviso pubblico

per il conferimento mediante procedura di selezione comparativa di n. 10 incarichi di consulenza specialistica per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica relativa ai controlli di secondo livello nell'ambito dei programmi FESR, FSE, CTE ed ENI gestiti dalla Regione siciliana a valere sul ciclo di programmazione 2014-2020

Articolo 1 - Oggetto dell'Avviso pubblico

Con il presente Avviso pubblico si porta a conoscenza che l'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei programmi cofinanziati dalla Commissione Europea della Regione siciliana (di seguito AdA) avendo espletato le procedure previste ai sensi dal d.lgs. 165/2001 e successive modifiche, a partire dalla data del **19 luglio 2021** procederà all'avvio delle procedure di selezione per il conferimento di incarichi di consulenza specialistica, fino ad un massimo di n. 14, per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica relativa ai controlli di secondo livello nell'ambito dei programmi FESR, FSE, CTE ed ENI gestiti dalla Regione siciliana a valere sul ciclo di programmazione 2014-2020.

La selezione **dei primi 10 incarichi** sarà effettuata tra i soggetti che, a decorrere dalla predetta data, abbiano registrato con esito favorevole la propria candidatura nella "long list" di tipo aperto all'interno dell'Area disciplinare "Controllo" del portale **TECNOSTRUTTURA** (www.tecnostruttura.it) gestito dalla medesima Associazione quale strumento operativo di supporto per le amministrazioni che intendono avvalersene, tra cui la Regione siciliana.

Articolo 2 - Requisiti di ammissibilità

In ragione delle specifiche esigenze funzionali ed organizzative dell'AdA, possono partecipare alla selezione dell'AdA i candidati che risultino inseriti nella banca dati che costituisce la long list dell'area disciplinare "Controllo" (https://www.tecnostruttura.it/show.php?id_pagina=223) e siano in possesso anche dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio corrispondente a un ciclo completo di studi universitari di secondo livello secondo il quadro europeo delle qualifiche, certificato da un diploma (laurea o diploma equivalente) in: *giurisprudenza, economia, scienze politiche, ingegneria, architettura e scienze statistiche.*
- b) Esperienza professionale in: *analisi, valutazione, esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici, etc.).*
- c) Esperienza professionale in: *assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).*
- d) Esperienza professionale *nei controlli di secondo livello.*

Articolo 3. Fabbisogno e profili

L'AdA intende selezionare con il presente Avviso 10 figure professionali suddivise nei seguenti tre profili:

1. n. 3 Senior.

2. n. 5 Middle.
3. n. 2 Junior.

Di seguito si elencano i requisiti specifici di esperienza professionale che verranno rilevati dall'AdA per la selezione dei candidati.

Profilo 1 – *Senior nell'Area di controllo*

Esperienza professionale:

- a. Esperienza di lavoro \geq **7 anni (84 mesi)** in una delle seguenti competenze (non cumulabili):
 - analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc);
 - assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).
- b. Esperienza professionale nei controlli di secondo livello.

Profilo 2 – *Middle nell'Area di controllo*

Esperienza professionale:

- a. Esperienza di lavoro superiore \geq **3 anni** (36 mesi) in una delle seguenti competenze (non cumulabili):
 - analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc);
 - assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).
- b. Esperienza professionale nei controlli di secondo livello.

Profilo 3 – *Junior - Assistente tecnico nell'Area controllo*

Esperienza professionale:

- a. Esperienza di lavoro $<$ **3 anni** (36 mesi) in una delle seguenti competenze (non cumulabili):
 - analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc)
 - assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).
- b. Esperienza professionale nei controlli di secondo livello.

Articolo 4 – Procedura di selezione dei candidati

La procedura selettiva che è esperita attraverso la comparazione dei curricula e lo svolgimento di successivi colloqui, avverrà attraverso le seguenti fasi: a) preselezione; b) valutazione titoli; c) colloquio, con l'attribuzione di un punteggio complessivo pari a 100.

La Commissione di valutazione appositamente nominata con provvedimento del Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea dopo la scadenza del termine previsto all'art. 1 del presente Avviso, sarà composta da tre componenti interni di cui uno con funzione di presidente e uno con compiti di segretario.

4.1. FASE a) di preselezione- estrazione dei candidati inseriti nella long list.

La Commissione attraverso una procedura comparativa sulla base del *curriculum vitae* generato dal portale di Tecnostruttura provvederà ad estrarre dalla long list i soggetti in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 2 del presente Avviso.

4.2 FASE b)- valutazione della Commissione.

La Commissione procederà alla valutazione dei soggetti che hanno superato la fase di preselezione assegnando, sulla base del *curriculum vitae* generato dal portale di Tecnostruttura, un punteggio massimo di 55 punti, così suddiviso:

- esperienza professionale (fino ad un massimo di 40 punti);
- voto di laurea (fino ad un massimo di 10 punti);
- altri titoli: iscrizione al registro dei revisori contabili, abilitazione alla professione forense, pubblicazioni in materia di interesse dell'AdA (es. tematiche appalti pubblici, aiuti di stato, strumenti di ingegneria finanziaria, UCS ecc.) dottorato di ricerca/master inerenti alle materie oggetto di valutazione (fino ad un massimo di 5 punti).

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi la Commissione utilizzerà la griglia di cui all'allegato 1.

La Commissione al termine della fase di valutazione sulla base degli esiti redige l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito da invitare al colloquio.

Sono invitati al colloquio i candidati che hanno conseguito un punteggio pari o superiore a 30.

Luogo e modalità di svolgimento dei colloqui, con le rispettive date, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'AdA. I candidati ammessi a colloquio saranno convocati all'indirizzo e-mail indicato nel curriculum.

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4.3 FASE c) - colloquio

La Commissione di valutazione procederà a svolgere i colloqui individuali. Il colloquio sarà condotto in lingua italiana, in presenza, e verterà ad individuare i soggetti maggiormente rispondenti alle esigenze organizzative e gestionali dell'AdA attraverso la valutazione dell'esperienza professionale maturata dal candidato, nonché sulle sue attitudini, disponibilità e motivazioni al tipo di prestazione professionale richiesta.

In esito al colloquio la Commissione esprime un giudizio sintetico ai fini dell'attribuzione del punteggio massimo di 45 punti.

La Commissione, sulla base dei punteggi conseguiti secondo le modalità sopra descritte, redigerà due graduatorie di merito dei candidati: 1) graduatoria profilo senior/middle; 2) graduatoria junior.

Articolo 5 -Approvazione atti

Il decreto del Dirigente Generale che approva le graduatorie finali sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'AdA e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'AdA sulla base di un eventuale ulteriore fabbisogno di assistenza tecnica emanerà un nuovo Avviso.

L'AdA procederà a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nei curricula. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

Articolo 6 - Incarico, durata e trattamento economico

Potranno accedere all'incarico con profilo professionale *senior* i primi tre classificati nella graduatoria 1) di cui all'articolo 4 e con il profilo professionale *middle* i successivi cinque classificati.

Potranno accedere all'incarico con profilo professionale *junior* i primi due classificati nella graduatoria 2) di cui all'articolo 4.

L'incarico di lavoro autonomo, con partita I.V.A., senza alcun vincolo di subordinazione, per ciascuno dei tre profili professionali oggetto di selezione, dovrà svolgersi presso la sede dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea della Regione Siciliana e decorrerà dalla data riportata nel contratto. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria di cui al precedente articolo 5.

Gli incarichi conferiti saranno sottoposti a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione nelle modalità che saranno stabilite nel contratto di affidamento, anche ai fini della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro. Termini e condizioni di sospensione/interruzione temporanea dell'incarico, così come di risoluzione, revoca e interruzione immediata dello stesso, saranno disciplinati nel relativo contratto in conformità alle disposizioni di normative vigenti in materia. Il contratto, altresì, regolerà la data di conclusione del rapporto di lavoro che dovrà comunque concludersi entro il 31 dicembre 2023 (nel rispetto dell'assegnazione delle risorse POC).

Il compenso, erogato bimestralmente, sarà subordinato alla presentazione di una relazione sull'attività espletata nel periodo. Detto compenso da intendersi onnicomprensivo anche degli eventuali oneri di trasferta, al netto degli oneri di legge e dell'IVA, è suddiviso in fasce e secondo la contrattualizzazione o per giornata/persona o per compenso annuo complessivo massimo in base ai relativi parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

Profilo *	Anni di esperienza	Fascia economica	Compenso per giornata/persona €	Compenso massimo per anno €
Senior	>= 7 anni	B	400	70.000
Middle	>= 3 anni	C	300	50.000
Junior	< 3 anni	D	150	30.000

**I profili professionali con i relativi anni di esperienza, fascia economica e compenso massimo per anno sono quelli stabiliti dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale approvato con decreto del Direttore Generale n. 107/2018 dell'08/06/2018.*

L'importo complessivo annuo non è superabile anche in ipotesi di compenso per giornata/persona.

Ulteriori condizioni e modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto.

Preventivamente alla stipula del contratto l'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea provvede ad effettuare idonei controlli ai sensi della normativa vigente.

I candidati vincitori per ciascuno dei profili professionali di cui all'art. 3 dell'Avviso sono tenuti a sottoscrivere il contratto per il conferimento dell'incarico nel termine indicato dall'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea a pena di decadenza, previa presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

La stipula del contratto e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di

pubblicità e dalle verifiche effettuate dagli organi di controllo competenti.

Art. 7 - Trattamento dei dati personali

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea. Nel sito web dell'AdA, sezione "privacy e trattamento dei dati personali", è pubblicata l'*Informativa sulla protezione dei dati personali ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016-679* relativa al "Trattamento dati connesso alla scelta del soggetto idoneo all'instaurazione di un rapporto contrattuale".

Articolo 8 - Norme di salvaguardia e controversie

Il presente Avviso non impegna in alcun modo la Regione Siciliana - Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea al conferimento degli incarichi professionali e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare la procedura, tramite comunicazione sul sito dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea

(http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Presidenza della Regione/PIR_UfficioSpecialeAudit), senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Qualsiasi controversia che dovesse sorgere di competenza dell'Autorità giudiziaria sarà deferita alla cognizione delle sedi giudiziarie di Palermo, competenti per materia e valore.

Articolo 9 – Pubblicità

Del presente avviso, pubblicato per estratto sulla GURS n. 8 -Serie Concorsi – del 25 giugno 2021 si dà adeguata pubblicità attraverso il sito dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea

(http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Presidenza della Regione/PIR_UfficioSpecialeAudit).

Articolo 10 - Responsabile del procedimento ed informazioni

Per la presente procedura, responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della l.r. 10/1991 e ss.mm.ii., è il dott. Roberto Cibella- Dirigente dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea.

Eventuali richieste di chiarimento possono essere effettuate al n. tel.: 091/7077541 o inoltrate per mail all'indirizzo autorita.audit@regione.sicilia.it entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 15 luglio 2021.

Sul sito internet dell'Ufficio di cui al precedente articolo 8 sarà data diffusione dei chiarimenti nonché di ogni altra informazione e comunicazione relativa all'Avviso.

f.to

Il Dirigente Generale

Terranova

Allegato 1 – Fase b). Griglia di attribuzione dei punteggi

Profilo	a) Laurea Massimo 10 punti	b) Esperienza in <i>analisi valutazione esecuzione di controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con c) se riconducibile al medesimo incarico). Massimo 10 punti	c) Esperienza in <i>Assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie</i> (punteggio non cumulabile con b) se riconducibile al medesimo incarico) Massimo 10 punti	d) Esperienza professionale in controlli di secondi livello Massimo 20 punti	e) Altri titoli Massimo 5 punti
Senior	1 punto per ogni voto superiore a 101 più un punto per la lode.	0,5 punti per ogni mese di attività > di 84 mesi.	0,5 punti per ogni mese di attività > di 84 mesi.	1 punto per ogni mese di attività.	<ul style="list-style-type: none"> • 2 punti per iscrizione all'albo dei revisori contabili • 2 punti per possesso dell'abilitazione alla professione forense • 2 punti per dottorato di ricerca * • 1 punto per master * • 0,5 punti per pubblicazioni * <p>* se attinenti alle materie oggetto di valutazione</p>
Middle		0,5 punti per ogni mese di attività > di 36 mesi.	0,5 punti per ogni mese di attività > di 36 mesi.		
Junior		1 punto per ogni mese di attività > di 24 mesi.	1 punto per ogni mese di attività > di 24 mesi.		