REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

PRESIDENZA

Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi

Cofinanziati dalla Commissione Europea

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2020

STRAORDINARIO E INDENNITÀ PREVISTE NELL'ALLEGATO "F" AL C.C.R.L.

PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

SIAD

ANNO 2020

UIL FPL

COBAS/CODIR

F.P.CISL

SADIRS

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il Piano Triennale della Performance 2020-2022 approvato con D.P. n 8/Gab del 31.01.2020;

VISTO il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016- 2018;

VISTA la nota prot. n. 2646 del 12.01.2021 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale ha trasmesso per l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative le tabelle di dettaglio del riparto FORD 2020 art. 90 comma 2 – lett. a), b), c) ed e), l'accordo definitivo FORD 2020 e le tabelle di riparto per dipartimento delle somme destinate alla *"performance"* 2020 sia per il personale a tempo indeterminato che determinato;

VISTO l'accordo sul Fondo Risorse Decentrate 2020 (d'ora in poi denominato accordo sul Fondo 2020), sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 28.12.2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018 con il quale sono state assegnate le risorse da destinare alla remunerazione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e per le indennità di cui alla tabella F, ex art. 90 comma 2 del citato CCRL 2016-2018, e quelle destinate all'attuazione di specifici progetti finalizzati all'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività, per il recupero dell'arretrato corrente dei relativi carichi di lavoro, nonché a premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale ex art. 90 comma 3 del CCRL;

PRESO ATTO dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2020;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2020, effettuato ai sensi dell'art 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L 2016-2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2020, dalle quali si evince che la quota del budget *"Performance"* assegnata all'Ufficio Speciale Autorità di Audit in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2020, ammonta ad € 52.719,89;

CONSIDERATO che alla data dell'1.01.2020 non risulta essere in servizio presso l'Autorità di Audit, personale a tempo determinato;

PRESO ATTO dei criteri di attribuzione dei premi correlati alla *"performance"* per il personale del comparto non dirigenziale, contenuti all'art. 4 del predetto accordo sul Fondo 2020;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit;

VISTO il Documento Unico di Programmazione dell'Autorità di Audit per l'anno 2020 e le correlate schede di programmazione del personale;

CONSIDERATO che per l'anno 2020, si ritiene di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate all'Autorità, ai premi e trattamenti economici correlati alla *"performance"* organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla *"performance"* individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, complessivamente pari a € 1.000,00, attribuendo a un dipendente per ciascuna categoria che consegue la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato

COBAS/CODIR UILFPL SIAD

1.1.1. € **36.203,92** pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della *"performance"* organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;

1.1.2. €. **15.515,97** pari al 30 % delle risorse, alla remunerazione della *"performance"* individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

1.2. in misura di **€. 1.000,00** per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo a un dipendente per ciascuna categoria che consegue la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018; a parità di punteggio si terrà conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di ulteriore parità, della maggiore anzianità di servizio del dipendente medesimo.

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, verranno riassegnate al FoRD della successiva annualità.

2. La somma da destinare al lavoro straordinario calcolata in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa (art. 90, comma 2, del CCRL) del FoRD è pari a € 3.700,00 è finalizzata a garantire il servizio dell'autista espletato per indifferibili esigenze di mobilità in orario diverso da quello ordinario.

3. La liquidazione al personale del comparto a tempo indeterminato delle spettanze relative alle indennità (cassiere e consegnatario) di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. 2016-2018, pari a € 6.000,00, è concordata nella seguente misura:
   - € 250,00 (mensile) al consegnatario;
   - € 250,00 (mensile) al cassiere.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L 2016-2018 del comparto non dirigenziale sarà trasmessa entro 5 giorni all'ARAN Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Palermo, 24 giugno 2021

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale – Dott.ssa Grazia Terranova

Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P

C.I.S.L. - FP

U.I.L. - F.P.L.

CO.BAS-CODIR

S.A.Di.R.S.

Si.A.D. – CSA

U.G.L

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'AUTORITA' DI AUDIT ALLA DATA DEL 01.01.2020

Nr. Personale	Categoria	Parametri
1	A	6,90
1	B	7,10
6	C	9,30
11	D	12,75
19	**TOTALE DIPENDENTI**	

Parametro medio
210,05

52.719,89	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO ALL'UFFICIO COSI' RIPARTITO:
51.719,89	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI:
36.203,92	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET)
15.515,97	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET)
1.000,00	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE
52.719,89	**TOTALE**

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

Nr. Personale	Categoria	Parametri	Parametro totale	Quota individuale	Importi
1	A	6,90	6,90	1.189,27	1.189,27
1	B	7,10	7,10	1.223,75	1.223,75
6	C	9,30	55,80	1.602,93	9.617,61
11	D	12,75	140,25	2.197,57	24.173,29
TOTALE		36,05	210,05		**36.203,92**

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

Nr. Personale	Categoria	Parametri	Parametro totale	Quota individuale	Importi
1	A	6,90	6,90	509,69	509,69
1	B	7,10	7,10	524,46	524,46
6	C	9,30	55,80	686,97	4.121,83
11	D	12,75	140,25	941,82	10.359,98
TOTALE		36,05	210,05		**15.515,97**

UIL FPL

CISAS/CISDIR

OGC

SADIRS

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

Nr. Personale	Categoria	Parametri	Parametro totale	Quota individuale	Importi
1	A	6,90	6,90	1.698,96	1.698,96
1	B	7,10	7,10	1.748,21	1.748,21
6	C	9,30	55,80	2.289,91	13.739,44
11	D	12,75	140,25	3.139,39	34.533,28
TOTALE		36,05	210,05		**51.719,89**

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (1 UNITA' DI PERSONALE PER CIASCUNA CATEGORIA)

Nr. Personale	Categoria	Parametri	Parametro totale	Quota individuale	Importo
1	A	100	100	181,82	181,82
1	B	125	125	227,27	227,27
1	C	150	150	272,73	272,73
1	D	175	175	318,18	318,18
TOTALE		550	550		**1.000,00**

QUOTE PREMI PERFORMANCE	**51.719,89**
QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO	**1.000,00**
TOTALE	**52.719,89**

FPCGIL

UILFPL

COBAS/CODIR

UGL

SIAD

SADIRS

UFFICIO SPECIALE AUTORITA' DI AUDIT
PER I PROGRAMMI COFINANZIATI DALLA COMMISSIONE EUROPEA

Ripartizione risorse art. 90 CCRL - Anno 2020

Voce	Importo (€)
Indennità consegnatario (€ 250 * mesi 12)	3.000,00
Indennità cassiere (€ 250 * mesi 12)	3.000,00
Straordinario (per autista, ore 200)	3.700,00
totale	9.700,00

UIL FPL

COBAS/CODIR

UGL

SIAD

SADIRS