

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

PRESIDENZA

Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi

Cofinanziati dalla Commissione Europea

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

PERFORMANCE ANNO 2019

STRAORDINARIO E INDENNITÀ PREVISTE NELL'ALLEGATO "F" AL C.C.R.L.

PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

ANNO 2019

SR

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2019, con D.P. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il Piano Triennale della Performance 2019-2021 approvato con D.P. n. 583/Gab del 07.10.2019;

VISTO il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016- 2018;

VISTO l'accordo sul Fondo Risorse Decentrate 2019 (d'ora in poi denominato accordo sul Fondo 2019), sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 27.12.2019 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018 con il quale sono state assegnate le risorse da destinare alla remunerazione dei compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e per le indennità di cui alla tabella F, ex art. 90 comma 2 del citato CCRL 2016-2018, e quelle destinate all'attuazione di specifici progetti finalizzati all'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività, per il recupero dell'arretrato corrente dei relativi carichi di lavoro, nonché a premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale ex art. 90 comma 3 del CCRL;

PRESO ATTO dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2019;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2019, effettuato ai sensi dell'art 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2019, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata all'Ufficio Speciale Autorità di Audit in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2019, ammonta ad € 63.748,01;

CONSIDERATO che alla data dell'1.01.2019 non risulta essere in servizio presso l'Autorità di Audit, personale a tempo determinato;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17.02.2020;

VISTA la nota prot. n. 38492 del 23.04.2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "performance" assegnate ad ogni singola struttura regionale;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit;

VISTO il Documento Unico di Programmazione dell'Autorità di Audit per l'anno 2019 e le correlate schede di programmazione del personale;

CONSIDERATO che in sede di prima applicazione, per l'anno 2019, si ritiene di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate all'Autorità, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

È RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo a un dipendente per ciascuna categoria che consegue la

SPADIES

UGL
BR

EDBAS/COIR
UGL

SIAD - 1 -
PDS

UIL FPL
LH

CSL FP
Gm Juleae

FP CGIL
PDM

8

valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenuto conto del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che, ai sensi dell'art. 5 dell'accordo sul Fondo 2019, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2019 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico di seguito specificato, di riparto del budget "performance" assegnato all'Autorità di Audit che costituisce parte integrante del presente accordo;

CONSIDERATO che con nota n. 5617 del 16/01/2020 il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale ha comunicato l'assegnazione delle risorse finanziarie da destinare alle indennità di cui alla tabella F per i dipendenti a tempo indeterminato pari, per l'Autorità di Audit a € 924,00 per compensi per le prestazioni di lavoro straordinario e € 6.000,00 per indennità;

RITENUTO di dovere ratificare le esigenze finanziarie per straordinario e indennità previste nell'allegato "F" al citato C.C.R.L. 2016-2018;

le Parti

CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit, di sottoscrivere il presente contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2019 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale dell'Autorità medesima per l'anno 2019, di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenuto conto della prima applicazione delle nuove modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2019 e di ratificare le esigenze finanziarie per straordinario e indennità previste nell'allegato "F" al C.C.R.L. nei termini di seguito esposti:

1. Le risorse finanziarie del budget "performance" complessivamente assegnate all'Ufficio Speciale Autorità di Audit, pari a € **63.748,01**, sono ripartite:

1.1. in misura di €. **62.748,01** per la remunerazione della "performance" organizzativa e individuale, come di seguito specificato:

1.1.1. € **43.923,61** pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;

1.1.2. €. **18.824,40** pari al 30 % delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

1.2. in misura di €. **1.000,00** per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo a un dipendente per ciascuna categoria che consegue la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018; a parità di punteggio si terrà conto del

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials: UGL, SIAB, CISL FP, UIL FPL, COBAS/CODIR, FP COU, etc.

maggior numero di giorni di effettiva presenza al netto delle sole ferie e, ove si verificassero situazioni di ulteriore parità, della maggior anzianità di servizio del dipendente medesimo.

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, costituiscono economie di bilancio.

2. La somma da destinare al lavoro straordinario calcolata in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa (art. 90, comma 2, del CCRL) del FoRD è pari a € 924,00 è finalizzata a garantire il servizio dell'autista espletato per indifferibili esigenze di mobilità in orario diverso da quello ordinario.
3. La liquidazione al personale del comparto a tempo indeterminato delle spettanze relative alle indennità di cui all'allegato "F" del vigente C.C.R.L. 2016-2018 è concordata nella seguente misura:
 - € 250,00 (mensile) al consegnatario;
 - € 250,00 (mensile) al cassiere.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016-2018 del comparto non dirigenziale sarà trasmesso entro 5 giorni all'ARAN Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale - dott.ssa G. Terranova



Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P.

C.I.S.L. - FP

U.I.L. - F.P.L.

CO.BAS-CODIR

S.A.Di.R.S.

Si.A.D.

U.G.L.

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'AUTORITA' DI AUDIT ALLA DATA DEL 01.01.2019

Nr. Personale	Categoria	Cat. Econ	Parametri
2	A	A1-A3	6,55
0	B	B1-B6	6,90
0	C	C1-C2	8,10
1		C3-C4	9,08
6		C5-C8	9,56
0	D	D1-D2	11,50
13		D3-D6	13,42
22	TOTALE DIPENDENTI		

Parametro medio
254

63.748,01	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO ALL'UFFICIO COSI' RIPARTITO:
62.748,01	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
43.923,61	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET)
18.824,40	DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET)
1.000,00	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE (10 % DEL BUDGET)
63.748,01	TOTALE

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat. Econ	Parametri	Parametro totale	Quota individuale	Importi
2	A	A1-A3	6,55	13,1	1.132,68	2.265,35
0	B	B1-B6		0	-	-
0	C	C1-C2		0	-	-
1		C3-C4	9,08	9,08	1.570,18	1.570,18
6		C5-C8	9,56	57,36	1.653,19	9.919,13
0	D	D1-D2		0	-	-
13		D3-D6	13,42	174,46	2.320,69	30.168,95
TOTALE				38,61	254	43.923,61

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

Nr. Personale	Categoria	Cat. Econ	Parametri	Parametro totale	Quota individuale	Importi
2	A	A1-A3	6,55	13,1	485,43	970,86
0	B	B1-B6		0	-	-
0	C	C1-C2		0	-	-
1		C3-C4	9,08	9,08	672,94	672,94
6		C5-C8	9,56	57,36	708,51	4.251,05
0	D	D1-D2		0	-	-
13		D3-D6	13,42	174,46	994,58	12.929,55
TOTALE				38,61	254,00	18.824,40

UCL
SH

CISL FP
Inferiori

UIL FPL
Lr

COBAS/CONIR
All

SADIRS
[Signature]

FP CGIL
[Signature]

SIAS
C66

[Signature]

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

Nr. Personale	Categoria	Cat. Econ	Parametri	Parametro totale	Quota individuale	Importi
2	A	A1-A3	6,55	13,10	1.618,11	3.236,22
0	B	B1-B6		-	-	-
0	C	C1-C2		-	-	-
1		C3-C4	9,08	9,08	2.243,12	2.243,12
6		C5-C8	9,56	57,36	2.361,70	14.170,18
0	D	D1-D2		-	-	-
13		D3-D6	13,42	174,46	3.315,27	43.098,50
TOTALE			38,61	254,00		62.748,01

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (1 UNITA' DI PERSONALE PER CIASCUNA CATEGORIA)

Nr. Personale	Categoria	Cat. Econ	Parametri	Parametro totale	Quota individuale	Importo
1	A	A1-A3	100	100	235,29	235,29
0	B	B1-B6	125	0	-	-
1	C	C1-C8	150	150	352,94	352,94
1	D	D1-D6	175	175	411,76	411,76
TOTALE			550	425		1.000,00

QUOTE PREMI PERFORMANCE 62.748,01

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO 1.000,00

TOTALE **63.748,01**

UGL
BR

COBAS/COPIR
CUB

UIL FPL
Ltz

CISL FP
Im Jellias

Spedite
A

FP CGIL
Kaper

5

SIAD
CUB

**UFFICIO SPECIALE AUTORITA' DI AUDIT
PER I PROGRAMMI COFINANZIATI DALLA COMMISSIONE EUROPEA**

Ripartizione risorse art. 90 CCRL - Anno 2019

Voce	Importo (€)
Indennità consegnatario (€ 250 * mesi 12)	3.000,00
Indennità cassiere (€ 250 * mesi 12)	3.000,00
Straordinario (per autista - € 18,48 * ore 50)	924,00
totale	6.924,00

UIL FPL
LH

UGL
SH

COBAS/COBIR
ARB

CISL FP
Inferno

SIAS
CB

SADIES
A

FP COIL
JLM

J

