

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

### UFFICIO STAMPA

#### ART.1 - Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo, relativa all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., stipulata in conformità con quanto previsto dall'art.4, comma 4, lettera A e dell'art.6 del CCRL 2002-2005, si applica al personale in servizio presso l'Ufficio stampa (vedi art.1 del CCRL).

#### ART.2 – Riferimento CCRL

Sono disciplinate con il presente contratto integrativo le materie relative alla destinazione delle risorse F.A.M.P. di cui all'art.88, comma 4, del CCRL 2002-2005.

#### ART. 3 – Durata e decorrenza

Il presente contratto ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015.

Esso rimane, comunque, in vigore fino alla stipulazione del successivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale.

#### ART. 4 – RISORSE

Il budget annualmente assegnato all'Ufficio costituisce l'unica fonte di finanziamento per le finalità del FAMP non essendo stati contrattualmente previsti altri fondi a disposizione dell'Ufficio.

La quota del FAMP spettante all'Ufficio Stampa per l'anno 2015 ammonta ad € 17.724,68 sul capitolo 212015 ed è utilizzata secondo la ripartizione di cui all'allegato prospetto economico "A".

#### ART.5 – Ripartizione quota F.A.M.P.

La quota del FAMP relativa al personale a tempo indeterminato complessiva assegnata agli Uffici alle dirette dipendenze del Presidente della Regione è di €. 158.467,79 nel capitolo 212015 art.35, di cui €. 17.724,68 assegnata all'Ufficio Stampa. A titolo di acconto, per la partecipazione al piano di lavoro, sono stati impegnati per l'Ufficio Stampa, con DDS n.5553 del 06/10/2015, €.7.041,00

Incrementi o riduzioni dello stanziamento FAMP che dovessero verificarsi per effetto di variazioni di bilancio sono da imputare alla quota assegnata al piano di lavoro.

La ripartizione dettagliata delle risorse avverrà secondo l'allegato prospetto economico.

CGIL CISL  
el RT  
4

COBAS/COORD  
2015

UIL FPL  
L7

SADIRS  
CUB FPL

SIAA  
el

USL  
L7

#### ART.6 – Piano di lavoro

Il Piano di lavoro costituisce documento unico di programmazione all'interno del quale sono individuate tutte le attività di competenza dell'ufficio, i livelli di risultato attesi coerentemente con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili.

Il Piano di lavoro è stato predisposto nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 91 del vigente CCRL.

#### ART. 7 – Parametri per la partecipazione al Piano di lavoro

La quota individuale di produttività per la partecipazione al piano di lavoro è calcolata facendo riferimento ai parametri massimi di cui all'allegato L del CCRL 2002-2005.

Tale compenso viene decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dal dipendente a qualsiasi titolo eccetto quelle per ferie, astensione obbligatoria, permessi sindacali.

La quota del FAMP, quantificata in base al parametro massimo previsto per la categoria di appartenenza del dipendente, calcolata sull'importo destinato al piano di lavoro per l'anno 2015, verrà corrisposta per intero previa le decurtazioni di cui al precedente comma.

Eventuali somme non utilizzate andranno a rimpinguare la quota destinata al Piano di lavoro.

#### ART. 8 – Valutazione

La metodologia utilizzata per la valutazione degli apporti individuali di produttività è riportata nell'allegato "B" al presente CCDI e ne forma parte integrante.

La valutazione finale di ciascun dipendente terrà conto di quanto previsto dal comma 3 dell'art. 91 del CCRL 2002-2005. La quota individuale di produttività per la partecipazione del Piano di lavoro è calcolata facendo riferimento ai valori parametrici di cui al precedente art. 7 attribuiti a seguito della valutazione nella seguente misura:

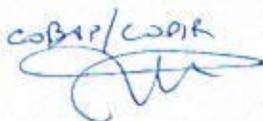
valutazione sintetica finale inferiore al 60% = compenso da erogare 80%

valutazione sintetica finale superiore al 60% = compenso da erogare 100%

#### ART. 9 - Orario di lavoro

L'articolazione dell'orario di lavoro è distribuito in 5 giornate lavorative antimeridiane ed un rientro pomeridiano secondo le modalità previste dagli accordi decentrati vigenti.

CGIL EIGL  
OU A RA

COBAP/COPIA  


UIL FPL  
LH

SADIRS  
CUB 

UWL  
L.M.

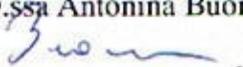
SIAA  
Ca

ART. 10 – Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al CCRL che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

Palermo li 28 DIC. 2015

La delegazione di parte pubblica  
Il Dirigente ad interim  
(D.ssa Antonina Buonisi)



Le Organizzazioni sindacali

CGIL 

CISL 

UIL 

COBAS-CODIR 

SADIRS 

SIAD 

UGL 

Allegato A

PREVISIONE ECONOMICA ANNO 2015 – UFFICIO STAMPA E DOCUMENTAZIONE  
RIPARTO CAP. 212015 –

	EURO	
STANZIAMENTO ANNO 2015	17.724,68	
QUOTA IMPEGNATA A TITOLO DI ACCONTO CON DDS N.5553 DEL 06/10/15	7.041,00	
QUOTA PIANO DI LAVORO A TITOLO DI SALDO	10.683,68	

L'ufficio stampa si compone delle seguenti unità:

- n. 1 appartenenti alla fascia D5 (In pensione dal 14/09/2015)
- n. 1 appartenenti alla fascia D3
- n. 2 appartenenti alla fascia C8
- n. 1 appartenenti alla fascia C6
- n. 1 appartenente alla fascia A2

Le quote individuali di produttività per la partecipazione al piano di lavoro saranno calcolate facendo riferimento ai parametri massimi previsti dall'allegato "L" dell'art. 92 del contratto collettivo regionale.

Categoria	Compenso unitario lordo annuo
A2	€. 1.821,41
C6	€. 2.955,15
C8	€. 2.955,15
D3	€. 4.150,83
D5 *	€. 2.887,00

\*In pensione dal 14/09/2015 – Giorni lavorativi 176 su 253 annuo.

Il Dirigente ad interim  
(D.ssa Antonina Buonisi)

COBAS/COPIA  
*[Signature]*

SADIRS  
*[Signature]*

UILFPL  
L7

UOL  
*[Signature]*  
L6

SIAS  
*[Signature]*

CGIL  
*[Signature]*

ELIS  
*[Signature]*

**TIPO DI VALUTAZIONE E RELATIVO COEFFICIENTE DI CALCOLO DA  
APPLICARE AI PESI DEI CRITERI DETERMINATI IN SEDE DI CONTRATTAZIONE  
DECENTRATA**

Valutazione attribuita	Bassa	Media	Alta
Coefficiente di valutazione	0,3	0,7	1

Misura del compenso da erogare rapportata alla valutazione finale

Valutazione < 60 compenso da erogare : 80%

Valutazione > 60 compenso da erogare: 100%

**SCHEDA DI VALUTAZIONE  
ART.91 – COMMA 3 – C.C.R.L. 2002/2005**

DIPENDENTE				
CATEGORIA				
ATTIVITA'				
N.	Elementi di valutazione	Peso contrattuale	Coefficiente di valutazione	Risultato
1	Complessità e difficoltà del contesto in cui si opera	20		
2	Ampia autonomia e deleghe specifiche	15		
3	Competenze specifiche e gestionali richieste dal ruolo	20		
4	Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	20		
5	Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	25		

CGIL  
OR  
EBC  
RA  
by

COBAS/COAR  
[Signature]

UIL FPL  
LH

SADIRS  
[Signature]

OR  
[Signature]

Risultato  
Conseguito

SIAS  
[Signature]