

Repubblica Italiana



Regione Siciliana

PRESIDENZA

Ufficio Stampa e Documentazione

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

UFFICIO STAMPA E DOCUMENTAZIONE

PERFORMANCE ANNO 2020

PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

ANNO 2020

F.P.CISL
Proves Jullio

COBAS/ESDIR
Alf

UIL FPL
Lt

UGL
U

SIAD
lu

Luigi
lu

VISTO il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2019, con D.P. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. n.539/Gab del 30.04.2019 e valevole anche per l'anno 2020;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2020-2022 approvato con D.P. 617/Gab del 19.11.2020;

VISTO il nuovo C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2020 (d'ora in poi denominato Accordo Fondo 2020), sottoscritto presso l'ARAN Sicilia il 28/12/2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

PRESO ATTO dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla Performance contenuti all'art. 2 del predetto Accordo sul Fondo 2020;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui all'art. 3 dell'accordo sul Fondo 2020, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2020, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata all'Ufficio Stampa e Documentazione in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01/01/2020, ammonta ad euro 14.268,63;

CONSIDERATO che alla data dell'01/01/2020 non risulta essere in servizio, presso lo stesso Ufficio, personale a tempo determinato;

PRESO ATTO dell'accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "Performance" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 17/02/2020;

VISTA la nota prot. n. 2646 del 12/01/2021 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale concernente l'avvio delle contrattazioni decentrate integrative, per ripartire al personale a tempo indeterminato le risorse del budget "Performance" assegnate ad ogni singola struttura;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio;

VISTE le schede di programmazione di attribuzione al personale del comparto non dirigenziale in forza all'Ufficio Stampa e Documentazione, di obiettivi ed azioni per l'esercizio 2020, nonché le correlate schede di valutazione individuale;

CONSIDERATO che, per l'anno 2020, si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018 e di destinare le risorse assegnate all'Ufficio, ai premi e trattamenti economici correlati alla "Performance" organizzativa

[Handwritten signature]

SIAD
[Handwritten signature]

COBAS/COOR
[Handwritten signature]

UILEPL
LH
[Handwritten signature]

UGC
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "Performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo ad 1 sola unità con la qualifica di C) pari al 17% del totale dei dipendenti in forza all'Ufficio che consegue la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018, in misura pari al 40% del valore medio procapite del premio attribuito a tale titolo al personale valutato positivamente, tenendo conto a parità di punteggio del maggiore numero di giorni di effettiva presenza al lavoro (dal 1 gennaio 2020 al 31/12/2020), al netto, dei giorni di assenze per legge 104, assenze per donazione sangue e delle ferie e, ove si verificassero ulteriori situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5 dell' accordo sul Fondo 2020, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla Performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro economico di seguito specificato, di riparto del budget "Performance" assegnato all'Ufficio Stampa e Documentazione che costituisce parte integrante del presente Accordo;

CONCORDANO

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione ed innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio, si sottoscrive il presente contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2020 al personale a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale dell'Ufficio Stampa e Documentazione per l'anno 2020 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate all'Ufficio Stampa e Documentazione pari ad € 14.268,63 sono ripartite:

1. in misura di € 13.299,83 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:
 - a) € 9.309,88 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione;
 - b) € 3.989,65 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;
2. in misura di € 968,80 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui all'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo a n.1 dipendente, con la qualifica di C) pari al 17% del totale dei dipendenti in forza all'Ufficio, che consegue la valutazione più elevata, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del

SIAD
Lu

In

SADIRS

COBAS/CODIR
dlb

UIL FPL
L+

Ugc

d

CC.R.L. 2016-2018, tenendo conto, a parità di punteggio, del maggior numero di giorni di effettiva presenza al lavoro con esclusione, delle assenze per legge 104, assenze per donazione sangue e delle ferie e, ove si verificassero ulteriori situazioni di parità di posizione, della maggiore anzianità di servizio del dipendente.

Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, saranno riassegnate al Fondo Risorse Decentrate della successiva annualità.

Il presente Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016-2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmesso, entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Palermo li 24 GIU 2021

Per la parte pubblica

locas



Per la delegazione sindacale

CGIL _____

CISL _____

UIL _____

COBAS-CODIR _____

SADIRS _____

SIAD - C.S.A. _____

UGL _____

Amos Jenuari

[Signature]

Mina

[Signature]

[Signature]

[Signature]

QUADRO ECONOMICO

PERSONALE IN SERVIZIO ALL'UFFICIO STAMPA E DOCUMENTAZIONE ALLA DATA DEL 01/01/2020

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri
1	A	A1-A3	6,9
4	C	C5-C8	9,3
1	D	D3-D6	12,75

€ 14.268,63	BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO ALL'UFFICIO STAMPA E DOCUMENTAZIONE
-------------	--

€ 13.299,83	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI
€ 9.309,88	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA
€ 3.989,95	DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" INDIVIDUALE
€ 968,80	DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
1	A	A1-A3	6,9	€ 1.129,97	€ 1.129,97
4	C	C5-C8	9,3	€ 1.523,00	€ 6.092,00
1	D	D3-D6	12,75	€ 2.087,91	€ 2.087,91
TOTALE					€ 9.309,88

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
1	A	A1-A3	6,9	€ 484,28	€ 484,28
4	C	C5-C8	9,3	€ 652,71	€ 2.610,84
1	D	D3-D6	12,75	€ 894,83	€ 894,83
TOTALE					€ 3.989,95

[Handwritten signature]

CORBAS/CODIR
[Handwritten signature]

SIAD
[Handwritten signature]

UFFPL
Ltr

UGC
[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

SADIS
[Handwritten signature]

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70%+30%)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
1	A	A1-A3	6,9	€ 1.614,25	€ 1.614,25
4	C	C5-C8	9,3	€ 2.175,71	€ 8.702,84
1	D	D3-D6	12,75	€ 2.982,74	€ 2.982,74
TOTALE					€ 13.299,83

QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (1 Dipendente pari al 17% del Personale in forza all'Ufficio)

Nr. Personale	Categoria	Cat_Econ	Parametri	Quota individuale	Importi
1	C	C5-C8	100	€ 968,80	€ 968,80
TOTALE					€ 968,80

QUOTE PREMI PERFORMANCE	€ 13.299,83
QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO	€ 968,80
TOTALE	€ 14.268,63

[Handwritten signature]

UILFPL
LH



locas

COBAS/COORD
ME

UGC

SIAD
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]