



Regione Siciliana

PRESIDENZA

Ufficio Speciale per la Progettazione

Rif. nota n. 209/RPCT del 20/04/2020

nota n. 290/RPCT del 17/06/2020

Prot. n. 3553 del 26 AGO. 2020

OGGETTO: Misura 3 “Rotazione del Personale” del PTPCT 2020-2022 - **Programma di Rotazione del personale – Circolare attuativa**

A tutto il personale in servizio presso
l’Ufficio Speciale per la Progettazione

e, p.c.

Al Responsabile per la prevenzione della corruzione
e per la trasparenza

responsabile.prevenzionecorruzione.trasparenza@certmail.regione.sicilia.it

All’Ufficio di Gabinetto dell’On.le Presidente
segreteria@regione.sicilia.it

1. Premesse

Nell’ambito delle attività finalizzate all’attuazione del PTPCT 2020-2022, si forniscono, alle SS.LL. gli indirizzi operativi adottati da questa Direzione per l’effettuazione del programma di rotazione del personale previsto ai sensi della misura 3 del PTPCT 2020-2022.

In particolare appare preliminarmente necessario rappresentare come la predetta misura preveda l’attuazione della rotazione del personale operante per un periodo superiore ad anni cinque con identica mansione.

La connotazione stessa di questo Ufficio Speciale, caratterizzato da una durata triennale, consente di evitare il superamento del predetto termine temporale (anni 5) previsto dal PTPCT 2020-2022.

Purtuttavia, al fine di garantire una efficace diversificazione dell’attività svolta, in particolare da parte del personale tecnico operante nell’ambito dei gruppi di progettazione costituiti in ragione delle convenzioni stipulate, si forniscono, con la presente circolare, i criteri adottati dallo scrivente per procedere alla rotazione del predetto personale e, conseguentemente, alla rotazione sia delle funzioni assegnate che delle attività svolte in relazione ai soggetti Istituzionali esterni (EE.LL. , ASP, Uffici Regionali, etc.) con i quali le SS.LL. si trovano ad operare nell’ambito delle attività progettuali.

2. Contingentazione cumulo incarichi con soggetti istituzionali esterni

Gli incarichi di progettazione che vengono assegnati alle SS.LL. in indirizzo prevedono e continueranno a prevedere, fino al completamento delle attività istituzionali, interazione con gli soggetti esterni nella misura massima di **n.2** incarichi inerenti funzioni progettuali da svolgere in raccordo con lo stesso soggetto istituzionale esterno.

3. Diversificazione funzioni svolte

Le funzioni assegnate nell'ambito dei gruppi di progettazione sono determinate in relazione ai carichi di lavoro periodicamente monitorati da questa direzione al fine di consentire alle SS.LL. lo svolgimento di più mansioni progettuali efficaci per una migliore crescita professionale ed utili ad evitare la cristallizzazione di azioni identiche.

4. Rotazione nell'ambito della composizione dei gruppi di progettazione

Al fine di agevolare ed incentivare l'azione svolta in equipe, nell'ambito dei gruppi di progettazione si procede, nella ripartizione degli incarichi, alla creazione di gruppi di progettazione costituiti, prioritariamente, da tecnici che hanno operato in precedenza in diversi gruppi di lavoro e con diverse funzioni di progettista, direttore dei lavori, direttore operativo, contabile, disegnatore, coordinatore della sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione.

5. Conclusioni

Questa Direzione procederà al monitoraggio dell'attività svolta al fine di garantire l'efficacia attuativa del predetto programma di rotazione del personale.

Le SS.LL. sono invitate a segnalare eventuali criticità o necessità di aggiustamenti e ricalibratura degli incarichi assegnati.

Il Dirigente dell'Ufficio Speciale
per la Progettazione
Santoro

