

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

IL PRESIDENTE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTE le leggi regionali 29.12.1962, n. 28 e 10.04.1978, n. 2;

VISTA la legge regionale 15.05.2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e in particolare l'art.6 e 6 ter;

VISTO il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33;

VISTO il D.P.Reg. 14 giugno 2016, n. 12 *"Regolamento di attuazione del titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19."*

VISTO il vigente CCRL. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.05.2000, n. 10;

VISTA la legge 07.06.2000, n. 150 *"Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni"*;

VISTA la legge regionale 26.03.2002, n. 2 ed in particolare l'articolo 127 *"Informazione e comunicazione"*;

VISTA la legge regionale 11.08.2017, n.16, ed in particolare l'articolo 12 *"Ufficio stampa e documentazione della Regione"*;

VISTA la legge regionale 28.01.2014, n. 5 ed in particolare l'art. 32;

VISTA la legge regionale 29.12.2016, n. 27;

VISTA la L.R. 08.05.2018, n. 8 ed in particolare gli articolo 26 e 93;

VISTO il D. Lgs. 25.05.2017 n. 75;

VISTE la direttiva presidenziale n. 58048/2018 e la direttiva dell'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica n. 4272/2018;

VISTE le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della P.A."* prot. n. 0017842 del 15.05.2018 emanate ai sensi dell'articolo 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

VISTO il D.P.Reg. 22 ottobre 2018, n. 604/GAB con cui in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 324 del 14.09.2018 è stata approvata, fra l'altro per l'anno 2018, la rideterminazione delle dotazioni organiche dell'Amministrazione regionale;

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 516 del 12.12.2018 avente oggetto *"Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2018-2020 – Approvazione"*;

VISTO il D.P.Reg. 20 dicembre 2018, n. 9198 con cui, in esecuzione della suddetta deliberazione è stato adottato il *"Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2018-2020"* e al contempo autorizzato il dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale a procedere alle assunzioni programmate;

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 519 del 12.12.2018 *"Reclutamento personale da destinare all'Ufficio stampa e documentazione della Regione"* con la quale, tenendo conto dell'esigenza rappresentata dal Presidente della Regione di colmare la grave carenza dell'attività di comunicazione, è stato dato mandato al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale di porre in essere, in raccordo con la Segreteria tecnica degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente, i conseguenziali adempimenti per la ricostituzione dell'Ufficio stampa e documentazione della Regione;

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 536 del 20.12.2018 *"Integrazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020, approvato con deliberazione 561 del 12 dicembre 2018, con il reclutamento del personale di cui all'articolo 12 della legge regionale 11 agosto 2017, n. 16 e successive modifiche e integrazioni"*, con la quale è stata approvata l'integrazione al *"Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020"* nei termini proposti dall'Assessore regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica con la programmazione, a decorrere dal 2019, delle assunzioni delle figure professionali necessarie per la ricostituzione dell'Ufficio stampa e documentazione della Regione e, contestualmente, è stato dato mandato al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale di procedere, tempestivamente, ai conseguenti relativi atti gestionali di competenza;

VISTA la nota prot. n. 7976 del 18.01.2019 del Dirigente Generale della Funzione Pubblica e del Personale contenente l'allegato tecnico alla deliberazione n. 536 del 20.12.2018 e, altresì, la proposta di integrazione del programma delle assunzioni di n. 11 lavoratori – Categoria D - i cui contratti di lavoro subordinato a tempo determinato stipulati ex art. 26, comma 15, l.r. n. 8/2018 in virtù dell'art. 26 comma 3 della medesima L.R. n. 8/2018, sono stati prorogati fino al 31.12.2019;

VISTA la nota n. 12685 del 30.01.2019 con cui l'Assessore regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica ha trasmesso alla Giunta Regionale la suddetta proposta;

TENUTO CONTO che, al momento, mancano le condizioni per potere adottare il nuovo "*Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2019/2021*" non essendo ancora intervenuto il dovuto aggiornamento dei documenti propedeutici che costituiscono parte integrante e sostanziale del PTFP;

VISTA deliberazione n. 56 del 04.02.2019 "*Modifica e integrazioni al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2020 e al piano delle assunzioni – Approvazione*" con la quale la Giunta regionale ha approvato le integrazioni in parola sia con riferimento al PTFP 2018/2020 sia al Piano delle assunzioni in conformità alla citata nota n. 12685 del 30.01.2019;

PRESO ATTO che nella dotazione organica di cui al comma 4 dell'art. 49 della legge regionale n. 9/2015 come novellato dall'articolo 3, comma 15 della legge regionale n. 27, nonostante le riduzioni apportate alla stessa ai sensi del medesimo articolo, risultano vacanti e disponibili per la copertura, nell'anno 2019, i posti di cui alla suindicata proposta;

PRESO ATTO della copertura finanziaria e della neutralità finanziaria della odierna rimodulazione nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

CONSIDERATO che la comunicazione dei contenuti dei piani di personale va effettuata al sistema di cui all'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 entro 30 giorni dalla loro adozione e che, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere ad assunzioni;

CONSIDERATO le citate "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della P.A.*" chiariscono che la comunicazione al SICO può rappresentare lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi;

VISTE le informazioni rese alle OO.SS

DECRETA

Articolo 1

Per le motivazioni indicate in premessa il "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anno 2018/2020*" adottato con D.P.Reg. 20 dicembre 2018 n. 9198, è integrato con il "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anno 2018/2020- Modifica integrativa*", approvato con deliberazione n. 56 del 4 febbraio 2019, che costituisce parte integrante del presente decreto.

Articolo 2

Il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale è autorizzato, dopo avere espletato le procedure di legge, a procedere, per l'anno 2019 alle assunzioni programmate nel "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anno 2018/2020- Modifica integrativa*".

Articolo 3

Il "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anno 2018/2020- Modifica integrativa*", ai sensi dell'articolo 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, comprensivo dei relativi allegati, sarà trasmesso al sistema di cui all'articolo 60 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 entro 30 giorni dalla sua adozione e verrà pubblicato sul sito web istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e sul sito web istituzionale della Presidenza della Regione Siciliana ai sensi dell'articolo 68 della legge regionale 12.08.2014 n. 21.

Palermo, li **28 FEB. 2019**

Il Presidente della Regione
MUSUMECI