

Repubblica italiana



Regione Siciliana  
Il Presidente

- VISTO** lo Statuto della Regione siciliana;
- VISTE** le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70 che approva il testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione regionale;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 "*Norme sulla dirigenza e sui rapporti d'impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione*" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** l'art. 58 della legge regionale 3 maggio 2001, n. 6 e ss.mm.ii.;
- VISTO** l'art. 4 della legge regionale 10 dicembre 2001, n. 20, recante "*Disposizioni sull'ordinamento dell'Amministrazione regionale*" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002 – 2005 e per i bienni economici 2002 – 2003 e 2004 – 2005, pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 31 del 13 luglio 2007;
- VISTA** la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e ss.mm.ii.;
- VISTO** Il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12 "*Regolamento di attuazione del Titolo II della l.r 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n.6 e successive modifiche e integrazioni*" pubblicato nella G.U.R.S., parte I, n. 33 del 17/07/2019;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 150/2009 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 14, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- VISTA** la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, "*Disposizione per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale*";
- VISTA** la legge 6 novembre 2011, n. 190, "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*";
- VISTO** il Piano Triennale della Prevenzione e della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.) 2019-2021 adottato con D.P.Reg. n.507 del 31/01/2019;
- VISTO** il "*Regolamento attuativo dell'art.11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2001, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance*", approvato con D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52 successivamente modificato con D.P.Reg. 5 settembre 2019, n. 16 pubblicato nella GURS n. 46 del 11/10/2019;
- VISTO** il D.P.Reg.16 novembre 2018, n° 29 pubblicato nella GURS 18 gennaio 2019, n.3, entrato in vigore il quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione, "*Regolamento attuativo dell'art. 4, comma 6 della legge regionale 15/5/2000 n°10,*

*concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali. Modifica del decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8" che sostituisce il Decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8 disciplinando l'organizzazione, le competenze e la composizione degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente e degli Assessori regionali;*

- VISTA** la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 1 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale", pubblicata nella GURS 26/02/2019, n. 9, parte prima;
- VISTA** la legge regionale 22 febbraio 2019, n. 2 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2019-2021" pubblicata nella GURS 26/02/2019, n. 9, supplemento ordinario;
- VISTO** il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", predisposto ai sensi dell'articolo 7 del D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazioni n. 11 del 3 gennaio 2019 e n. 86 del 13 marzo 2019, e adottato con Decreto Presidenziale n. 517/Gab. del 20/03/2019;
- VISTO** il D.P.Reg. del 30 aprile 2019, n. 539/Gab. recante integrazioni al "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" adottato con il citato Decreto presidenziale n. 517/Gab. del 20/03/2019;
- VISTA** la "Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione per l'anno 2019" emanata con D.P. n. 545/Gab. del 07/06/2019;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 5261 del 3 settembre 2019 concernente l'approvazione del contratto individuale di lavoro stipulato in data 30 agosto 2019 tra il Presidente della Regione e la dott.ssa Margherita Maria Incastrone, dirigente dell'Amministrazione regionale Siciliana, quale Componente dell'Ufficio di diretta Collaborazione denominato Segreteria Particolare;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 6710 del 14 ottobre 2019 concernente l'approvazione del contratto individuale di lavoro stipulato in data 11 ottobre 2019 tra il Presidente della Regione e il dott. Eugenio Ceglia, soggetto esterno all'Amministrazione regionale Siciliana, quale Componente dell'Ufficio di diretta Collaborazione con incarico di Capo di Gabinetto Vicario;
- VISTA** la proposta di obiettivi operativi formulata dalla dott.ssa Margherita Maria Incastrone in servizio presso la Segreteria Particolare del Presidente della Regione Siciliana nonché la proposta di obiettivi operativi formulata dal dott. Eugenio Ceglia nell'esercizio delle funzioni dirigenziali espletate in qualità di Capo di Gabinetto Vicario;
- RITENUTO** di assegnare rispettivamente alla dott.ssa Margherita Maria Incastrone e al dott. Eugenio Ceglia, come sopra indicati, gli obiettivi operativi per l'anno 2019, sui quali misurare la performance individuale, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato stabilita nel relativo contratto individuale di lavoro

## DECRETA

### Art. 1

Sono approvate le schede di programmazione degli obiettivi assegnati per l'anno 2019 ai dirigenti in servizio presso gli Uffici diretta collaborazione di seguito indicati, che vengono allegate al presente decreto per costituirne parte integrante

- dott.ssa Margherita Maria Incastrone – Componente Segreteria Particolare
- dott. Eugenio Ceglia - Capo di Gabinetto Vicario

decreto D.P. 58A/GAB

Art. 2

Gli obiettivi operativi assegnati con le schede di programmazione di cui all'art. 1, che vengono allegate al presente provvedimento per costituirne parte integrante, saranno utilizzate per la valutazione della *performance* individuale dei dirigenti, ai fini dell'erogazione delle retribuzioni di risultato stabilite nei relativi contratti individuali di lavoro.

Palermo, li 8 NOV. 2019



Il Presidente  
MUSUMECI

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Musumeci", written over the printed name.

