

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

**ASSESSORATO REGIONALE DEL TURISMO, DELLO SPORT E DELLO SPETTACOLO
L'ASSESSORE**

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 "*Norme sulla dirigenza e sui rapporti d'impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 58 della legge regionale 3 maggio 2001, n. 6 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 16 novembre 2018, n. 29, recante "Regolamento attuativo dell'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali. Modifica del decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8";

VISTO l'art. 4 della legge regionale 10 dicembre 2001 n. 20, recante "*Disposizioni sull'ordinamento dell'Amministrazione regionale*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio 2002-2005 e per i bienni 2002-2003 e 2004-2005;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008 n.19, recante "*Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione*" e successive modifiche ed integrazioni";

VISTO il D.P.Reg. 5 dicembre 2009, n. 12 di emanazione del "*Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione*";

VISTO il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12 di emanazione del "*Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni*";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 14, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015 n. 124;

VISTA la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, *“Disposizione per la trasparenza, la semplificazione, l’efficienza, l’informatizzazione della pubblica amministrazione e l’agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale”*;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”*;

VISTO il *“Regolamento attuativo dell’art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*, approvato con D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52;

VISTO il D.P.Reg. 5 settembre 2019, n. 16 recante *“Modifiche al D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, recante “Regolamento attuativo dell’articolo 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*;

VISTO il decreto presidenziale n. 570/Gab dell’8 agosto 2016, con il quale è stato costituito l’Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana;

VISTO il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”*, predisposto ai sensi dell’articolo 7 del D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazioni n. 11 del 3 gennaio 2019 e n. 86 del 13 marzo 2019, e adottato con Decreto presidenziale n. 517/Gab del 20 marzo 2019, rettificato con Decreto presidenziale n. 539/Gab del 30 aprile 2019, previa deliberazione della Giunta regionale n. 130 del 25 marzo 2019;

VISTO il Decreto presidenziale 15 gennaio 2021 *“Aggiornamento, per l’anno 2021, del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale” (SMVP)*, con il quale è stato adottato, per l’anno 2021, l’aggiornamento del *“Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (SMVP)”* di cui all’articolo 7, comma 2, del D.P.Reg. n. 52/2012, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 620 del 31 dicembre 2020;

VISTO il *“Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza – Aggiornamento 2021 – 2023 della Regione Siciliana”*, adottato con Decreto del Presidente della Regione n. 530/Gab del 11/03/2021;

VISTO il *“Piano triennale delle azioni positive della Regione Siciliana Aggiornamento 2020 - 2022”* approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 539 del 19 novembre 2020, adottato con Decreto Presidenziale n. 5475 del 27 novembre 2020;

VISTO il Documento di economia e finanza regionale (DEFER) 2021-2023, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione del 1 luglio 2020, n. 281;

VISTA la Nota di aggiornamento del Documento di economia e finanza regionale (NaDEFER) 2021-2023 approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione 5 novembre 2020, n. 497;

VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n. 9 recante *“Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2021. Legge di stabilità regionale”*;

VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n. 10 recante *“Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2021-2023”*;

VISTO il *Piano triennale della Performance 2020/2022* adottato con D.P. 617/Gab del 19/11/2020;

VISTA la direttiva presidenziale prot. n. 8094/Gab del 12 aprile 2021, recante “Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2021”;

VISTO il D.P. Reg. n. 440 Area 1 S.G. del 05 luglio 2019 con il quale il Presidente della Regione ha nominato il Dott. Manlio Messina Assessore Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo;

VISTO il D.P. Reg. n. 713 del 16 febbraio 2018, con il quale è stato conferito alla D.ssa Lucia Di Fatta l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 64 del 13 febbraio 2018;

VISTO il D.A. n. 2641 del 11 novembre 2020, registrato alla Ragioneria Centrale del Turismo al n. 1114/2370 del 16/11/2020, con il quale è stata approvata l'ulteriore integrazione al contratto individuale di lavoro della D.ssa Lucia Di Fatta Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo;

VISTA la nota prot. n. 4286 del 23 novembre 2020 con la quale si chiede al Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo di formulare le proposte degli obiettivi operativi per l'anno 2021;

VISTA la proposta degli obiettivi, con allegate le schede di programmazione, formulata dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, assunta al protocollo al n. 806 del 11 marzo 2021;

VISTA la nota prot. n. 808 del 11 marzo 2021 con la quale si trasmettono all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V) le schede di proposta degli obiettivi formulate dal Dirigente Generale al fine di ricorrere al supporto tecnico metodologico offerto dalla Struttura di Supporto;

VISTA la nota prot. n. 506 del 12 aprile 2021 con la quale la Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V. ha comunicato le proprie valutazioni sulla proposta di obiettivi programmatici dell'attività amministrativa di questo Assessorato per l'anno 2021;

RITENUTO necessario ai fini di una più corretta rappresentazione degli indicatori e target di riferimento tenere conto nel presente provvedimento delle indicazioni della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V. di cui sopra specificato;

VISTA la nota assessoriale n. 1259/gab del 22/04/2021 inviata all'Ufficio di Gabinetto della Presidenza della Regione, relativa alla proposta di “Direttiva per l'attività amministrativa e per la gestione dell'Assessorato regionale del Turismo dello Sport e dello Spettacolo per l'anno 2021, rivista e aggiornata con nota n. 1548 del 12/05/2021 ;

RITENUTO che, ai sensi dell'art. 2 bis della legge regionale 10/2000, occorre emanare la “*Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione per l'anno 2021*”;

EMANA

la Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2021

A) Finalità

La presente “Direttiva generale per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2021” costituisce il documento centrale per la programmazione e la definizione annuale degli obiettivi dei dirigenti responsabili dei centri di responsabilità amministrativa.

Attraverso la presente direttiva, infatti, vengono declinati in obiettivi operativi gli obiettivi strategici definiti, nell'ambito degli indirizzi programmatici prioritari, con la direttiva presidenziale prot. n. 8094/Gab del 12 aprile 2021, recante “Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2021”, nel rispetto dell'allocazione delle risorse finanziarie indicata dalla legge regionale 15 aprile 2021, n. 10 recante “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2021-2023” e delle risorse assegnate con i programmi nazionali e comunitari.

Gli obiettivi operativi individuati nell'ambito della presente direttiva costituiscono la base per la costruzione di piani di azione che, utilizzando al meglio le risorse disponibili, si concretizzano in interventi e attuano gli indirizzi strategici del Governo.

A ciascun obiettivo operativo sono associate, infatti, le azioni che ne garantiranno il raggiungimento, le risorse (finanziarie, umane e strumentali) a disposizione di ciascuna struttura per il raggiungimento degli obiettivi e alcuni indicatori di risultato utili alle successive fasi di monitoraggio, misurazione e valutazione.

La presente direttiva, unitamente agli analoghi documenti adottati dal vertice politico degli altri rami dell'Amministrazione regionale, concorre alla elaborazione del Piano della Performance, il documento che conclude la fase di programmazione nell'ambito del ciclo della performance.

B) Principi

L'intero Ciclo della Performance è orientato a garantire la coerenza tra gli obiettivi programmatici del Governo e l'azione dell'amministrazione regionale. I contenuti del Piano triennale della Performance, infatti, sono redatti in coerenza con i principali documenti programmatici e d'indirizzo del governo tra cui, oltre che il programma di Governo, il Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFER), il bilancio della Regione, la legge di stabilità regionale ed eventuali altri piani strategici settoriali redatti dai singoli Assessorati.

Un ulteriore principio cardine che orienta l'intero ciclo della performance è costituito dall'allineamento degli obiettivi dell'Amministrazione a quelli fissati dai Programmi Operativi cofinanziati dai fondi strutturali, a quelli connessi all'efficace utilizzo del FSC 2014/2020 e, in generale, agli obiettivi di spesa legati alla gestione dei fondi comunitari e nazionali.

Questo aspetto trova particolare attuazione nel ciclo della performance anche in funzione del Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA), per efficientare e valorizzare l'azione amministrativa riguardante la gestione dei fondi comunitari.

C) Destinatari

Il destinatario della presente Direttiva è il Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, al quale è affidata una attività propositiva finalizzata alla trasposizione in modalità attuativa degli obiettivi strategici delle politiche pubbliche contenuti nella direttiva di indirizzo del Presidente della Regione.

A seguito della fase di negoziazione svolta, il dirigente citato ha condiviso gli obiettivi operativi individuati anche in relazione alle risorse umane, finanziarie e strumentali a loro assegnate per lo svolgimento della relativa azione amministrativa, così come riportato nelle schede di programmazione allegate.

Coerentemente con le indicazioni contenute nel “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale” citato in premessa, al fine di consentire il puntuale monitoraggio delle attività finalizzate all'attuazione degli obiettivi e, ove necessario, di adottare gli eventuali interventi correttivi, le azioni individuate per l'attuazione di ciascun obiettivo operativo presentano scadenze intermedie rispetto a quella dell'obiettivo di riferimento.

L'individuazione di più azioni, con scadenze intermedie rispetto a quelle dell'obiettivo di riferimento, dovrà trovare applicazione, per le stesse finalità, anche in sede di assegnazione, da parte del dirigente del CRA di massima dimensione, degli obiettivi operativi ai dirigenti delle strutture intermedie e relative articolazioni del CRA cui è preposto.

D) Monitoraggio

Il monitoraggio degli obiettivi operativi assegnati avverrà costantemente nel corso dell'anno di riferimento, in raccordo con il Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo.

Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" prevede che: "L'attività di monitoraggio prende avvio con l'approvazione del "Piano triennale della performance" e comporta un costante riscontro della coerenza e della sostenibilità delle azioni e degli interventi posti in essere rispetto agli obiettivi da conseguire.

Le attività di monitoraggio devono essere documentate mediante un efficace sistema di reportistica; di norma pertanto e fatti salvi eventuali slittamenti legati alla tempistica di adozione del Piano, i dirigenti preposti ai CRA (Dipartimenti regionali e/o Uffici equiparati) trasmettono all'OIV appositi report quadrimestrali nei termini di seguito indicati:

1° quadrimestre entro il 31 maggio di ciascun anno;

2° quadrimestre entro il 30 settembre di ciascun anno;

3° quadrimestre entro il 31 gennaio dell'anno n+1".

Analoghe modalità di monitoraggio devono essere adottate per la presente direttiva. I relativi report dovranno essere trasmessi all'O.I.V. e, per conoscenza, all'Ufficio di diretta collaborazione dello scrivente.

In ogni caso, il verificarsi di motivi ostativi per il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati e la conseguente richiesta di rimodulazione da parte del Dirigente apicale, deve essere sottoposta tempestivamente all'Assessore, escludendosi la possibilità di rimodulazioni di obiettivi concordati in prossimità della fine dell'anno.

La piena operatività del controllo di gestione per la verifica del raggiungimento dei risultati assegnati nonché, fino alla introduzione di un più elaborato sistema informativo, l'utilizzo della piattaforma Ge.Ko., costituiscono elementi indispensabili per una puntuale rendicontazione dei risultati conseguiti e per l'individuazione di chi ha concorso al loro raggiungimento, valorizzando il merito attraverso l'erogazione delle indennità premiali ad essi correlati.

La valutazione delle performance individuali e di struttura avverrà con le modalità descritte nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (SMVP) - Aggiornamento, per l'anno 2021", di cui al Decreto presidenziale 15 gennaio 2021.

E) Contenuti

La programmazione delle attività del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo – nelle sue azioni principali – in linea con gli obiettivi del 2020 e con i risultati conseguiti procede nel 2021 secondo le seguenti direttrici:

A) La Regione come motore di crescita e di sviluppo

Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Strutture interessate
A.4	Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C. 2019-2021 e successivi aggiornamenti	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi e di pagamento delle fatture	Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo
A.4	Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C. 2019-2021 e successivi aggiornamenti	Attuazione del PTPC 2021-2023 con particolare riferimento alla individuazione delle aree a rischio e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione	Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo

B) Ottimizzazione delle risorse finanziarie e razionalizzazione della spesa pubblica

Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Strutture interessate
B.2	Ottimizzare l'utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie per raggiungere i target di spesa prefissati, effettuando un'azione di monitoraggio costante sulle risorse spese, anche finalizzata all'accelerazione della spesa	Ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse nazionali e comunitarie per il raggiungimento dei target di spesa prefissati	Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo

F) Cultura, turismo e spettacolo

Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Strutture interessate
F.3	Promuovere il prodotto Sicilia anche attraverso interventi di richiamo e di politica tariffaria	Valorizzazione dei siti di interesse culturale, del patrimonio naturalistico ed ambientale e dei borghi	Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo

Obiettivo assegnato dall'Assessore senza corrispondenza con obiettivo strategico

Missione 6	Programma 3	Obiettivo operativo	Strutture interessate
Politiche giovanili sport e tempo libero	Politica Regionale unitaria per i giovani lo sport ed il tempo libero	Orientamenti strategici per l'impiantistica sportiva e per gli eventi correlati al rilancio del brand Sicilia	Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo

Costituiscono parte integrante della presente direttiva le allegate schede che, per il dirigente preposto al Centro di responsabilità amministrativa, "Dipartimento regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo", riportano gli obiettivi operativi assegnati e condivisi per l'anno 2021 (scheda di programmazione A) e, per ciascuno di tali obiettivi operativi le modalità attuative (azioni, tempi, indicatori e target – schede di programmazione B).

In considerazione della attestata coerenza rispetto alla direttiva presidenziale di indirizzo con la presente direttiva assessoriale si confermano gli obiettivi assegnati e la correlata declinazione in azioni.

L'Assessore
Manlio Messina