

## REGIONE SICILIANA

Assessorato del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo Dipartimento regionale del Turismo, Sport e dello Spettacolo

# Area 1 - Affari Generali e Contenzioso

# Riunione OO.SS. 14 giugno 2021

## **VERBALE**

Il giorno 14 del mese di Giugno 2021, alle ore 15,30, giusta convocazione prot. n. 255508 del 10/06/2021, si è tenuta la riunione con le OO.SS con il seguente ordine del giorno:

- 1) Riparto della quota FORD 2020 destinata alla performance;
- 2) programmazione FORD 2021,
- 3) varie ed eventuali.

La riunione si è tenuta presso la Sala Borsellino di questo Dipartimento ed erano presenti:

- per l'Amministrazione: la Dott.ssa Lucia Di Fatta, Dirigente Generale, la Dott.ssa Lucia Fazio, Dirigente Unità di Staff n. 1 Segreteria del Dirigente Generale e la Dott.ssa Rosa Maria Milazzo, Dirigente dell'Area 1 Affari Generali e Contenzioso;
- per la CISL: la Dott.ssa Serafina Gullo;
- per il COBAS-CODIR: il Dott. Dario Gattuso;
- per l'UGL: il Sig. Marcello Ficile e il Sig. Giorgio La Valva;
- per il SADIRS-CISAS: in videoconferenza, il Sig. Francesco Madonia.

La Dott.ssa Di Fatta avvia la discussione relativamente al punto 1) dell'ordine del giorno illustrando l'ipotesi di riparto della quota FORD 2020 predisposta dall'Amministrazione sulla scorta dei criteri stabiliti in sede della riunione del 10 maggio u.s.. La proposta in particolare prevede che:

- le risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per il personale a tempo indeterminato, pari ad € 617.479,07, vengano così ripartite:
- € 422.293,94, pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,
- € 180.983,12, pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;
- € 14.202,02 per la remunerazione della "differenziazione del premio individuale" di cui all'art. 92 del CCRL 2016/2018, da destinare a circa il 20% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, tenendo conto altresì della disponibilità allo svolgimento delle attività istituzionali nelle ore pomeridiane.
- le risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento per il personale a tempo determinato, pari a € 6.050,02, considerato che la ridottissima platea di personale a tempo determinato non consente di procedere alla remunerazione della "differenziazione del premio individuale" di cui all'art. 92 del CCRL 2016/2018, sono così ripartite:
- € 4.235,02, pari al 70% delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,
- € 1.815,00, pari al 30% delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale.

Ciò posto, la Dott.ssa Di Fatta fa rilevare come, per il personale a tempo indeterminato, la maggiorazione di cui all'art. 92 del CCRL 2016/2018, a causa del numero dei dipendenti aventi diritto per ogni categoria, dai conteggi effettuati, determini una inadeguata ripartizione. Dopo confronto, si ritiene più opportuno all'unanimità suddividere l'importo destinato alla suddetta maggiorazione in parti uguali per tutti i dipendenti.

Viene altresì approvato all'unanimità dalle sigle sindacali presenti, che congiuntamente raggiungono la maggioranza prevista secondo il principio maggioritario, il piano delle indennità per consegnatario, viceconsegnatario, cassiere e per le turnazioni e il piano delle prestazioni del lavoro straordinario con la deroga, per n. 6 unità di personale, al limite di n. 200 ore annue per persona, per garantire i servizi di portineria e della direzione.

Viene quindi firmato dalle parti il "Contratto collettivo decentrato integrativo del Dipartimento regionale del Turismo, Sport e Spettacolo Performance anno 2020 personale del comparto non dirigenziale".

Relativamente al punto 2) dell'ordine del giorno - programmazione FORD 2021, la Dott.ssa Di Fatta, preliminarmente, fa presente che, al fine di rendere più partecipe il personale del Dipartimento, è stata data, con l'invio di specifica nota che si esibisce all'incontro stesso, la possibilità di aderire al progetto Easy-go., e invita, quindi a stabilire i criteri per la programmazione FORD 2021.

Il Sig. Ficile fa presente l'opportunità di avviare sempre a valere sulle risorse FORD, ai sensi dei commi 1 e 4 dell'art. 90 del CCRL 2016/2018, progetti obiettivi finalizzati all'incremento qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività, e indennità per particolari posizioni, che, per il FORD 2021, dovrebbero però essere avviati entro il mese corrente.

Il Dirigente Generale accoglie la proposta riservandosi di approfondire ogni ulteriore possibile prosieguo delle attività in questione.

Per quanto riguarda le risorse da destinare alla perfomance del FORD 2021 si decide all'unanimità di confermare anche per il 2021 i criteri adottati per il 2020.

Alle ore 17,40 la seduta è conclusa.	
Dott.ssa Lucia Di Fatta — Dirigente Generale Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo	J. Rew
Dott.ssa Lucia Fazio, Dirigente Unità di Staff n. 1 Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo	Hoz:0
Dott.ssa Rosa Maria Milazzo- Dirigente Area 1 Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo	- Clar
Dott.ssa Serafina Gullo – CISL	lalle for
Dott. Dario Gattuso – COBAS-CODIR	
Sig. Francesco Madonia - SADIRS-CISAS	
Sig. Marcello Ficile – UGL	
Sig. Giorgio La Valva – UGL	All

posto, la Dott.ssa Di Fatta fa rilevare come, per il personale a tempo indeterminato, ggiorazione di cui all'art. 92 del CCRL 2016/2018, a causa del numero dei dipendenti aver itto per ogni categoria, dai conteggi effettuati, determini una inadeguata ripartizione. Doi ifronto, si ritiene più opportuno all'unanimità suddividere l'importo destinato alla suddet ggiorazione in parti uguali per tutti i dipendenti.

me altresi approvato all'unanimità dalle sigle sindacali presenti, che congiuntamente raggiungor maggioranza prevista secondo il principio maggioritario, il piano delle indennità p segnatario, viceconsegnatario, cassiere e per le turnazioni e il piano delle prestazioni del lavo ordinario con la deroga, per n. 6 unità di personale, al limite di n. 200 cre annue per persona, p ıntire i servizi di portineria e della direzione.

ne quindi firmato dalle parti il "Contratto collettivo decentrato integrativo del Dipartimen ionale del Turismo, Sport e Spettacolo Performance anno 2020 personale del comparto ne genziale".

ativamente al punto 2) dell'ordine del giorno - programmazione FORD 2021, la Dott.ssa I a, preliminarmente, fa presente che, al fine di rendere più partecipe il personale d artimento, è stata data, con l'invio di specifica nota che si esibisce all'incontro stesso, sibilità di aderire al progetto Easy-go., e invita, quindi a stabilire i criteri per la programmazion 3D 2021

ig. Ficile fa presente l'opportunità di avviare sempre a valere sulle risorse FORD, ai sensi d mi 1 e 4 dell'art. 90 del CCRL 2016/2018, progetti obiettivi finalizzati all'increment litativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività, e indennità per particolari posizior per il FORD 2021, dovrebbero però essere avviati entro il mese corrente.

hirigente Generale accoglie la proposta riservandosi di approfondire ogni ulteriore possibi

ieguo delle attività in questione.

quanto riguarda le risorse da destinare alla performance del FORD 2021 si decide all'unanimi onfermare anche per il 2021 i criteri adottati per il 2020.

ore 17,40 la seduta è conclusa.

.ssa Lucia Di Fatta - Dirigente Generale rtimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo

.ssa Lucia Fazio, Dirigente Unità di Staff n. 1 artimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo

ssa Rosa Maria Milazzo- Dirigente Area 1 rtimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo

ssa Serafina Gullo - CISI.

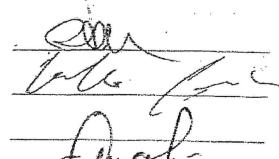
Dario Gattuso – COBAS-CODIR

Francesco Medonia - SADIRS-CISAS

Marcello Ficile - UGL

Finnin I a Value IICH









# Segreteria Generale

Prot. n.21/864

del 21/06/2021

Al Dirigente Generale Dipartimento Regionale Turismo Palermo

Oggetto: riunione sindacale 14 giugno 2021

Preso atto del contenuto del verbale, con la presente si conferma la sottoscrizione dell'accordo inviato alla scrivente O.S..

Il Responsabile Regionale Dario Gattuso

Parcia Batt

	Oundro o		rformance tempo inc	latarminata		
			rtimento Turismo, S			
<u> </u>			DETERMIN. PARAMETRO			
PLATEE			207			
30	A	6,90	475,7	264,96 264,96	-	
67	B C	7,10 9,30	641,7			
69			1109,25			
87 <b>253</b>	D	12,75	2433,65			
	BUDGET BERE	ODMANCE ASS		I MENTO COSI' RIPARTITO		
€ 617.479,07	BUDGET PERF	ORIVIANCE ASS	SEGNATO AL DIFARTIN	IENTO COSI KII AKTITO		
603277.05	DA DESTINADE	ALLA DEDEOE	MANCE ODGANIZZAT	IVA ED INDIVIDUALE DI CUI:		
003277,03	DA DESTINARE	ALLA FERFOR	WIANCE ONGANIZZAT	IVA EB INDIVIDUALE DI GOI.		
122203 04	DA DESTINARE	L ALLA PEREOE	MANCE ORGANIZZAT	IVA (70% DEL BUDGET)		
422233,34	DA DESTINANT	ALLAT LIN OF	WANTE ON ON WIZZA	IVA (10% BEE BOBGET)		
180983 12	DA DESTINARE	E ALLA PEREOE	RMANCE INDIVIDUALE	(30% DEL BUDGET)	1-1	
100000,12	DA DEOTIVARIO	L ALLAN LIN OI	WINTER THE THE TENTE OF THE TEN	(00% BEE BOBGET)		
14202 02	DA DESTINARE	E ALLA MAGGIC	DRAZIONE PREMIO INC	DIVIDUALE (2,3% DEL BUDGET)		
14202,02			RMANCE ORGANIZZA			
PLATEE	CATEGORIA			IMPORTI TOTALI X CATEGORIA	BUDGET PER CATEGORIA	Premialità 2.3%
30	A	6,90	€ 1.223,87		€ 53.686,19	
67	В	7,10	€ 1.218,72		€ 119.394,68	
69	C	9,30	€ 1.550,08		€ 156.390,21	
87	D	12,75	€ 2.264,01	€ 196.968,66	€ 288.007,98	
253		12,70	TOTALE	€ 422.293,93	617479,06	
200				3 1.2	2.1.1.2,22	
	QUO	TE PREMI PERI	FORMANCE INDIVIDUA	ALE 30%		
PLATEE	CATEGORIA			IMPORTI TOTALI X CATEGORIA		
30	A	6,90	524,51			
67	В	7,10	522,31			
69	C	9,30	664,32			
87	D	12,75	970,29			
253				180983,11		
	QUOTE C	OMPLESSIVE	PREMI PERFORMANCE	(70%+30%)		
PLATEE	CATEGORIA			IMPORTI TOTALI X CATEGORIA		
30	Α	6,90	1748,38	52451,41	-	
67	В	7,10	1741,02	116648,6		
69	С	9,30	2214,39	152793,24		
87	D	12,75	3234,3	281383,8		
253			TOTALE	603277,04		-
	MAGGIORAZIO	NE PREMIO2,3	% - PERSONALE CIASO	CUNA CATEGORIA		
PLATEE	CATEGORIA			IMPORTI TOTALI X CATEGORIA		_
2	А	6,90	308,74	€ 617,48		
6	В	7,10	308,74	€ 1.852,44		
16	С	9,30	308,74			
22	D	12,75	308,74	€ 6.792,28		
46			TOTALE	€ 14.202,00		

LUCIA DI FATTA JAN SERAFINA GULLO LALLA MARCELLO FICILE AND FRANCESCO MADOMIA

## TEMPO DETERMINATO

	Quad	ro economico	performance tempo de	terminato	
	personale ir	servizio al D	ipartimento Turismo, Sp	ort e Spettacolo	
PLATEE	CATEGORIA	PARAMETRI	DETERMIN. PARAMETRO N	VALORE PARAMETRO	
2	С	9,30	18,6		264,96
1	D	12,75	12,75		264,96

31,35

€ 6.050,32 BUDGET PERFORMANCE ASSEGNATO AL DIPARTIMENTO COSI' RIPARTITO

€ 4.235,02 DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70% DEL BUDGET)

€ 1.815,00 DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (30% DEL BUDGET)

## **QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 70%**

PLATEE	CATEGORIA	PARAMETRI	QUOTA INDIVIDUALE	IMPORTI TOTALI X CATEGORIA
2	С	9,30	1256,32	€ 2.512,64
1	D	12,75	€ 1.722,38	€ 1.722,38
				€ 4.235,02

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE 30%

PLATEE	CATEGORIA	PARAMETRI	QUOTA INDIVIDUALE	IMPORTI TOTALI X CATEGORIA
2	С	9,30	€ 538,42	€ 1.076,84
1	D	12,75	€ 738,15	€ 738,15
3				€ 1.814.99

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70%+30%)

PLATEE	CATEGORIA	PARAMETRI	QUOTA INDIVIDUALE	IMPORTI TOTALI X CATEGORIA
2	С	9,30	€ 1.794,74	€ 3.589,48
1	D	12,75	€ 2.460,53	€ 2.460,53

TOTALE € 6.050,01

LUCIA SI FATTA MISSERAFINA POSICA COLLO COLLO

MARCELLO FICILE

FRANCESCO MADONIA

DARIO GATIUSO

r	3	
•	2	
ť	Ξ	
5	9	۰
•		

IERI - BUDGET € 125.000,00	TURNAZIONE PORTIERI	ONI IMPORTO QUOTE MENSILITA' POSIZIONI IMPORTO	6 1.800,00 6 95,00 12 3 6 3,420,00		€ 600,00	£100.00	€ 390,00	€ 300,00					ARI SEDE CASSIERE	ITA' POSIZIONI IMPORTO QUOTE MENSILITA' POSIZIONI	1 €1.500,00 12 1								
QUOTE PER INDENNITA' E TURNAZIONE PORTIERI	FF. PERIFERICI	MENSILITA' POSIZION	12 2	9,18	12 1	2	12 1	12 1	TOTALE				VICE CONSEGNATARI SEDE	QUOTE MENSILITA'	€ 125,00 12	A	TOTALE	9					
QUOTE PER INDENNIT	VICE CONSEGNATARI UFF. PERIFERICI	QUOTE	€75,00	€ 75,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 32,50	€ 25,00								STRAORDINARIO IN DEROGA	٥	1 in deroga					
																ST	o	1 in deroga	NOTTURNO				
		IMPORTO	€ 3.600,00	€ 665,00	€ 1,200,00	€ 936,63	€ 800,00	€ 400,00	€ 206,70	€ 780,00	€ 600,00	6 9.188,33		IMPORTO	€ 3.000,00		8	1 in deroga	FESTIVO				Section and section in the second
y.	: PERIFERICI	POSIZIONI	2	1	1	-	1	-	-	-	-	TOTALE	RI SEDE	POSIZIONI	-		٩	3 di cui	ORE EFFETTUATE FERIALE	447,49	350,11	75 336	77,007
	CONSEGNATARI UFF. PERIFERICI	MENSILITA'	12	4,13	12	9,11	8	4	2,08	12	12		CONSEGNATARI SEDE	MENSILITA'	12		CATEGORIE	N. UNITA'	UNITA'		1 UNITA' PORTINERIA	A LINITAL DIDEZIONE	DISTRIBUTE DISTRIBUTE
		QUOTE	€ 150,00	€ 150,00	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00	€ 100,00	€ 65,00	€ 50,00			QUOTE	€ 250,00			J		1	-	-	

SERAFINA GOULO COM

MARCELLO FICILE - ATTARANCESCO MADONIA

BARIO GATUSO

Dage