

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana  
Assessorato del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo  
Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo  
**Il Dirigente Generale**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m. e i. – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione – e i decreti presidenziali di adozione del relativo piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza regionale;
- VISTA** la legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 -disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015-legge di stabilità regionale;
- VISTA** la legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 -disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2016-legge di stabilità regionale;
- VISTA** la legge regionale 29 dicembre 2017, n. 19 che approva l'esercizio provvisorio del Bilancio della Regione siciliana per l'anno finanziario 2018;
- VISTA** la legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 -disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018-legge di stabilità regionale;
- VISTA** la legge regionale 8 maggio 2018, n. 9: Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2018-2020;
- VISTO** il D.P. Reg. 14 giugno 2016, n. 12 con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio, n. 6 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 713 del 16 febbraio 2018, con il quale è stato conferito alla dott.ssa Lucia Di Fatta l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 64 del 13 febbraio 2018;
- VISTO** il vigente Contratto Collettivo Regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n° 10;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: "Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3";
- VISTA** la nota prot. n. 16195 del 13/10/2016 indirizzata al Dipartimento regionale Bilancio e al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con la quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali, adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento, attribuendo, in particolare, all' UNITA' di STAFF 1 *Segreteria del Dirigente Generale* n. 5 delle nove caratteristiche individuate nella predetta deliberazione;
- CONSIDERATO** che all' UNITA' di STAFF è attribuito un peso pari a 100 e che tale pesatura consente il collocamento dello stesso nella seconda fascia prevista all'art. 64 del CCRL dell'area dirigenziale (range economico da € 3.873,00 a € 15.494.00);
- VISTO** il D.D. n. 91 del 2.2.2018 del Ragioniere Generale con il quale sono apportate al Bilancio della Regione, per l'esercizio finanziario 2018, le variazioni sul capitolo 212019, "Fondo



per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale” per la copertura del primo trimestre dei contratti vigenti, assegnando la dotazione finanziaria di € 127.254,00 al Dipartimento regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo sulla pertinente articolazione del predetto capitolo di spesa ;

**VISTO** il D.D. n. 705 del 27/4/2018 del Ragioniere Generale con il quale sono apportate al Bilancio della Regione, per l'esercizio finanziario 2018, le variazioni sul capitolo 212019, assegnando l'ulteriore dotazione finanziaria al Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo di €42.418,00 sulla pertinente articolazione del predetto capitolo di spesa

**VISTO** il D.D. n. 1038 dell'11/6/2018 del Ragioniere Generale con il quale sono apportate al Bilancio della Regione, per l'esercizio finanziario 2018, le variazioni sul capitolo 212019, assegnando l'ulteriore dotazione finanziaria al suddetto Dipartimento di €339.344,57 sulla pertinente articolazione del predetto capitolo di spesa ;

**VISTA** la disponibilità finanziaria sul capitolo di pertinenza 212019 del Bilancio della Regione siciliana per l'anno 2018;

**VISTO** il D.D.G. n. 1161 del 17/05/2018 con il quale con decorrenza 09/05/2018 è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'UNITA' di STAFF 1 *Segreteria del Dirigente Generale* alla dott.ssa Giulia Nicoletti che in pari data ha assunto le relative funzioni;

**VISTO** il contratto individuale di lavoro di dirigente dell'UNITA' di STAFF 1 *Segreteria del Dirigente Generale* stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo dott.ssa Lucia Di Fatta e la dott.ssa Giulia Nicoletti in data \_\_\_\_\_, dal quale si evincono, fra l'altro, l'oggetto, la durata e gli obiettivi dell'incarico nonché il relativo trattamento economico;

**CONSIDERATO** che il trattamento economico accessorio specificato all'articolo 5 del contratto individuale, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili, per l'anno 2018, sul Fondo di cui all'art. 66 del CCRL per l'area dirigenziale, e che lo stesso risulta conforme al medesimo contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

**CONSIDERATO** che, come indicato con la circolare prot. n.83253 del 10/06/2016, la scadenza dei contratti, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi e quindi al 31 dicembre;

**VISTA** la dichiarazione prodotta dalla dott.ssa Giulia Nicoletti sulla insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

**RITENUTO** di dovere approvare il contratto dirigenziale stipulato il 10.07.2018 tra il Dirigente Generale dott.ssa Lucia Di Fatta e la dott.ssa Giulia Nicoletti, con le clausole e le condizioni imperative di legge anche ai sensi dell'art. 1341, comma 2, del c.c.;

## DECRETA

### Art.1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale di dirigente preposto all'UNITA' di STAFF 1 "*Segreteria del Dirigente Generale*" del Dipartimento regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, stipulato in data 10.07.2018 tra il Dirigente Generale dott.ssa Lucia Di Fatta e la dott.ssa Giulia Nicoletti, con decorrenza dal 09/05/2018 e durata fino al 31/12/2020 ;

### Art. 2

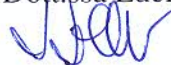
Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 9 "Trattamento economico accessorio" provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza.

### Art.3

Il presente decreto sarà pubblicato nel sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n. 21 e s.m.i. e trasmesso alla competente Ragioneria centrale per il relativo visto .

Palermo, **19 LUG. 2018**

Il Dirigente Generale  
Dott.ssa Lucia Di Fatta





## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

del Dirigente dell'UNITA' di STAFF 1 – SEGRETERIA DEL DIRIGENTE GENERALE

---

L'anno 2018 il giorno del mese di luglio in Palermo presso il Dipartimento regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo sono presenti i Sigg.ri:

dott.ssa Lucia Di Fatta, domiciliata per la carica in Palermo via Notarbartolo n. 9, la quale interviene nel presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana – Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo - C.F. 80012000826, nella qualità di Dirigente Generale del predetto Dipartimento

e

dott. ssa Giulia Nicoletti, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale, nata a Palermo il 16/07/1957 e residente a Palermo in via delle Croci, n. 47, C.F.-NCLGLI57L56G273J;

- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTI** la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m. e i. – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione – e i decreti presidenziali di adozione del relativo piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;
- VISTA** la legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 -disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015-legge di stabilità regionale;
- VISTA** la legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 -disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2016-legge di stabilità regionale;
- VISTA** la legge regionale 29 dicembre 2017, n. 19 che approva l'esercizio provvisorio del Bilancio della Regione per l'anno 2018 ;
- VISTA** la legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 -disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018-legge di stabilità regionale;
- VISTA** la legge regionale 8 maggio 2018, n. 9: Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2018-2020;
- VISTO** il D.P. Reg. 14 giugno 2016, n. 12 con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio, n. 6 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 713 del 16 febbraio 2018, con il quale è stato conferito alla dott.ssa Lucia Di Fatta l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, in attuazione della delibera della Giunta regionale n. 64 del 13 febbraio 2018;
- VISTO** il vigente Contratto Collettivo Regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n° 10;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante:” Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3”;
- VISTA** la nota prot. n. 16195 del 13/10/2016 indirizzata al Dipartimento regionale Bilancio e al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con la quale,



sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali, adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, vengono valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento, attribuendo, in particolare, all' UNITA 'di STAFF 1- Segreteria del Dirigente Generale n. 5 delle nove caratteristiche individuate nella predetta deliberazione;

**CONSIDERATO** che all' UNITA 'di STAFF 1 è attribuito un peso pari a 100 e che tale pesatura consente il collocamento dello stesso nella seconda fascia prevista all'art. 64 del CCRL dell'area dirigenziale (range economico da € 3.873,00 a € 15.494.00);

**VISTA** la direttiva n. 22/Gab. dell'Assessore regionale alla Presidenza del 29 ottobre 2007, recante "criteri generali per la valutazione della dirigenza regionale";

**VISTA** la nota prot. n. 47068 del 29 marzo 2010 a firma del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, recante "Disciplina transitoria del regolamento approvato con D.P.Reg. 5 dicembre 2009 n. 12. Risoluzione dei contratti individuali e conferimento degli incarichi dirigenziali";

**VISTO** il D.D. n. 91 del 2.2.2018 del Ragioniere Generale con il quale sono apportate al Bilancio della Regione, per l'esercizio finanziario 2018, le variazioni sul capitolo 212019, "Fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale" per la copertura del primo trimestre dei contratti vigenti, assegnando la dotazione finanziaria di € 127.254,00 al Dipartimento regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo sulla pertinente articolazione del predetto capitolo di spesa ;

**VISTO** il D.D. n. 705 del 27/4/2018 del Ragioniere Generale con il quale sono apportate al Bilancio della Regione, per l'esercizio finanziario 2018, le variazioni sul capitolo 212019, "Fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale" assegnando l'ulteriore dotazione finanziaria al Dipartimento regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo di €42.418,00 sulla pertinente articolazione del predetto capitolo di spesa ;

**VISTO** il D.D. n. 1038 dell'11/6/2018 del Ragioniere Generale con il quale sono apportate al Bilancio della Regione, per l'esercizio finanziario 2018, le variazioni sul capitolo 212019, "Fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale" assegnando l'ulteriore dotazione finanziaria al Dipartimento regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo di €339.344,57 sulla pertinente articolazione del predetto capitolo di spesa ;

**VISTA** la dichiarazione prodotta dalla dott.ssa Giulia Nicoletti sulla insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

**VISTO** il D.D.G. n. 1161 del 17/05/2018 con il quale con decorrenza 09/05/2018 è conferito l'incarico di Dirigente dell' UNITA' di STAFF 1 - alla dott.ssa Giulia Nicoletti che in pari data ha assunto le relative funzioni;

**CONSIDERATO** che il trattamento economico accessorio specificato all'articolo 5 del presente contratto individuale, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili, per l'anno 2018, sul Fondo di cui all'art. 66 del CCRL per l'area dirigenziale, e che lo stesso risulta conforme al medesimo contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

**CONSIDERATO** che, come indicato con la circolare prot. n.83253 del 10/06/2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di 2 (due) anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione dello stesso e quindi al 31 dicembre.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene quanto segue:

#### ART. 1

Il Dirigente Generale del Dipartimento regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo Dott.ssa Lucia Di Fatta conferisce alla dott.ssa Giulia Nicoletti, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale, che accetta, l'incarico di Dirigente dell' **UNITA' di STAFF 1 - Segreteria del Dirigente Generale** dello stesso Dipartimento;



## ART. 2

Il presente contratto ha una durata biennale come previsto dall'art.36 del CCRL area dirigenti **con decorrenza dal 09/05/2018**, data di conferimento dell'incarico e contestuale immissione nelle funzioni del dott.ssa Giulia Nicoletti, **e durata fino al 31/12/2020**, salva la risoluzione anticipata del contratto ex art. 1456 c.c., (clausola risolutiva espressa) determinata dall'esecuzione di norme imperative di legge o di disposizioni di legge introdotte in materia di razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica.

## ART. 3

La dott.ssa Giulia Nicoletti, nella qualità di Dirigente dell' UNITA' di STAFF 1 - *Segreteria del Dirigente Generale* esercita le funzioni di cui all'art. 8 della l.r. n.10/2000 nonché ogni altra funzione dell'attività di gestione, disciplinata da norme, regolamenti e atti di programmazione regionale, anche delegate dal Dirigente Generale.

La dott.ssa Giulia Nicoletti è responsabile del raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati, connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza dell' Unità di Staff.

Con determinazione del Dirigente Generale potranno essere individuati particolari obiettivi, che andranno ad integrare il presente contratto.

## ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto la dott.ssa Giulia Nicoletti si impegna a prestare la propria attività d'intesa con il Dirigente Generale organizzando, conseguentemente, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposta ed in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, in ogni caso nel rispetto delle circolari prot. n.25437 del 14 febbraio 2012 e prot n.136232 del 16 ottobre 2013.

Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica dirigenziale dell'Amministrazione regionale in ordine a ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art.49, comma 18, della L.R. 9/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per malattia.

La stessa si impegna, altresì, a vigilare sul personale assegnato ed al rispetto degli adempimenti relativi alla gestione delle presenze, utilizzando all'uopo il sistema di rilevazione e monitoraggio dell'Ufficio.

Per quanto non previsto dal presente contratto si applica la vigente disciplina contrattuale e di legge riguardante il personale con qualifica dirigenziale.

Resta ferma la previsione di cui all'art. 12 ed al comma 4, dell'art. 13 della legge regionale n.10/2000, nonché quanto previsto dall'art. 2, comma 5, della legge regionale 16.12.2008, n.19.

## ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante alla dott.ssa Giulia Nicoletti è quello in atto previsto dagli artt. 61 e 62 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza regionale per i dirigenti di III fascia.

Sono fatte salve eventuali rivalutazioni discendenti da miglioramenti e adeguamenti contrattuali.

Oltre al trattamento economico fondamentale composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione individuale di anzianità e da ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito, spetta al dirigente la retribuzione di posizione parte fissa annua pari ad € 7.747,00 (€ settemilasettecentoquarantasette/00) in applicazione dei previgenti contratti collettivi.

Il trattamento economico accessorio a titolo di retribuzione di posizione parte variabile spettante alla dott.ssa Giulia Nicoletti è pari a € 14.000,00 annue ( € quattordicimila,00).

Tale trattamento economico annuale è onnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi quale retribuzione di posizione in conformità all'art. 64 del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza.

Le parti si riservano, altresì, di modificare la misura del trattamento economico di posizione – parte



variabile – e di risultato prevista dal presente contratto in funzione della disponibilità del Fondo del salario accessorio della dirigenza.

#### **ART. 6**

La retribuzione di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, è convenuta sino alla misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione parte fissa e di posizione parte variabile di cui all'articolo 5, per un importo massimo di € 6.524,10 (seimilacinquecentoventiquattro,10).

Il raggiungimento degli obiettivi fissati è accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi. All'erogazione della retribuzione di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

#### **ART. 7**

Le somme da corrispondere per la parte variabile della retribuzione di posizione e per la relativa retribuzione di risultato di cui agli articoli 5 e 6 potranno essere oggetto di rinegoziazione in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico che ricadono sul fondo per il trattamento di posizioni e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, nel rispetto della pesatura e del range economico attribuito alla struttura amministrativa.

#### **ART. 8**

Alla dott.ssa Giulia Nicoletti, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, in misura pari a quella stabilita per i dirigenti dello Stato, così come previsto dal CCRL dell'area della dirigenza.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, previste dal CCRL dell'area della dirigenza.

#### **ART. 9**

Il trattamento economico fondamentale, la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, di cui al precedente art. 5, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della vigente normativa in materia.

#### **ART. 10**

In attuazione delle misure previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza, nei tre anni successivi alla cessazione del presente incarico è fatto divieto alla dott.ssa Giulia Nicoletti di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo, presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico.

Inoltre, in relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto la dott.ssa Giulia Nicoletti osserverà le disposizioni contenute nei Piani e Programmi per l'attuazione della normativa di prevenzione della corruzione e di quella per la Trasparenza, adottati dall'Amministrazione regionale siciliana.

#### **ART. 11**

La dott.ssa Giulia Nicoletti si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del D.Lgs, 39/2013, a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo n. 39/2013.

#### **ART. 12**

E' facoltà della dott.ssa Giulia Nicoletti recedere anticipatamente dal presente contratto dando un

preavviso non inferiore a mesi tre.

In ogni caso la risoluzione anticipata può essere disposta a seguito di richiesta da parte della dott.ssa Giulia Nicoletti, previa valutazione delle motivazioni addotte e tenuto conto delle esigenze di servizio.

Resta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del Codice Civile.

### Art. 13

Al presente contratto si applicano le clausole contenute all'art. 41, comma 1, del vigente contratto collettivo dell'Area della dirigenza.

Il presente articolo è apposto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del c.c..

### ART. 14

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile ed al Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area dirigenza e, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

### ART. 15

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto approvato e sottoscritto

Il Dirigente Generale del Dipartimento regionale  
del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo  
Dott.ssa Lucia Di Fatta



Il Dirigente di III fascia

dott.ssa Giulia Nicoletti



Si approvano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341, comma 2, del codice civile, specificatamente e autonomamente le clausole di salvaguardia, contenute negli articoli 2 (risoluzione anticipata del contratto), 5 e 6 (modifica della misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – e di risultato), 7 (rinegoziazione della parte variabile della retribuzione di posizione e della relativa retribuzione di risultato in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico) e 12 (clausole di risoluzione unilaterale anticipata del contratto).

Il Dirigente Generale  
Dott.ssa Lucia Di Fatta



Il Dirigente di III fascia  
dott.ssa Giulia Nicoletti

