



## Regione Siciliana

*Assessorato Regionale della Famiglia, delle  
Politiche Sociali e del Lavoro*

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,  
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative  
Il Dirigente Generale

Prot. N° 37437/US1/2015

Palermo 24/07/2015

OGGETTO: D.A. n.12/Gab del 15/06/2015 – Prime disposizioni attuative.

Ai Centri per l'Impiego  
LORO SEDI

Al Dirigente del Servizio VIII  
SEDE

### Premessa

L'art. 63 della L.R. 9/2015 ha introdotto nell'ordinamento della Regione Siciliana, l'istituto del contratto di ricollocazione, la cui disciplina attuativa è stata definita con D.A. 12/Gab del 16/06/2015.

La richiamata norma di legge ha individuato i C.P.I. quali strutture pubbliche cui, in coerenza con la riforma del servizio pubblico per l'impiego, è attribuito un ruolo strategico nella gestione del nuovo strumento di politica attiva del lavoro.

Il contratto di ricollocazione, di seguito C.d.R., cui gli interessati aderiscono volontariamente, rappresenta uno strumento innovativo di politica attiva del lavoro, attraverso il quale la Regione Siciliana intende contrastare il fenomeno della disoccupazione. Il C.d.R. ha lo scopo di favorire l'inserimento o il reinserimento nel mondo del lavoro di persone in condizione di disoccupazione o inattive. Per raggiungere tale finalità, il C.d.R. rappresenta un intervento in cui l'incontro tra domanda e offerta di lavoro è favorito dalla cooperazione tra i Centri pubblici per l'Impiego (Cpl), e gli operatori privati accreditati.

### Obiettivi

Attraverso l'istituto del contratto di ricollocazione si intende sostenere un percorso individualizzato di accompagnamento al lavoro di soggetti deboli del mercato del lavoro individuati nei destinatari del contratto riportati di seguito



## Regione Siciliana

*Assessorato Regionale della Famiglia, delle  
Politiche Sociali e del Lavoro*

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,  
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative  
Il Dirigente Generale

### **Destinatari**

Sono destinatari del C.d.R.:

- a) Giovani inoccupati e disoccupati, residenti o domiciliati in Sicilia, dai 15 ai 29 anni compiuti, a condizione che non abbiano aderito alle azioni connesse al Piano operativo di Garanzia Giovani; altresì i giovani del corrispondente target che hanno aderito o aderiranno al programma "Garanzia Giovani", fruiscono dell'apposita fonte di finanziamento prevista per la misura "Accompagnamento al Lavoro";
- b) Inoccupati, dai 30 anni compiuti, residenti o domiciliati in Sicilia;
- c) Disoccupati, dai 30 anni compiuti, indipendentemente dalla qualifica posseduta e/o di inquadramento nel profilo/categoria di provenienza, prima della perdita del lavoro, compresi - ove applicabile - i dirigenti: provenienti da unità produttive/operative ubicate in Sicilia; in mobilità in deroga alla normativa vigente o che abbiano presentato domanda ad INPS; iscritti o in attesa d'iscrizione nelle liste di mobilità ordinaria ex L.223/91; residenti o domiciliati in Sicilia: iscritti nelle liste di mobilità ordinaria ex L. 236/93 licenziati al 30.12.2012; percettori di indennità connesse allo stato di disoccupazione, sulla base della normativa vigente o applicabile in caso di fasi transitorie.

I soggetti di cui ai punti a, b e c scelgono su base volontaria uno degli Operatori Accreditati che aderiscono alla manifestazione di interesse proposta dall'Amministrazione Regionale, con specifico avviso.

### **Adempimenti e compiti del CPI**

Il CPI ha il compito di accogliere, informare sulle opportunità offerte dal C.D.R. prendere in carico il destinatario ed effettuare il profiling.

Fornisce, inoltre, informazioni al destinatario sugli operatori accreditati, cui può rivolgersi su base volontaria per l'offerta dei servizi specialistici.

Il CPI, previa verifica presso il Dipartimento Lavoro della necessaria provvista finanziaria, in ordine cronologico, comunicano la data di stipula dei contratti.





## Regione Siciliana

*Assessorato Regionale della Famiglia, delle  
Politiche Sociali e del Lavoro*

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego,  
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative  
Il Dirigente Generale

### **Modalità attuative del C.d.R**

Con la stipula del contratto di ricollocazione (sottoscritto dal Cpl , dal beneficiario/operatore accreditato e destinatario) , l'operatore accreditato prende in carico il destinatario e lo avvia ad una attività di orientamento specialistico finalizzata a rilevare il percorso più idoneo all'inserimento lavorativo. Avvia quindi un percorso di ricollocazione fondato sulle competenze del destinatario.

All'interno di questo percorso possono essere previsti tirocini e formazione anche nella modalità di work experience .

Al termine del percorso si valuta l'occupabilità del destinatario ai fini della stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato . Sulla base del risultato conseguito viene riconosciuto all'operatore il contributo pubblico previsto secondo la ripartizione indicata all'art.17 del DA

### **Obblighi del soggetto interessato**

I destinatari sono obbligati a partecipare alle iniziative previste nel Piano di Inserimento Personalizzato ed in caso di inadempimento decadono dal beneficio.

Si richiamano in proposito gli art. 12, 1 e 14 del D.A./12/GAB

### **Compiti del Dipartimento Lavoro**

Erogazione delle anticipazioni a processo agli operatori accreditati secondo l'ordine cronologico derivante dalla data di stipula del contratto e successivamente erogabile completamente dal CPI a risultato. Monitoraggio e controllo della spesa

IL DIRIGENTE GENERALE

Avv. Anna Rosa Corsello

