

**Contratto di ricollocazione**  
**Ai sensi dell'art. 63 della legge regionale 7 maggio 2015 n. 9.**

Tra

Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_,  
Prov. (\_\_\_\_) , il \_\_\_\_\_, C.F. ( \_\_\_\_\_ ) , residente  
in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_, Prov (\_\_\_\_) , CAP \_\_\_\_\_, n. di  
telefono \_\_\_\_\_, indirizzo mail \_\_\_\_\_ ( **UTENTE** )

E

Operatore accreditato \_\_\_\_\_, in persona del  
rappresentante legale \_\_\_\_\_, P. IVA \_\_\_\_\_ con  
sede in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_, Prov (\_\_\_\_) , CAP \_\_\_\_\_, n.  
di telefono \_\_\_\_\_, indirizzo mail \_\_\_\_\_ ( **OPERATORE  
ACCREDITATO** )

E

Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_, in persona dell'operatore  
\_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_, Prov  
(\_\_\_\_) , CAP \_\_\_\_\_, n. di telefono \_\_\_\_\_, indirizzo mail  
\_\_\_\_\_ ( **CENTRO PER L'IMPIEGO** )

**Premesso che**

- L'Utente possiede tutti i requisiti richiesti dalle normative vigenti in materia per la sottoscrizione del Contratto di ricollocazione, così come preliminarmente verificato dal Centro per l'Impiego

- L'Operatore Accreditato ha conseguito l'accreditamento per lo svolgimento di servizi per il lavoro nella Regione Sicilia ed è inserito nell'apposito elenco determinato dal Dipartimento Lavoro

Il Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_ ha effettuato la profilazione dell'utente collocandolo all'interno della fascia

BASSO  MEDIO  ALTO che caratterizza il livello di collocabilità in virtù del quale al soggetto viene assegnato un voucher di euro:

8.000,00  6.000,00  4.000,00

### **Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue**

- Le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- Il presente contratto ha la seguente durata a decorrere dalla data di sottoscrizione:
  - mesi 6 per gli utenti con basso livello di collocabilità;
  - mesi 5 per gli utenti con medio livello di collocabilità;
  - mesi 3 per gli utenti con alto livello di collocabilità;
- L'Operatore accreditato assume l'obbligo di prendere in carico l'Utente, assegnargli un tutor personale ed elaborare un Piano di Inserimento Personalizzato tenuto conto del grado di collocabilità.  
Pertanto l'operatore si impegna:
  - nel caso di Utente con basso livello di collocabilità, a porre in essere un percorso di accompagnamento rinforzato teso alla rimozione delle barriere che ostacolano il reinserimento nel mercato del lavoro. A pianificare la predisposizione di incontri frequenti, almeno settimanali, e porre in essere tutte le azioni necessarie a rimuovere le problematiche di ordine sociale, preliminari al superamento delle barriere occupazionali.
  - nel caso di Utente con medio livello di collocabilità a porre in essere un percorso di accompagnamento mirato teso a riqualificare l'utente sulla base della richiesta del mercato del lavoro attraverso la predisposizione di incontri periodici sulla base delle esigenze.
  - nel caso di Utente con alto livello di collocabilità a porre in essere un percorso di orientamento tramite lo svolgimento di attività di monitoraggio, supervisione e guida nella ricerca di offerte di lavoro.
- L'utente assume l'obbligo di partecipare ad ogni azione utile al reinserimento professionale proposta dal tutor designato dall'operatore, nel rispetto della disciplina sulla condizionalità contenuta nella disciplina regionale che si intende qui integralmente riportata.
- L'utente assume altresì l'obbligo di accettare le offerte di lavoro congrue con riferimento alle condizioni effettive del mercato del lavoro, nel rispetto dei parametri e delle indicazioni della disciplina sulla condizionalità contenuta all'interno disciplina regionale, sulla scorta dei principi espressi dalla disciplina nazionale, che si intendono qui integralmente riportati.
- Il Centro per l'Impiego assume l'onere di effettuare vigilanza e controllo sul corretto adempimento degli obblighi ricadenti sull'operatore accreditato e sulla persona interessata, con l'obbligo di assumere tutti i conseguenti provvedimenti di competenza.
- L'operatore accreditato ha diritto a ricevere il corrispettivo del valore del voucher nei seguenti termini.

- a) Una prima parte, che può arrivare fino al 10% del valore complessivo del voucher, corrispondente alle attività effettivamente svolte dall'operatore accreditato e finalizzate all'inserimento lavorativo, corrisposta indipendentemente dal raggiungimento risultato occupazionale atteso.
- b) Una seconda parte variabile, dipendente dal raggiungimento del risultato:
- i) una somma pari al 40% del valore del voucher al momento della stipula di un contratto a tempo determinato di durata inferiore a mesi 12;
  - ii) una ulteriore somma, sino al conferimento del valore complessivo del voucher nella seguente misura ed in rapporto al verificarsi delle seguenti condizioni:
  - iii) un ulteriore 10% se il contratto a tempo determinato stipulato ha durata superiore a 12 mesi (sino a 10%+40%+10%);
  - iiii) un ulteriore 40% (o complemento a 100 se la prima tranches del 10% non è stata corrisposta per intero) se il contratto stipulato è a tempo indeterminato;
- Il Centro per l'Impiego prima di ogni erogazione delle somme si obbliga a richiedere tutta la documentazione necessaria a comprovare il conseguimento del risultato occupazionale atteso.

Luogo, Data.

Centro per l'Impiego

Utente

Operatore Accreditato