



## REGIONE SICILIANA

## ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE

## LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE  
PUBBLICA E DEL PERSONALEServizio 19 “Ufficio Procedimenti Disciplinari  
e Attività Ispettiva della Funzione Pubblica”

Viale Regione Siciliana, 2194 - 90135 PALERMO

Telefono: 091.7072854 - Telefax: 091.7072843

[provvedimentidisciplinari.fp@regione.sicilia.it](mailto:provvedimentidisciplinari.fp@regione.sicilia.it)

Responsabile del procedimento: Pio Guida

Email: [pguida@regione.sicilia.it](mailto:pguida@regione.sicilia.it)

## AVVISO PUBBLICO

CONSULTAZIONE PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA REGIONE SICILIANA E DEGLI ENTI, DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE REGIONALE 15 MAGGIO 2000, N. 10, 2017 – 2019; ALLEGATO AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2017 – 2019. (ADOTTATO CON DECRETO N. 240 DEL 31 GENNAIO 2017 DAL PRESIDENTE DELLA REGIONE).

Premesso:

- che con proprio decreto n. 240 del 31 gennaio 2017, il Presidente della Regione ha adottato l'aggiornamento 2017- 2019 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;
- che lo stesso al punto 4, 2 prevede:

“ Nella consapevolezza che il Codice di comportamento rappresenta una fondamentale misura di prevenzione della corruzione, poiché le norme in esso contenute regolano il comportamento eticamente corretto che il dipendente deve tenere per garantire l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, a partire dal 2017, ci si propone di valutare con cadenza annuale l'opportunità di definire, a integrazione del Codice già adottato, codici di comportamento settoriali atti a prevedere regole comportamentali differenziate da assumere in ragione delle specifiche attività istituzionali ascritte alle competenze dei singoli dipartimenti.

Pertanto, nel corso del triennio, i *Referenti*, chiamati a gestire anche competenze rientranti nelle aree a rischio individuate nelle specifiche strutture organizzative di preposizione, valuteranno la possibilità di dettagliare le norme comportamentali dei dipendenti in relazione al tipo di materia trattata e all'utenza servita, nelle more di specifiche linee guida per la revisione dei Codici preannunciate dall'ANAC.

Infine, allo scopo di garantire ad ogni lavoratore il diritto di essere trattato con dignità, di essere tutelato nella propria libertà personale e di vivere in un ambiente di lavoro sereno, il Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, con decreto 17 novembre 2016, n. 6891, ha adottato il “Codice di condotta per la prevenzione e la lotta contro il *Mobbing*”.

## SI INVITANO

tutti i soggetti interessati a far pervenire entro il giorno **31 ottobre 2017** eventuali proposte, idee o osservazioni relative all'aggiornamento del Codice di comportamento, dei dipendenti della Regione Siciliana e degli Enti, di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2000, N. 10, 2017 – 2019; allegato al piano triennale di prevenzione della corruzione 2017 – 2019. (Adottato con decreto n. 240 del 31 gennaio 2017 del Presidente della Regione).

E' possibile, pertanto, inviare eventuali suggerimenti entro il suddetto termine al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'Amministrazione regionale siciliana, mediante consegna a mano presso l'Ufficio Relazione con il Pubblico del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, sito in Viale Regione Siciliana, 2194 – Palermo o tramite e-mail al Responsabile al seguente indirizzo:

[respanticorruzione.trasparenza@regione.sicilia.it](mailto:respanticorruzione.trasparenza@regione.sicilia.it)

riportando il seguente oggetto: “Aggiornamento Piano Anticorruzione e Codice di comportamento”.

**Palermo, li 30 MAG. 2017**

**IL DIRIGENTE GENERALE  
RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA  
CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA  
F.TO L. Giammanco**