

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la Legge Regionale 15.05.2000 n.10;

VISTA la Legge Regionale n. 8 luglio 1977 n. 47 " Norme in materia di bilancio e contabilità della Regione Siciliana" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il R.D. n. 2440 del 18/11/1923 art. 50 "Nuove disposizioni sull'amministrazione del patrimonio e sulla contabilità dello Stato";

VISTO il R.D. n. 827 del 23 maggio 1924 "Regolamento per l'amministrazione del patrimonio e per la contabilità generale dello Stato";

VISTO il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118 e ss.mm.ii "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011 n.118, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori.";

VISTA la circolare n. 2 del 26 gennaio 2015 della Ragioneria Generale della Regione, che fornisce le prime indicazioni in merito all'applicazione del Decreto Legislativo sopra citato;

VISTA la legge regionale n. 8 dell'8 maggio 2018 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità";

VISTA la legge regionale n. 9 dell'8 maggio 2018 "Bilancio di previsione della regione Siciliana per il triennio 2018-2020";

VISTA la Delibera di Giunta n.195 dell'11 maggio 2018 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2018/2020";

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 704 del 216 febbraio 2018 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Francesca Garoffolo, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative;

VISTO il D.D.G. n. 7976 del 22 maggio 2018 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Anna Greco l'incarico di dirigere il Servizio VIII "Coordinamento Servizi Centri per l'Impiego";

VISTO l'art. 9 della legge n.236/1993, che prevede l'attivazione di urgenti percorsi di politiche attive a favore dei dipendenti ed ex dipendenti delle aziende delle aree di crisi complessa, fruitori di cassa integrazione, così da attuare la condizione posta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la prosecuzione dell'erogazione delle misure di sostegno dei lavoratori facenti parte delle aree di crisi complessa;

VISTA la Legge 15 maggio 1989, n. 181 finalizzata al rilancio delle attività industriali, alla salvaguardia dei livelli occupazionali, al sostegno dei programmi di investimento e allo sviluppo imprenditoriale delle aree colpite da crisi industriale e di settore;

CONSIDERATA la riforma della disciplina degli interventi di reindustrializzazione delle aree di crisi, di cui all'art. 27 del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, ha previsto l'applicazione del regime di aiuto di cui alla legge n. 181/1989 sia nelle aree di crisi complessa, sia nelle situazioni di crisi industriali diverse da quelle complesse;

VISTO l'art.44, comma 1 bis del D.L.vo 148/2015 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

CONSIDERATA la crisi industriale del Polo di Termini Imerese, determinata dalla chiusura degli stabilimenti del Gruppo Fiat, che ha richiesto un intervento coordinato del MISE, della Regione Siciliana e delle Istituzioni locali, con il supporto tecnico di Invitalia, per individuare concrete opportunità di reindustrializzazione dell'area, pertanto sono stati programmati interventi finalizzati a mantenere la vocazione produttiva del territorio nel settore automotive, senza escludere l'inserimento di ulteriori imprese operanti in settori diversificati, con obiettivi di rilancio e di sviluppo industriale;

VISTO l'Accordo di Programma per l'attuazione delle linee di attività del programma complessivo dell'intervento di riqualificazione e reindustrializzazione del Polo industriale di Termini Imerese del 10 luglio 2015.;

VISTA la circolare n. 13 del 27 giugno 2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativa alla mobilità in deroga per i lavoratori che operano in aree di crisi industriale complessa;

VISTO il decreto ministeriale 7 dicembre 2017 che ha provveduto ad adeguare il decreto ministeriale 9 giugno 2015 alle nuove disposizioni comunitarie in materia di delocalizzazione introdotte dal regolamento (UE) n. 1084/2017, che modifica il Regolamento (UE) n. 651/2014;

CONSIDERATO il verbale della riunione del 22 dicembre 2014 tenutasi presso il Ministero dello Sviluppo Economico con il quale la Regione Siciliana congiuntamente al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali si impegna a supportare il programma di formazione e riqualificazione professionale che sarà presentato da BLUTEC nell'ambito del proprio progetto di valorizzazione della propria forza di lavoro;

CONSIDERATO di dovere attivare percorsi di riqualificazione anche per gli ex dipendenti delle aziende dell'indotto FIAT di Termini Imerese similari ai percorsi attivati per i lavoratori della Società BLUTEC;

PRESO ATTO dell'esito della riunione svoltasi il 19.06.2018 presso i locali del Dipartimento Lavoro con le Organizzazioni Sindacali di categoria relativa all'Area di crisi industriale complessa Termini Imerese in cui è stata manifestata la necessità ed urgenza dalle Organizzazioni Sindacali e dal Sindaco di Termini Imerese di attivare, nell'immediato, una tipologia di attività analoga a quella svolta per i dipendenti Blutec, da estendere a tutti gli ex dipendenti messi in mobilità nell'ambito della stessa area di crisi complessa;

CONSIDERATO necessario procedere alla prosecuzione dell'erogazione di politiche attive per i lavoratori facenti parte del bacino dell'indotto dell'area di crisi complessa di Termini Imerese per l'urgente bilanciamento dell'erogazione delle misure di sostegno al reddito da parte del Ministero del Lavoro;

CONSIDERATO che occorre quindi attivare ulteriori percorsi di politica attiva a favore dei dipendenti ed ex dipendenti delle aziende dell'area di crisi complessa di Termini Imerese, fruitori di cassa integrazione o di mobilità, risulta evidente la necessità di disporre di un Piano di Interventi di rafforzamento delle competenze atto a riqualificare detto personale al fine di riconvertire e riorganizzare gli stabilimenti dell'indotto dell'ex FIAT, nell'ottica di introdurre nuove lavorazioni e tecnologie;

CONSIDERATO che tale percorso è condizione imprescindibile per il successo dell'eventuale nuovo piano industriale dell'Area di crisi complessa di Termini Imerese;

VISTO l'art.1, comma 16, lettera c) della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n.33 e ss.mm.ii – Riordino della Disciplina riguardante gli obblighi della pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della P.A.;

VISTA la l.r. 9/2015 art. 98, comma 6 inerente la pubblicazione dei decreti sul sito istituzionale del Dipartimento;

VISTA la Legge n. 236 del 19 giugno 1993 art. 9;

VISTA la Deliberazione della Giunta Reg.le N. 212 del 30 maggio 2018 "Piano di rafforzamento dei Servizi e delle misure di politiche attive del lavoro – Apprezzamento";

VISTA la nota del Dirigente Generale prot. n. 24517 del 16.07.2018 inviata al Dipartimento Bilancio per la riproduzione delle economie di €1000.000,00 dal Capitolo 313317 ed istituzione di un nuovo Capitolo denominato "Trasferimenti correnti ad altre imprese derivanti dalle assegnazioni statali " COD. V livello U.1.04.03.99.000;

VISTO il DD n.1956 del 11/09/2018 del Dipartimento Bilancio e Tesoro che istituisce il Capitolo 314139 COD U.1.04.03.99.000;

CONSIDERATO che il Dipartimento Lavoro ha istituito con DDG 1279 del 27/03/2015 l'elenco dei soggetti accreditati all'erogazione di servizi per il lavoro di cui all'elenco aggiornato dal Dipartimento Lavoro al 13/09/2018- Elenco Agenzie per il Lavoro (in seguito "APL");

PRESO ATTO dell'incontro svoltosi presso questo Dipartimento in data 25.09.2018 durante il quale è stata presentata bozza delle attività imminenti da svolgere in relazione ai fabbisogni di rafforzamento delle competenze dei lavoratori precedentemente rappresentati dalle OO.SS , indispensabili per la ripresa occupazionale degli stessi, dettagliando i moduli formativi, la durata e il numero dei rispettivi partecipanti. Tale piano è condizione imprescindibile per il successo del nuovo piano industriale. Infatti la disponibilità di una forza lavoro appositamente qualificata e opportunamente aggiornata costituisce un fattore essenziale per il rilancio dell'Area di crisi complessa di Termini Imerese;

PRESO ATTO dell'eccezionalità dell'intervento , delle motivazioni su espresse, attesi i termini per la somministrazione delle politiche attive ai n. 262 lavoratori dell'area di crisi industriale di Termini Imerese, è necessaria la presente procedura con evidente carattere di urgenza, nell'interesse esclusivo della riqualificazione dei lavoratori;

VISTO il Piano di rafforzamento delle competenze concordato con le OO.SS. che prevede dei moduli formativi generici e specifici per un totale di ore 120 per il percorso completo;

ATTESO che in base agli avvisi precedenti emessi dal Dipartimento Lavoro è stato stabilito il valore medio del voucher formativo per i lavoratori in 15 € per ogni ora di formazione erogata, si assume tale parametro economico quale unità di costo standard da applicare per il rimborso dei costi che verranno sostenuti dalle APL , da individuare attraverso l'invito a manifestazione di interesse per la realizzazione del piano di rafforzamento delle competenze degli ex lavoratori dell'Area di crisi industriale di Termini Imerese;

CONSIDERATA la tipologia di servizio, non si rilevano, a carico del Dipartimento Lavoro, rischi di natura interferenziale di cui alla legge n. 123/2007 ed al D. Lgs. n 81 del 09/04/2008 e di quanto stabilito con la Determinazione n. 3/2008 dell'Autorità di Vigilanza sui contratti pubblici, pertanto non è obbligatoria la redazione del DUVRI e, pertanto gli oneri della sicurezza sono pari a zero;

RITENUTO, pertanto, di provvedere alla copertura finanziaria con le risorse postate sul capitolo di spesa 314139 "Trasferimenti correnti ad altre imprese derivanti dalle assegnazioni statali" COD. V livello U.1.04.03.99.000 - Esercizio finanziario 2018;

A termini delle vigenti disposizioni e per le motivazioni esposte in premessa,

DECRETA

Art.1) Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, si approva l'emanazione dell'invito alla manifestazione di interesse per la costituzione di un elenco per l'offerta di servizi per il rafforzamento delle competenze di n.262 ex lavoratori in mobilità dell'area di crisi industriale complessa di Termini Imerese, percettori di misure di sostegno al reddito, e per l'erogazione dei voucher formativi ai suddetti soggetti -che fa parte integrante del presente decreto - rivolto ai soggetti accreditati dal Dipartimento Lavoro all'erogazione di servizi per il lavoro di cui all'elenco aggiornato al 14/09/2018- Elenco Agenzie per il Lavoro (APL), istituito con DDG 1279 del 27/03/2015, compreso l'Allegato 1 (domanda di inserimento in elenco) e l'Allegato 2 (dichiarazione antipantouflage);

Art.2) Alla copertura finanziaria si provvederà con le risorse finanziarie di cui al Capitolo 314139 Cod U.1.04.03.99.000

Art.3) Il presente decreto sarà trasmesso al responsabile del procedimento di pubblicazione sul sito internet della regione Siciliana ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione dei contenuti ai sensi dell' art. 68 della L.R. n. 21/2014

Art.4) Il presente provvedimento non è soggetto a registrazione ai sensi del D.lgs. 123/2011 e della circolare n.25 del 07/09/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Palermo, 04 OTT, 2018

IL DIRIGENTE
D. SSA ANNA GIACCO



IL DIRIGENTE GENERALE
(Dott.ssa Francesca Garoffolo)



REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

**ASSESSORATO REGIONALE DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL
LAVORO DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO DELL'IMPIEGO
DELL'ORIENTAMENTO DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' FORMATIVE
IL DIRIGENTE GENERALE**

***INVITO A UNA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO
PER L'OFFERTA DI SERVIZI PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DI N.262 EX
LAVORATORI IN MOBILITA' DELL'AREA DI CRISI INDUSTRIALE COMPLESSA DI TERMINI
IMERESE PERCETTORI DI MISURE DI SOSTEGNO AL REDDITO E PER L'EROGAZIONE DEI
VOUCHER FORMATIVI AI SUDDETTI SOGGETTI.***

ART. 1 - PREMESSA

A seguito della dismissione dello stabilimento FIAT di Termini Imerese, la BLUTEC S.p.A., ha avviato un progetto per rilanciare la produzione industriale nello stabilimento puntando su lavorazioni e tecnologie innovative. Già nel primo anno di attività ha riassunto novanta operai sospesi per cassa integrazione rappresentando il primo step di un piano industriale centrato sul rilancio dell'attività dello stabilimento, sulla salvaguardia del 100% delle maestranze e del contrasto del depauperamento del territorio.

Il piano industriale prevede di spostare il baricentro dalla dismessa produzione dell'autoveicolo sulla realizzazione di manufatti di componentistica diversificata per il settore automotive finalizzata in primis alla realizzazione di veicoli ibridi. Il piano industriale di BLUTEC si articola in una serie di interventi atti a riconvertire e riorganizzare lo stabilimento e andare a pieno regime in quattro anni giungendo al riassorbimento di tutti i lavoratori entro il 2019.

Il Ministero del Lavoro e la Regione Siciliana hanno sostenuto questo percorso concedendo ai lavoratori ex Fiat cassaintegrati, confluiti in BLUTEC più proroghe della cassa integrazione e un piano di formazione specialistica finalizzato alla riconversione professionale di ex-operai ed ex-dirigenti gestite mediante una convenzione stipulata tra il CIAPI e BLUTEC.

A servizio dell'ex-stabilimento Fiat, negli anni passati, si era consolidato un sistema industriale in cui sono cresciute e si sono affermate numerose imprese che hanno alimentato l'indotto. Si tratta di imprese la cui produzione era centrata sulla fornitura di prodotti e servizi a FIAT. Tali aziende sono state pesantemente colpite dalla scelta di FIAT di dismettere la produzione a Termini Imerese causando gravi ripercussioni sulle maestranze impiegate in tutto l'indotto.

I lavoratori del bacino dell'indotto ex FIAT oggi sono carenti di competenze specialistiche avanzate oltre che in una situazione critica per ragioni anagrafiche e sociali.

La Regione Siciliana, intende avviare specifici percorsi di politiche attive per questi lavoratori ad integrazione delle misure di sostegno al reddito concesse dal MLPS in deroga alla normativa vigente.

A tal fine, sentite le OO.SS, si intende predisporre un piano di rafforzamento delle professionalità che soddisfi la precisa esigenza, delle imprese locali (BLUTEC e relativo indotto), di affrontare un processo di adeguamento al mutato contesto economico e produttivo, mediante un percorso di tipo generale rivolto a tutti gli ex lavoratori ed in particolare agli ex dipendenti prossimi al pensionamento e un percorso di rafforzamento di tipo specialistico rivolto ai lavoratori più giovani. Si tratta di un piano finalizzato a veicolare competenze, know-how, ed una visione funzionali allo sviluppo degli assetti ridisegnati dal piano industriale di BLUTEC, ad accompagnare l'avvio di nuove lavorazioni e tecnologie, che fornisca agli ex-lavoratori dell'indotto un rafforzamento delle competenze similare a quello predisposto ed erogato ai lavoratori BLUTEC, allineando il loro bagaglio professionale alle richieste delle imprese insediate o che intendano insediarsi nell'area industriale di Termini Imerese.

<p style="text-align: center;">COSTITUZIONE DELL'ELENCO DELL'OFFERTA PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER N.262 EX LAVORATORI IN MOBILITA' DELL'AREA DI CRISI INDUSTRIALE COMPLESSA DI TERMINI IMERESE</p>
--

ART. 2 - CARATTERISTICHE DEI SOGGETTI PROPONENTI

I soggetti ammessi a presentare proposte di candidatura sono tutti i soggetti accreditati dal Dipartimento Lavoro all'erogazione di servizi per il lavoro, in forma singola, di cui all'elenco aggiornato al 14.09.2018 -Elenco Agenzie per il Lavoro (APL), istituito con DDG 1279 del 27/03/2015.

ART. 3 - CARATTERISTICHE E CONTENUTI DELL'OFFERTA RELATIVA AL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE

L'elenco dell'Offerta relativa al rafforzamento delle competenze oggetto del presente Avviso si articola in percorsi che sviluppano competenze generali e specialistiche dirette a n. 262 lavoratori percettori di misure di sostegno al reddito in quanto licenziati da aziende dell'Area di crisi industriale complessa di Termini Imerese.

Al fine di non arrecare ulteriore disagio ai lavoratori già sospesi dal lavoro, le attività dovranno essere svolte preferibilmente nel comprensorio di Termini Imerese, garantendo anche un supporto logistico per l'espletamento di alcuni moduli specifici che prevedono l'utilizzo di attrezzature e impianti particolari.

Il piano d'intervento è finalizzato a:

- favorire il ricollocamento in loco dei lavoratori già appartenenti a società dell'indotto connesso alla pregressa produzione dello stabilimento ex-Fiat;
- mantenere la vocazione produttiva del territorio di Termini Imerese nel settore automotive, estendendo l'attività di riqualificazione agli ex lavoratori di imprese del polo operanti in settori diversificati, ma collegati al settore automotive;
- contribuire a rilanciare lo sviluppo industriale dell'area del Polo Industriale di Termini Imerese ricorrendo alle risorse umane presenti sul territorio.

I percorsi di rafforzamento delle competenze

IL Dipartimento Regionale del Lavoro, di concerto con i rappresentanti sindacali di categoria, ha definito i contenuti e le specifiche del percorso di rafforzamento delle competenze sia di tipo generale che specialistico, come di seguito illustrato:

- * Il percorso completo di rafforzamento delle competenze ha una durata complessiva pari a 120 ore;
- * Ciascun percorso dovrà essere articolato come segue:
 - n.40 ore dedicate allo sviluppo delle competenze generali su nozioni di carattere ambientale e tutela del territorio e sicurezza del lavoro;
 - n.80 ore dedicate allo sviluppo di competenze specialistiche in aree specifiche del settore dell'automotive;

Il Dipartimento Regionale del Lavoro, di concerto con i rappresentanti sindacali di categoria, ha previsto alcuni contenuti specifici della formazione generale ed alcuni contenuti di carattere orientativo per ciascun indirizzo specialistico, come di seguito illustrato:

Formazione generale:

PARTE GENERALE		DURATA ORE	CONTENUTI
Modulo I	Lean manufacturing	16	Modulo mirato a trasferire ai partecipanti principi e logiche del learn manufacturing attraverso la presentazione di strumenti e metodi (eliminare perdite e sprechi attraverso logiche di lean production-- concetto di value stream
Modulo II	Sicurezza lavoro	8	Fornire aggiornati elementi concettuali e pratici per la valutazione dei rischi negli ambienti di lavoro e strumenti per la relativa prevenzione; rischi, danni, prevenzione e protezione; Diritti, doveri e sanzioni; Organi di vigilanza, controllo e assistenza, ecc..
Modulo III	Ambiente	8	elementi per la corretta gestione dei rifiuti e degli scarti delle lavorazioni, il riuso dei

			sottoprodotti di lavorazione, comprendere i concetti di pericolo, rischio ambientale e gli aspetti normativi e tecnici correlati, introduzione a "SISTRI" (sistema di controllo della tracciabilità dei rifiuti); ecc..
Modulo IV	Qualità	8	sistemi di gestione per la qualità nel settore automotive norme (ISO 9001.2008; ISO TS16949) e s.m.i., ecc..

Formazione specialistica:

PARTE SPECILISTICA	DURATA ORE	CONTENUTI
Chimica e strumenti di misurazione -	80	Utilizzo di strumenti di laboratorio (Termometri, viscosimetri, ecc). L'attività sarà svolta sia in aula, che in laboratorio per relative prove e al termine del percorso, previo superamento delle verifiche previste e della presenza pari ad almeno l'80% del monte ore del corso, sarà rilasciata idonea certificazione.
Linea di produzione automobilistica	80	Fasi industriali di produzione relative ai primi quattro stadi dell'autoveicolo: approvvigionamenti delle materie prime; prime lavorazioni (di beni impiegati nelle fasi più a valle); lavorazioni intermedie (componenti per auto, carrozzerie,...); lavorazioni finali; assemblaggio e produzione autoveicoli; Servizi specifici di engineering e design; Fase della "distribuzione" comprensiva del settore del commercio all'ingrosso; Cenni sulla vendita a dettaglio di autoveicoli; le imprese che vendono i ricambi, quelle della manutenzione e riparazione; le imprese di noleggio e leasing di autoveicoli. L'attività sarà svolta sia in aula, che in laboratorio per relative prove e al termine del percorso, previo superamento delle verifiche previste e della presenza pari ad almeno l'80% del monte ore del corso, sarà rilasciata idonea certificazione.
Illuminotecnica automobilistica	80	Lo sviluppo della tecnologia per l'illuminazione nel settore automobilistico (LED, LED a matrice, laser); la dotazione illuminazione di base autoveicoli (lampade alogene); illuminazione con lampade allo xeno; regolamenti internazionali relativi all'obbligo nei proiettori delle vetture di nuova costruzione della funzione DRL (Daytime Running Lamp); La certificazione del prodotto LED; LED e progettazione sostenibile; Ottiche e nuovi materiali, temperature e colori, ecc.. kit

		illuminazione abitacolo; principali tecnologie, tra cui DRL, Xeno, LED, SFS (Static Frontlight System), AFS (Adaptive Frontlight System), ILS (Intelligent Light System), Infrarossi e fanali adattivi; Componenti dei principali componenti di illuminazione automobilistica e loro assemblaggio. L'attività sarà svolta sia in aula, che in laboratorio per relative prove e al termine del percorso, previo superamento delle verifiche previste e della presenza pari ad almeno l'80% del monte ore del corso, sarà rilasciata idonea certificazione.
Allestimenti speciali	80	Modifiche e Trasformazioni speciali per ogni tipo di veicolo per andare incontro a specifiche esigenze del guidatore, del passeggero o del carico che deve essere trasportato; normativa di riferimento; allestimenti speciali per disabili; impianti personalizzati per autocaravan (camper e roulotte), ambulanze, auto forze armate, ecc.. L'attività sarà svolta sia in aula, che in laboratorio per relative prove e al termine del percorso, previo superamento delle verifiche previste e della presenza pari ad almeno l'80% del monte ore del corso, sarà rilasciata idonea certificazione.

La progettazione formativa dei percorsi di rafforzamento delle competenze da inserire nell'apposito elenco dovrà tenere conto delle competenze specialistiche per ciascuna area professionale sopra riportata.

BENEFICIARI

- * La partecipazione ai percorsi formativi è riservata a n.262 soggetti percettori di misure di sostegno al reddito licenziati da aziende ricadenti nell'Area di crisi industriale complessa di Termini Imerese. I suddetti soggetti potranno essere suddivisi in diversi gruppi di almeno 8 lavoratori per ciascun gruppo;
- * Ciascun ex lavoratore potrà partecipare alla formazione di tipo generale e ad uno solo dei tre percorsi delle aree professionali specialistiche. Per coloro che si approssimano all'età pensionabile è previsto esclusivamente il modulo di tipo generale di 40 ore.
- * Ciascun discente sarà tenuto a partecipare al percorso formativo prescelto pena l'applicazione della condizionalità di cui al D.lgs 150/2015, previo accertamento del centro per l'Impiego territorialmente competente.

Eventuali assenze dei discenti saranno ammesse in caso di impossibilità a partecipare, nel limite massimo del 20% delle ore di formazione. Rientrano nei casi di impossibilità la malattia, l'infortunio, la gravidanza limitatamente ai periodi di astensione obbligatoria e ulteriori ipotesi previste per legge e cause di forza maggiore che abbiano impedito al discente di raggiungere il luogo di formazione.

Il calendario dei percorsi

I percorsi di rafforzamento delle competenze dovranno avere inizio entro **20 giorni** dalla data di pubblicazione dell'elenco delle APL ammesse di cui all'art.2.

ART. 4 - CARATTERISTICHE DEI PERCORSI DI RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE E MODALITA' DI PROGETTAZIONE

- Ciascun soggetto di cui all'art. 2 può presentare uno o più *percorsi formativi*;
- Ciascun percorso dovrà essere articolato in *moduli formativi e relativi contenuti*;
- La durata totale di ciascun percorso formativo dovrà essere pari a 120 ore di cui: 40 di formazione generale e 80 di formazione specialistica secondo le indicazioni fornite nelle tabelle dell'art.3;
- I percorsi formativi potranno essere organizzati presso le sedi operative dei soggetti proponenti o presso altre sedi purché accreditate ai sensi della vigente disciplina; Nella candidatura dell'offerta per il rafforzamento delle competenze dei lavoratori l'APL, con riferimento alla formazione "specialistica" (art. 3), per ciascun percorso dovrà descrivere i moduli formativi con l'indicazione di:
 - o titolo/attestato da conseguire;
 - o descrizione dei contenuti (conoscenze e capacità);
 - o durata;
 - o metodologia di erogazione della formazione;
 - o la sede/i di svolgimento delle attività e di eventuali esami finali
- sottoscrizione formale dell'impegno a progettare e realizzare i percorsi formativi per i lavoratori licenziati da aziende rientranti nell'Area di crisi industriale complessa di Termini Imerese, secondo le specifiche indicate all'art. 3 "Caratteristiche e contenuti dell'offerta formativa" anche per un numero ridotto di lavoratori (minimo 8).

Si ribadisce che, al fine di non arrecare ulteriore disagio ai lavoratori già sospesi dal lavoro, le attività dovranno essere svolte preferibilmente nel comprensorio di Termini Imerese, garantendo anche un supporto logistico per l'espletamento di alcuni moduli specifici che prevedono l'utilizzo di attrezzature e impianti particolari.

ART. 5 - MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

I soggetti proponenti di cui all'art. 2 possono presentare le proprie candidature nel rispetto delle prescrizioni di cui agli artt. 3 e 4. Le proposte dovranno essere presentate attraverso la corretta e completa compilazione e il successivo invio del Allegato 1 – Domanda di inserimento in elenco.

La presentazione delle proposte formative avverrà mediante invio in formato cartaceo, entro e non oltre gg 20 dalla pubblicazione del presente avviso, della seguente documentazione:

- Allegato 1 – Domanda di inserimento in elenco;
- Allegato 2 – Dichiarazione antipantouflage;
- Progettazione esecutiva dei percorsi prescelti secondo le indicazioni di massima dell'art. 3;
- Dichiarazione del legale rappresentante relativa alla diponibilità della Sede di svolgimento del corso in regola con le vigenti norme, nel bacino dell'area di riferimento.
- Fotocopia del Documento di Identità in corso di validità del Legale Rappresentante dell'APL Accreditata;

ART. 6 - TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La documentazione prevista all'art. 5 dovrà essere inviata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o mediante consegna a mano al seguente indirizzo: *Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego e dell'Orientamento dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio VIII – Viale Praga, 29, 90146 – Palermo-*

Nel caso di invio con "Poste Italiane", farà fede il timbro postale, nel caso di consegna a mano presso il Dipartimento farà fede il timbro del protocollo di accettazione del Dipartimento Lavoro.

Ogni APL accreditata è tenuta ad inviare una sola busta per tutte le candidature che intende presentare.

Pena l'inammissibilità, sul plico contenente la domanda, dovrà essere indicato:

- "Invito a una Manifestazione di interesse per la costituzione di un elenco per l'offerta di servizi di rafforzamento delle competenze professionali per gli ex lavoratori dell'area di crisi industriale complessa di Termini Imerese percettori di misure di sostegno al reddito e per l'erogazione dei voucher formativi ai suddetti soggetti"
- il mittente del soggetto proponente dell'intervento;
 - La presentazione delle proposte per il rafforzamento delle competenze da parte delle APL accreditate deve pervenire **entro 20 giorni** successivi alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale del Dipartimento Lavoro. Nel caso di consegna a mano, il plico dovrà essere consegnato all'Ufficio protocollo del Dipartimento entro le ore 13.00 del 20° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso.

ART. 7 - ISTRUTTORIA

L'istruttoria formale, volta a verificare la sussistenza dei requisiti di cui all'art. 4 ed il rispetto delle modalità e dei termini di cui agli artt. 5 e 6, sarà curata dal Servizio VIII del Dipartimento Regionale del Lavoro.

ART. 8 - AMMISSIBILITA' - CASI DI NON AMMISSIBILITA' DELLE CANDIDATURE

Non saranno considerate ammissibili le domande:

- presentate da soggetti privi dei requisiti di cui all'art. 2;
- pervenute fuori dai termini previsti dall'art. 6;
- presentate in maniera difforme rispetto alle prescrizioni di cui agli artt. 5 e 6;
- redatte su modulistica diversa da quella indicata all'art. 5;
- non corredate dalla documentazione obbligatoria richiesta all'art. 5;
- incomplete, in quanto prive di dati essenziali per l'identificazione del soggetto proponente.

ART. 9 - AMMISSIBILITÀ DELLE PROPOSTE DI RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE – CASI DI NON AMMISSIBILITA'

Non saranno considerate ammissibili le proposte relative al rafforzamento delle competenze:

- non conformi ai requisiti indicati all'art.4 del presente avviso;
- incomplete, in quanto prive delle informazioni necessarie per l'identificazione della proposta di offerta dei servizi;
- Non conformi alle indicazioni previste dall'art. 3.

ART. 10 - APPROVAZIONE DELLE PROPOSTE DI RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE

L'elenco delle proposte di rafforzamento delle competenze per gli ex lavoratori dell'Area di crisi complessa di Termini Imerese ammissibili sarà approvato con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego e dell'Orientamento dei Servizi e delle Attività Formative. L'elenco delle proposte di rafforzamento delle competenze ammissibili verrà pubblicato sul sito ufficiale del Dipartimento Reg.le del Lavoro:

"http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR_DipLavoro" e sarà data comunicazione dell'avvenuta pubblicazione sulla GURS, ai sensi dell'art. 12 comma 3 della Legge regionale 5/2011.

MODALITA' DI RICHIESTA ED EROGAZIONE DEI VOUCHER FORMATIVI DA PARTE DEI BENEFICIARI DI CUI ALL'ART.3 DEL PRESENTE AVVISO

ART. 11 - RICHIESTA DEL VOUCHER PER LA PARTECIPAZIONE ALLE ATTIVITA' FORMATIVE DELL'ELENCO

I soggetti beneficiari del voucher formativo sono n.262 ex lavoratori percettori di sostegno al reddito in quanto licenziati da aziende rientranti nell'Area di crisi industriale complessa di Termini Imerese.

Entro 15 gg dalla pubblicazione sul sito ufficiale del Dipartimento dell'elenco delle offerte di rafforzamento delle competenze proposte dalle APL Accreditate, i beneficiari potranno scegliere il percorso formativo di loro interesse e, contestualmente procedere alla richiesta dei voucher formativi.

Il voucher potrà essere utilizzato esclusivamente per la frequenza del percorso prescelto dal beneficiario ed attuato dall'APL Accreditata titolare del percorso inserito nell'elenco approvato dal Dipartimento.

Il voucher sarà liquidato all'APL titolare del percorso prescelto, previa rendicontazione e dichiarazione, firmata dal legale rappresentante dell'APL accreditata e dal beneficiario, attestante le ore di attività di cui ha usufruito l'ex lavoratore.

ART. 12 - CARATTERISTICHE DEI BENEFICIARI DEI VOUCHER

N. 262 ex lavoratori del settore industriale, licenziati da aziende dell'indotto della FIAT di Termini Imerese percettori di misure di sostegno al reddito concesse dal MLPS per l'annualità 2018, nell'ambito delle misure destinate alle Aree di crisi industriali complesse.

ART. 13 - PROCEDURA PER LA RICHIESTA DEL VOUCHER

Il beneficiario di cui agli artt. 3 e 12, individua, nell'ambito dell'elenco il percorso di rafforzamento delle competenze che ritiene più idoneo e coerente alla sua aspettativa professionale.

Nella scelta del percorso, il beneficiario potrà chiedere di essere supportato dal CPI presso il quale ha sottoscritto il Patto di Servizio.

Scelto il percorso e individuata l'APL titolare dell'azione formativa, la richiesta di voucher sarà presentata dal lavoratore all'APL accreditata entro 10 gg dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'elenco delle proposte di rafforzamento delle competenze approvato dal Dipartimento Lavoro.

Successivamente, il Legale Rappresentante dell'APL Accreditata insieme al beneficiario procedono alla presentazione della "richiesta di assegnazione voucher", compilando il modulo di richiesta (Allegato 2) entro 15 giorni dalla pubblicazione sul sito istituzionale dell'elenco delle proposte di rafforzamento delle competenze approvato dal Dipartimento Lavoro.

Si precisa che il modulo di richiesta (Allegato 2) va stampato e sottoscritto, ai sensi dell'art. 38 del DPR 445/2000, dal Rappresentante Legale dell'APL Accreditata, e dal soggetto interessato a partecipare al percorso di rafforzamento delle competenze.

La procedura è perfezionata, pena la non ammissibilità della richiesta, tramite l'invio al Dipartimento Lavoro, in formato cartaceo, della seguente documentazione:

- Allegato 2;
 - Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante dell'APL Accreditata;
 - Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità del beneficiario;
- Le richieste di voucher, complete di tutta la documentazione indicata, pena la non ammissibilità, dovranno essere contenute in un plico con l'indicazione del mittente e della dicitura: Avviso

pubblico "Voucher formativi per gli ex lavoratori dell'area di crisi industriale complessa di Termini Imerese".

Il plico dovrà essere inviato a: **Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego e dell'Orientamento dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio VIII – Viale Praga 29, 90146 Palermo.**

Le richieste, pena la non ammissibilità, potranno essere inviate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o consegnate a mano entro le ore 13,00 del 15° giorno successivo alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'elenco delle proposte di rafforzamento delle competenze approvato dal Dipartimento. Nel caso di invio tramite "Poste Italiane" farà fede il timbro postale, nel caso di consegna a mano presso il Dipartimento farà fede il timbro del protocollo di accettazione del Dipartimento lavoro.

Ai sensi del D.P.R n.445 del 28 dicembre 2000, il Legale Rappresentante dell'Organismo Accreditato e il beneficiario si assumono la piena responsabilità civile e penale in caso di dichiarazioni false e/o mendaci. Il Dipartimento Lavoro si riserva la facoltà di procedere alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dalla APL Accreditata provvedendo, ove ne ricorra la fattispecie, ai sensi delle vigenti disposizioni, anche alla revoca del finanziamento.

ART. 14 - MOTIVI DI INAMMISSIBILITÀ DELLE RICHIESTE DI ASSEGNAZIONE VOUCHER

La richiesta per l'assegnazione del voucher formativo sarà considerata non ammissibile nei seguenti casi:

- Presentazione, per ciascun beneficiario di più di una richiesta di assegnazione voucher, da parte di uno o più APL Accreditate;
- Soggetto beneficiario non previsto dall'art. 12 del presente avviso;
- Mancato invio al Dipartimento Lavoro della documentazione cartacea, nei termini e secondo le modalità previste agli artt. 11 e 13, in particolare saranno motivo di esclusione:
 - l'invio della documentazione, di cui all'art. 13 del presente avviso, oltre i termini fissati dal precedente art. 11;
 - l'assenza o incompletezza della richiesta di assegnazione del voucher formativo (Modulo 2);
 - l'assenza del documento d'identità del legale rappresentante dell'Ente formativo; o l'assenza del documento d'identità del beneficiario.

ART. 15 - PROCEDURE DI AMMISSIONE E APPROVAZIONE ELENCO AMMESSI

Una volta conclusa la procedura istruttoria, il Dipartimento del Lavoro elaborerà l'elenco delle richieste di assegnazione dei voucher sulla base delle domande pervenute. Tale elenco sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Lavoro con valore di notifica per gli interessati.

L'elenco conterrà le richieste di assegnazione voucher:

- "ammesse e finanziate"
- "non ammesse"

Entro 20 giorni successivi alla pubblicazione dell'ammissione e finanziamento delle richieste di assegnazione dei voucher, l'APL dovrà avviare il percorso di attività.

Ciascun beneficiario potrà usufruire di un unico voucher formativo che potrà essere utilizzato esclusivamente per la frequenza del percorso formativo precedentemente scelto ed attuato dall'APL prescelta, titolare del percorso. Il voucher verrà liquidato direttamente all'APL Accreditata sulla base della rendicontazione delle ore di attività erogate e dichiarazione, firmata dal legale rappresentante dell'APL e dal beneficiario, attestante le ore di attività effettivamente erogate al lavoratore.

Farà fede copia del registro delle presenze, preventivamente vidimato dal CPI territorialmente competente.

ART. 16 - IMPORTO DEL VOUCHER E MODALITÀ DI EROGAZIONE

Sulla base dei precedenti avvisi e dei parametri utilizzati dalle altre Regioni, il parametro è fissato a €15,00 per ora di attività. La liquidazione del voucher è subordinata alla frequenza di almeno l'80% delle ore massime previste per il percorso formativo scelto. Si precisa che la liquidazione del voucher è subordinata al mantenimento del requisito dell'accreditamento da parte dell'APL per tutta la durata del percorso formativo.

ART. 17 - AMMONTARE DELLE RISORSE E CRITERI DI PRIORITÀ PER L'ASSEGNAZIONE DEI VOUCHER

I voucher formativi saranno finanziati con le risorse postate sul capitolo di bilancio 314139.

ART. 18 - INDICAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AI SENSI DELLA LEGGE 241/1990 E SS.MM.II

Il responsabile del procedimento ai sensi della Legge 241/1990 è il Responsabile del Servizio VIII del Dipartimento Regionale del Lavoro.

ART. 19 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente Avviso si rimanda a quanto disciplinato dalla normativa vigente.

ART. 20 - TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione verrà in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/03 e ss.mm.ii..

ART. 21 - PUBBLICAZIONE

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito istituzione del Dipartimento Lavoro e l'estratto sulla GURS.

IL DIRIGENTE
D.SSA ANNA GAROFFOLO



Il Dirigente Generale
Dott.ssa Francesca Garoffolo

“INVITO A UNA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO PER L’OFFERTA DI SERVIZI PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DI N.262 EX LAVORATORI IN MOBILITA’ DELL’AREA DI CRISI INDUSTRIALE COMPLESSA DI TERMINI IMERESE PERCETTORI DI MISURE DI SOSTEGNO AL REDDITO E PER L’EROGAZIONE DEI VOUCHER FORMATIVI AI SUDDETTI SOGGETTI”

Allegato 1 – Domanda di inserimento in elenco

Il/La sottoscritto/a nome cognome
 nato/a a
 il residente
 in via n. in qualità di rappresentante legale (o
 delegato dal rappresentante legale con atto di delega del (che alla presente si allega):
 dell'APL denominata (denominazione/ragione sociale)
 con sede legale in via
 n. partita IVA e cod.
 fisc. iscritta alla camera di commercio, industria, artigianato di
 al n. del registro delle imprese di
 e sede operativa nella Regione Sicilia in
 via n.

Manifesta

la disponibilità a partecipare alla Manifestazione di interesse per “per la costituzione di un elenco per l’offerta di servizi per il rafforzamento delle competenze di n.262 ex lavoratori in mobilità’ dell’area di crisi industriale complessa di termini imerese percettori di misure di sostegno al reddito e per l’erogazione dei voucher formativi ai suddetti soggetti”

A tal fine Allega

- Allegato 2 – Dichiarazione antipantouflage;
- Progettazione esecutiva dei percorsi prescelti secondo le indicazioni di massima riportate all’art. 3;
- Dichiarazione del legale rappresentante relativa alla diponibilità della Sede di svolgimento del corso in regola con le vigenti norme, nel bacino dell’area di riferimento.
- Fotocopia del Documento di Identità in corso di validità del Legale Rappresentante dell’APL

Per ciascun percorso l'APL si impegna, inoltre, ad allegare alla presente descrizione dettagliata:

- o moduli formativi
- o titolo/eventuale certificazione da conseguire;
- o descrizione e articolazione dei contenuti (conoscenze e capacità);
- o durata;
- o metodologia di erogazione per ciascun percorso;
- o la disponibilità della sede/i di svolgimento delle attività e di eventuali verifiche finali.

A tal fine, ai sensi del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA:

1. di aver compreso tutte le condizioni di ammissibilità per l'inserimento nell'elenco delle APL disponibili e all'erogazione dei servizi previsti, come indicato nella manifestazione di interesse, e di accettarle integralmente ed incondizionatamente;
2. che l'APL è accreditata dal Dipartimento Lavoro all'erogazione di servizi per il lavoro, in forma singola, di cui all'elenco aggiornato al 14.09.2018 -Elenco Agenzie per il Lavoro (APL), istituito con DDG 1279 del 27/03/2015.
3. di impegnarsi a rispettare le indicazioni previste dalla Manifestazione di interesse e i tempi previsti dalla stessa.

Luogo e data,

Legale Rappresentante o suo delegato*

(timbro e firma) —

Si allega:

- Copia del documento d'identità del legale rappresentante, in corso di validità o suo delegato comprensiva di delega alla firma.

(*) In caso di altro soggetto munito di poteri di firma, allegare atto di delega o altro documento comprovante i poteri di firma

“INVITO A UNA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO PER L’OFFERTA DI SERVIZI PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DI N.262 EX LAVORATORI IN MOBILITA’ DELL’AREA DI CRISI INDUSTRIALE COMPLESSA DI TERMINI IMERESE PERCETTORI DI MISURE DI SOSTEGNO AL REDDITO E PER L’EROGAZIONE DEI VOUCHER FORMATIVI AI SUDDETTI SOGGETTI”

Dichiarazione insussistenza conflitto di interessi e clausola anti pantouflage

dichiarazione sostitutiva atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.

(Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa)

Oggetto: Conflitto d’interessi e clausola anti pantouflage.

il/la sottoscritto/a _____

nato/a il _____ a _____ Prov. _____ residente a

_____, Prov. _____, via _____

_____ n° _____

CF: _____ in qualità di Legale rappresentante o suo delegato (ai sensi della delega in allegato)

dell’APL _____ e nel ruolo di (barrare la situazione di interesse)

- titolare
- amministratore
- socio
- dipendente

dichiara ai sensi del DPR 445/2000 sotto la sua personale responsabilità e consapevole delle conseguenze penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci:

la non sussistenza di relazioni di parentela o affinità con i dirigenti e i dipendenti della Regione

Siciliana, Dipartimento Lavoro;

(ovvero)

la sussistenza di relazioni di parentela o affinità con i dirigenti e i dipendenti della Regione Siciliana, Dipartimento Lavoro come di seguito indicato:

- | | | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> padre | <input type="checkbox"/> nonna | <input type="checkbox"/> marito | <input type="checkbox"/> suocero |
| <input type="checkbox"/> madre | <input type="checkbox"/> nonno | <input type="checkbox"/> moglie | <input type="checkbox"/> suocera |
| <input type="checkbox"/> sorella | <input type="checkbox"/> cugina | <input type="checkbox"/> cognato | <input type="checkbox"/> genero |
| <input type="checkbox"/> fratello | <input type="checkbox"/> cugino | <input type="checkbox"/> cognata | <input type="checkbox"/> nuora |

e precisamente con:

Nome _____ Cognome _____ Rapporto di parentela _____

(ripetere se necessario)

- che si impegna a dare tempestiva comunicazione in caso di sopravvenienza dei suddetti vincoli di parentela o affinità o di coniugio

Dichiara altresì, ai sensi del DPR 445/2000, sotto la sua personale responsabilità e consapevole delle conseguenze penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci:

- ai sensi della legge 190/2012 di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle PA nei loro confronti per il triennio successivo alla cessazione del rapporto (cd. clausola "anti pantouflage")

Luogo e data _____

Il Rappresentante Legale o suo delegato*
Timbro e firma

*(allegare delega)