

AVVISO 33/2019 - Formazione per nuova occupazione
FAQ al 20.02.2020 (sostitutiva della vers. prec. del 18.02.20)

N. prog.	QUESITO (sintesi)	Risposta
1.1	1) E' consentito svolgere lo stage nella sede dell'ente dato che lo stesso è in possesso degli strumenti necessari alla formazione per la quale si vuole partecipare all'avviso?	L'Avviso prevede che lo stage deve essere svolto presso la sede dell'impresa che ha sottoscritto l'Allegato 4 - Garanzia occupazionale (art. 4, c. 8). Analogamente, prevede il Vademecum per l'attuazione del PO FSE SICILIA 2014-2020.
1.2	2) Poiché l'ente è una S.r.l. che necessita di assumere personale qualificato è consentito allo stesso l'assunzione di un numero di discenti, come previsto dall'avviso 33/2019?	No. Non vi può essere coincidenza tra soggetto proponente/beneficiario ed impresa che sottoscrive dichiarazione d'impegno, denominata garanzia occupazionale (comma 6, art. 2 dell'Avviso).
2.1	1) E' possibile presentare un progetto con l'adesione di una sola impresa ospitante che si impegna da sola ad assumere almeno il 25% dei formati?	1) Sì, anche una sola impresa può sottoscrivere la garanzia occupazionale (all. 4) con la quale si impegna ad assumere il 25% degli allievi formati (comma 8 dell'art. 4 dell'avviso).
2.2	2) Ci sono dei parametri sul numero minimo di dipendenti che deve avere ciascuna impresa ospitante rispetto al numero di tirocinanti? (Es. un'azienda con 150 dipendenti quanti tirocinanti può ospitare?)	In merito al tirocinio/stage (curriculare) si rimanda alla disciplina regolata dall'Accordo Stato -Regioni del 25.05.2017 recante le "linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" e recepita con Deliberazione regionale della Giunta n.292 del 19.07.2017.
3	Si chiede di conoscere se, per la partecipazione all'Avviso, sono ammissibili i contratti di collaborazioni coordinate e continuative in luogo di quelli di lavoro subordinato da parte di aziende aderenti all'Associazione Nazionale dei Contact Center in Outsourcing che utilizzano l'Accordo Collettivo Nazionale per i Collaboratori Telefonici.	No, l'Avviso prevede esclusivamente (comma 2, art. 15) tipologie contrattuali di lavoro subordinato, anche a tempo determinato.
4.1	L'azienda ospitante deve risultare operativa in Sicilia alla data di presentazione del progetto o è sufficiente che lo sia prima dell'avvio dell'attività formativa?	L'avviso non prevede espressamente requisiti in ordine alla localizzazione nel territorio regionale dell'impresa, bensì un impegno assunzionale, da parte di una o più imprese, rivolto agli allievi formati, al termine del percorso formativo, purchè residenti in Sicilia (così come previsto dal Vademecum del PO FSE Sicilia 2014-2020.
4.2	E' possibile prevedere l'affidamento di docenze specialistiche delegandole alla società partner del progetto, entro il limite del 10% delle ore di corso, in deroga al divieto di delega a terzi delle attività previste nella proposta progettuale (art. 4, comma 3 dell'Avviso)?	L'Avviso prevede (art. 4, comma 1) che il fabbisogno di prestazioni specialistiche può essere soddisfatto ricorrendo ad altri enti in seno all'ATI costituita per lo scopo.
5	Riguardo al contratto di assunzione le aziende chiedono se la tipologia di contratto possa essere anche in apprendistato o deve essere necessariamente a tempo determinato?	L'Avviso prevede espressamente la tipologia di contratto di lavoro subordinato, anche a tempo determinato, senza alcun riferimento a quello di apprendistato per il quale la retribuzione è commisurata, in parte come servizio formativo e in parte monetaria. Nella fattispecie gli oneri formativi degli allievi sono, totalmente, a carico della Regione.
6	Un'azienda crocieristica interessata all'assunzione di personale di bordo chiede se può avvalersi di stage in simulazione presso altra azienda, dato che per ospitare stagisti a bordo occorrono particolari autorizzazioni rilasciate in ossequio a normative internazionali di settore.	Sì. E' possibile, ma a condizione che lo stage sia erogato direttamente dall'azienda che si obbliga nella garanzia occupazionale, attraverso propri tutors che dovranno garantire la stretta coerenza con la futura tipologia lavorativa.
7	Che cosa si intende esattamente per competenze indipendenti?	Per competenze indipendenti si intendono quelle non legate ad un profilo professionale presente nella Repertorio delle qualificazioni della Regione Siciliana.

Firmato

Il Dirigente
dr. Giuseppe Giudice