Unione Europea
REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana
Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità
Dipartimento delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti

Prot. n. 104367 del 28 AGO 2013

Atto di interpello per l'incarico di Consigliera/e di Fiducia per il Dipartimento regionale delle Infrastrutture e della Mobilità e dei Trasporti previsto dal Codice di Condotta relativo ai provvedimenti da assumere nella lotta contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro (art. 59 del C.C.R.L. per la dirigenza e art. 74 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana).

In attuazione degli articoli indicati in oggetto, il Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale ha adottato con D.D.G. n. 8015 del 30 novembre 2012, il Codice di Condotta relativo ai provvedimenti da assumere nella lotta contro le molestie sessuali, avente efficacia nei confronti di tutto il personale regionale.

Gli articoli 5 e 6 del suddetto Codice stabiliscono, oltre alle procedure di nomina, anche la tipologia dei requisiti culturali e professionali che si ritengono necessari allo svolgimento delle mansioni, nonché l'ambito di intervento della/del Consigliera/e di Fiducia.

La/il Consigliera/e di Fiducia è il referente al quale ogni dipendente potrà rivolgersi nel caso in cui sia fatto segno di molestie sessuali, per ottenere consulenza e assistenza al fine di fare cessare la situazione di disagio.

L'incarico di Consigliera/e di Fiducia è svolto a titolo gratuito e in via non esclusiva rispetto all'ordinaria attività d'ufficio, ha durata quadriennale, con possibilità di rinnovo, e può essere revocato per inadempimento o per inosservanza dell'obbligo della riservatezza, per sopravvenuta irrogazione di sanzione disciplinare, per condanna penale o per procedimento penale pendente. Rimangono comunque ostativi alla candidatura questi tre ultimi motivi di revoca.

Questo Dipartimento procede alla nomina della/del Consigliera/e di Fiducia, che sarà selezionata/o tra il personale di ruolo in servizio presso il Dipartimento, indipendentemente dalla qualifica rivestita, in possesso di requisiti culturali, professionali e di esperienza tali da dimostrare l'attitudine e la preparazione necessarie per poter adeguatamente svolgere la propria funzione.

Ai fini della graduatoria, sono ritenuti requisiti culturali validi i titoli universitari pre e post riforma, (laurea tradizionale, laurea di l° livello, laurea specialistica, diploma di specializzazione, master, dottorato di ricerca) in discipline psicologiche, sociologiche, giuridiche o dei servizi sociali, ovvero il diploma di assistente sociale (vecchio ordinamento).

I requisiti professionali, concernenti sempre le suddette discipline, ritenuti ammissibili sono:

a) titoli di perfezionamento conseguiti presso enti pubblici o legalmente riconosciuti;

b) abilitazione all'esercizio della professione;

c) corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti pubblici o legalmente riconosciuti, non inferiori a mesi tre;

d) pubblicazioni a stampa regolarmente registrate, pubblicazioni su quotidiani o periodici regolarmente registrati, pubblicazioni su periodici a carattere scientifico;

e) idoneità conseguita in concorsi per esami o per titoli ed esami per posti di lavoro che richiedano i titoli di studio sopra specificati.

I requisiti di esperienza riguardano i servizi e le attività di volontariato documentabili, prestati presso enti pubblici e privati nel campo della lotta contro le molestie sessuali o della tutela della dignità e della libertà della persona.

Tutti i requisiti sopra richiesti possono essere comprovati a mezzo di auto-dichiarazione ex articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

I dipendenti interessati a concorrere per l'incarico di Consigliera/e di Fiducia dovranno compilare il fac-simile (allegato B) e inoltrarlo all'Area 1del Dipartimento, entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente atto di interpello.

Detto Servizio, acquisite le dichiarazioni di disponibilità, sulla base della valutazione dei requisiti dichiarati, secondo un sistema di punteggio illustrato nel prospetto unito al presente atto di interpello, di cui è parte integrante (allegato A), stilerà una graduatoria che sarà sottoposta all'approvazione di una apposita commissione a carattere paritetico, composta da personale del Dipartimento, individuato dal Dirigente Generale e dalle Organizzazioni Sindacali.

Al temine di tale procedura il Dirigente Generale del Dipartimento provvederà a ufficializzare la nomina della/del Consigliera/e di Fiducia con proprio decreto.

L'atto di nomina della/del Consigliera/e di Fiducia sarà reso pubblico tramite affissione in luoghi facilmente accessibili a tutti i dipendenti e mediante pubblicazione sulla pagina web del Dipartimento.

Dell'avvenuta nomina si provvederà altresì a darne idonea comunicazione al Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale.

Per quanto non riportato nel presente Atto di Interpello, si fa rinvio al già citato Codice di Condotta relativo ai provvedimenti da assumere nella lotta contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro dell'amministrazione regionale siciliana.

IL DIRIGENTE GENERALE
Dr. Giovanni Arnone

Allegato A all'atto d'interpello prot. n. 104367 del 28/8/2013

Unione Europea
REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana
Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità
Dipartimento delle Infrastrutture della Mobilità
e dei Trasporti
SERVIZIO 14 – Pianificazione e programmazione delle attività e controllo del ciclo delle performance

DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI REQUISITI PER LA NOMINA A CONSIGLIERA/E DI FIDUCIA DI CUI AGLI ARTICOLI 5 E 6 DEL CODICE DI CONDOTTA RELATIVO AI PROVVEDIMENTI DA ASSUMERE NELLA LOTTA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI NEI LUOGHI DI LAVORO DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE SICILIANA

_____

1) I requisiti che concorrono alla formazione della graduatoria dei dipendenti candidati alla nomina di Consigliera/e di fiducia sono culturali, professionali e esperenziali con punteggio massimo attribuibile pari**,** rispettivamente a 40, 20 e 40 punti su base 100 punti.

2) Il punteggio spettante ai titoli di studio (massimo 40 punti su base 100) è cosi attribuito:

2.1 Titoli di studio universitari:
- laurea tradizionale fino ad un massimo di punti 32;
- laurea di primo livello fino ad un massimo di punti 16;
- laurea specialistica fino ad un massimo di punti 16;
- diploma di specializzazione 8 punti;
- master 8 punti;
- dottorato di ricerca 8 punti.

2.2 diploma di assistente sociale (vecchio ordinamento) fino ad un massimo di punti 16.

2.3 Il punteggio spettante alla laurea tradizionale è così. assegnato:
- 0,60 per ogni punto di voto superiore a 66/110;
- 0,40 per ogni punto di voto superiore a 100/110;
- 1,6 per la lode.

I punti si sommano gli uni agli altri.

Allo stesso modo si opera per attribuire il punteggio relativo alla laurea di primo livello, alla laurea specialistica e per il diploma di assistente sociale (vecchio ordinamento), tenendo presente il rapporto di 1 a 2.

3) Il punteggio spettante ai requisiti professionali (massimo 20 punti su base 100) è così attribuito:

3.1 titoli di perfezionamento conseguiti presso enti pubblici o legalmente riconosciuti:
punti 2 ciascuno fino ad un massimo di punti 4;

3.2 abilitazione all'esercizio di professione :
punti 2 per ciascuna fino ad un massimo di punti 4;

3.3 corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti pubblici o legalmente riconosciuti e non inferiori a mesi tre:
punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 3;

3.4 pubblicazioni a stampa regolarmente registrate:
punti 0,50 ciascuna fino ad un massimo di punti 2; pubblicazioni su quotidiani o periodici regolarmente registrati: punti 0,1O ciascuna fino ad un massimo di punti 2; pubblicazioni su periodici a carattere scientifico: punti 0,50 ciascuna fino ad un massimo di punti 2;

3.5 idoneità conseguita in concorsi per esami o per titoli ed esami:
punti 1,50 per ciascuna idoneità fino ad un massimo di punti 3.

4) Il punteggio spettante ai requisiti di esperienza (massimo 40 punti su base 100) è così attribuito:

4.1 servizi prestati presso enti pubblici o privati in attività connesse ai temi delle molestie sessuali o della tutela della dignità e della libertà della persona: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 20;

4.2 attività di volontariato prestate presso enti e associazioni connesse ai temi delle molestie sessuali o della tutela della dignità e della libertà della persona: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 20.

Ciascun servizio e ciascuna attività di volontariato non sono valutabili per le frazioni inferiori al mese.

Allegato B all'atto d'interpello prot. n. 104367 del 28/8/2013

Al SERVIZIO 14 – Pianificazione e programmazione
delle attività e controllo del ciclo delle performance
cdgimt@regione.sicilia.it
SEDE

SOLO VIA E-MAIL

OGGETTO: Consigliera/e di fiducia per il Dipartimento regionale Infrastrutture Mobilità Trasporti. Dichiarazione di disponibilità e presentazione Curriculum - Vitae

La/il sottoscritta/o _____ _____nata/o a _____

il _____ in servizio presso _____

con la presente dichiara la propria disponibilità a ricoprire per il Dipartimento regionale_____l'incarico di Consigliera/e di fiducia, figura prevista dal Codice di Condotta relativo ai provvedimenti da assumere nella lotta contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro dell'Amministrazione Regionale Siciliana.

La/il sottoscritta/o dichiara di essere a conoscenza che l'incarico verrà svolto in via non esclusiva rispetto all'attività ordinaria d'ufficio, durante l'orario di servizio e a titolo gratuito. Si impegna, comunque, a fornire l'ordinaria prestazione lavorativa.

Al riguardo, dichiara di essere in possesso dei seguenti requisiti culturali, professionali e di esperienza, necessari alla funzione da svolgere:

REQUISITI CULTURALI

1) TITOLI DI STUDIO UNIVERSITARI:

☐ LAUREA TRADIZIONALE

☐ LAUREA I° LIVELLO

☐ LAUREA SPECIALISTICA

☐ DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE

☐ MASTER

☐ DOTTORATO DI RICERCA

2) DIPLOMA DI:

☐ ASSISTENTE SOCIALE (vecchio ordinamento)

CONSEGUITA/O IL _____PRESSO_____

CON IL VOTO DI _____

REQUISITI PROFESSIONALI

3) TITOLO DI PERFEZIONAMENTO IN _____

CONSEGUITO IL _____PRESSO _____

TITOLO DI PERFEZIONAMENTO IN _____

CONSEGUITO IL _____PRESSO _____

TITOLO DI PERFEZIONAMENTO IN _____

CONSEGUITO IL _____PRESSO _____

4) ABILITAZIONE PER L'ESERCIZIO PROFESSIONALE DI _____

CONSEGUITA IL _____.

5) CORSO IN _____

FREQUENTATO DAL _____ AL _____ PRESSO _____

_____

ESAMI SOSTENUTI CON ESITO POSITIVO IL _____.

6) PUBBLICAZIONI:

TITOLO _____ARGOMENTO _____

_____

☐ A STAMPA REGOLARMENTE REGISTRATA

☐ SUL QUOTIDIANO/PERIODICO REGOLARMENTE REGISTRATO _____

☐ SUL PERIODICO A CARATTERE SCIENTIFICO _____

7) IDONEITA' CONSEGUITA IN CONCORSI PER ESAMI O PER TITOLI ED ESAMI:

PER_____TITOLO DI STUDIO RICHIESTO _____

PER_____TITOLO.DI.STUDIO.RICHIESTO_____

PER_____TITOLO DI STUDIO RICHIESTO _____

REQUISITI ESPERENZIALI

8) SERVIZIO DI _____PRESTATO DAL _____

AL _____PRESSO _____

SERVIZIO DI _____PRESTATO DAL _____

AL _____PRESSO _____

ATTIVITA' DI VOLONTARIATO DI_____PRESTATA

DAL _____AL _____PRESSO _____

ATTIVITA' DI VOLONTARIATO DI_____PRESTATA

DAL _____AL _____PRESSO _____

ATTIVITA' DI VOLONTARIATO DI_____PRESTATA

DAL _____AL _____PRESSO _____

Palermo, li _____

FIRMA