

009189

D.P. n. \_\_\_\_\_

## REPUBBLICA ITALIANA



### REGIONE SICILIANA

#### IL PRESIDENTE

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTE** le leggi regionali 29.12.1962, n. 28 e 10.04.1978, n. 2;

**VISTA** la L.R. 15.05.2000, n. 10 ed in particolare gli articoli 5 e 23;

**VISTO** il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, ed in particolare gli articoli 6 "*Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale*" e 6 ter "*Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale*";

**VISTO** il D.P.Reg. 14 giugno 2016, n. 12 con cui è stato emanato il "*Regolamento di attuazione del titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche ed integrazioni*" e s.m.i.";

**VISTO** l'art. 15 "*Fondo di Quiescenza*" della L.R. 15.05.2009, n. 6;

**VISTA** la L.R. 07.05.2015, n. 9 ed in particolare l'art. 49;

**VISTA** la L.R. 08.05.2018, n. 8;

**VISTO** l'art. 3 "*Disposizioni sul Corpo Forestale*" della L.R. 10.07.2018, n. 10;

**VISTI** i vigenti CC.CC.R.L. del personale con qualifica dirigenziale e del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.05.2000, n. 10;

**VISTA** la L. 07.08.2015, n.124;

**VISTO** il D. Lgs. 25.05.2017 n. 75;

**VISTE** la direttiva presidenziale n. 58048/2018 e la direttiva n. 4272/2018 con cui l'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica sottolinea l'obiettivo del Governo regionale di allineare la struttura amministrativa regionale alla riforma della pubblica amministrazione statale anche in coerenza con la riforma introdotta dalla L. 124/2015 (c.d. Riforma Madia) e dei correlati decreti legislativi attuativi ed, altresì, dotarla di competenze e skills professionali adeguati per garantirne la gestione ordinaria e straordinaria;

**CONSIDERATO** l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ministeriali emanate ai sensi del successivo art. 6 ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**VISTO** il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 "*Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*";

**VISTE** le "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della P.A.*" prot. n. 0017842 del 15.05.2018 emanate ai sensi dell'articolo 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Regionale n. 324 del 14.09.2018 avente ad oggetto "*Articolo 51, comma 2, della legge regionale 12 maggio, n. 11. Rideterminazione dotazione organica dell'Amministrazione regionale anno 2018.*";

**VISTO** il "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018/2020*," ivi compresi i relativi allegati costituenti parte integrante e sostanziale dello stesso, predisposto dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale e preso atto che tale PTFP risulta posto in essere in ottemperanza alle suindicate direttive n. 58048/2018 e n. 4272/2018 e nel rispetto della nuova metodologia introdotta con le anzidette "*Linee di indirizzo*";

**CONSIDERATO** che con il citato "*Piano*" il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale richiede di essere al contempo autorizzato ad effettuare le assunzioni nel medesimo PTFP 2018/2020 programmate ai fini del superamento del c.d. "*precaricato storico*" dell'Amministrazione regionale siciliana;

**VISTA** la L.R. 28.01.2015, n. 5 ed in particolare l'art. 32;

**VISTA** la L.R. 29.12.2016, n. 27, ed in particolare l'art. 3, comma 16 con cui viene confermato, a decorrere dall'1 gennaio 2017, il divieto di assunzioni di nuovo personale a tempo indeterminato disposto dall' art. 1, c. 10, della L.R. 25/2008, fatta eccezione per le procedure di stabilizzazione del personale titolare di contratti a tempo determinato stipulati con la Regione Siciliana oggetto di proroga ex art. 32 L.R. n. 5/2014;

**VISTO** il citato D. Lgs. n. 75/2017 in particolare l'art. 20 "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*" con cui viene data alle Pubbliche Amministrazioni la facoltà di stabilizzare nel triennio 2018/2020 il personale precario valorizzando così la professionalità da tempo maturata e poste al servizio dell'Amministrazione, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria;

**TENUTO CONTO** che la Giunta Regionale con deliberazione del 15.09.2017, n. 413 "*Superamento del precariato storico della Regione – Mandato ai Dipartimenti regionali della funzione pubblica e del personale e delle autonomie locali dell'Assessorato regionale della autonomie locali e della funzione pubblica*" ha dato mandato al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale di avviare, per la parte di propria competenza, "*le procedure di stabilizzazione secondo le leggi statali e regionali per il superamento del precariato storico*" della Regione Siciliana;

**PRESO ATTO** della deliberazione della Giunta Regionale 23.10.2017 n. 480 avente oggetto "*Deliberazione della Giunta regionale n. 413 del 15 settembre 2017 – Precisazioni*";

**VISTA** la circolare n. 3/2018 del 23.11.2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";

**PRESO ATTO** che la copertura finanziaria, per l'attuazione dell'intera programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 risulta sottoposta alla verifica della Ragioneria Generale della Regione e che, inoltre, viene garantita la neutralità finanziaria della rimodulazione programmata nonché la copertura delle occorrenti risorse assunzionali necessarie, nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 375 del 12.10.2018 avente oggetto "*Piano Triennale delle Azioni Positive della Regione Siciliana 2018/2020. Apprezzamento*";

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 486 del 29.11.2018 avente oggetto "*D.P. Reg. 21 giugno 2012, n. 52 – Piano Triennale della Performance 2018/2020. Apprezzamento*"

**PRESO ATTO** che il prospetto di "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale anno 2018/2020*" è stato sottoposto all'apprezzamento della Giunta Regionale, la quale ha quindi proceduto alla sua approvazione con deliberazione n. 516 del 12.12.2018;

**CONSIDERATO** che il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e va adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle diverse e mutate esigenze normative, organizzative o funzionali; mentre l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

**VISTO** il D.Lgs. 14.03.2013, n. 33, ed in particolare l'articolo 16;

**CONSIDERATO** che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale è oggetto di pubblicazione e che le suindicate "*Linee di indirizzo*" chiariscono che la sua comunicazione al SICO può rappresentare lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica;

VISTA la L.R. 12.08.2014 n. 21 e in particolare l'art. 68;

CONSIDERATO che la comunicazione dei contenuti dei piani di personale va effettuata al sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 entro 30 giorni dalla loro adozione e che, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere ad assunzioni;

## DECRETA

### Articolo 1

Per le motivazioni indicate in premessa, è adottato il "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Amministrazione regionale siciliana anni 2018-2020*", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto.

### Articolo 2

Il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale è autorizzato, dopo aver espletato tutte le procedure di legge in merito prescritte, a procedere alle assunzioni programmate nel "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Amministrazione regionale siciliana anni 2018-2020*" finalizzate alla stabilizzazione del personale avente qualifica non dirigenziale appartenente al c.d. "*precaricato storico*" dell'Amministrazione regionale siciliana.

### Articolo 3

Il "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Amministrazione regionale siciliana anni 2018-2020*", ai sensi dell' art. 6 ter del D. Lgs. 165/2001, comprensivo dei relativi allegati, sarà trasmesso secondo le modalità in atto, al sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 entro 30 giorni dalla sua adozione; rimane fermo, in assenza di tale comunicazione, il divieto di procedere alle assunzioni di cui al precedente articolo 2.

### Articolo 4

Il "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'Amministrazione regionale siciliana anni 2018-2020*", comprensivo dei relativi allegati, verrà pubblicato sul sito web istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33.

Il presente decreto sarà pubblicato, ai sensi dell'articolo 68 della L.R. 12.08.2014 n. 21, sul sito web istituzionale della Presidenza della Regione Siciliana.

Palermo, li 20 DIC 2018

Il Presidente della Regione  
MUSUMECI

