



PROT. N. 19550 del 15.06.2021

SERVIZIO 2 - PENSIONI E PREVIDENZA 2

Oggetto: Anno 2021 - Istruzioni operative - trattamento previdenziale del salario accessorio e/o delle indennità corrisposte per la titolarità di incarichi conferiti dall'Amministrazione regionale a personale del comparto dirigenziale e non dirigenziale di cui al comma 1 dell'art. 10 della Legge Regionale 9 maggio 1986, n. 21 (cosiddetto CONTRATTO 2) - lettera circolare.

Allegati: 1

Trasmissione per posta elettronica

Ai Dirigenti generali preposti ai Dipartimenti regionali e Uffici equiparati, Uffici Speciali, Uffici alle dirette dipendenze del Presidente della Regione, Ufficio del Garante per la tutela dei diritti fondamentali dei detenuti

Ai Capi di Gabinetto

Al Comando del Corpo Forestale della Regione Siciliana

A tutti gli Enti, Agenzie, Organismi e Società sottoposti a controllo o partecipate dalla Regione Siciliana

E, p.c.:

Al Commissario Straordinario del Fondo

Al Consiglio di Indirizzo e Vigilanza

Al Collegio Sindacale

Al Servizio 5 del Fondo Pensioni

All'Area 1 del Fondo Pensioni

Al Servizio 4 del Fondo Pensioni

Al Fondo pensioni – Agenzia di Catania



Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale
Ente pubblico previdenziale

Sede legale: Viale Regione Siciliana n.2246 - 90135 Palermo
Codice Fiscale 97249080827

Resp del procedimento : dirigente pro tempore servizio pensioni e previdenza 2

pec: fondo.pensioni@certmail.regione.sicilia.it

email:fondopensionisicilia@regione.sicilia.it

tel. 0917072633

Al fine di garantire il corretto e tempestivo adempimento degli obblighi di versamento contributivo per gli emolumenti assimilati a redditi di lavoro dipendente, corrisposti a dipendenti regionali in servizio (e per l'effetto assicurati presso questo ente previdenziale) da parte di enti pubblici regionali, o altre persone giuridiche di diritto pubblico o privato, si confermano per il 2021 le istruzioni operative di seguito illustrate.

Appare opportuno precisare che la disciplina di cui all'art. 50 del TUIR (D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917 e s.m.i.), sull'assimilazione ai redditi da lavoro dipendente di redditi diversi, derivanti da incarichi conferiti dall'Amministrazione regionale a proprio personale appartenente al c.d. "Contratto 2", comporta per la richiamata platea di lavoratori l'obbligo di versamento contributivo in favore di questo Ente previdenziale (non sussistendo, di converso e per i casi presi in esame dalla presente circolare, l'obbligo all'iscrizione alla Gestione separata dell'INPS, prevista dall'art. 2, c. 26, della legge n. 335/1995 e s.m.i.).

Pertanto, si tratta dei compensi (assimilabili a redditi di lavoro dipendente) corrisposti da enti o da persone giuridiche in controllo o partecipate della Regione Siciliana, e che si indicano di seguito a titolo esemplificativo:

- incarichi di revisori o sindaci, conferiti a dipendenti regionali inseriti nell'Ocir (*Albo dei dipendenti regionali e degli enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10 e s.m.i. in possesso dei requisiti per la nomina e/o designazione negli organi di controllo interno degli Enti ed Aziende Regionali, ivi comprese quelle del Sistema Sanitario Regionale*), tenuto presso la Ragioneria generale della Regione) e per l'espletamento dei quali essi sono considerati in servizio;
- incarichi di commissari di concorso o similari, conferiti a dipendenti regionali inseriti in albi o elenchi tenuti e formati dalla stessa amministrazione regionale, e per l'espletamento dei quali essi sono considerati in servizio;
- incarichi di presidente del consiglio d'amministrazione, consigliere d'amministrazione, amministratore unico, commissario liquidatore, conferiti a dipendenti regionali, e per l'espletamento dei quali essi sono considerati in servizio;
- incarichi commissariali di qualunque natura conferiti a dipendenti regionali, e per l'espletamento dei quali essi sono considerati in servizio;
- qualunque altro incarico che dia luogo a compenso, conferito o autorizzato dall'Amministrazione regionale a propri dipendenti, e per l'espletamento del quale essi sono considerati in servizio;
- compensi per lavoro straordinario, o altre indennità corrisposte a personale dipendente della Regione in comando, distacco o assegnazione temporanea presso enti pubblici o persone giuridiche controllate o partecipate della Regione, con spesa a carico di questi ultimi.

Ebbene, nella prefata casistica, i relativi oneri contributivi dovranno essere assolti mediante versamento in favore del Fondo Pensioni della Regione Siciliana.



Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza
e dell'indennità di buonuscita del personale regionale
Ente pubblico previdenziale

Sede legale: Viale Regione Siciliana n.2246 - 90135 Palermo
Codice Fiscale 97249080827
Resp del procedimento : dirigente pro tempore servizio pensioni e previdenza 2
pec: fondo.pensioni@certmail.regione.sicilia.it
email:fondopensionisicilia@regione.sicilia.it
tel. 091 7072633

Le aliquote da applicare sono le seguenti:

24,20% a carico del datore di lavoro
8,80% a carico del dipendente

Per i versamenti degli oneri contributivi del personale regionale del c.d. "Contratto 2", dovranno essere utilizzate le seguenti coordinate bancarie:

Destinatari	Personale "Contratto 2"
Beneficiario	Fondo Pensioni Sicilia
Conto Corrente (iban)	IT 13 J 02008 04686 000101283672
CODICE ENTE	9051986
Causale	Versamento contribuzione sig...

I versamenti dovranno essere effettuati entro il 16 del mese successivo al pagamento del compenso o della prestazione comunque denominata, con l'invio, entro il medesimo termine, del modello FPS - **contr2.01**, in allegato alla presente circolare, all'indirizzo di posta elettronica pensioni2.fps@regione.sicilia.it, o all'indirizzo PEC fondo.pensioni@certmail.regione.sicilia.it e che potrà anche essere richiesto in formato editabile a questo Ente (con richiesta da inoltrare alla casella di p.e. pensioni2.fps@regione.sicilia.it).

Si rappresenta che l'omissione dei versamenti contributivi determina profili di responsabilità erariale, in capo ai legali rappresentanti degli enti o delle persone giuridiche che erogano i compensi o le indennità.

Infatti, come è noto, questo *Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale*, istituito dalla Legge Regionale 14 maggio 2009, n. 6, assicura (oltre al trattamento pensionistico del personale di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 10 della L.R. n. 10/86, con spesa trasferita dalla Regione), con oneri a proprio carico, i trattamenti previdenziali (pensioni dirette, indirette e di reversibilità, nonché altre indennità previste, a favore al personale (e rispettivi superstiti) della Regione Siciliana, destinatario delle disposizioni di cui al comma 1 dell'art. 10 della Legge Regionale 9 maggio 1986, n. 21 (cosiddetto CONTRATTO 2). Per tali soggetti provvede anche alla gestione delle posizioni assicurative e alla adozione dei relativi provvedimenti, e ai rapporti con gli altri enti previdenziali.

I Dipartimenti in indirizzo sono invitati ad assicurare la massima diffusione della presente circolare a tutti gli enti sottoposti a vigilanza e controllo e, comunque, a tutte le istituzioni pubbliche e private che utilizzano a vario titolo personale regionale appartenente al *Contratto 2*.

Le medesime disposizioni possono trovare applicazione anche per i compensi percepiti, nelle medesime casistiche, da dipendenti regionali della platea ad esaurimento di contratto 1. I relativi obblighi contributivi andranno assolti tuttavia nei confronti dell'Amministrazione regionale, secondo le indicazioni da richiedere al competente Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e al Corpo Forestale della Regione (per il personale amministrato da quest'ultimo).



*Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza
e dell'indennità di buonuscita del personale regionale*
Ente pubblico previdenziale

Sede legale: Viale Regione Siciliana n.2246 - 90135 Palermo
Codice Fiscale 97249080827
Resp del procedimento : dirigente pro tempore servizio pensioni e previdenza 2
pec: fondo.pensioni@certmail.regione.sicilia.it
email:fondopensionisicilia@regione.sicilia.it
tel. 0917072633

Questo Ente si riserva di richiedere agli ispettorati del lavoro appositi e periodici controlli, per vigilare sul rispetto delle disposizioni in vigore.

Distinti saluti



Il Dirigente del Servizio Pensioni e Previdenza 2
(Di Graziano)

Il Direttore Generale
(Nasca)



*Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza
e dell'indennità di buonuscita del personale regionale*
Ente pubblico previdenziale

Sede legale: Viale Regione Siciliana n.2246 - 90135 Palermo
Codice Fiscale 97249080827
Resp del procedimento : dirigente pro tempore servizio pensioni e previdenza 2
pec: fondo.pensioni@certmail.regione.sicilia.it
email: fondopensionisicilia@regione.sicilia.it
tel. 0917072633

Sig. _____ nato a _____ il _____		MODELLO FPS – contr. 2.01										Mese _____		Anno _____	
Composizione della retribuzione			Trattamento di QUIESCENZA				Trattamento PREVIDENZA (TFS)				Totale Contributi				
Retribuzione Annuale	€ -	Aliquota a carico del dipendente	Contributo a carico dipendente	Aliquota a carico dell'Ente	Contributo a carico dell'Ente	Aliquota a carico del dipendente	contributo	Aliquota a carico del l'Ente	contributo			€ -			
Retribuzione Mensile	€ -														
di cui:															
Stip. tab + R/A, V.C. mensile al netto della I.I.S. conglobata	€ -	8,80%	€ -	24,20%	€ -	2,50%	€ -	7,10%	€ -			€ -			
maggiorazione 18% dello stipendio tabellare	€ -	8,80%	€ -			sull'80%		sull'80%				€ -			
I.I.S. x 13 mensilità estrapolata dallo stipendio tabellare	€ -	8,80%	€ -	24,20%	€ -	2,50%	€ -	7,10%	€ -			€ -			
						sul 48%		sul 48%							
Retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile	€ -	8,80%	€ -	24,20%	€ -	2,50%	€ -	7,10%	€ -			€ -			
						sull'80%		sull'80%							
13 ^a mensilità	€ -	8,80%	€ -	24,20%	€ -	2,50%	€ -	7,10%	€ -			€ -			
						sul 80%		sul 80%							
Retribuzione di Risultato (anticipo mensile)	€ -														
Le competenze accessorie: retribuzione di risultato e diarie per missioni sono assoggettate al contributo per la parte eccedente l'importo del 18%.															
Competenze accessorie mensili (Retribuzione di Risultato al netto della maggiorazione del 18%)	€ -	8,80%	€ -	24,20%	€ -							€ -			
		Totale contributi		0,00								€ -			

Le quote di retribuzione totale annua superiori al tetto retributivo medio (per l'anno 2019 determinato in € 47.143,00) sono assoggettate ad un ulteriore contributo di quiescenza pari all'1%. Di seguito il prospetto di calcolo:

Retribuzione annuale	Tetto retributivo	ammontare annuale eccedente tetto retributivo	Ammontare mensilizzato	Aliquota	Contributo mensile art. 3-ter del D.L. n. 384/1992	Quiescenza + previdenza + 3-ter
A	B	C = A-B	D = C diviso 12		E = D*1%	
€ 0,00	€ 47.143,00	€ 0,00	€ 0,00	1%	€ 0,00	€ -

Sig.		nato a		il		Mese		Anno	
Composizione della retribuzione									
Retribuzione Annuale	€ -	Aliquota a carico del dipendente		Contributo a carico dipendente		Aliquota a carico dell'Ente		Contributo a carico dell'Ente	
Retribuzione Mensile	€ -	8,80%		€ -		24,20%		€ -	
di cui:									
Stip. tab + RIA, V.C. mensile al netto della I.I.S. conglobata	€ -	8,80%		€ -		2,50%		€ -	
maggiorazione 18% dello stipendio tabellare	€ -	8,80%		€ -		sull'80%		€ -	
I.I.S. x 13 mensilità extrapolata dallo stipendio tabellare	€ -	8,80%		€ -		24,20%		€ -	
Retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile	€ -	8,80%		€ -		24,20%		€ -	
13 ^a mensilità	€ -	8,80%		€ -		24,20%		€ -	
Retribuzione di Risultato (anticipo mensile)	€ -								
Le competenze accessorie: retribuzione di risultato e diarie per missioni sono assoggettate al contributo per la parte eccedente l'importo del 18%.									
Competenze accessorie mensili (Retribuzione di Risultato al netto della maggiorazione del 18%)	€ -	8,80%		€ -		24,20%		€ -	
Totale contributi		0,00		0,00		0,00		0,00	

Le quote di retribuzione totale annua superiori al tetto retributivo medio (per l'anno 2020 determinato in € 47.379,00) sono assoggettate ad un ulteriore contributo di quiescenza pari all'1%. Di seguito il prospetto di calcolo:

Retribuzione annuale		Tetto retributivo		ammontare annuale eccedente tetto retributivo		Ammontare mensilizzato		Aliquota		Contributo mensile art. 3-ter del D.L. n. 384/1992		Quiescenza + previdenza + 3-ter	
A	B	C = A-B	D = C diviso 12	E = D*1%									
€ 0,00	€ 47.379,00	€ 0,00	€ 0,00	1%	€ 0,00							€ -	

Sig. _____ nato a _____ il _____

Composizione della retribuzione		Trattamento di QUIESCENZA				Trattamento PREVIDENZA (TFS)				Totale Contributi
Retribuzione Annuale	€ -	Aliquota a carico del dipendente	Contributo a carico dipendente	Aliquota a carico dell'Ente	Contributo a carico dell'Ente	Aliquota a carico del dipendente	contributo	Aliquota a carico dell'Ente	contributo	€ -
Stip. tab + RIA, V.C. mensile al netto della I.I.S. conglobata	€ -	8,80%	€ -	24,20%	€ -	2,50%	€ -	7,10%	€ -	€ -
maggiorazione 18% dello stipendio tabellare	€ -	8,80%	€ -			sull'80%		sull'80%		€ -
I.I.S. x 13 mensilità extrapolata dallo stipendio tabellare	€ -	8,80%	€ -	24,20%	€ -	2,50%	€ -	7,10%	€ -	€ -
Retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile	€ -	8,80%	€ -	24,20%	€ -	2,50%	€ -	7,10%	€ -	€ -
13 ^a mensilità	€ -	8,80%	€ -	24,20%	€ -	2,50%	€ -	7,10%	€ -	€ -
Retribuzione di Risultato (anticipo mensile)	€ -									
Le competenze accessorie: retribuzione di risultato e diarie per missioni sono assoggettate al contributo per la parte eccedente l'importo del 18%.										
Competenze accessorie mensili (Retribuzione di Risultato al netto della maggiorazione del 18%)	€ -	8,80%	€ -	24,20%	€ -					€ -
Totale contributi			0,00		0,00		0,00		0,00	€ -
Le quote di retribuzione totale annua superiori al tetto retributivo medio (per l'anno 2021 determinato in € 47.379,00) sono assoggettate ad un ulteriore contributo di quiescenza pari all'1%. Di seguito il prospetto di calcolo:										
Retribuzione annuale	Tetto retributivo	ammontare annuale eccedente tetto retributivo	Ammontare mensilizzato	Aliquota	Contributo mensile art. 3-ter del D.L. n. 384/1992	Quiescenza + previdenza + 3-ter				
A	B	C = A-B	D = C diviso 12	1%	E = D*1%					
€ 0,00	€ 47.379,00	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00					