

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ENERGIA**  
(ex art. 4 del C.C.R.L. 2002 – 2005 del comparto non dirigenziale)

L'anno 2014, il giorno 18 del mese di Dicembre, presso i locali dell'Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, siti in Palermo, il Dott. Pietro Lo Monaco Dirigente Generale, il Dr. Vincenzo Iuculano dirigente dell'Area 1, ed i rappresentanti delle OO.SS. intervenuti, sottoscrivono il presente "Contratto collettivo decentrato integrativo" del Dipartimento Regionale dell'Energia concernente l'utilizzo del Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle Prestazioni (FAMP) per l'anno 2014.

Si conviene e si stipula quanto segue

**Art. 1**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., in conformità con quanto previsto dall'art. 4, comma 4, lettera A, dell'art. 5 del CCRL 2002-2005 e ss.mm.ii si applica al personale di ruolo, in servizio presso il Dipartimento Regionale dell'Energia e, in conformità all'art. 2 comma 1 e all'art. 87 comma 1 del medesimo CCRL, concerne il periodo dal 01 gennaio al 31 dicembre 2014.

**Art. 2**

La contrattazione decentrata integrativa del Dipartimento determina le modalità applicative e gestionali dei sistemi di incentivazione del personale in servizio, sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio. L'utilizzazione e la distribuzione del FAMP devono essere ispirati da un lato ad incentivare i piani di lavoro e dall'altro a ridimensionare le prestazioni di lavoro straordinario, utilizzabili di norma per fronteggiare situazioni eccezionali o finalizzate a far fronte alle esigenze della programmazione e degli obiettivi ivi contenuti.

Sono disciplinate con il presente contratto integrativo, l'applicazione e gestione in sede locale della ripartizione delle risorse del FAMP fra le varie finalità di utilizzo previste all'art. 88 del CCRL e per l'attribuzione delle indennità di cui alla tab. "M" del medesimo contratto, che si intestano alla prerogativa della contrattazione decentrata integrativa del Dipartimento ed alle modalità applicative e gestionali dei sistemi di valutazione della partecipazione al Piano di Lavoro.

**Art. 3**


Le parti approvano i quadri economici in calce al presente contratto (tabella 1) relativi alla ripartizione delle somme assegnate al Dipartimento per il personale a tempo indeterminato. Il quadro economico è composto dalle somme assegnate al Dipartimento ed agli importi utilizzati per le varie finalità previste dal CCRL nel rispetto dei criteri contrattuali previsti per la ripartizione complessiva del FAMP.

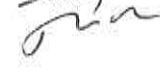
**Art. 4**


Il FAMP, in coerenza con quanto previsto dal precedente art. 3 sarà utilizzato per la remunerazione dei piani di lavoro previo accantonamento di una somma non inferiore al 18% dello stesso che potrà essere utilizzata per consentire prestazioni di lavoro straordinario per inderogabili esigenze di servizio ed una quota pari ad €100,00 da destinare quale compenso per la qualità della prestazione professionale individuale (art.94 del CCRL).


**Art. 5**



In conformità al precedente art. 2, sono adottati i criteri generali per la valutazione della partecipazione al Piano di Lavoro (art. 91 del CCRL) del Dipartimento da parte del personale partecipante, rispettivamente nella tabella 2 il personale appartenente alla categoria "A e B" e nella tabella 3 il personale appartenente

CISC RP  


SLM  


Pagina 1 CGC RP  


SADP  


  
COBAS  




alla categoria "C e D", i suddetti modelli di scheda di valutazione, sono allegati in calce al presente contratto e ne fanno parte integrante.

#### Art. 6

Per le indennità erogabili, si stabilisce, che nell'anno 2014 verrà corrisposta nella misura massima l'indennità di Cassiere e vice cassiere, ed anche consegnatario e vice consegnatario, nominati con provvedimento formale, compresi nei distretti minerari di Caltanissetta, Catania e Palermo. Viene inoltre erogata al personale che espleta funzioni di Polizia Giudiziaria la quota annua prevista nell'allegato "M" per indennità di tutela e Vigilanza (art. 4 Accordo Aran del 27/10/2014).

#### Art. 7

L'istituto della reperibilità (art. 44 del C.C.R.L.) è assicurato presso il Dipartimento da n. 6 unità di personale alle quali è attribuita l'indennità prevista dal C.C.R.L.

#### Art. 8

Il compenso per la partecipazione al Piano di Lavoro viene erogato in tre soluzioni di cui la prima e la seconda quota di acconto secondo quanto stabilito nelle tabelle dalle circolari della Funzione Pubblica, in armonia con l'accordo firmato tra l'Aran e le Organizzazioni Sindacali per l'anno in corso, di cui all'art. 89 – comma 3 del CCRL del comparto non dirigenziale. Il saldo, decurtato in ragione delle assenze previste dall'art. 92 – comma 3 – verrà erogato dopo la prevista valutazione finale e la necessaria verifica del raggiungimento dei risultati programmati, eventuali economie confluiranno per le finalità dell'articolo 94 del CCRL.

#### Art. 9

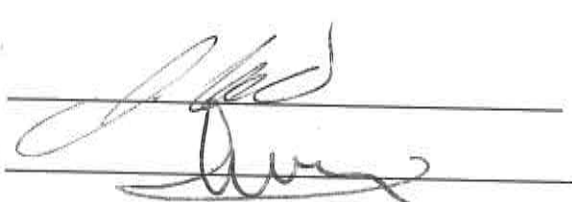
Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si fa riferimento al C.C.R.L. che costituisce fonte primaria di riferimento per la contrattazione integrativa.

Palermo, 18 dicembre 2014

#### La delegazione di parte pubblica

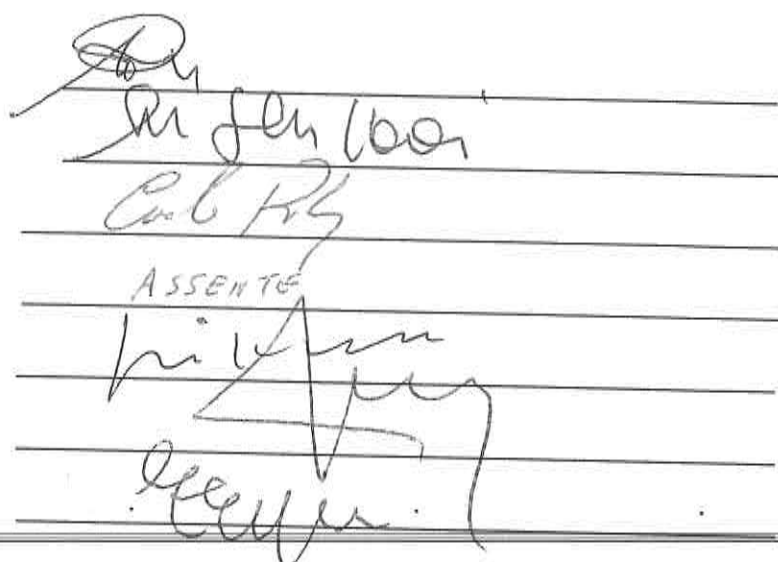
Il Dirigente Generale – dott. Pietro Lo Monaco

Il Dirigente dell' Area 1 – dott. Vincenzo Iuculano



#### Le Organizzazioni Sindacali

- CISL: Sig.
- COBAS: sig.
- UIL-FPL: sig.
- UGL: sig.
- SIAD: sig.
- SADIRS: sig.
- CGIL: sig.



# DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ENERGIA FAMP 2014

Stanziamiento FAMP

€ 416.906,87

Straordinario  
Art. 94 CCRL  
progetti obiettivo

18%	€ 75.043,24
0	€ 100,00
<b>€ 341.763,63</b>	

RESTANO

Quota mensile	tot. Dip.	Totale	Note
€ 250,00	4	€ 12.000,00	
€ 125,00	4	€ 6.000,00	
€ 250,00	1	€ 3.000,00	
€ 125,00	1	€ 1.500,00	
€ 811,00	16	€ 12.976,00	
	6	€ 5.068,50	

Indennità varie  
consegnatario  
vice consegnatario  
cassiere  
vicecassiere  
tutela e vigilanza (polizia mineraria)  
pronta reperibilità

Totale indennità

€ 40.544,50

disponibilità per piano di lavoro

€ 301.219,13

riparto piano di lavoro

Categoria	Coeff.	Dipendent Tot.	Coeff.	Importo complessivo	Importo anno
A	5,88	21	123,48	€ 26.342,11	€ 1.254,39
B	6,48	16	103,68	€ 22.118,16	€ 1.382,39
C1-C2	8,04	2	16,08	€ 3.430,36	€ 1.715,18
C3-C4	9,04	11	99,44	€ 21.213,64	€ 1.928,51
C5-C8	9,54	25	238,5	€ 50.879,45	€ 2.035,18
D1-D2	11,40	0	0	€ 0,00	€ 0,00
D3-D6	13,40	62	830,8	€ 177.235,41	€ 2.858,64
		137	1411,98	€ 301.219,13	

Per l'Amministrazione

CISL

UIL

CGIL

UGL

SADIRS

COBAS

SIAD

# DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ENERGIA

## VERBALE DELLA CONTRATTAZIONE DEL 18.12.2014

### PERSONALE NON DIRIGENZIALE - Famp 2014

Via fax e tramite mail sono state convocate le Organizzazioni Sindacali: CISL, CGIL, UIL, SADIRS, COBAS, SIAD, UGL per il giorno 18.12.2014 alle ore 10,30, presso i locali del Dipartimento dell'Energia, piano ottavo, sala riunione, viale Campania n.36, con il seguente ordine del giorno:

- FAMP 2014 - Definizione
- -Varie ed eventuali

Sono presenti:

per l'Amministrazione:

- il dott. Vincenzo Iuculano dirigente dell'Area Affari Generali
- la dott.ssa Rosalia Barba che svolge compiti di segreteria

per le Organizzazioni Sindacali:

- i sigg. Crescentino Pollara e Alfredo Piede della CISL
- il sig. Carlo Rappa della UIL
- il sig. Gaspare Di Pasquale del SIAD
- il sig. Fabio Guccione del SADIRS
- il sig. Marco Schillaci dei COBAS
- Assente il rappresentante dell'UGL.
- il sig. Franco Campagna della CGIL

La riunione inizia con l'intervento del dott. Vincenzo Iuculano, giusta delega del Dirigente Generale, che rappresenta al tavolo che il Dirigente Generale è assente per motivi familiari ma, comunque, resta in contatto per qualsiasi evenienza.

Il dr. Iuculano consegna il verbale della contrattazione precedente alle OO.SS., le quali lo sottoscrivono dopo averne preso visione.

---

Il dott. Iuculano procede nell'espone ai presenti il nuovo piano di riparto del FAMP 2014, previa distribuzione di copia a tutte le OO.SS..

Interviene il rappresentante della CGIL che chiede conferma se nell'anno in corso qualche lavoratore abbia superato le 250 ore. L'Amministrazione risponde che per l'anno in corso nessuno ha superato le 250 ore di straordinario.

In conclusione, le OO.SS. presenti al tavolo, preso atto di quanto rappresentato dall'Amministrazione, approvano il contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2014, presentato alla data odierna per la sottoscrizione.

I lavori terminano alle ore 11,30.

Letto, firmato e sottoscritto


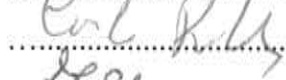

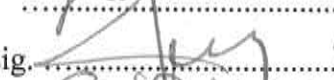


Per l'Amministrazione

- o il dott. Vincenzo Iuculano dirigente dell'Area Affari Generali

La d.ssa Rosalia Barba (compiti di segreteria)

  
.....  
Rosalia Barba  
.....

per le Organizzazioni Sindacali:

- o CISL il sig.  .....
- o UIL il sig.  .....
- o CGIL il sig.  .....
- o SIAD il sig.  .....
- o SADIRS il sig.  .....
- o COBAS il sig.  .....
- o UGL il sig. ASSENTE .....

VISTO

IL DIRIGENTE GENERALE

