

Verbale riunione del 24 novembre 2020

L'anno duemilaventi il giorno 24 del mese di novembre, in videoconferenza, si è svolto l'incontro con i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, giusta convocazione prot. 38907 del 24/11/2020, avente il seguente O.d.G.:

- Criteri attribuzione premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa anno 2019 del Comparto non Dirigenziale del DRAR.

- Varie ed eventuali.

Il dirigente dell'Area 1 assicura, con proprio personale, il necessario supporto al tavolo in parola.

Le Organizzazioni Sindacali invitate a partecipare sono:

CGIL FP;
CISL FPS
UIL FPL;
UGL;
CISAS/SADIRS;
COBAS/CODIR;
SIAD.

Sono presenti:

- per la CGIL FP Del Popolo
- per la CISL FP;
- per la UIL FPL;
- per l' UGL Maurizio Impiccichè
- per il SADIRS; Fabio Guccione
- per il COBAS/CODIR Bernardo Scaturro;
- per il SIAD Gaspare Di Pasquale

per l'Area 1, la Dott.ssa Mara Fais ;

Verbalizza la dott.ssa Mara Fais

Alle ore 15:30, si apre la seduta.

Introduce la dott. ssa Mara Fais : l'art 90 del C.C.R.L. 2016/2018 stabilisce che i criteri e le percentuali da assegnare alla performance organizzativa e a quella individuale siano oggetto di contrattazione integrativa decentrata. A tal proposito si illustra il contenuto delle tabelle prodotte dall'Amministrazione per la ripartizione delle risorse assegnate per il personale a tempo indeterminato in servizio presso il Dipartimento energia precisando altresì che non vi è personale a tempo determinato.

Per la Performance organizzativa si è destinata la quota del 70% e per quella individuale del 30% secondo quanto previsto dal contratto e non sono state ripartite somme per premialità individuali.

Sono state già inviate per mail la bozza di accordo e le tabelle di ripartizione .

Rappresenta inoltre ci si è strettamente attenuti alla ripartizione già contrattata il 27 Dicembre.

Del Popolo CGIL rappresenta che a suo avviso per evitare che si corra il rischio di compromettere l'erogazione del FORD a tutti i Dipendenti del Dipartimento è obbligatorio accantonare somme per premialità individuale ai sensi dell'art.92 del CCRL

Scaturro ritiene che anche l'art. 94 in molti dipartimenti non è stato applicato e quindi non ravvisa alcun problema

Fais propone riletture dell'art. 92 CCRL

Guccione suggerisce di utilizzare le modalità di ripartizione già usata presso la maggior parte dei Dipartimenti con un accantonamento di premialità per il 10 % del personale calcolato per ciascuna categoria e un minimo dell'1,5% del valore globale auspicando comunque che per il futuro la contrattazione venga svolta all'inizio dell'anno.

Per la scelta del 10% del personale cui attribuire la premialità i criteri saranno:

- 1) valutazione ricevuta range 90-100
- 2) minor numero di assenze effettiva presenza in ufficio con esclusione di ferie e maternità
- 3) anzianità di servizio
- 4) anzianità anagrafica

Scaturro aggiunge che con il nuovo contratto a maggior ragione il range 90-100 convince sulla valutazione Di Pasquale concorda con Guccione

Fais , riscontrata la condivisione rispetto ai punti sopra elencati, concorda sulle modifiche richieste e comunica che si provvederà ad inviare per mail le tabelle come sopra modificate unitamente alla bozza di accordo ed al presente verbale .

Pertanto chiude la seduta.

Integrazione:

successivamente alla chiusura della seduta è intervenuto telefonicamente Marco Schillaci CISL il quale, reso edotto sui contenuti della avvenuta contrattazione, come contributo della CISL propone in aggiunta a quanto già convenuto di distinguere nel range di valutazione 90-100 due sottoclassi 90-95 e 95-100 ed altresì di prevedere la premialità per un minimo del 15% ad un massimo del 20% del personale distinto per categoria.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Area Affari Generali: Mara Fais



Per la CGIL FP Gaetano Del Popolo

note 39978 30/11/2020

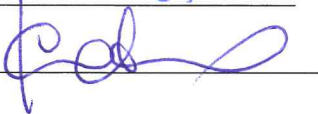
Per la CISL FP:

Per il CISAS/SADIRS: Fabio Guccione



note 40056 30/11/2020

per il COBAS/CODIR Berndardo Scaturro



per la UIL

per la UGL Maurizio Impiccichè

note 39922 30/11/2020

per il SIAD Gaspare Di Pasquale

note 39829 27/11/2020