

D.A. n.   9/GAB  

REPUBBLICA ITALIANA



*Regione Siciliana*

Assessorato dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità  
L'Assessore

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70 che approva il testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione regionale;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive integrazioni e modificazioni;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 18 dicembre 2000, esternata con Decreto del Presidente della Regione 22 gennaio 2001, n. 125, con la quale sono state dettate le linee guida per l'attuazione della legge regionale n.10/2000 ed in particolare le prime regole in materia di dirigenti addetti agli uffici di diretta collaborazione all'opera del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 249 del 28 maggio 2001, esternata con Decreto del Presidente della Regione 8 agosto 2001, n. 3480, concernente le linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio;
- VISTA la deliberazione n. 369 del 16 ottobre 2001 della Giunta regionale esternata con Decreto del Presidente della Regione 06 Novembre 2001, n.4484 con la quale sono state apportate le modifiche alla deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001, con particolare riferimento al trattamento economico accessorio del personale dirigenziale degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori;
- VISTA la deliberazione n. 296 del 10 agosto 2004 della Giunta regionale, concernente "Decreto legislativo 06 settembre 2001, n. 368 – Uffici di diretta collaborazione – Applicabilità" la stessa ha preso atto in ordine alla durata dei rapporti di lavoro degli addetti agli Uffici di diretta collaborazione posti in essere dall'Organo politico che può essere rapportata alla durata del mandato, in ragione dell'assoluta specialità connessa alla natura degli stessi Uffici e del datore di lavoro;
- VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (C.C.R.L.) del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1

della legge regionale n. 10/2000, per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005;

- VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modifiche ed integrazioni con la quale è stata approvata la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali;
- VISTA la legge 06 novembre 2012 n.190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione;
- VISTO il D.lgs.14 marzo 2013 n.33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D. Lgs. 08 aprile 2013 n.39 recante disposizioni anche sull’inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi;
- VISTO il decreto del Presidente della Regione 31 gennaio 2020 n. 08/GAB con il quale è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020-2022;
- VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016 n.97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza;
- VISTA la nota prot. PG/2018/16172 del 07 febbraio 2018 con la quale il Dipartimento Funzione Pubblica fornisce indicazioni operative per agevolare ed uniformare le attività amministrative riguardanti l’istituzione degli uffici di diretta collaborazione all’opera del Presidente e degli Assessori;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione 16 novembre 2018, n. 29 con il quale è stato emanato il “Regolamento attuativo dell’articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali. Modifiche del decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001 n.8”;
- VISTO il decreto del Presidente della Regione D.P. Reg. n. 59/Area 1^/S.G. del 28 febbraio 2018, con il quale il dott. Alberto Pierobon è stato nominato Assessore regionale, con preposizione all’Assessorato regionale dell’Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità;
- VISTA la deliberazione n.4 del 03 gennaio 2019 con la quale la Giunta regionale di Governo ha condiviso la proposta di eliminare gli effetti della deliberazione n.457 del 30 novembre 2012 e delle successive determinazioni in materia che hanno prodotto la riduzioni del budget da assegnare agli uffici di diretta collaborazione;
- VISTA la legge regionale 24 gennaio 2020, n.1, recante “*Autorizzazione all’esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l’esercizio finanziario 2020*”;
- VISTA la nota di incarico prot. n.1487/GAB del 14 febbraio 2020 con la quale l’Assessore regionale dell’Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità ha conferito al dott. Pietro Bellante - dirigente di terza fascia dell’Amministrazione regionale - che in pari data ha accettato, l’incarico di componente dell’Ufficio di diretta collaborazione all’opera dell’Assessore con funzioni di Capo di Gabinetto;

- VISTA la nota prot. n. 1580/GAB del 18/02/2020 con la quale è stata comunicata la presa di servizio del dott. Pietro Bellante in data 18 febbraio 2020;
- VISTO il curriculum del dott. Pietro Bellante da cui è dato desumere il livello di competenza ed esperienza maturata;
- VISTO il D.R.G. n.90/2020 del 20 febbraio 2020 con il quale è stato approvato, con decorrenza in data 18 febbraio 2020, l'accordo di risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio S06 "Partecipazioni" stipulato in data 30 dicembre 2019 tra il Ragioniere Generale ed il dott. Pietro Bellante di cui al D.R.G. n. 3192/2019 ;
- PRESO ATTO della dichiarazione prodotta dal dott. Pietro Bellante sulla inesistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo 39/2013;
- VISTO il contratto individuale di lavoro a tempo determinato, stipulato in data 02 marzo 2020, con il quale l'Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità dott. Alberto Pierobon ha conferito al Dott. Pietro Bellante, dirigente di terza fascia dei ruoli dell'Amministrazione regionale, le funzioni di Capo di gabinetto degli uffici di diretta collaborazione, con decorrenza dalla presa di servizio avvenuta il 18 febbraio 2020 fino al mantenimento delle funzioni dell'Assessore regionale dell'Energia e Servizi di Pubblica Utilità . ;
- RITENUTO di dover procedere all'approvazione del predetto contratto individuale di lavoro;

#### DECRETA

##### Art. 1

Per quanto in premessa rappresentato, che qui s'intende integralmente riportato, è approvato l'allegato contratto individuale di lavoro, stipulato in data 02 marzo 2020, con il quale l'Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità dott. Alberto Pierobon ha conferito al dott. Pietro Bellante, dirigente di terza fascia dei ruoli dell'Amministrazione regionale, l'incarico di Capo di gabinetto degli uffici di diretta collaborazione con decorrenza dalla presa di servizio avvenuta il 18 febbraio 2020 fino al mantenimento delle funzioni dell'Assessore regionale dell'Energia e Servizi di Pubblica Utilità .

##### Art. 2

Il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale è onerato di tutti gli adempimenti e le comunicazioni, normativamente previsti, scaturenti dal rapporto contrattuale oggetto del presente decreto.

##### Art. 3

La relativa spesa graverà sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio regionale afferenti la Rubrica "Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale" dell'Assessorato regionale delle Autonomie locali e della Funzione pubblica, con le decorrenze indicate nel contratto in parola.

##### Art. 4

Il presente decreto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il visto di competenza ed al Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale, per i consequenziali adempimenti.

Palermo, \_\_03 MAR. 2020

L'Assessore

*F.to dott. Alberto Pierobon*

# ***Repubblica Italiana***

## **Regione Siciliana**

*ASSESSORATO REGIONALE DELL'ENERGIA*

*E DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ*

*L'ASSESSORE*

### **CONTRATTO PER PERSONALE INTERNO CON QUALIFICA DIRIGENZIALE E FUNZIONI DI CAPO DI GABINETTO DEGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DELL'ASSESSORE REGIONALE DELL'ENERGIA E DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ**

L'anno 2020 il giorno 02 del mese di marzo, presso i locali dell'Assessorato regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, siti in Palermo, viale Campania n.36/c

#### **SONO PRESENTI**

il **Dott. Alberto Pierobon**, nato a Cittadella (PD) il [REDACTED] domiciliata per la carica in Palermo viale Campania n. 36/c, il quale interviene nel presente atto in qualità di Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità - C.F. 80012000826;

e

il Dott. Pietro Bellante nato a Palermo il [REDACTED] C.F. [REDACTED], residente in [REDACTED], via [REDACTED], dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale;

#### **PREMESSO CHE:**

- con deliberazione n. 326 del 18 dicembre 2000 della Giunta regionale esternata con Decreto del Presidente della Regione 22 gennaio 2001, n. 125, sono state dettate le linee guida transitorie per l'attuazione della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, ed in particolare le prime regole in materia di dirigenti addetti agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- con deliberazione n. 369 del 16 ottobre 2001 della Giunta regionale esternata con Decreto del Presidente della Regione 06 Novembre 2001, n.4484, sono state apportate modifiche alla deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001, con particolare riferimento al trattamento economico accessorio del personale dirigenziale degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori;
- con deliberazione n. 296 del 10 agosto 2004 della Giunta regionale, concernente "Decreto legislativo 06 settembre 2001, n. 368 – Uffici di diretta collaborazione – Applicabilità" la stessa ha preso atto in ordine alla durata dei rapporti di lavoro degli addetti agli Uffici di diretta collaborazione posti in essere dall'Organo politico che può essere rapportata alla durata del mandato, in ragione dell'assoluta specialità connessa alla natura degli stessi Uffici e del datore di lavoro;

- con Decreto del Presidente della Regione 22 giugno 2001, n. 10, è stato recepito “l’accordo per il rinnovo contrattuale del personale regionale e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10, con qualifica non dirigenziale per il biennio economico 2000/2001 – Accordo economico per la dirigenza e trattamento accessorio per i componenti degli Uffici di Gabinetto-Nuovo ordinamento professionale del personale – Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell’area della dirigenza”;
- è stato adottato il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’articolo 1 della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 31 del 13 luglio 2007;
- in particolare, l’articolo 64 del predetto Contratto Collettivo Regionale di Lavoro, disciplina la graduazione delle posizioni ed il relativo trattamento accessorio in ordine ai dirigenti inquadrati presso gli Uffici di diretta collaborazione all’opera del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- con legge regionale 16 dicembre 2008 n.19 e s.m.i. è stata approvata la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali;
- con deliberazione n. 457 del 30 novembre 2012 la Giunta regionale ha disposto in materia di “Trattamento economico accessorio dei componenti degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali”;
- la legge regionale 16 gennaio 2012, n. 9 ha disposto misure in materia di personale della Regione Siciliana e di contenimento della spesa;
- con decreto del Ragioniere Generale n. 1074 del 2 aprile 2014 sono state disposte, in attuazione della suddetta norma, le variazioni di bilancio sui capitoli relativi al trattamento economico accessorio dei dirigenti nell’ambito della ripartizione del fondo di cui all’art. 66 del vigente C.C.R.L. area dirigenziale;
- con nota prot. 144510 del 28/12/2017 il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica emana delle disposizioni operative al fine di agevolare ed uniformare le attività amministrative relative all’istituzione degli uffici di diretta collaborazione all’opera del Presidente e degli Assessori regionali;
- con decreto del Presidente della Regione n. 59/Area1<sup>a</sup>/S.G. del 28 febbraio 2018 il Dott. Alberto Pierobon è stato nominato Assessore regionale e preposto all’Assessorato dell’Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità;
- con D.P.Reg. 16 novembre 2018, n. 29 è stato approvato il “Regolamento attuativo dell’articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n.10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali. Modifica del decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001 n.8;
- il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n.12 “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016 n.3. Modifica del decreto del Presidente della regione 18 gennaio 2013 n. 6 e successive modifiche ed integrazioni”;
- con deliberazione n.4 del 03 gennaio 2019 la Giunta regionale di Governo ha condiviso la proposta di eliminare gli effetti della deliberazione n.457 del 30

novembre 2012 e delle successive determinazioni in materia che hanno prodotto la riduzioni del budget da assegnare agli uffici di diretta collaborazione;

- con decreto del Presidente della Regione 31 gennaio 2020 n. 08/GAB è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2020-2022;
- con la nota di incarico prot. n.1487/GAB del 14 febbraio 2020 l'Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità ha conferito al dott. Pietro Bellante - dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale - che in pari data ha accettato, l'incarico di componente dell'Ufficio di diretta collaborazione all'opera dell'Assessore con funzioni di Capo di Gabinetto;
- con la nota prot. n. 1580/GAB del 18/02/2020 è stata comunicata la presa di servizio del dott. Pietro Bellante in data 18 febbraio 2020;
- è stato acquisito il curriculum del dott. Pietro Bellante da cui è dato desumere il livello di competenza ed esperienza maturata;
- con D.R.G. n.90/2020 del 20 febbraio 2020, è stato approvato, con decorrenza in data 18 febbraio 2020, l'accordo di risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio S06 "Partecipazioni" stipulato in data 30 dicembre 2019 tra il Ragioniere Generale ed il dott. Pietro Bellante di cui al D.R.G. n. 3192/2019 ;
- considerato che l'incarico di cui al presente contratto attiene al conferimento di funzioni di Capo di Gabinetto dell'Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, giusto D.P. Reg.16 novembre 2018 n.29;
- preso atto della dichiarazione prodotta dal dott. Pietro Bellante sulla insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo 39/2013 art. 20;

Tutto ciò premesso e ritenuto, tra le parti, come sopra costituite, si conviene e si stipula quanto segue:

#### Art. 1

Con il presente contratto di lavoro, l'Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, Dott. Alberto Pierobon conferisce al dott. Pietro Bellante, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, le funzioni di Capo di gabinetto degli Ufficio di diretta collaborazione all'opera dell'Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità. Il dott. Pietro Bellante accetta l'incarico di Capo di gabinetto e si obbliga ad esercitare le funzioni dirigenziali conferitigli nel pieno rispetto dei doveri e degli obblighi che pervengono agli impiegati regionali, anche per ciò che concerne l'osservanza delle misure previste dal vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022.

#### Art. 2

Il presente contratto decorre dal giorno 18 febbraio 2020, data di presa di servizio nelle funzioni di "Capo di gabinetto", è revocabile "ad nutum" e senza preavviso da parte dell'Assessore regionale e ha validità sino alla cessazione dell'incarico di Assessore Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, del Dott. Alberto Pierobon.

Fermi restando la risoluzione consensuale ed il recesso per giusta causa previsto dall'articolo 2119 del Codice Civile, nonché quanto in merito previsto dalle disposizioni del vigente art. 51 e

seguenti del C.C.R.L. per l'area della Dirigenza, è facoltà del dott. Pietro Bellante recedere anticipatamente dal presente contratto dandone preavviso nel termine di mesi sei.  
In caso di risoluzione unilaterale non sono dovute le indennità di risultato inerenti l'annualità non completata. Resta salva l'applicazione del disposto dell'articolo 2122 del Codice Civile.

### Art. 3

Il dott. Pietro Bellante, nella qualità di "Capo di gabinetto" degli Uffici di diretta collaborazione dell'Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, eserciterà le funzioni di cui all'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni ed al relativo regolamento attuativo, emanato con D.Pres. 16 novembre 2018, n.29, nonché ogni altra funzione afferente al proprio Ufficio, presso la sede istituzionale, sita in Palermo, viale Campania, 36/c e, ove necessario, all'esterno della stessa.

Il dott. Pietro Bellante eserciterà le funzioni inerenti la propria qualifica di dirigente, con particolare riguardo, quale Capo di gabinetto, alle funzioni di:

- collaborazione con l'organo politico nello svolgimento delle attività di indirizzo politico-amministrativo;
- cura l'organizzazione interna degli Uffici di diretta collaborazione dell'Assessore e ne coordina le attività;
- raccordo fra le funzioni di indirizzo dell'Assessore e le strutture Dipartimentali;
- cura dei rapporti con i rappresentanti degli Organi istituzionali, con la Segreteria della Giunta regionale, con l'A.R.S., la Corte dei conti;
- espletamento di ogni necessaria attività di rappresentanza in nome e per conto dell'Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di pubblica Utilità;
- espletamento di ogni altra funzione afferente l'Ufficio in argomento presso la sede dell'Assessorato ed all'esterno della stessa, ove necessario;
- cura altresì la programmazione ed il monitoraggio in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance ai sensi dell'art. 6 del D.Pres.R. 21 giugno 2012 n. 52;

Il dott. Pietro Bellante è responsabile del raggiungimento degli obiettivi, connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza, secondo le direttive all'uopo impartite.

Il dott. Pietro Bellante s' impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D. Lgs. n.39/2013, a produrre annualmente, per il periodo di vigenza contrattuale, la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. Lgs. n.39/2013.

### Art. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto, il dott. Pietro Bellante s'impegna a rispettare gli obblighi di comportamento di cui al vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza, a prestare la propria attività con assiduità e continuità, con facoltà di organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'Ufficio, assicurando nel contempo la reperibilità e la massima disponibilità, anche in orari disagiati, con particolare riferimento ai lavori della Giunta regionale e dell'Assemblea regionale siciliana. Per i profili di stato giuridico e trattamento economico non espressamente regolati dal presente contratto trovano applicazione le disposizioni degli accordi e dei contratti collettivi vigenti per il personale dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana.

## Art. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante al dott. Pietro Bellante a decorrere dal 18 febbraio 2020, data di presa in servizio, è fissato dagli artt. 60 e segg. del vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. n.10/2000, per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS n.31 del 13/07/2007.

Per quanto concerne il trattamento economico accessorio, competono al dott. Pietro Bellante le retribuzioni di posizione e di risultato, sempre con decorrenza 18 febbraio 2020.

In particolare, al dott. Pietro Bellante compete, ai sensi del comma 3 dell'articolo 64 del vigente C.C.R.L. dell'area della dirigenza, una retribuzione annua di posizione, parte variabile, determinata in € 43.899,00 in ragione delle rilevanti funzioni istituzionali allo stesso attribuite, corrisposta dalla presa di servizio avvenuta il 18 febbraio 2020, che sarà corrisposta in tredicesimi. La retribuzione di posizione complessiva, inclusiva della parte fissa e della parte variabile, è omnicomprensiva.

Compete inoltre al dott. Pietro Bellante una retribuzione di risultato, correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi annualmente fissati, anche sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi, secondo quanto previsto dall'art. 65 del vigente C.C.R.L. della dirigenza e dal paragrafo 3 dei criteri di valutazione della dirigenza regionale adottati in data 29/10/2007, per i dirigenti degli uffici di diretta collaborazione, fino alla misura massima del 30 per cento della retribuzione di posizione, su base annua, come sopra determinata.

All'erogazione dell'indennità di risultato provvede il Dipartimento della Funzione Pubblica, in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale.

Le parti stabiliscono sin da ora e senza che per ciò sia necessaria la stipulazione di nessun ulteriore atto, che la misura della retribuzione di posizione variabile e della retribuzione di risultato, come sopra fissata, verrà automaticamente adeguata alla misura stabilita dalle contrattazioni che saranno siglate in attuazione agli indirizzi disposti dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 457 del 30 novembre 2012.

## Art.6

Le somme da corrispondere per la parte variabile della retribuzione di posizione e per la relativa retribuzione di risultato di cui all'art.5 del presente contratto, potranno essere oggetto di rinegoziazione in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli del ciclo economico che ricadono sul fondo per il trattamento di posizioni e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, e, quindi, sul pertinente capitolo di spesa.

Il trattamento economico fondamentale e la retribuzione di posizione (fissa e variabile) di cui al precedente art.5, con esclusione della retribuzione di risultato, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante ai sensi della l.r. n. 2/1962 e successive modifiche ed integrazioni.

Al dott. Pietro Bellante, spetta altresì il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni connesse con lo svolgimento delle attività inerenti le funzioni affidategli, giusto quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

## Art.7

In attuazione delle misure previste dal vigente PTPCT 2020-2022, nei tre anni successivi alla

cessazione del presente incarico è fatto divieto al dott. Pietro Bellante di svolgere attività lavorativa o professionale presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto di quest'ufficio di diretta collaborazione, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con il presente incarico;

Inoltre, in attuazione delle misure previste dal vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), il dott. Pietro Bellante si obbliga ad osservare:

- le misure concernenti gli obblighi di cui al § 4.1 "Trasparenza";
- le misure anticorruzione di cui al § 5.1 del PTPCT 2020/2022 "Mappatura delle Aree a rischio-analisi valutazione e gestione del rischio - controllo e prevenzione";
- misure previste al § 4.4 "Obbligo di astensione per conflitto di interessi".

#### Art. 8

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento alle disposizioni del Codice Civile, al D.P. Reg 16 novembre 2018, n.29, al vigente C.C.R.L. dell'area della Dirigenza, alle deliberazioni della Giunta regionale n.249 e n.369, rispettivamente del 28 maggio 2001 e del 16 ottobre 2001.

La validità e l'efficacia del presente contratto resta subordinata alla copertura finanziaria, alla disponibilità dei pertinenti capitoli di bilancio ed alla registrazione del relativo decreto approvativo da parte della competente Ragioneria centrale.

#### Art.9

Il presente contratto è esente da bollo e sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

**L'Assessore Regionale  
dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità  
Dott. Alberto Pierobon  
F.to \_\_\_\_\_**

**Il Dirigente  
Dott. Pietro Bellante  
F.to \_\_\_\_\_**

#### Clausola di salvaguardia

Si approvano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341, comma 2, del codice civile, specificatamente e autonomamente le clausole di salvaguardia contenute negli articoli: art.2 (risoluzione anticipata del contratto e risoluzione unilaterale anticipata), art.5 (modifica della misura del trattamento economico di posizione – parte variabile - e di risultato) art.6(rinegoziazione della parte variabile della retribuzione di posizione e della relativa retribuzione di risultato in relazione al variare delle fasi favorevoli o sfavorevoli del ciclo economico).

**L'Assessore Regionale  
dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità  
Dott. Alberto Pierobon  
F.to \_\_\_\_\_**

**Il Dirigente  
Dott. Pietro Bellante  
F.to \_\_\_\_\_**