

REPUBBLICA ITALIANA



## Regione Siciliana

### ASSESSORATO REGIONALE DELL'ENERGIA E DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA'

L'ASSESSORE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTE** le leggi regionali 29 dicembre 1962, n.28 e 10 aprile 1978, n.2;
- VISTA** la legge regionale 30 aprile 1991, n. 10 "Disposizione per i procedimenti amministrativi, il diritto d'accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa;
- VISTA** la legge regionale 27 aprile 1999, n. 10 e ss.mm. ed ii. recante "Misure di finanza regionale e norme in materia di programmazione, contabilità e controllo. Disposizioni vari aventi riflessi di natura finanziaria";
- VISTO** il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286 "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997 n. 59;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 "Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana";
- VISTO** il D.P.Reg. del 10 maggio 2001, n.8 recante "Regolamento attuativo dell'art. 4, comma 6, della legge regionale 15/05/200, n. 10 concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del presidente della Regione e degli Assessori regionali";
- VISTO** il Contratto collettivo regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui alla l.r. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS n.31 del 13/07/2007;
- VISTO** l'art. 4 della legge regionale 10 dicembre 2001 n.20, recante "Disposizioni sull'ordinamento dell'Amministrazione regionale";
- VISTO** l'art. 3 della Legge regionale 6 febbraio 2006 n.9 recante riproposizione di norme in materia di personale e di misure finanziarie
- VISTA** la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 recante "Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo " e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTE** le note dell'Assessorato alla Presidenza n. 78/scpc del 02/11/2007 e n. 90/scps del 30/11/2007, aventi per oggetto "Criteri generali per la valutazione della dirigenza regionale" e "Criteri di valutazione Dirigenti prima fascia, Dirigenti Generali, Dirigenti responsabili uffici di diretta collaborazione" ;
- VISTO** il Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali" approvato con D. P. Reg. 5 dicembre 2009 n. 12;
- VISTO** il decreto legislativo n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 14, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

- VISTA** la legge 6 novembre 2011, n. 190 "Disposizione per prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- VISTA** la legge regionale 05 aprile 2011, n. 5 "Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale";
- VISTO** il "Regolamento attuativo dell'art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2001, n. 5 recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance" approvato con D.P.Reg. 21/06/2012 n.52;
- VISTO** la legge regionale 09 maggio 2012 n. 26 ed in particolare l'art. 11, comma 11, con il quale sono stati soppressi i Se.Pi.Co.S degli uffici di diretta collaborazione all'opera degli Assessori regionali, demandando le relative funzioni, in attesa della pubblicazione del nuovo regolamento, al Servizio di Pianificazione e Controllo Strategico del Presidente della Regione;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n.300 del 09 dicembre 2013 con cui, in esecuzione della Deliberazione di Giunta regionale n.138 del 10 aprile 2013, è stato riattivato l'Ufficio di diretta collaborazione del Presidente della Regione denominato Servizio di Pianificazione e Controllo Strategico (Se.Pi.Co.S) sino all'insediamento dei nuovi soggetti proposti al ciclo di gestione della performance secondo quanto previsto dal regolamento attuativo dell'art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2001, n. 5 ;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 570/GAB. del 08 agosto 2016 con il quale è stato costituito, a far data dal 01 novembre 2016, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione Siciliana, con la conseguente cessazione del servizio di Pianificazione e Controllo Strategico;
- VISTO** il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza-Aggiornamento 2018-2020 della Regione Siciliana, adottato con Decreto del Presidente della Regione n. 524/Gab del 31/01/2018;
- VISTO** il Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali" approvato, per ultimo, con D. P. Reg. 14 giugno 2016 n.12;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n. 59 del 28/02/2018 con cui il dott. Alberto Pierobon è stato nominato Assessore Regionale per l'Energia e per i Servizi di Pubblica Utilità;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 008 del 04.01.2018 con il quale, in attuazione della delibera della Giunta Regionale n. 524 del 29 dicembre 2017, all'Ing. Salvatore Cocina, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Acqua e dei Rifiuti dell'Assessorato regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, per la durata di anni due a decorrere dal 01/01/2018;
- VISTO** il decreto D.A. 1920 del 04/04/2018 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro, stipulato tra l'Assessore Regionale per l'Energia e per i Servizi di Pubblica Utilità, *Dott. Alberto Pierobon e l'Ing. Salvatore Cocina*, al quale sono state conferite le funzioni di *Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Energia* e dal quale si evincono oltre l'oggetto, la durata, gli obiettivi dell'incarico ed il relativo trattamento economico;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 707 del 16.02.2018 con il quale, in attuazione della delibera della Giunta Regionale n. 58 del 13 febbraio 2010, all'Ing. Salvatore D'Urso, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione Regionale, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Energia dell'Assessorato dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, per la durata di anni due, a decorrere dal 15 febbraio 2018;
- VISTO** il D.A. 1812 del 28/03/2018 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro, stipulato tra l'Assessore Regionale per l'Energia e per i Servizi di Pubblica Utilità, Dott. Alberto Pierobon ed l'ing. Salvatore D'Urso, al quale sono state conferite le funzioni



di Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Energia e dal quale si evincono l'oggetto, la durata, gli obiettivi dell'incarico ed il relativo trattamento economico;

**VISTA** la nota prot. 4289/Gab. del 29/03/2018 di trasmissione della Direttiva Prot n.4272/GAB del 29/03/2018, con la quale il Presidente della Regione ha formulato gli "Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2018" finalizzati a dettare le priorità politiche e gli obiettivi strategici per l'attività dei singoli rami dell'Amministrazione regionale;

**VISTE** le note prot. 722 e prot. 723 datate 17/04/2018 con le quali l'Ufficio di diretta collaborazione dell'Assessore, richiamando la Direttiva Presidenziale su citata, invita i Dirigenti generali dei Dipartimenti Energia ed Acqua e Rifiuti a declinare le azioni di competenza improntati su qualità e misurabilità dei risultati attesi, in coerenza con i contenuti della Direttiva Presidenziale sopra richiamata, ;

**VISTA** la nota prot. 18875 del 11/5/18 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Acqua e dei Rifiuti trasmette le schede A allegando le relative schede B di competenza, con la declinazione delle azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi operativi fissati;

**VISTA** la nota prot. 15071 del 24/04/2018 con la quale il Dirigente generale del Dipartimento regionale dell'Energia trasmette le schede A e le relative schede B di competenza, con la declinazione delle azioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi operativi fissati;

**VISTA** la legge regionale 8 maggio 2018 n.8 recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale";

**VISTA** la legge regionale 8 maggio 2018 n.9 recante "Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2018 - 2020";

**CONSIDERATO**, pertanto, che il Presidente della Regione ha invitato gli Assessori regionali ad emanare le rispettive Direttive Generali sull'attività amministrativa e sulla gestione per il 2018 unitamente al Piano Strategico formato dalle schede A e B, condivise con i Dirigenti generali dei rispettivi rami di amministrazione;

**RITENUTO** dover provvedere;

EMANA

LA DIRETTIVA GENERALE PER  
L'AZIONE AMMINISTRATIVA E LA GESTIONE

Anno 2018

\*\*\*

**1. DESTINATARI DELLA DIRETTIVA**

La presente Direttiva Generale individua e determina il piano strategico annuale riferito alle materie delegate all'Assessore regionale per l'Energia e per i Servizi di Pubblica Utilità per l'anno 2018. Nella stessa, si declinano gli obiettivi operativi che i Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali dell'Acqua e dei Rifiuti e dell'Energia dovranno perseguire nell'anno 2018, da raggiungere contestualmente allo svolgimento di tutte le attività istituzionale ordinarie di competenza.

Gli obiettivi operativi e le correlate azioni, che rappresentano lo strumento per raggiungerli, costituiscono la specificazione delle priorità di carattere politico-strategiche che ciascun ramo di Amministrazione di questo Assessorato è chiamato a realizzare nell'anno in corso.



La Direttiva contempla il Piano strategico contenente le schede di programmazione dei singoli obiettivi operativi correlati degli indicatori finanziari e di performance.

## **2. FINALITA' DELLA DIRETTIVA**

Gli obiettivi prioritari che le due strutture di massima dimensione dello scrivente ramo di Amministrazione sono chiamate a realizzare incrociano l'attività agli stessi istituzionalmente assegnata e sono mirati al miglioramento della qualità dei servizi erogati dai due Dipartimenti, a garantire l'utilizzo delle risorse destinate dalla programmazione comunitaria e derivante dai finanziamenti statali, nonché a contrastare ogni forma di illegalità attraverso l'affermazione della cultura della trasparenza dell'azione amministrativa.

Le finalità devono risultare coerenti con il programma di Governo della XVII Legislatura, con la Direttiva generale per l'Azione amministrativa e la gestione per l'anno 2018, con il DEFR 2018-2020 ed il Bilancio di previsione in corso di approvazione e deve consentire l'attuazione di tutte le attività correlate alla nuova programmazione comunitaria PO FESR 2014/2020.

In particolare, occorre realizzare le necessarie attività affinché la Regione possa conseguire una crescita economica basata sulla riduzione dell'inquinamento mediante l'utilizzo delle energie da fonti rinnovabili e miglioramento dell'efficienza energetica, promuovendo investimenti e gestioni consortili nel settore delle bioenergie, determinando condizioni che consentano riduzione delle emissioni di gas serra, dei rifiuti e della conservazione delle risorse naturali con particolare riguardo alla tutela delle risorse idriche.

Nella formulazione degli obiettivi si è fatto particolare riferimento alla necessità della Regione Siciliana di tutelare l'ambiente e di valorizzare i rifiuti trasformandoli in risorse, attraverso un incremento della percentuale di differenziata e pianificando una costante riduzione della quantità di rifiuti da portare in discarica.

Si è altresì privilegiata l'esigenza di crescita e di innovazione della macchina burocratica regionale mediante la formazione e l'ottimizzazione nell'utilizzo delle risorse umane.

La presente Direttiva è definita sulla base degli Indirizzi per la programmazione strategica resi dal Presidente della Regione e finalizzati a dettare gli indirizzi per l'attuazione delle priorità programmatiche e per l'attività dei singoli rami dell'Amministrazione regionale determinandone obiettivi, tempi e risultati sulla base delle risorse messe a disposizione.

La Direttiva richiama, altresì, l'esigenza, ad inizio legislatura, di impegnarsi per l'incremento del livello e della qualità della spesa comunitaria e nazionale.

Pertanto, nella formulazione degli obiettivi operativi che si ritiene poter realizzare nell'anno 2018 si è data priorità agli obiettivi strategici individuati nella richiamata Direttiva Presidenziale con particolare attenzione alle competenze peculiari di questo ramo di amministrazione ma, altresì, giusta il contenuto della nota emanata dal Presidente della Regione pro-tempore prot. 20233 del 07/12/2016 in materia di obbligatorietà dell'inserimento nelle direttive degli obiettivi legati alla prevenzione della corruzione e trasparenza quale obiettivo ad alta priorità.

Inoltre, per il settore rifiuti, gli obiettivi sono stati integrati da obiettivi legati ad una corretta pianificazione ed attuazione di Accordi/Intese con il Ministero dell'Ambiente del Territorio e del Mare.

La qualità e misurabilità delle azioni e dei risultati attesi, declinate e condivise con i Dirigenti generali dei due rami di competenza di questo Assessorato, mirano ad assicurare la diretta correlazione tra gestione della performance e la programmazione finanziaria dell'attività amministrativa secondo un'ottica di corretto utilizzo delle risorse rese disponibili.

## **3. MONITORAGGIO DELLA DIRETTIVA**

Ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo 30/07/1999 n.286, convertito con modifiche in legge

 4

04/08/2006 n. 248 nonché secondo quanto previsto dal D.P.reg. 21/06/2012 tutti gli obiettivi di cui alla presente direttiva, da conseguire con le modalità indicate nelle schede allegate, devono essere integrate dai Dirigenti Generali con le declinazioni delle azioni che formano oggetto di apposito monitoraggio al fine di verificare lo stato di avanzamento delle attività poste in essere anche per attivare eventuali interventi correttivi, e per la successiva misurazione e valutazione delle performance.

A tal riguardo, la piena operatività del controllo di gestione per la verifica del raggiungimento dei risultati assegnati, nonché l'utilizzo della piattaforma Ge.Ko., costituiscono elementi indispensabili per una puntuale rendicontazione dei risultati conseguiti, per l'individuazione di chi ha concorso al loro conseguimento, valorizzando il merito attraverso l'erogazione delle indennità premiali ad essi correlati.

#### **4. PRIORITA' POLITICHE ED OBIETTIVI STRATEGICI**

Le Missioni istituzionali che questo ramo dell'Amministrazione regionale è chiamato a perseguire sono desumibili dalle competenze previste dallo Statuto della Regione Siciliana e dalle relative norme di attuazione, nonché dal T.U. delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana, approvato con D.P.Reg. n.70 del 28/02/1979 e dalla l.r. 16/12/2008 n.19, dal D.P. Reg. 28/06/2010 "Rimodulazione dell'assetto organizzativo di natura endodipartimentale dei Dipartimenti regionali" e da ultimo con D.P. Reg. 14/06/2016 n.12 che ha approvato il *Regolamento di attuazione del titolo II della legge regionale 16/12/2008 n. 19* rimodulando l'assetto organizzativo dei Dipartimenti regionali.

In base a tali norme all'Assessorato regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità sono attribuite le seguenti materie:

- Energia e fonti energetiche
- Miniere
- Attività estrattive
- Cave, torbiere e saline
- Vigilanza sugli enti di settore
- Servizi di pubblica utilità di interesse regionale: acqua e rifiuti.

Le missioni istituzionali, sopra elencate, sono perseguite da questo ramo di Amministrazione attraverso la specifica attività espletata dalle due strutture di massima dimensione nelle quali lo stesso si articola e vengono di seguito sintetizzate:

a) Dipartimento Energia

- Energia e Fonti energetiche;
- Miniere
- Attività estrattive
- Cave, torbiere e saline
- Vigilanza sugli enti di settore

b) Dipartimento Acqua e Rifiuti

- Servizi di pubblica utilità di interesse regionale : acqua e rifiuti.
- Vigilanza per le materie di competenza

Nell'ambito delle missioni istituzionali che questo ramo di Amministrazione è chiamato a perseguire si collocano le priorità politiche e gli obiettivi strategici contenute nella Direttiva del Presidente della Regione pervenuta con nota prot. 4289 del 29/03/2018 "*Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2018*" comuni a tutti i rami dell'Amministrazione regionale, alle quali si aggiungono gli ulteriori obiettivi direttamente riconducibili all'Indirizzo Programmatico Prioritario L) "La Gestione dei Rifiuti" con particolare riferimento agli obiettivi strategici L1, L2 ed L3 ed all'Indirizzo Programmatico Prioritario N) "Sviluppo Economico" con particolare riferimento all'obiettivo



strategico N1 inteso quale sostegno alle piccole e medie imprese con l'incentivazione di produzioni innovative nel settore delle energie rinnovabili. Si è altresì intervenuti con obiettivi strategici assessoriali nei settori nella quale si inquadra l'attività istituzionale dell'Assessorato per l'Energia e per i Servizi di Pubblica Utilità, con la riorganizzazione del sistema idrico integrato, recupero e riqualificazione delle infrastrutture idriche e depurazione.

#### 5. MONITORAGGIO DELLA DIRETTIVA

Il monitoraggio degli obiettivi si realizza utilizzando la piattaforma informatica di supporto GEKO con la verifica periodica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e l'eventuale attivazione di interventi correttivi.

Al fine della verifica, i Dirigenti generali di ciascun ramo di amministrazione presentano una relazione sull'attività svolta nell'anno rappresentando il livello di raggiungimento degli obiettivi di cui alla scheda A attraverso l'attuazione delle azioni indicate nelle rispettive schede B costituenti il Piano strategico della presente Direttiva.

La relazione deve essere inoltrata all'Ufficio di gabinetto dell'Assessorato dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità e all'Organismo Indipendente di Valutazione.

#### 6. PIANO STRATEGICO

Vedi schede allegate A e B:

#### 7. VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI

La valutazione dei risultati conseguiti dai Dirigenti Generali è effettuata secondo quanto previsto dal Decreto Presidenziale 21/06/2012, n. 52 recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance..

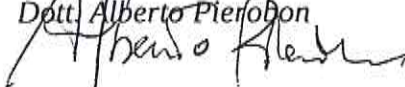
Gli obiettivi operativi in argomento assegnati, saranno contenuti nel Piano triennale della Performance.

In ottemperanza al D.P.reg. n. 52/2012 le funzioni di programmazione e monitoraggio sono espletate dagli Uffici di gabinetto che sono, pertanto, chiamati a verificare il grado di conseguimento degli obiettivi e/o la possibilità di rimodulazione degli stessi, in condivisione con i dirigenti apicali, nei casi di criticità riscontrate in corso di attuazione.

I Dirigenti Generali sono chiamati a fornire i necessari elementi per la definizione della *Relazione sulla Performance 2017* relativa ai risultati organizzativi ed individuali conseguiti da ogni dirigente apicale nell'anno 2017, per consentire all'OIV di avviare il processo di valutazione dei risultati finali.

La valutazione dei dirigenti titolari di CRA attualmente, deve avvenire nel rispetto dei criteri contenuti nel documento adottato dalla Presidenza della Regione in data 02/11/2007, in particolare, per quanto attiene al sistema di misurazione e valutazione della dirigenza regionale, si fa rinvio alle note dell'Assessorato alla presidenza n.78/spcs del 21/11/2007 e n.90/spcs del 30/11/2007.

1:1 MAG. 2018

L'ASSESSORE  
Dott. Alberto Pierobon  




REGIONE SICILIANA

AMMINISTRAZIONE : Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica  
 DIPARTIMENTO /UFFICIO : Dipartimento Regionale dell'Energia  
 DIRIGENTE : Ing. Salvatore D'Urso

**SCHEDA A**

*quadro riassuntivo obiettivi assegnati ad inizio esercizio al Dirigente Generale ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti*

**ANNO 2018**

<b>RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE</b>
Risorse Umane: risultanti dalla Pianta organica del Dipartimento	
Risorse Finanziarie : risultanti dal Bilancio di previsione anno 2018	

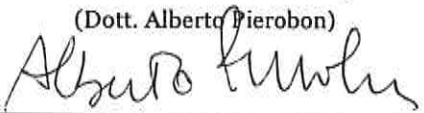


**PERFORMANCE OPERATIVA**

N.	Descrizione sintetica obiettivi operativi	Priorità ( A=alta; B=bassa )	Correlazione strategica ( es. A1..)	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima (gg/mm/aa)	Peso attribuito
1	Crescita delle competenze del personale attraverso processi di formazione specifica nei diversi settori che mirino anche al merito, al risultato, alla responsabilità. Adeguare il fabbisogno del personale per migliorare l'efficienza e la funzionalità amministrativa	A	A3	Si/No	SI	31/12/2018	5
2	Sviluppo della cultura della trasparenza e della legalità. Piena Attuazione del P.T.P.C. 2018- 2020	A	A4	Si/No	SI	31/12/2018	10
3	Rimodulazione e pieno utilizzo delle risorse dei Programmi Operativi Comunitari, secondo i target definiti, anche attraverso il piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA nonché delle risorse nazionali) – Obiettivo Tematico 4 – Pagamento Anticipazioni	A	B3	€	30 ML	31/12/2018	35
4	Adozione di adeguati strumenti di sostegno alle piccole e medie imprese e di incentivazione alle produzioni innovative – Pubblicazione bando sulla GURS e definizione esiti istruttoria.	A	N1	Si/No	SI	31/12/2018	5
5	Risposte e riscontri alle problematiche di indirizzo poste formalmente dall'Assessore	A	Assessoriale	%	100	31/12/2018	5
<b>Raggiungimento obiettivi operativi prioritari (range 45-65)</b>							<b>60</b>
<b>Attuazione piano di lavoro (range 20-30)</b>							<b>20</b>

Totale conseguibile Performance operativa (range 75-85)	80
---	----

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO		
Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
Capacità di analisi e programmazione	5-10	7
Capacità di relazione e coordinamento	5-10	7
Capacità di gestione e realizzazione	5-10	6
<b>Totale conseguibile Comportamento organizzativo</b>	<b>15-25</b>	<b>20</b>

TABELLA RIASSUNTIVA		
Tabella riassuntiva Pesi assegnati	Range assegnabile	Peso attribuito
Totale Performance Operativa	75-85	80
Totale Comportamento Organizzativo	15-25	20
<b>Totale Complessivo</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

<u>L'Amministrazione</u>	<u>Il Dirigente</u>	<u>data</u>
L'Assessore (Dott. Alberto Pierobon) 	Il Dirigente Generale (Ing. Salvatore D'Urso) 	





**SCHEDA B**

SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI

**ANNO 2018**

**OBIETTIVO OPERATIVO**

**n. 01**

**Descrizione:**

Crescita delle competenze del personale attraverso processi di formazione specifica nei diversi settori che mirino anche al merito, al risultato, alla responsabilità. Adeguare il fabbisogno del personale per migliorare l'efficienza e la funzionalità amministrativa

	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
1	Percorsi Formativi - Relazione	Si/No	Si	31/12/18	3
2	Riorganizzazione posizioni di lavoro orientate all'efficientamento degli apparati. Disposizioni di servizio. Relazione	Si/No	Si	31/12/2018	2
<b>TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO</b>					<b>5</b>
<b><u>L'Amministrazione</u></b>		<b><u>Il Dirigente</u></b>		<b><u>Data</u></b>	
L'Assessore (Dott. Alberto Pierobon) 		Il Dirigente Generale (Ing. Salvatore D'Urso) 		24/04/2018	



**SCHEDA B**

SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA  
 SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI

**ANNO 2018**

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>  n. 02	<b>Descrizione:</b> Sviluppo della cultura della trasparenza e della legalità. Piena Attuazione del P.T.P.C. 2018- 2020
---	--

	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
1	Curare la diffusione del PTPCT e l'attuazione delle direttive (emanate dal responsabile) anche attraverso il costante aggiornamento del sito web del dipartimento.	Si/No	Si	31/12/18	10
<b>TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO</b>					<b>10</b>

<u>L'Amministrazione</u>	<u>Il Dirigente</u>	<u>Data</u>
L'Assessore (Dott. Alberto Pierobon) 	Il Dirigente Generale (Ing. Salvatore D'Urso) 	24/04/2018



**SCHEDA B**

SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA  
 SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI

**ANNO 2018**

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>  n. 03	<b>Descrizione:</b> Rimodulazione e pieno utilizzo delle risorse dei Programmi Operativi Comunitari (POR) secondo i target definiti, anche attraverso il Piano di Rafforzamento amministrativo (PRA nonché delle risorse nazionali) - Obiettivo Tematico 4 - Pagamento Anticipazioni				
	<b>Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo</b>	<b>Indicatore previsto</b>	<b>Valore obiettivo</b>	<b>Data ultima</b>	<b>Peso attribuito all'azione (A)</b>
1	Utilizzo dei Fondi della Programmazione Comunitaria e Nazionale. Pagamento anticipazioni.	Euro	30 mln	31/12/18	35
<b>TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO</b>					<b>35</b>
<b><u>L'Amministrazione</u></b>		<b><u>Il Dirigente</u></b>		<b><u>Data</u></b>	
L'Assessore (Dott. Alberto Pierobon) 		Il Dirigente Generale (Ing. Salvatore D'Urso) 		24/04/2018	



**SCHEDA B**

SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DIEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI

**ANNO 2018**

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>  n. 04	<b>Descrizione:</b> Adozione di adeguati strumenti di sostegno alle piccole e medie imprese e di incentivazione alle produzioni innovative – Pubblicazione bando sulla GURS e definizione esiti istruttoria.
---	---

	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
1	Pubblicazione Bando PMI e definizione esiti istruttoria	Si/No	Si	31/12/18	5
<b>TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO</b>					<b>5</b>

<u>L'Amministrazione</u>  L'Assessore (Dott. Alberto Pierobon) 	<u>Il Dirigente</u>  Il Dirigente Generale (Ing. Salvatore D'Urso) 	<u>Data</u>  
---	---	---------------------



**SCHEDA B**

SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DIEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI

**ANNO 2018**

**OBIETTIVO OPERATIVO**

**n. 05**

**Descrizione:**

Risposte e riscontri alle problematiche di indirizzo poste formalmente dall'Assessore

	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
1	Riscontro - Relazione	%	100	31/12/18	5

**TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO**

**5**

L'Amministrazione

Il Dirigente

Data

L'Assessore  
(Dott. Alberto Pierobon)

Il Dirigente Generale  
(Ing. Salvatore D'Urso)

24/04/2018

*Alberto Pierobon*

*[Signature]*



REGIONE SICILIANA

AMMINISTRAZIONE : Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica  
 DIPARTIMENTO /UFFICIO : Dipartimento Regionale dell'Acqua e dei Rifiuti  
 DIRIGENTE : Ing. Salvatore Cocina

**SCHEDA A**

*quadro riassuntivo obiettivi assegnati ad inizio esercizio al Dirigente Generale ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti*

**ANNO 2018**

<b>RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>RISORSE AGGIUNTIVE PROGRAMMATE</b>
Risorse Umane: risultanti dalla Pianta organica del Dipartimento	
Risorse Finanziarie : risultanti dal Bilancio di previsione anno 2018	

**PERFORMANCE OPERATIVA**

N.	Descrizione sintetica obiettivi operativi	Priorità (A=alta; B=bassa)	Correlazione strategica (es. A1..)	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima (gg/mm/aa)	Peso attribuito
1	Crescita delle competenze del personale attraverso processi di formazione specifica nei diversi settori, che mirino anche al merito, al risultato, alla responsabilità. Adeguare il fabbisogno del personale per migliorare l'efficienza e la funzionalità dell'amministrazione	A	A3	Si/No	Si	30/12/18	5
2	Assicurare un'azione amministrativa che sviluppi la cultura della trasparenza mediante tempestiva pubblicazione degli atti e la piena attuazione del PTPC 2017/2019.	A	A4	Si/No	Si	31/12/18	10
3	Pieno utilizzo delle risorse dei Programmi comunitari e nazionali secondo i target definiti, anche attraverso l'attuazione del Piano di Rafforzamento Amministrativo	A	B3	€	Vedi Target	31/12/18	15
4	Piano regionale dei Rifiuti - Riforma normativa del settore dei rifiuti che razionalizzi gli ambiti	A	L1	Si/No	Si	31/12/18	10
5	Incentivare la raccolta differenziata con particolare riferimento alle aree metropolitane prevedendo premialità di performance e misure sanzionatorie per i gestori ed i comuni che non perseguono gli obiettivi di incremento in tempi ragionevoli. - Adempimento delle Ordinanze Presidenziali n. 2/Rif. del 28/02/2018 e n.3/Rif. Del 08/03/2018.	A	L2	%	> 37	31/12/18	10

6	Ridurre la quantità dei rifiuti da conferire in discarica rispetto al valore del 2017 anche attraverso la realizzazione di un adeguato sistema impiantistico, accelerando i tempi di realizzazione.	A	L3	%	>20	31/12/18	5
7	Riordino del Servizio Idrico Integrato : piena operatività delle ATI e attivazione dell'art. 172 commi 1,2 e 3 del D.Lgs. 152/06	A	Assessoriale	%	75	31/12/18	5
8	Risposte e riscontri alle problematiche di indirizzo poste formalmente dall'Assessore	A	Assessoriale	%	100	31/12/18	5
<b>Raggiungimento obiettivi operativi prioritari (range 45-65)</b>							<b>65</b>
<b>Attuazione piano di lavoro (range 20-30)</b>							<b>20</b>
<b>Totale conseguibile Performance operativa (range 75-85)</b>							<b>85</b>

<b>COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO</b>		
<b>Qualità gestionali-relazionali</b>	<b>Range assegnabile</b>	<b>Peso attribuito</b>
Capacità di analisi e programmazione	5-10	5
Capacità di relazione e coordinamento	5-10	5
Capacità di gestione e realizzazione	5-10	5
<b>Totale conseguibile Comportamento organizzativo</b>	<b>15-25</b>	<b>15</b>

<b>TABELLA RIASSUNTIVA</b>		
<b>Tabella riassuntiva Pesi assegnati</b>	<b>Range assegnabile</b>	<b>Peso attribuito</b>
Totale Performance Operativa	75-85	85
Totale Comportamento Organizzativo	15-25	15
<b>Totale Complessivo</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<u><b>L'Amministrazione</b></u>	<u><b>Il Dirigente</b></u>	<u><b>data</b></u>
L'Assessore (Dott. Alberto Pierobon) 	Il Dirigente Generale (Ing. Salvatore Cocina) 	



<b>SCHEDA B</b>					
<i>SCHEDE DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI</i>					
<b>ANNO 2018</b>					
<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>Descrizione:</b> <i>Crescita delle competenze del personale attraverso processi di formazione specifica nei diversi settori, che mirino anche al merito, al risultato, alla responsabilità. Adeguare il fabbisogno del personale per migliorare l'efficienza e la funzionalità dell'amministrazione</i>				
<b>n. 1</b>					
	<b>Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo</b>	<b>Indicatore previsto</b>	<b>Valore obiettivo</b>	<b>Data ultima</b>	<b>Peso attribuito all'azione (A)</b>
1	Percorsi formativi -Relazione	Si/No	Si	30/12/2018	3
2	Riorganizzazione posizioni di lavoro orientate all'efficientamento degli apparati. Disposizioni di servizio. Relazione	Si/No	Si	30/12/2018	2
<b>TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO</b>					<b>5</b>





<b>SCHEDA B</b>					
<i>SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI</i>					
<b>ANNO 2018</b>					
<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>Descrizione:</b> <i>Assicurare un'azione amministrativa che sviluppi la cultura della trasparenza mediante tempestiva pubblicazione degli atti e la piena attuazione del PTPC 2017/2019.</i>				
<b>n. 2</b>	<b>Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo</b>	<b>Indicatore previsto</b>	<b>Valore obiettivo</b>	<b>Data ultima</b>	<b>Peso attribuito all'azione (A)</b>
	Piena diffusione e applicazione del Piano Anticorruzione e puntuale attuazione delle direttive impartite dal responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza anche mediante l'adempimento degli obblighi del monitoraggio annuale connesso all'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione.	SI/NO	SI	31/12/2018	10
<b>TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO</b>					<b>10</b>



**SCHEDA B**

SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA  
 SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI

**ANNO 2018**

**OBIETTIVO  
 OPERATIVO**

**n. 3**

**Descrizione:** Pieno utilizzo delle risorse dei Programmi comunitari e nazionali secondo i target definiti, anche attraverso l'attuazione del Piano di Rafforzamento Amministrativo

	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
1	Predisposizione di bandi finalizzati alla selezione dei progetti la cui realizzazione è finalizzata al raggiungimento degli obiettivi di cui alle azioni del PO FESR 2014/2020	€	43,688,247,33	31/12/2018	5
2	Predisposizione degli atti relativi ai finanziamenti degli interventi individuati e inseriti nelle programmazione a carico delle risorse nazionali,	€		31/12/2018	5
3	Certificazione e Monitoraggio della spesa	€			5
<b>TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO</b>					<b>15</b>



**SCHEDA B**

SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DIEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI

**ANNO 2018**

**OBIETTIVO OPERATIVO**

**n. 4**

**Descrizione:** Piano regionale dei Rifiuti- Riforma normativa del settore dei rifiuti che razionalizzi gli ambiti

	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
1	Formazione del gruppo di lavoro, attraverso la selezione dei soggetti esperti per l'attuazione del progetto di azioni di assistenza e supporto alla redazione del nuovo PRGR	Si/No	Si	31/08/2018	3
2	Redazione e consegna della versione preliminare della proposta di PRGR	Si/No	Si	31/12/2018	4
3	Schema di legge di riforma	Si/No	Si	31/12/2018	3
<b>TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO</b>					<b>10</b>



**SCHEDA B**

SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI

**ANNO 2018**

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>  n. 5	<b>Descrizione:</b> Incentivare la raccolta differenziata con particolare riferimento alle aree metropolitane prevedendo premialità di performance e misure sanzionatorie per i gestori ed i comuni che non perseguono gli obiettivi di incremento in tempi ragionevoli. - Adempimento delle ordinanze presidenziali n. 2/RIF del 28/02/2018 e n. 3/Rif del 08/03/2018
--	--

	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
1	Redazione schemi ordinanze per incentivazione della RD	%	>37	31/12/2018	3
2	Redazione schemi Regolamenti Compostaggio Domestico e di Comunità	%		30/07/2018	2
3	Note di diffida ai Comuni maggiori per raggiungimento della RD	%		31/12/2018	3
4	Proposta criteri ripartizione somme premialità ai Comuni con RD >65%	%		30/09/2018	2
<b>TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO</b>					<b>10</b>



**SCHEDA B**

SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DIEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI

**ANNO 2018**

**OBIETTIVO OPERATIVO**

n. 6

**Descrizione:** Ridurre la quantità di rifiuti da conferire in discarica rispetto al valore del 2017 anche attraverso la rapida realizzazione di un adeguato sistema impiantistico, accelerando i tempi di esecuzione.

	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
	Ottimizzare i tempi per: <ul style="list-style-type: none"> <li>• rilascio Autorizzazioni nuovi impianti</li> <li>• Finanziamento e realizzazione dei CCR</li> </ul>	%	>20	31/12/2018	5
<b>TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO</b>					<b>5</b>



<b>SCHEDA B</b>					
<i>SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI</i>					
<b>ANNO 2018</b>					
<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>	<b>Descrizione:</b> Riordino del Servizio Idrico Integrato: piena operatività delle ATI e attivazione dell'art. 172, commi 1,2,3, del D.Lgs. n. 152/06				
<b>n. 7</b>					
	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
1	Note di sollecito alle ATI per: <ul style="list-style-type: none"> <li>• la redazione del piano d'Ambito</li> <li>• l'adozione dei provvedimenti per l'affidamento del servizio .</li> </ul>	%	75	31/07/2018	2
2	Diffide alle ATI			31/09/2018	2
3	Proposta di interventi sostitutivi			31/12/2018	1
<b>TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO</b>					<b>5</b>



**SCHEDA B**

SCHEDA DI DETTAGLIO DELLE AZIONI INDIVIDUATE AI FINI DEL RAGGIUNGIMENTO DEI SINGOLI OBIETTIVI OPERATIVI AI FINI DELLA  
 SUCCESSIVA VALUTAZIONE FINALE DEI RISULTATI CONSEGUITI

**ANNO 2018**

**OBIETTIVO  
 OPERATIVO**

**Descrizione:** Risposte e riscontri delle problematiche di indirizzo poste  
 formalmente dall'Assessore

**n. 8**

	Azioni del Piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione (A)
1	Adozione di iniziative finalizzate alla velocizzazione della circuitazione della corrispondenza tra strutture interne e segreteria di direzione al fine dei dare contezza alle richieste e ai riscontri delle problematiche	%	100	31/12/2018	5
<b>TOTALE PESO ATTRIBUITO ALL'OBIETTIVO OPERATIVO</b>					<b>5</b>