

D.D.G. n° 14 del 26.01.2021

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE INFRASTRUTTURE E DELLA MOBILITA'
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLE INFRASTRUTTURE, DELLA MOBILITA' E DEI
TRASPORTI
Il Dirigente Generale

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n°10;

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n° 10. triennio normativo ed economico 2016 2018;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione – e i decreti presidenziali di adozione del relativo piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana 14 giugno 2016, n. 12 recante il “Regolamento di attuazione del Titolo II della Legge Regionale del 16 dicembre 2008, n. 19, Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art. 49, comma 1, della Legge Regionale del 7 maggio 2015, n. 9. Modifiche del Decreto del Presidente della Regione Siciliana 18 gennaio 2013, n. 6 e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 251 del 14/06/2020 con la quale, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 03/12/2003 n.20, è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della Mobilità e dei Trasporti al Dott. Fulvio Bellomo, con decorrenza dal 16/06/2020;

VISTA la legge regionale 12 maggio 2020, n.9 “Legge di stabilità regionale 2020-2022;

VISTA la legge regionale 22/02/2019 n. 2 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2019-2021 e la legge regionale 12 maggio 2020 n.10 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2020-2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale di Governo n.172 di approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e il Bilancio gestionale per il triennio 2020/2022;

VISTA la nota prot. n. 33349 del 28 luglio 2020 con la quale è stato comunicato ai soggetti sindacali per la l'intenzione di conferire l'incarico di n. 16 posizioni organizzative a dipendenti in servizio presso questo Dipartimento appartenenti alla categoria “D” come previsto dal comma 1 dell'art. 19 del CCRL 2016-2018 ed i relativi criteri generali per il conferimento delle Posizioni Organizzative e Professionali del Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della mobilità e dei trasporti;

VISTA l'informativa Sindacale prot. n. 33349 del 28 luglio 2020 con la quale ai sensi dell'art.4 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale, sui criteri che saranno adottati da questo Dipartimento per l'attribuzione del compenso previsto dall'art. 21 del predetto CCRL 2016-2018 per la copertura delle posizioni Organizzative e Professionali;

VISTA la nota prot. n. 33944 del 30 luglio 2020 con la quale è stata data pubblicità all'avviso pubblico di selezione interna per titoli, ai sensi degli artt.19 e 20 del vigente CCRL del personale del comparto non dirigenziale per il triennio 2016 - 2018, relativo al conferimento dell'incarico di n. 16 Posizioni Organizzative e Professionali di questo Dipartimento, con allegato modello tipo di dichiarazione sostitutiva sulla insussistenza delle cause di incompatibilità e inconfiribilità di cui al D.Lgs n.39/2013 e s.m.i.;

VISTA la nota prot. n. 50393 del 29 ottobre 2020, con la quale il Dirigente del Servizio 7, comparati i curricula dei singoli Funzionari, ed esaminata la dichiarazione sostitutiva sulla insussistenza delle cause di incompatibilità e inconfiribilità di cui al D.Lgs n.39/2013e s.m.i., tenuto anche conto delle indicazioni

derivanti dall'avviso pubblico sopra citato, al fine di assicurare il miglior andamento, organizzativo e funzionale delle Posizioni Organizzative oggetto dell'avviso pubblico, viene proposto al Sig MANGIAPANE FRANCESCO , OMISSIS l'affidamento dell'incarico relativo alla Posizione Organizzativa e Professionale Presso Posizione Organizzativa e Professionale presso il Servizio 7 – POLITICHE URBANE ABITATIVE per attività inerenti ai programmi di riqualificazione in ambito urbano con decorrenza 3 novembre 2020;

VISTA la domanda di partecipazione, assunta al protocollo n. 35691 del 7 agosto 2020, con la quale la Sig. MANGIAPANE FRANCESCO ha aderito all'avviso pubblico di selezione interna per titoli per il conferimento dell'incarico delle Posizioni Organizzative e Professionali, prot. n.33944 del 30 luglio 2020, unitamente al curriculum vitae e alla dichiarazione sostitutiva sulla insussistenza delle cause di incompatibilità ed inconfiribilità di cui al D.Lgs n.39/2013e s.m.i.

VISTA la nota prot. n. 51113 del 2 novembre 2020 con la quale è stato formalmente proposto al Sig. MANGIAPANE FRANCESCO il suddetto incarico e l'accettazione dell'incarico medesimo espressa a mezzo posta elettronica in data 3 novembre 2020,

VISTA la nota prot. n.63444 del 17 dicembre 2020 “Conferimento, ai sensi degli artt. 19 e 20 del CCRL del comparto non dirigenziale di n.16 posizioni organizzative;

RITENUTO quindi di poter procedere formalmente al conferimento dell'incarico al Sig. MANGIAPANE FRANCESCO per la Posizione Organizzativa e Professionale di che trattasi;

A termini delle vigenti disposizioni di legge,

DECRETA

Art. 1

Ai sensi e per ogni effetto previsto dagli artt.19 e 20 del vigente CCRL 2016-2018 del personale del comparto non dirigenziale, è conferito al Sig. MANGIAPANE FRANCESCO l'incarico per la Posizione Organizzativa e Professionale presso il Servizio 7 – POLITICHE URBANE ABITATIVE per attività inerenti ai programmi di riqualificazione in ambito urbano, **con decorrenza dal 3 novembre 2020.**

La Posizione Organizzativa e Professionale esercita le funzioni tecniche ed amministrative nell'ambito della struttura dirigenziale nella quale è incardinata; le predette funzioni sono coordinate e subordinate alla dirigenza della struttura di riferimento. Il risultato della attività svolte dal dipendente cui è attribuito il predetto incarico è soggetto a specifica e periodica valutazione con cadenza annuale.

Art. 2

L'importo della retribuzione di posizione per la P.O.P è stabilito in € 2.500,00 (duemilacinquecento,00), annui lordi per tredici mensilità a valere sulle risorse disponibili nel fondo di cui all'ert.88, art.19 comma 3 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale, poiché la posizione organizzativa assolve a tutti i criteri di pesatura predeterminati quale base della gradazione economica e stabiliti con nota prot. n. 33349 del 28 luglio 2020.

Detta pesatura di ciascuna posizione organizzativa è stata comunicata con nota prot. 63444 del 17/12/2020 e comunque si subordina la determinazione dell'entità dello stesso alla disponibilità delle risorse finanziarie del FoRD.

Art. 3

Al Sig. MANGIAPANE FRANCESCO , nei tre anni successivi alla cessazione del presente incarico non potrà svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei

poteri conferitigli con l'incarico, in attuazione delle misure previste dal P.T.P.C. 2013/2016, paragrafo 4.7 e s.m.i. .Tale divieto troverà esplicito riferimento in apposita clausola da inserire nel contratto individuale di lavoro dello stesso funzionario.

Art. 4

Il Dipartimento Regionale della funzione Pubblica e del Personale – Servizio 9 “Trattamento economico Accessorio” provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza.

Art. 5

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana nella parte di competenza del Dipartimento delle infrastrutture, della mobilità e dei trasporti, ai sensi dell'art. 98 comma 6 della L.R. 9/2015

Art. 6

Con atti successivi si procederà agli adempimenti contrattuali ed agli atti approvativi degli stessi.

F.TO Il Dirigente Generale
Dott. Fulvio Bellomo