AUT. Rag. Gen. n. 19 / 2014 Progr. N. 7523

REPUBBLICA ITALIANA REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELL'ECONOMIA
DIPARTIMENTO BILANCIO E TESORO
RAGIONERIA GENERALE DELLA REGIONE
IL RAGIONIERE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge di contabilità generale dello Stato ed il relativo regolamento di esecuzione;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana, approvato con D. P. Reg. 28 febbraio 1979 n. 70;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione 5 dicembre 2009, n°12, recante il Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n°19;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 370 del 28.06.2010 che ha modificato l'assetto organizzativo endodipartimentale di cui al D.P.Reg. n. 12/2009;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 6 del 18 gennaio 2013 recante il "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008 n. 19. Rimodulazione degli assetti dei Dipartimenti regionali di cui al decreto del Presidente della Regione 5 dicembre 2009 n. 12 e successive modifiche e integrazioni";

VISTA la legge regionale 8 luglio 1977 n. 47, riguardante "Norme in materia di bilancio e contabilità della Regione Siciliana" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2013, n. 10 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione della Regione Siciliana per l'anno finanziario 2013;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della L.R. n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005 pubblicato sul supplemento ordinario n. 2 della GURS del 13/07/2007;

VISTO il Decreto del Ragioniere Generale n. 1214/2010 del 30/06/2010 con il quale sono stati definiti i criteri per la valutazione dell'attività dei dirigenti, concertati con le Organizzazioni sindacali, giusto verbale del 24/06/2010;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 8404 del 04/12/2014 di attuazione della Delibera di Giunta n. 342 del 02/12/2014;

CONSIDERATO che il compenso può essere erogato ai Dirigenti che abbiano ottenuto un punteggio complessivo più che sufficiente non inferiore a 70 punti, fermo restando il raggiungimento di tutti gli obiettivi operativi identificati con priorità alta e livello di completamento di tutte le azioni correlate almeno pari a buono e che il raggiungimento di tale punteggio minimo deve risultare dalla somma dei punti di performance operativa e almeno il 50% dei punti di comportamento organizzativo assegnati, secondo quanto contenuto nel documento "Criteri generali per la valutazione della dirigenza regionale" adottato in data 29 ottobre 2007 a seguito

di concertazione tra l'Assessore alla Presidenza e le OO.SS., con le modifiche ed integrazioni apportate per i Dirigenti del Dipartimento Bilancio, di cui è stata data informazione preventiva alle OO.SS. con nota prot. n. 63504 del 31/12/2007 della Segreteria del Ragioniere Generale;

CONSIDERATO che, sulla base dei report prodotti dall'Unità di Staff Controllo di Gestione, sono state elaborate le schede individuali nelle quali, ai fini della valutazione della "Performance Operativa", viene attribuito il punteggio derivante dalla valutazione degli obiettivi prioritari e delle relative azioni e dal grado di attuazione del piano di lavoro;

CONSIDERATI i punteggi attribuiti ai singoli Dirigenti per il "Comportamento Organizzativo", indicati nell'art.4 "Criteri per la valutazione dell'attività di Dirigenti" del D.D.G. n. 1214/2010 del 30/06/2010, di seguito riportati:
- 5 punti attribuiti alla capacità di analisi e programmazione;
- 5 punti attribuiti alla capacità di relazione e coordinamento;
- 10 punti attribuiti alla capacità di gestione e realizzazione;

VISTO il Pro - Memoria prot. 40299 del 16/07/2014 condiviso dal Ragioniere Generale Dr. Mariano Pisciotta, e il prospetto riepilogativo, allegato alla presente autorizzazione e che costituisce parte integrante della stessa, nel quale sono indicati i dirigenti che hanno conseguito i risultati previsti per l'erogazione della retribuzione di risultato da effettuarsi in relazione al punteggio complessivo assegnato secondo la tabella di cui al predetto Decreto del Ragioniere Generale n. 1214/2010 del 30/06/2010 di seguito riportata:

Punteggio complessivo assegnato	**Fascia di assegnazione**	**Percentuale di erogazione delle somme spettanti quali c.d. indennità di risultato sulla retribuzione di risultato**
Minore di 70		0%
Maggiore o uguale a 70 e minore di 76	più che sufficiente	15%
Maggiore o uguale a 76 e minore di 81	buono	20%
Maggiore o uguale a 81 e minore di 91	ottimo	25%
Maggiore o uguale a 91 e sino a 100	eccellente	30,00%

CONSIDERATO che i dirigenti indicati nel prospetto riepilogativo citato hanno fornito le informazioni necessarie al completamento delle procedure di valutazione entro il 31 marzo 2013, ad esclusione della Dott.ssa Cannariato, del Dott. Giacalone Massimiliano, dell'Avv. Morreale e della Dott.ssa Santaguida e per i quali si ritiene di derogare al rispetto del suddetto termine;

CONSIDERATO che alla data odierna sono ancora in attesa di definizione le schede dell'Ing. Corrao e dell'Ing. Lanza che verranno successivamente trasmesse per la relativa liquidazione;

RITENUTO di dovere procedere al pagamento del sopra citato compenso per l'anno 2013;

AUTORIZZA

il pagamento della retribuzione di risultato per l'anno 2013, determinata in relazione al punteggio complessivo assegnato, ai dipendenti con qualifica dirigenziale individuati nel prospetto riepilogativo allegato alla presente autorizzazione.

Palermo, 15 DIC. 2014

REGIONE SICILIANA ASSESSORATO DELL'ECONOMIA

IL RAGIONIERE GENERALE AD INTERIM
(Bologna)

Il Funzionario Direttivo
Maria Antonietta Micalizzi

Micalizzi