



Regione Siciliana

Assessorato dell'Economia

Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica
Staff Affari Generali – Attività amministrativa e legale – Controlli interni

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13/07/2007;
- VISTA la L.R. n. 9 del 12.05.2020 – legge di stabilità regionale 2020/2022;
- VISTA la L.R. n. 10 del 12.5.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2020/2022;
- VISTA la Deliberazione n. 172 del 14.05.2020 con la quale la Giunta regionale ha approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento, il Bilancio Finanziario Gestionale e il piano degli indicatori per il triennio 2020/2022;
- VISTO il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n. 12 pubblicato sulla GURS n. 33 del 17/07/2019, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTO il D.P.Reg. n. 2763 del 18 giugno 2020 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale dell'Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica al Dr. Vincenzo Falgares, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 255 del 14 giugno 2020 ;
- VISTO il D.D.G. n. 214 del 19 novembre 2019 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro stipulato in data 19 novembre 2019 fra il dirigente del Servizio 2 "Controllo e verifica sulla gestione e conduzione delle infrastrutture e sistemi informativi della Sanità" Arch. Gaspare Bianco e il dott. Vincenzo Falgares n.q. di dirigente generale dell'Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica;
- VISTO l'art. 5 del predetto contratto individuale di lavoro con il quale si stabilisce che il trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione di parte variabile spettante all' Arch. Gaspare Bianco è pari ad Euro € 19.500,00 (diciannovemilacinquecento/00) annui e che la misura di tale trattamento economico è suscettibile di modifica in funzione della disponibilità del Fondo salario accessorio;
- VISTO l'art. 6 del predetto contratto individuale di lavoro con il quale si conviene che la retribuzione di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, è pari ad un importo massimo di € 8.174,10 (€ ottomilacentosettantaquattro/10).
- VISTA la nota prot. 75257 del 28 agosto 2020 del servizio 6 FP con la quale si comunica la possibilità di una ripartizione di somme aggiuntive ai budget previsti ad inizio anno a far data dal 1 giugno 2020;
- VISTA la nota prot. n. 2788 del 30 maggio 2018 con la quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, al Servizio 2 – Controllo e verifica sulla gestione e conduzione delle infrastrutture e sistemi informativi della Sanità è stato attribuito un peso pari a

100 e che tale pesatura consente il collocamento dello stesso nella prima fascia prevista all'art. 64 del CCRL dell'area dirigenziale (range economico da €.18.500,00 a €. 23.240,00);

CONSIDERATO che il trattamento economico specificato agli articoli 5 e 6 del contratto individuale approvato con D.D.G. n. 214 del 19 novembre 2019, è inferiore rispetto al valore massimo corrispondente alla prima fascia di pesatura della Struttura;

RITENUTO che i compiti e le attività di competenza del dirigente del Servizio 2 – “Controllo e verifica sulla gestione e conduzione delle infrastrutture e sistemi informativi della Sanità” dell’Autorità Regionale per l’Innovazione Tecnologica consentono l’adeguamento della retribuzione di parte variabile spettante all’Arch. Gaspare Bianco;

CONSIDERATO che il capitolo di spesa ha la necessaria copertura finanziaria a consentire l’adeguamento della retribuzione di parte variabile da attribuire all’Arch. Gaspare Bianco del Dirigente del Servizio 2 – Controllo e verifica sulla gestione e conduzione delle infrastrutture e sistemi informativi della Sanità;

DECRETA

Art.1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l’atto aggiuntivo sottoscritto in data 16/12/2020 che integra e modifica il contratto individuale di lavoro stipulato in data 19.11.2019 fra il dirigente preposto al Servizio 2 “Controllo verifica sulla gestione e conduzione delle infrastrutture e sistemi informativi della Sanità” Arch. Gaspare Bianco ed il Dirigente Generale dell’Autorità Regionale per l’Innovazione Tecnologica Dott. Vincenzo Falgares, **con decorrenza dal 01.06.2020.**

Art. 2

Il presente decreto sarà pubblicato nel sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell’art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n. 21 e s.m.i. e trasmesso alla competente Ragioneria centrale per il relativo visto.

Art.3

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 9 “Trattamento economico accessorio” provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza.

Decreto 16/12/2020

Il Dirigente Generale
Vincenzo Falgares

INTEGRAZIONE AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

del Dirigente del Servizio 2 – Controllo e verifica sulla gestione e conduzione delle infrastrutture e sistemi informativi della Sanità

L'anno 2020 il giorno 14 del mese di dicembre in Palermo presso l'Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica è presente il Dott. Vincenzo Falgares, nato a [REDACTED] il [REDACTED], domiciliato per la carica in Palermo via Thaon De Revel n. 20, la quale interviene nel presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana – Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica C.F. 80012000826, nella qualità di Dirigente Generale della predetta Autorità, e l'Arch. Gaspare Bianco, collegato in remoto tramite VPN in videoconferenza, nato a [REDACTED] il [REDACTED] C.F.: [REDACTED], residente in [REDACTED], via [REDACTED] dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale, nella qualità di Dirigente del Servizio 2 “Controllo e verifica sulla gestione e conduzione delle infrastrutture e sistemi informativi della Sanità”.

- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, pubblicato sulla GURS n. 31 del 13/07/2007;
- VISTA la L.R. n. 9 del 12.05.2020 – legge di stabilità regionale 2020/2022;
- VISTA la L.R. n. 10 del 12.5.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2020/2022;
- VISTA la Deliberazione n. 172 del 14.05.2020 con la quale la Giunta regionale ha approvato il Documento Tecnico di Accompagnamento, il Bilancio Finanziario Gestionale e il piano degli indicatori per il triennio 2020/2022;
- VISTO il D.P. Reg. 27 giugno 2019, n. 12 pubblicato sulla GURS n. 33 del 17/07/2019, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTO il D.P.Reg. n. 2763 del 18 giugno 2020 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale dell'Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica al Dr. Vincenzo Falgares, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 255 del 14 giugno 2020 ;
- VISTO il D.D.G. n. 214 del 19 novembre 2019 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro stipulato in data 19 novembre 2019 fra il dirigente del Servizio 2 “Controllo e verifica sulla gestione e conduzione delle infrastrutture e sistemi informativi della Sanità” Arch. Gaspare Bianco e il Dott. Vincenzo Falgares n.q. di dirigente generale dell'Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica;
- VISTO l'art. 5 del predetto contratto individuale di lavoro con il quale si stabilisce che il trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione di parte variabile spettante all'Arch. Gaspare Bianco è pari ad Euro € 19.500,00 (diciannovemilacinquecento/00) annui e che la misura di tale trattamento economico è suscettibile di modifica in funzione della disponibilità del Fondo salario accessorio;
- VISTO l'art. 6 del predetto contratto individuale di lavoro con il quale si conviene che la retribuzione di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, è pari ad un importo massimo di € 8.174,10 (€ ottomilacentosettantaquattro/10).
- VISTA la nota prot. 75257 del 28 agosto 2020 del servizio 6 FP con la quale si comunica la possibilità di una ripartizione di somme aggiuntive ai budget previsti ad inizio anno a far data dal 1 giugno 2020;
- VISTA la nota prot. n. 2788 del 30 maggio 2018 con la quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, al Servizio 2 – Controllo e verifica sulla gestione e conduzione delle infrastrutture e sistemi informativi della Sanità è stato attribuito un peso pari a 100 e che tale pesatura consente il collocamento dello stesso nella prima fascia

prevista all'art. 64 del CCRL dell'area dirigenziale (range economico da €.18.500,00 a €. 23.240,00);

CONSIDERATO che il trattamento economico specificato agli articoli 5 e 6 del contratto individuale approvato con D.D.G. n. 214 del 19 novembre 2019, è inferiore rispetto al valore massimo corrispondente alla prima fascia di pesatura della Struttura;

RITENUTO che i compiti e le attività di competenza del dirigente del Servizio 2 – Controllo e verifica sulla gestione e conduzione delle infrastrutture e sistemi informativi della Sanità dell'Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica consentono l'adeguamento della retribuzione di parte variabile spettante all'Arch. Gaspare Bianco;

CONSIDERATO che il capitolo di spesa ha la necessaria copertura finanziaria a consentire l'adeguamento della retribuzione di parte variabile da attribuire all'Arch. Gaspare Bianco del Dirigente del Servizio 2 – Controllo e verifica sulla gestione e conduzione delle infrastrutture e sistemi informativi della Sanità;

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene quanto segue:

ART. 1

Il Dirigente Generale dell'Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica dott. Vincenzo Falgares stipula con l'Arch. Gaspare Bianco, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale, il presente atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 19 novembre 2019, approvato con D.D.G. n. 214 del 19 novembre 2019, per la modifica dello stesso limitatamente agli articoli 5 e 6 che vengono sostituiti, con decorrenza 01 giugno 2020, dai seguenti:

“ART. 5: Il trattamento economico fondamentale spettante all' Arch. Gaspare Bianco è quello in atto previsto dagli artt. 61 e 62 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza regionale per i dirigenti di III fascia.

Sono fatte salve eventuali rivalutazioni discendenti da miglioramenti e adeguamenti contrattuali. Oltre al trattamento economico fondamentale composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione individuale di anzianità e da ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito, spetta al dirigente la retribuzione di posizione parte fissa annua pari ad €. 7.747,00 (€ settemilasettecentoquarantasette/00) in applicazione dei previgenti contratti collettivi.

Il trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione parte variabile spettante all'Arch. Gaspare Bianco è pari ad Euro 22.000,00 (ventiduemilacinquecento/00) annui.

Tale trattamento economico annuale è omnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi quale retribuzione di posizione in conformità all'art. 64 del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza.

Le parti si riservano, altresì, di modificare la misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – e di risultato prevista dal presente contratto in funzione della disponibilità del Fondo del salario accessorio della dirigenza.”

“ART. 6: La retribuzione di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi annuali, è convenuta sino alla misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione parte fissa e parte variabile di cui all'articolo 5 per un importo massimo di €. 8.924,00 (euro ottomilanovecentoventiquattro/00).

Il raggiungimento degli obiettivi fissati è accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi di cui al SMVP.

All'erogazione della retribuzione di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale.”

ART. 2

Restano immutate tutte le altre parti del contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 19 novembre 2019 e approvato con D.D.G. n. 214 del 19 novembre 2019

ART. 3

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto approvato e sottoscritto.

Il Dirigente di III fascia
Gaspare Bianco

Il Dirigente Generale
Vincenzo Falgares