

UFFICIO SPECIALE PER LA CHIUSURA DELLE LIQUIDAZIONI

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PERFORMANCE ANNO 2020 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale, adottato dall'Amministrazione regionale, per gli anni 2019 e 2020, con D. P. Reg. n. 517/Gab del 20.03.2019, integrato con D.P. Reg. n. 539/Gab del 30.04.2019;

VISTO il nuovo Piano Triennale della Performance 2020-2022, adottato con il D.P. n. 617/Gab del 19.11.2020;

VISTO il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2020, d'ora in poi denominato accordo Fondo 2020, sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 28.12.2020 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

CONSIDERATI i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2020;

TENUTO conto della destinazione delle risorse di cui all'art. 1 dell'Accordo relativo agli accantonamenti ai sensi dell'art. 90, comma 2, del C.C.R.L. 2016 – 2018 per le indennità di cui alla Tabella "F" e per i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario;

TENUTO conto della destinazione delle risorse di cui all'art. 3 dell'Accordo Fondo 2020, ai sensi dell'art. 90, comma 3, del C.C.R.L. 2016-2018, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2, del C.C.R.L. 2016 – 2018;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 2646 del 12.01.2021, con la quale è stato trasmesso a tutti i Dipartimenti ed Uffici regionali l'accordo definitivo Fondo 2020 e la ripartizione delle risorse per Centro di spesa, al fine di procedere alle Contrattazioni Decentrate Integrative, per poter ripartire al personale a tempo indeterminato e determinato le risorse del budget "*performance*" assegnate ad ogni singola struttura;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo Fondo 2020, dalle quali si evince che la quota del budget "*Performance*" assegnata all'Ufficio Speciale per la Chiusura delle Liquidazioni in relazione al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2020, ammonta ad € 17.732,26;

CONSIDERATO che alla data della 01.01.2020 non risulta essere in servizio presso l'Ufficio Speciale per la Chiusura delle Liquidazioni, personale a tempo determinato;

PRESO ATTO dell'Accordo sui criteri di attribuzione dei premi correlati alla "*performance*" per il personale del comparto non dirigenziale, sottoscritto presso l'Aran Sicilia in data 28.12.2020;

CONSIDERATA la necessità di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio;

VISTO il Documento Unico di Programmazione dell'Ufficio Speciale per l'anno 2020 unitamente alle specifiche in esso contenute, e le correlate schede di programmazione e valutazione individuale del personale;

CONSIDERATO che per l'anno 2020 si è ritenuto di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, e di destinare le risorse assegnate all'Ufficio, ai premi e trattamenti economici correlati alla "performance" organizzativa all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione e, in misura non inferiore al 30 per cento, alla "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale;

RITENUTO di dovere applicare il "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo ai dipendenti di ciascuna categoria che conseguono una valutazione più elevata e compresa tra 90 e 100, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4 del C.C.R.L. 2016-2018;

PRESO atto che ai sensi dell'art. 5, dell'accordo sul Fondo 2020, non si dà luogo all'erogazione del compenso correlato alla performance nei confronti dei dipendenti che nel corso dell'anno 2020 siano incorsi nell'irrogazione a titolo definitivo delle sanzioni disciplinari superiori alla multa previste dal C.C.R.L. 2016-2018 o che si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia in forma obbligatoria che facoltativa;

VISTO il quadro finanziario di seguito specificato, di riparto del budget "performance" assegnato all'Ufficio, che costituisce parte integrante del presente accordo;

CONCORDANO

Per quanto esposto nelle premesse, che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa dell'Ufficio Speciale, di sottoscrivere la presente ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "performance" 2020 al personale a tempo indeterminato del Comparto non dirigenziale dell'Ufficio Speciale per la Chiusura delle Liquidazioni per l'anno 2020 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, tenuto conto della esiguità del personale in carico all'Ufficio, che si è fatto carico delle numerose incombenze ed attività istituzionali, nonché dello stato di pandemia da COVID 19 che si è attraversato nell'anno di riferimento.

Le relative risorse finanziarie complessivamente assegnate all'Ufficio Speciale pari ad € 17.732,26 sono così ripartite:

1. in misura di € 16.845,65 per la remunerazione della "performance" organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:
 - A. € 11.791,95 pari al 70 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" organizzativa, all'esito delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Amministrazione,
 - B. € 5.053,70 pari al 30 per cento delle risorse, alla remunerazione della "performance" individuale secondo l'esito delle risultanze della valutazione del personale.
2. in misura di € 886,61 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" di cui dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo ai dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate comprese tra 90 e 100, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018.

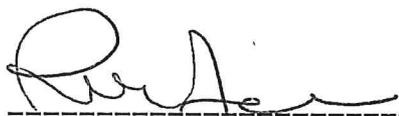
Eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori rispetto ai parametri massimi previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, o anche da somme eventualmente non corrisposte, costituiscono economie di bilancio.

La presente ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni dalla sottoscrizione all'Organo di controllo competente, per essere poi definitivamente sottoscritta ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

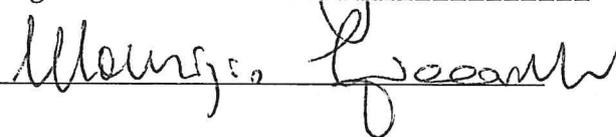
FIRME

Per la parte pubblica:

Il Dirigente dell'Ufficio Speciale – D.ssa Rossana Signorino



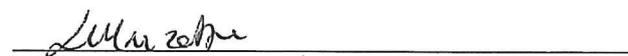
L'Istruttore Direttivo – Sig. Maurizio Giacobelli



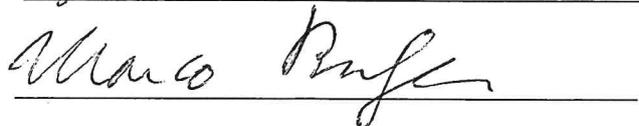
Per la delegazione Sindacale:

CGIL F.P

C.I.S.L. – FP



CO.BAS-CODIR

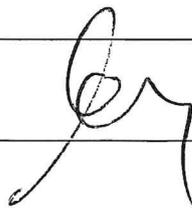


S.A.Di.R.S.

Si.A.D.

U.G.L.

U.I.L. – F.P.L.



UFFICIO SPECIALE PER LA CHIUSURA DELLE LIQUIDAZIONI
IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERFORMANCE ANNO 2020 PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

QUADRO FINANZIARIO

PERSONALE IN SERVIZIO ALL'UFFICIO SPECIALE ALLA DATA DEL 01.01.2020 :

2 CATEGORIA A1-A3

2 CATEGORIA C5-C8

3 CATEGORIA D3-D6*

TOTALE DIPENDENTI 7*

*NOTA: Un Funzionario D5, sebbene in carico all'Ufficio Speciale, presta servizio presso l'Ufficio di Gabinetto dell'Assessore alle Attività Produttive.

€ 17.732,26 BUDGET "PERFORMANCE" ASSEGNATO ALL'UFFICIO SPECIALE COSTI RIPARTITO :

€ 16.845,65 DA DESTINARE ALLA "PERFORMANCE" ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DI CUI:

- € 11.791,95 DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 % DEL BUDGET)
- € 5.053,70 DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 % DEL BUDGET)

€ 886,61 DA DESTINARE ALLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE

TOT. € 17.732,26

QUOTE PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (70 %)

2 CATEGORIA A1-A3 X € 1.151,66 = € 2.303,32

2 CATEGORIA C5-C8 X € 1.552,22 = € 3.104,45

3 CATEGORIA D3-D6 X € 2.128,06 = € 6.384,18

TOT. € 11.791,95

QUOTE PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (30 %)

- 2 CATEGORIA A1-A3 X € 493,56 = € 987,12
- 2 CATEGORIA C5-C8 X € 665,24 = € 1.330,48
- 3 CATEGORIA D3-D6 X € 912,03 = € 2.736,09

TOT € 5.053,70

QUOTE COMPLESSIVE PREMI PERFORMANCE (70% + 30%)

- 2 CATEGORIA A1-A3 X € 1645,22 (70% + 30%) = € 3.290,44
- 2 CATEGORIA C5-C8 X € 2.217,47 (70% + 30%) = € 4.434,94
- 3 CATEGORIA D3-D6 X € 3.040,09 (70% + 30%) = € 9.120,27

TOT € 16.845,65

QUOTE PREMI PERFORMANCE € 16.845,65 +
QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO € 886,61 =

TOT. € 17.732,26

